



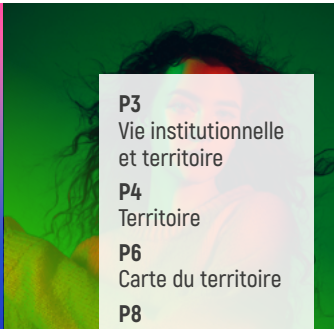
Mission Locale
du Pays de Redon
et de Vilaine

2025-2030

LABELLISÉE!

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



P3
Vue institutionnelle
et territoire

P4
Territoire

P6
Carte du territoire

P8
Actions et
projets 2025

P10
Chiffres clés 2025

P12
Accompagnement
renforcé

P16
Accompagnement
social

P16 | Sport Loisirs
Culture

P18 | Santé

P20 | Mobilité

P23 | Aides
financières

P24 | Logement

P25
Accompagnement
professionnel

P25 | Formation
& orientation

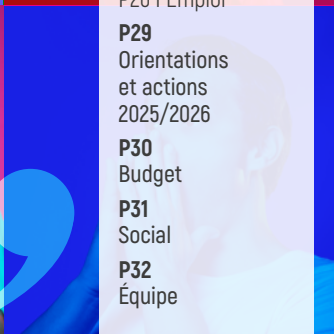
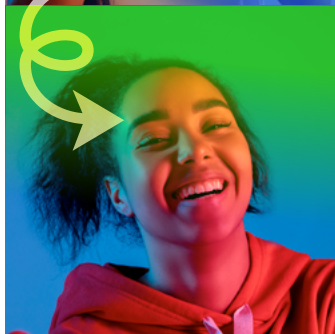
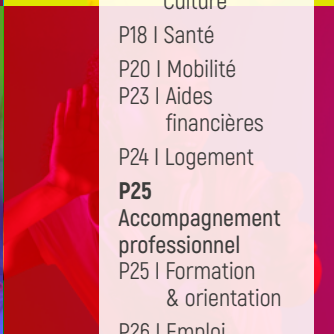
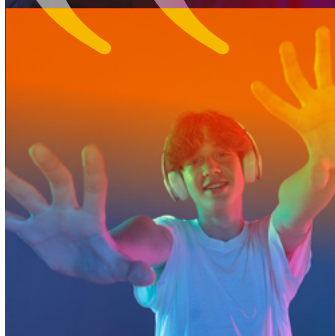
P26 | Emploi

P29
Orientations
et actions
2025/2026

P30
Budget

P31
Social

P32
Équipe



RAPPORT MORAL

“ L'année dernière, à l'occasion des 40 ans, je rappelais que la Mission locale était totalement engagée pour écouter les jeunes et les accompagner dans leurs démarches d'insertion afin de leur permettre d'accéder à une formation ou à un emploi, pour les aider dans la résolution de leurs difficultés en matière de santé ou de ressources, de leurs problèmes de logement et de mobilité. J'ajoutais que l'engagement de la Mission locale au quotidien, dans la durée, était impossible sans le soutien des élus du territoire et des partenaires nombreux avec qui nous travaillons en confiance, notamment dans le cadre du réseau pour l'emploi. Je précisais qu'il était tout autant impossible sans des professionnels très mobilisés, très au fait de la politique jeunesse du territoire, conscients des enjeux et des défis que la Mission locale doit relever pour accompagner au mieux les jeunes dans leurs parcours d'insertion et de formation, pour favoriser leur émancipation et leur autonomie. Sans oublier tous les bénévoles impliqués dans la structure, que ce soit pour le parrainage vers l'emploi, la conduite supervisée, les simulations d'entretiens dans le cadre du Contrat d'engagement jeune et d'Avenir Pro, l'accompagnement à des visites d'entreprise jusqu'à des séjours à l'étranger. Notre objectif reste et restera d'accueillir et d'accompagner chaque jeune, quel qu'il soit, afin de lui permettre de bénéficier d'un accompagnement de qualité, dans un environnement accueillant pour qu'il puisse "se réaliser" et trouver sa place.

La labellisation du réseau des Missions locales obtenue par notre structure le 17 décembre dernier vient reconnaître que la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine est résolument inscrite dans une dynamique d'amélioration continue qui répond aux attentes des jeunes en leur proposant un accompagnement de qualité, qui renforce notre crédibilité auprès des entreprises et de nos partenaires financeurs et opérationnels, qui nous encourage également à innover et à adapter continuellement nos pratiques aux réalités. L'enquête de satisfaction réalisée en novembre 2025 confirme ce que la labellisation reconnaît puisque

93% des jeunes interrogés recommanderaient les services de la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine à celles et ceux de leurs pairs qui en auraient besoin.

Toutes les actions et tous les projets portés par la Mission locale contribuent à faire qu'elle demeure, comme cela est énoncé dans son projet de structure de 2018, « l'acteur majeur de la politique locale d'insertion sociale et professionnelle des jeunes sur le territoire », positionnement que la labellisation vient donc confirmer. Et pourtant, rarement le contexte économique et politique n'a été aussi incertain pour le réseau des Missions locales comme pour beaucoup d'associations et de partenaires. Du reste, le budget global de notre structure est en baisse depuis trois ans. Nos choix en matière budgétaire nous permettent de faire face et de continuer à proposer un service de qualité aux jeunes et aux partenaires du territoire. Il n'empêche, il nous faudra dans les mois et années à venir être vigilants et créatifs ensemble pour que cet outil que constitue la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine reste au service de notre territoire et conserve ses moyens d'agir pour continuer à accueillir et accompagner dans les meilleures conditions tous les jeunes qui la solliciteront. La mobilisation de tous auprès des jeunes, c'est la principale force de la Mission locale, merci !



Pascal Duchêne
Président de la Mission Locale
du Pays de Redon et de Vilaine

Vie institutionnelle et territoire

L'Assemblée Générale s'est déroulée le 22 mai 2025 à Saint-Dolay.
3 réunions de Conseils d'Administration et 7 bureaux ont eu lieu en 2025.

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA MISSION LOCALE

Conseil d'Administration de la Mission Locale élu lors de l'Assemblée Générale du 1^{er} juin 2023 (les statuts prévoient un renouvellement tous les 3 ans).

1^{ER} COLLÈGE / ÉLU.E.S

CONSEILLERS RÉGIONAUX DE BRETAGNE

Anne PATAULT Vice-Présidente
Simon UZENAT Suppléant

CONSEILLER RÉGIONAL DU PAYS DE LA LOIRE

Jean-Michel BUF Titulaire

CONSEILLERS DÉPARTEMENTAUX

Bernard LEBEAU canton de Pontchâteau
Franck PICHOT canton de Redon
Thierry POULAIN canton de Guer

ILLE-ET-VILAINE

Pascal DUCHÊNE Maire Redon
1^{er} Vice-Président Redon Agglomération
Karen LANSON Maire Adjointe Redon
Redon Agglomération
Marie-Laure PONDARD Maire Adjointe Bains-Sur-Oust
Redon Agglomération
Jean-Luc LEVESQUE Maire Adjoint Pipriac
Vice-Président insertion par l'activité économique
Redon Agglomération

LOIRE-ATLANTIQUE

Aurélien MEZIERE Maire Plessé
Redon Agglomération
Florence DE DEYN Maire Adjointe Guémené-Penfao
Vice-Présidente de Redon Agglomération en charge
des Ressources Humaines et de l'égalité des droits

MORBIHAN

Béatrice STEVANT Maire Adjointe
Saint-Jacut-Les-Pins Redon Agglomération
Annie DRENO Maire Adjointe Marzan
CC Arc Sud Bretagne
Isabelle SIRLIN Maire Adjointe Saint-Dolay
CC Arc Sud Bretagne
David NAEL Maire Carentoir
De l'Oust à Brocéliande Communauté
Christelle MARCY Maire Missiriac
Vice-Présidente Cohésion sociale
De l'Oust à Brocéliande Communauté

2^E COLLÈGE / ADMINISTRATIONS

SOUS PREFECTURE

Jean-Luc BLONDEL Sous-Préfet
D.D.E.T.S. 35

Cyril DUWOYE Directeur
FRANCE TRAVAIL DE REDON

Corinne LAUDE Directrice
SERVICE TERRITORIAL ÉDUCATIF

DE MILIEU OUVERT DE RENNES/REDON

Nadia NIGHAQUI Responsable d'Unité Éducative
CENTRE D'INFORMATION

ET D'ORIENTATION DE REDON

Carole PINEAU Directrice

3^E COLLÈGE / ORGANISMES EMPLOYEURS

ADPE

Jacques FRANCOIS Président d'Honneur
CCI DE REDON

Jean-François ALLAIN Administrateur
CHAMBRE DES MÉTIERS

Véronique IKENE Présidente de la Chambre des Métiers
35

4^E COLLÈGE / SYNDICATS SALARIÉS

C.F.D.T. Maryvonne CHEVAL

5^E COLLÈGE / ORGANISMES DE FORMATION

GRETA EST BRETAGNE

Vincent Patrick CHAPIN Provisseur de la cité scolaire
Beaumont Redon

CLPS

Roselyne GARNIER Responsable formation Redon

MIJEC

Laura RENAUX Chef d'établissement Lycée ISSAT Redon

6^E COLLÈGE / ASSOCIATIONS

CROIX ROUGE

Yves BOCQUET Président Union locale Redon

SECOURS POPULAIRE

Daniel PENUISIC Président

ILOZ

Nathalie BERTY membre du bureau



Territoire

La Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine est l'acteur central de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes sur son territoire, en cohérence avec les orientations définies par son conseil d'administration. Elle garantit un accueil inconditionnel à travers ses 16 permanences de proximité et mobilise l'ensemble de son offre de services au bénéfice des jeunes des 40 communes de sa zone d'intervention. En 2025, elle s'est appuyée sur un réseau partenarial diversifié, couvrant des thématiques allant de l'emploi à la santé et au bien-être, en passant par le logement, l'orientation et la formation.



Accueil

La Mission Locale assure une mission de service public à destination des jeunes de 16 à 25 ans, étendue jusqu'à 29 ans pour les jeunes en situation de handicap. Son équipe veille à proposer des conditions d'accueil adaptées et bienveillantes, permettant aux jeunes d'être reçus avec ou sans rendez-vous afin de répondre efficacement et rapidement à chaque besoin et ce, avec une amplitude d'ouverture de 39h30 par semaine.

UNE PAUSE COLLATION CHAQUE JOUR

Ces temps matinaux offrent aux jeunes la possibilité de partager une boisson dans un cadre convivial et apaisant. Ils constituent également des moments d'échanges et de discussion autour de thématiques variées, animés par notre volontaire en Service Civique.



Expositions

La Mission Locale a réalisé 14 expositions durant l'année 2025. Elles ont été présentées dans l'espace d'accueil du siège au 3 rue Charles Sillard à Redon :

3

sur la thématique de l'emploi

› Jobs saisonniers, zoom sur l'illettrisme, alternance et formation,

4

sur la thématique sociale

› Mobilité internationale, Autour d'Elles (mixité et égalité Homme/femme), le genre, la mobilité,

6

sur la thématique de la santé

› Dry January, le bien-être, art-thérapie, santé mentale, mois sans tabac, santé sexuelle.

1

sur la thématique des talents des jeunes

› Dessins de Cerise



Ces expositions ont été mises en place en lien avec les semaines européennes, nationales et locales, avec l'appui de partenaires locaux.



Carte du territoire

1 697 jeunes accompagnés sur le territoire


Périmètre de la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine

LÉGENDE :  Siège |  Lieu de permanence
chiffre "0" nombre de jeunes accompagnés/communes

Accueil possible tous les jours à Redon par des conseillers ou des conseillères de permanence pour l'ensemble des jeunes

Territoire de La Gacilly

Audrey BRIERE

 **Mairie de La Gacilly**
jeudi matin (semaine paire)
de 9h00 à 12h00

 **Mairie de Carentoir**
jeudi matin (semaine impaire)
de 9h00 à 12h00

Territoire d'Allaire

 **Mairie d'Allaire**
1^{er} et 3^{ème} mardi après-midi
de 14h00 à 17h15

Territoire de La Roche-Bernard

Franck OURRY

 **Mairie de la Roche-Bernard**
mardi toute la journée
de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h00

 **Mairie de Saint-Dolay**
mardi matin
de 9h00 à 10h00 (semaine paire)

 **Mairie de Nivillac**
1^{er} mardi matin de chaque mois
de 10h00 à 12h00

Territoire de Redon

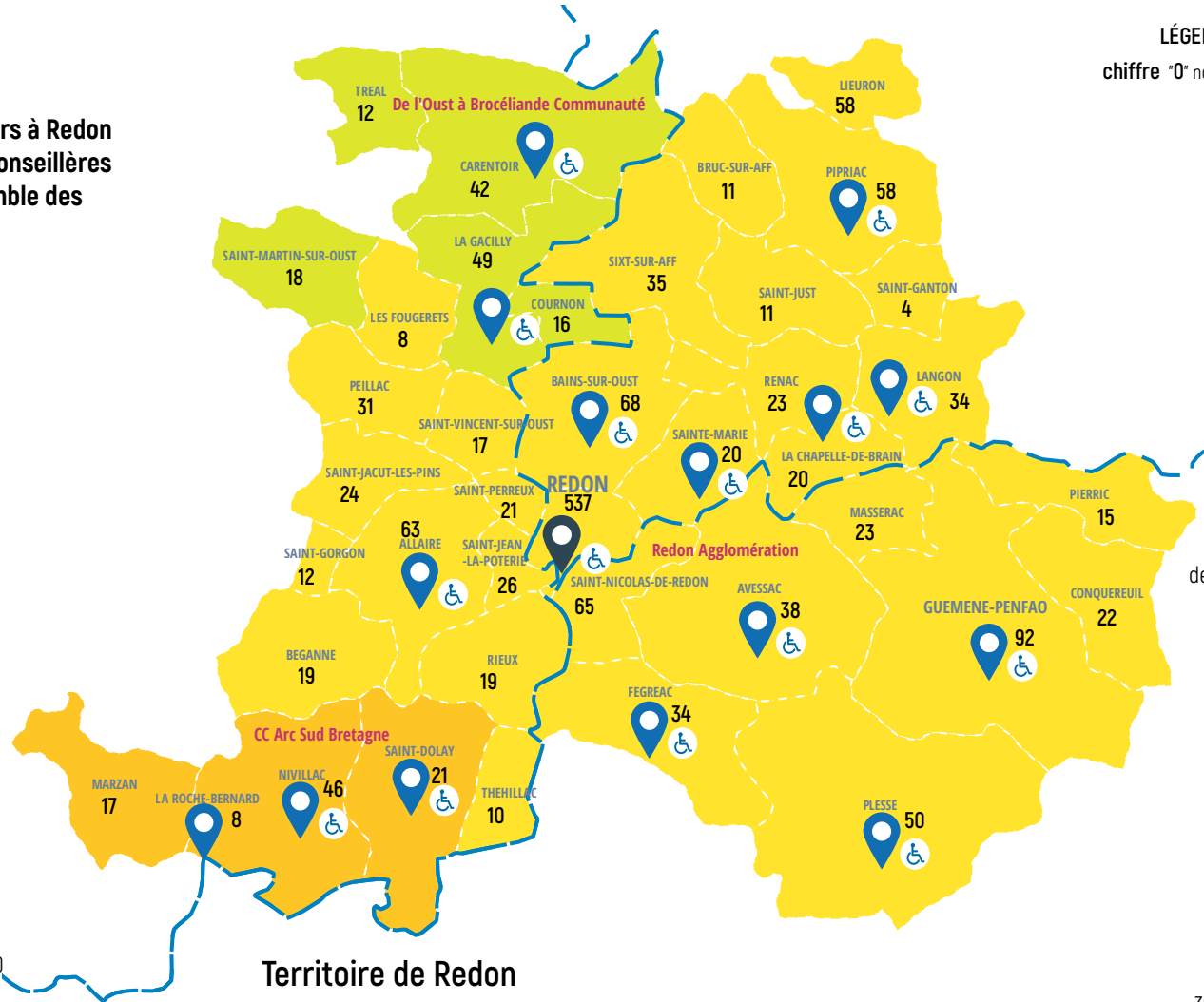
Florence MAUGAN

 **Mairie de Bains-sur-Oust**
2^{ème} jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

 **Mairie de Sainte-Marie**
3^{ème} jeudi matin de 9h00 à 12h00


Yolaine POTIER

 **Quartier Bellevue de Redon**
Maison de l'enfance, rue de Galerne
mardi après-midi
de 14h00 à 16h00 (semaine impaire)



Territoire de Pipriac

Blandine ROUSSEL

 **iLOZ à Pipriac**
mardi toute la journée
de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
vendredi matin de 9h00 à 12h00





Territoire de Langon

Florence MAUGAN

 **Mairie de Langon**
3^{ème} vendredi matin
de 9h00 à 12h00
Mairie de La Chapelle-de-Brain
dernier lundi matin tous les deux mois
de 9h00 à 12h00

Territoires de Guémené-Penfao et Plessé

Cyrille LEBRETON

 **Maison de l'Emploi à Guémené-Penfao**
mercredi matin de 9h00 à 12h00
jeudi toute la journée
de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
 **Mairie de Fégréac**
3^{ème} lundi après-midi de 14h00 à 17h00
 **Mairie de Auessac**
1^{er} lundi après-midi de 14h00 à 17h00
 **Mairie de Plessé**
mercredi après-midi de 14h00 à 17h00



Travail sur les orientations 2025-2026 en Conseil d'Administration

OBJECTIF LABELLISATION



Une reconnaissance nationale de la qualité de nos services

En 2025, la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine s'est pleinement engagée dans la démarche nationale de labellisation portée par l'Union Nationale des Missions Locales (UNML). Cette procédure vise à reconnaître la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes, la structuration des pratiques professionnelles, l'ancrage territorial et la dynamique partenariale des structures.

Une démarche collective et structurée (2024-2025)

Le processus de labellisation a été engagé dès le séminaire d'équipe de novembre 2024, marquant le lancement d'un travail collectif autour des 35 critères du référentiel national. **Cette première étape a permis d'identifier les points forts de la structure, les axes d'amélioration et d'installer une dynamique partagée autour de la qualité de service et de l'amélioration continue.**

Tout au long de l'année 2025, la Mission Locale a mis en place une organisation méthodique reposant sur un groupe de travail dédié, composé de collaborateurs volontaires et de référents par critère. Des réunions régulières ont permis d'analyser le guide de l'audit, de rassembler les preuves attendues, de formaliser les argumentaires et de structurer les outils internes.

Cette démarche a permis de prendre du recul sur nos pratiques, de valoriser le travail collectif et de faire émerger des améliorations concrètes. L'obtention du label est une reconnaissance forte, mais surtout un point d'appui pour poursuivre une dynamique de progrès au service des jeunes.

Thomas,
Réfèrent Interne
de Labellisation



Une mobilisation de l'ensemble des parties prenantes

La démarche a associé l'ensemble des acteurs de la Mission Locale :

- **les jeunes**, via des temps d'échanges et leur participation à l'audit,
- **les administrateurs**, impliqués dans les ateliers et la présentation du projet associatif,
- **les partenaires** (France Travail, collectivités, structures médico-sociales, CJC, etc.), sollicités pour témoigner de la qualité des coopérations,
- **les équipes**, engagées dans la formalisation et l'amélioration des pratiques.

Un audit blanc, réalisé en septembre 2025 par le référent régional de la labellisation, a permis de consolider les processus et de préparer l'audit final.



Démarrage de la démarche d'amélioration continue en novembre 2024.

Une labellisation obtenue avec succès

L'audit officiel s'est tenu le 18 novembre 2025 en présence de deux auditeurs mandatés par l'UNML. Il s'est déroulé dans une dynamique très positive, soulignant la maîtrise des pratiques professionnelles, la cohérence territoriale des actions, la qualité des partenariats et l'implication des jeunes et des administrateurs.

La Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine a obtenu la labellisation avec des évaluations très satisfaisantes sur l'ensemble des critères. Cette reconnaissance confirme la qualité du travail mené au quotidien, la pertinence de l'accompagnement proposé et l'engagement de la structure dans une démarche d'amélioration continue.

Une dynamique pérenne

Au-delà de l'obtention du label, la labellisation marque la structuration durable des outils d'évaluation, des processus internes et du suivi des indicateurs. **Elle s'inscrit comme un levier de progrès continu au service des jeunes du territoire.**

Chiffres clés 2025

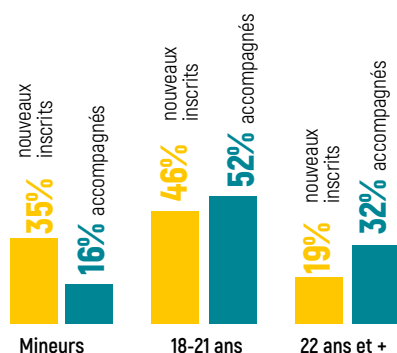
2 903 JEUNES EN CONTACT

631 nouveaux inscrits
1 697 jeunes accompagnés

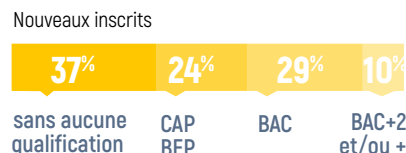
49% nouveaux inscrits
51% accompagnés

51% accompagnés
49% nouveaux inscrits

ÂGE



NIVEAU DE FORMATION



CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

190 jeunes entrés en accompagnement

PACEA

Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

420 jeunes accompagnés

(358 en 2025). 274 d'entre eux ont reçu une allocation pour un total de 66 140 € (99.9% de l'enveloppe accordée)

CEP

Conseil en Évolution Professionnelle

487 jeunes accompagnés
422 en 2024

DIAGNOSTIC APPROFONDI

835 jeunes accompagnés
867 en 2024

PARRAINAGE

41 jeunes accompagnés
37 en 2024

AVENIR PRO

Environ **130** jeunes ont participé aux ateliers au sein d'établissements scolaires

9 313

ENTRETIENS INDIVIDUELS

11 896 mails collectifs envoyés

5 668 SMS envoyés

2 975 téléphone et/ou visio

2 275 ateliers pour 416 jeunes concernés par au moins 1 atelier

FRANCE RURALITÉS REVITALISATION (FRR)

Depuis juin 2024, les ZRR (Zones de Revitalisation Rurale) sont devenues FRR (France Ruralités de Revitalisation). Ainsi ce sont 17 communes identifiées en FRR sur la zone de compétence de la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine.

Accompagnés **294**

Nouveaux inscrits **92**

*FRR : France Ruralité Revitalisation

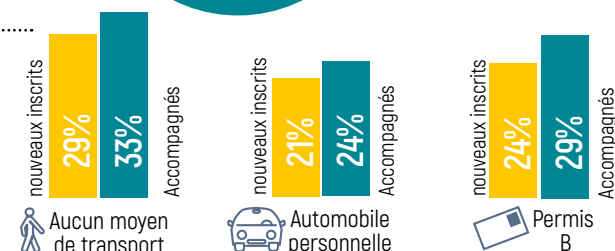


LOGEMENT

des nouveaux inscrits



MOBILITÉ



Accompagnement renforcé



Action Café-Poussette à la Redonnerie

PACEA 420 JEUNES

ont été accompagnés dans le cadre du Programme d'Accompagnement Contractualisé Emploi et Autonomie (PACEA). Parmi eux, 274 jeunes ont bénéficié d'une allocation dans ce cadre pour une somme moyenne de 241,39 € et pour un total de 66 140 € (42 217 € en 2024). Cette allocation permet notamment de sécuriser les parcours de jeunes sans ressources, en démarche de recherche de contrat en alternance ou en attente d'une solution structurante (formation ou emploi).

Accompagnement RSA

BÉNÉFICIAIRES D'ILLE-ET-VILAINE

Le département d'Ille-et-Vilaine a délégué aux 5 Missions locales du département l'accompagnement de tous les jeunes au RSA de moins de 26 ans. C'est un accompagnement contractualisé (Contrat d'Engagement Réciproque - CER) entre le jeune et la Mission Locale qui a pour objectif de résoudre les freins périphériques à l'accès à l'emploi via des rendez-vous réguliers. La Mission Locale participe aux instances locales et départementales.

En 2025, **58 JEUNES** allocataires RSA suivis

BÉNÉFICIAIRES DU MORBIHAN

Le département du Morbihan confie aux Missions Locales Morbihannaises, l'accompagnement d'allocataires du RSA de moins de 26 ans. Ce sont majoritairement des femmes seules avec enfants.

En 2025, **34 JEUNES** ont été suivis par la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine sur les 20 communes morbihannaises de sa zone de compétence.

Action "Café-Poussette"

L'action « Café-Poussette » vise à rompre l'isolement des jeunes parents accompagnés par la Mission Locale et à favoriser leur accès aux ressources de la petite enfance. En 2025,

7 ALLOCATAIRES DU RSA

(6 femmes et 1 homme)

ont participé à ces temps conviviaux, organisés dans un lieu accueillant, en lien avec les partenaires du territoire. Cette action favorise le lien social, la confiance et l'ouverture progressive vers les dispositifs de parentalité et de soutien existants.

L'accompagnement des jeunes allocataires du RSA s'inscrit souvent dans la durée et demande un suivi sur mesure. Le parcours de Marie en est une illustration : arrivée à la Mission Locale à 22 ans, jeune mère sans ressources, elle est accompagnée pour reprendre sa formation en comptabilité, passer son permis, accéder à un logement autonome et retrouver une activité professionnelle. Aujourd'hui, elle est autonome et n'est plus allocataire du RSA.

Cet accompagnement nécessite une capacité d'adaptation. Les évolutions régulières des dispositifs et des règles administratives demandent aux conseillers comme aux jeunes de rester en veille et réactifs. Notre intervention sur trois départements implique de suivre les modalités et leurs évolutions propres à chacun d'eux. Malgré cette complexité, la relation de confiance et l'accompagnement global permettent de sécuriser les parcours et de favoriser un retour durable vers l'autonomie et l'emploi.

Martine PRIQUIL,
Chargée de projets



Contrat d'Engagement Jeune



31% du
Morbihan

42% de
l'Ille-et-Vilaine

EN 2025 **190**
JEUNES
sont entrés en CEJ
à la Mission Locale
du Pays de Redon
et de Vilaine

27% de
Loire-Atlantique.

En 2025, 190 jeunes ont bénéficié d'un CEJ à la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine. Outre l'accès à l'emploi, l'alternance ou la formation qui sont les priorités de cet accompagnement, il est proposé à l'ensemble des jeunes de regagner en confiance et de se mobiliser pleinement sur leur avenir professionnel et de vie au travers de nombreux ateliers.

Ainsi, des petits collectifs d'une dizaine de jeunes, ont été animés toutes les 2 semaines par les conseillers. Ensuite, des ateliers à la "carte" ont été proposés avec une programmation tout le long de l'année. L'objectif est une mise en activité rapide et un suivi régulier de jeunes prêts à s'engager sur une durée de 15 à 20h d'activités hebdomadaires. Une allocation est versée en contrepartie des démarches effectuées. Les ateliers sont variés, de l'analyse des compétences aux simulations d'entretien, en passant par la gestion de son budget et la prévention santé, jusqu'à comment trouver un stage ou son premier emploi...



Atelier numérique

Activités dans le cadre du CEJ

SIMULATIONS D'ENTRETIEN ET RENCONTRES DE L'EMPLOI

L'entretien d'embauche, même sans enjeu, demeure un exercice difficile pour certains jeunes. C'est la raison pour laquelle nous faisons appel à des bénévoles bienveillants (employeurs, parrains et marraines, etc.) afin d'effectuer des simulations d'entretiens. **En 2025, 17 sessions de simulations d'entretiens ont été organisées** (15 en 2024).

ATELIERS BUDGET

En partenariat avec le Point Passerelle du Crédit Agricole, des ateliers d'une demi-journée sont proposés aux jeunes. **En 2025, 17 ateliers ludiques ont été réalisés** afin d'apprendre ce qu'est un crédit, être en possession d'une carte bancaire, gérer ses besoins au quotidien... C'est aussi ça accéder à l'autonomie !



CONNAITRE LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Partenaires de longue date, certaines agences d'emploi viennent à la rencontre des jeunes en CEJ afin notamment de leur présenter ce qu'est le travail temporaire, les exigences parfois de leurs clients et les postes qu'elles peuvent proposer.

Une rencontre par mois est organisée ainsi que la présence d'une agence d'emploi chaque semaine sur le flux dans nos locaux à Redon.

ACTION "EN FORME"

Lutter contre la sédentarité et les freins liés à la mobilité des jeunes accompagnés par la Mission Locale est une priorité. **Aussi en 2025, 11 ateliers « En Forme » encadrés par un animateur du GESPR ont été proposés, permettant à 78 jeunes en Contrat d'Engagement Jeune de pratiquer une activité physique accessible.** Cette action favorise également le bien-être, la confiance en soi et l'engagement collectif.

ACTION "DU PAIN SUR LA PLANCHE"

Accéder à une alimentation équilibrée, dans un contexte de précarité alimentaire, est un enjeu pour beaucoup de jeunes que nous accompagnons. L'action « Du pain sur la planche » a permis **en 2025 de faire 4 ateliers animés par une professionnelle en diététique à destination de 30 jeunes en Contrat d'Engagement Jeune.** Ils ont ainsi bénéficié de conseils pratiques, de solutions locales à moindre coût et d'un lien renforcé entre alimentation, santé et activité physique.



Visite du Festival Photo à La Gacilly

Savoirs fondamentaux



Une des priorités de la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine est de continuer à proposer, aux jeunes qu'elle accompagne, une évaluation de leur capacité à s'exprimer à l'écrit comme à l'oral. Grâce à l'outil "eva" en partenariat avec l'ANLCI (Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme),

59 JEUNES

issus de 9 collectifs CEJ, ont bénéficié d'une évaluation en 2025.

Comprendre le monde et pouvoir s'exprimer, c'est faire valoir sa qualité de citoyen. L'objectif est aussi de pouvoir construire des réponses plus adaptées aux problématiques d'illettrisme avec les partenaires du territoire.



Visite Cap Jeune - Handicafé

Cap jeune



Le dispositif Cap Jeune déployé depuis 2022 dans les 5 Missions Locales d'Ille-et-Vilaine est un parcours renforcé, porté par l'ADIPH 35 pour mieux accompagner les jeunes (18-30 ans) ayant des problématiques de santé freinant leur insertion professionnelle.

Une conseillère de la Mission Locale, Elise Bocquel, est mise à disposition auprès de l'ADIPH 35, garantissant un accueil unique pour un accompagnement global renforcé et complémentaire.

En 2025 ce sont

66 JEUNES

accompagnés dans ce cadre dont 15 nouveaux entrants.

Ce partenariat a permis aussi de développer une expertise accrue et reconnue en matière d'accompagnement des jeunes en situation de handicap.



Visite Cap Jeune Semaines d'Informations sur la Santé Mentale

Accompagnement social

SPORT LOISIRS CULTURE

Séjour Sport Découverte

FAVORISER LA MOBILITÉ, LA RENCONTRE ET LE BIEN-ÊTRE DES JEUNES

En mai 2025, la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine a organisé un séjour « Sport Découverte » de deux jours à la base de loisirs du lac de Vioreau. Huit jeunes accompagnés (PACEA, CEJ, Cap Jeune) ont participé à cette action visant à favoriser la pratique sportive, la cohésion de groupe et le bien-être.

Encadrés par des professionnels, les jeunes ont été pleinement associés à l'organisation du séjour et ont découvert plusieurs activités sportives, alternant temps collectifs et moments de convivialité. Les retours soulignent une expérience positive, génératrice de lien social, de confiance en soi et d'ouverture. Cette action illustre

l'intérêt des projets collectifs dans l'accompagnement global et l'autonomie des jeunes.



Escalade lors du séjour à Vioreau



Catamaran lors du séjour à Vioreau

Accès à la piscine

Afin de faciliter l'accès des jeunes à la piscine de Redon, la Mission Locale a proposé des entrées à tarif solidaire (1€ de reste à charge).

En 2025, 3 sorties ont été organisées pour 12 jeunes. Cette action vise à favoriser le bien-être, la pratique d'une activité physique et le lien social. L'objectif est de proposer, en 2026, une sortie à la piscine chaque mois.

Atelier d'accompagnement à la mobilité internationale

Afin de solliciter l'envie de voyager à l'étranger, des ateliers d'accompagnement au développement de projets dédiés à la mobilité internationale sont animés dans l'année. Ils permettent d'échanger sur des projets de voyage, de stages à l'étranger, de volontariats à l'international, de work holiday, de Woofing ...

De nombreux dispositifs tels que le Corps Européen de Solidarité et le Service Civique à l'international sont accessibles à tous les jeunes sans distinction. C'est l'occasion pour chacun d'échanger sur son projet à l'international et de travailler collectivement sur son accomplissement.

Cinéma et théâtre



En 2025, 14 jeunes ont bénéficié de la Charte Culture Solidarité, proposée par le CCAS de Redon avec notamment une séance au théâtre et deux séances au Ciné Manivel de Redon.

Mobilité internationale



RENCONTRES INTERCULTURELLES AVEC DES JEUNES DE DIFFÉRENTES NATIONALITÉS

Après un séjour interculturel à Rostock en Allemagne en 2024, et dans le cadre d'une collaboration des Missions Locales du Morbihan avec Jeunes à Travers le Monde et l'OFAJ (Office Franco-Allemand pour la Jeunesse), 11 jeunes ont participé à 4 rencontres internationales en 2025. Il s'agissait d'échanges entre la France, l'Allemagne, la Grèce, l'Italie et la Tunisie. Une première rencontre a eu lieu à Vannes en avril, une seconde à Naples (Italie) en juin, une troisième à Volos (Grèce) en septembre et une dernière à Hammamet (Tunisie) en novembre.

Ce type de séjour a pour objectif de permettre aux jeunes de bénéficier d'une première expérience collective courte et encadrée à l'étranger. Cette démarche permet de lever les freins initiaux et de faciliter l'engagement des jeunes vers des dispositifs de mobilité internationale plus structurants. 5 réunions de préparation ont été organisées avec les jeunes afin d'anticiper ces séjours.



Chèques Vacances

En 2025, 4 jeunes de la Mission Locale ont bénéficié de chèques vacances avec le partenaire Vacances Ouvertes. L'occasion pour eux de pouvoir partir en vacances en toute autonomie. Ces séjours permettent à des jeunes de "souffler" au regard de quotidiens parfois très complexes.

Groupe implication des jeunes

Créé en 2024, ce collectif vise à renforcer la participation active des jeunes dans l'évolution de l'accompagnement proposé par la Mission Locale. Il permet à ces derniers de s'exprimer, de partager leurs besoins et d'être force de proposition sur les actions, outils et services liés à leur parcours vers l'emploi et la formation.

Il est aussi vecteur de remobilisation, de mise en confiance et d'engagement dans une dynamique de groupe, en contribuant à lever certains freins à l'insertion.

En 2025, 99 jeunes ont participé à 33 temps collectifs, mêlant échanges, ateliers et activités (culturelles, sportives ou linguistiques), supports à la création de lien social et à la participation active des jeunes.



Groupe implication des jeunes

Accompagnement social

SANTÉ

L'accès à l'autonomie et la mise en œuvre des projets des jeunes sont parfois empêchés par des problématiques de santé. Aussi, l'accès à la santé pour les jeunes demeure une préoccupation majeure pour la Mission Locale. Que ce soit au travers d'ateliers d'information et de prévention, d'accès aux droits ou de mise en relation avec des professionnels, la santé et le bien être des jeunes est transversale et beaucoup d'actions ont été menées durant l'année 2025.

Accès aux droits et bilans de santé

À travers les actions menées sur la santé, la Mission Locale confirme son rôle de point d'entrée et de repérage des fragilités des jeunes. Elle favorise l'accès aux droits, à la prévention et l'orientation vers des professionnels du soin, éléments indispensables à la sécurisation des parcours des jeunes.

Depuis plusieurs années maintenant, en partenariat avec la CPAM, nous permettons à des jeunes d'accéder aux bilans de santé à

Le CES de Redon apporte aux jeunes de la Mission Locale un service de proximité à la fois pour faire un bilan sur leur santé actuelle mais aussi une réponse pour trouver un médecin, obtenir une complémentaire santé et la motivation pour prendre soin de soi dans le futur grâce à l'écoute et à la bienveillance de professionnels au service de leur santé.

*Pascale LE VIAVANT,
agent d'accueil du CES (Centre
d'Examens de Santé) de Redon.*



Après une licence de psychologie et n'ayant pas pu intégrer de Master, je me suis engagée en Service Civique. Cette expérience m'a permis de découvrir la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine, que je ne connaissais pas auparavant, malgré son rôle essentiel auprès des jeunes sortis du système scolaire. J'y ai découvert la diversité de ses domaines d'intervention, qui vont bien au-delà de l'emploi, en intégrant notamment le logement, la mobilité, le sport et la santé. En tant qu'ambassadrice santé, j'accompagne les jeunes sur des problématiques liées à l'accès aux droits et aux soins, tout en contribuant au maintien du lien social à travers l'organisation d'ateliers et d'actions collectives.

*Norig,
Ambassadrice santé
en Service Civique.*



Redon. En 2025, 13 sessions de bilans de santé ont été ouvertes aux jeunes. Malgré ces avancées, des freins persistent (accès aux professionnels, mobilité, méconnaissance des droits), confirmant la nécessité de poursuivre un accompagnement renforcé sur cette thématique.

En 2025, les ambassadrices santé en Service Civique à la Mission Locale, ont accompagné les jeunes et sont intervenues sur les actions autour de l'accès aux droits permettant de faciliter les démarches administratives et l'accès aux consultations médicales : **40 accompagnements aux démarches d'accès aux droits ont pu être réalisés pour 31 jeunes.** Plusieurs actions de sensibilisation ont été menées, notamment au sein des groupes CEJ, afin d'informer les jeunes sur les ressources locales et les dispositifs existants.



Point d'Accueil Écoute Jeunes PAEJ

En 2025, le PAEJ a enregistré une hausse de sa fréquentation, notamment via le développement des contacts à distance et des accompagnements familiaux. Il répond à un besoin croissant de soutien des jeunes et de leurs proches, dans un contexte marqué par des conflits familiaux, des difficultés scolaires et des situations de violences.

Par son accessibilité et sa disponibilité, le PAEJ constitue une porte d'entrée sécurisante vers un réseau de professionnels et de partenaires. Les actions de sensibilisation et les permanences de proximité ont favorisé un contact direct et moins stigmatisant avec un professionnel de santé, renforçant l'efficacité des orientations proposées.

En 2025, 1 439 entretiens ont été menés pour 449 jeunes dont 310 jeunes entre 16 et 20 ans.

Le dispositif contribue à apaiser de nombreuses situations de mal-être et joue un rôle clé de médiation entre les jeunes, leurs familles et les professionnels. Une attention particulière est portée aux parcours complexes, notamment ceux relevant de la protection de l'enfance ou de troubles psychiatriques non compensés, nécessitant une coordination renforcée avec les partenaires du territoire.



Intervention PAEJ au Carré 9



Consultations Jeunes Consommateurs (CJC)

Les Consultations Jeunes Consommateurs (CJC) interviennent de manière anonymes et gratuites tous les mercredis des semaines paires à la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine, de 14h à 17h.

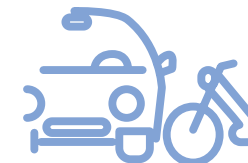
En 2025, ce sont 29 permanences réalisées pour 56 consultations individuelles et 16 animations collectives. Les permanences CJC vont être étoffées en 2026 avec une demi-journée supplémentaire.

Et aussi...

- > Ateliers photolangage et ciné-débat : Semaine d'Information sur la Santé Mentale
- > 2 permanences Mar'soins



- > Arthérapie, 5 participants en 4 séances
- > Lutte contre la précarité menstruelle : des distributeurs de protections hygiéniques conçus par Marguerite & Cie sont disponibles à la Mission Locale et chez quelques partenaires / permanences
- > Organisation des expositions "Moments Santé" (1mois/1 thème)
- > Ateliers découverte de la méditation : 4 ateliers pour 10 jeunes
- > Escape-Game Charlotte sur la thématique des violences intrafamiliales en partenariat avec l'agence départementale d'Ille-et-Vilaine



Mise à disposition de deux roues

30 JEUNES ont bénéficié d'une mise à disposition d'un deux-roues (scooters et vélos à assistance électrique) dont 8 femmes et 22 hommes. 3 de ces jeunes étaient en Contrat d'Engagement Jeune.

Il y a eu **1 461 JOURS** de mise à disposition en 2025.

Le parc compte au 31 décembre 2025 :



Voiture pour l'emploi

Cette action permet depuis plusieurs années, de mettre à disposition une voiture à des jeunes titulaires du permis et commençant un emploi ou une formation.

3 JEUNES ont bénéficié de ce dispositif pour **160 JOURS** de mise à disposition en 2025

Conseil en mobilité

Les problématiques de mobilité restent un frein important pour accéder à l'emploi et/ou à la formation. Audrey BRIÈRE conseillère mobilité apporte ainsi son expertise pour effectuer un diagnostic individuel auprès des jeunes, que ce soit pour une demande de mise à disposition ou pour appréhender les offres de mobilité pouvant être mobilisées près de chez soi.

81 ENTRETIENS conseil en mobilité en 2025 :

- 51 pour la mise à disposition de véhicules,
- 13 demandes de conduites supervisées,
- 5 demandes de conduites supervisées solidaires,
- 12 prescriptions pour du conseil en mobilité autre (prise en main d'un véhicule, passage du permis, demande de carte BreizhGo Solidaire, inscription ASR...).

Conduite supervisée solidaire

La conduite supervisée solidaire consiste à mettre en lien des jeunes qui ont besoin de se déplacer et un binôme jeune-parrain qui est en conduite supervisée : le binôme va réaliser le trajet permettant de récupérer le jeune demandeur et le déposer à son lieu d'arrivée. Les jeunes peuvent faire une demande de conduite supervisée solidaire sur le site internet de la Mission Locale.

5 demandes ont été réalisées en 2025.

Conduite supervisée

Pour l'année 2025, cette action a été assurée par une chargée d'accueil de la Mission Locale, **la conseillère référente mobilité et 12 parrains et mairaines bénévoles.**

Certains jeunes ont besoin d'un nombre d'heures de conduite plus conséquent, au-delà des 20 heures, mais n'ont pas de proches pouvant les accompagner dans le cadre de la conduite supervisée. De ce fait, ce service est destiné à ces derniers.

Ce service bénéficie aussi aux personnes qui ont pu obtenir leur permis mais qui manquent d'assurance dans certains environnements (ville, campagne, manœuvres, 4 voies, etc...). Il est reconnu par les partenaires extérieurs et est indispensable pour certains jeunes.

21 JEUNES (17 en 2024) ont bénéficié du service en 2025, dont :

- 6 jeunes ont obtenu leurs permis
- 9 jeunes continuent la conduite en 2026,
- 2 voitures : une en boîte manuelle et une en boîte automatique.

Et ce sont 12 parrains et mairaines qui se sont mobilisés bénévolement, parfois quotidiennement (5 nouveaux parrains et mairaines ont rejoint le service). 2 temps de formation pour les parrains et mairaines bénévoles ont été organisés cette année sur la sécurité routière, ce qui permet aussi d'échanger sur sa pratique.



En Route Vers le Permis



Sur le Pays de Redon, la mobilité constitue un frein majeur à l'insertion des jeunes, particulièrement en milieu rural où l'offre de transports reste limitée. Le dispositif « En Route Vers le Permis » s'adresse aux jeunes cumulant les difficultés d'accès au permis B liées aux contraintes territoriales, financières et à des freins d'apprentissage ou de confiance.

En 2025, la Mission Locale a mobilisé ce dispositif d'auto-école sociale et solidaire pour **12 PLACES**, suite à **25 prescriptions.**

La session, organisée de septembre à décembre, a permis un accompagnement intensif des jeunes, associant apprentissage du code, leçons de conduite et soutien psychologique. À la fin de l'année, six d'entre eux avaient obtenu leur code et cinq les permis de conduire.

Au-delà de l'accès au permis, l'accompagnement à la mobilité vise le développement de l'autonomie globale des jeunes, par la connaissance des solutions de transport existantes et l'activation de leviers complémentaires.

Les résultats observés confirment l'impact de ces actions sur les parcours d'insertion, avec une amélioration notable de l'accès à l'emploi et à la formation

Organisation permis AM



En 2025,

8 SESSIONS PERMIS AM

(conduite dès 14 ans de cyclomoteur et voiturette) ont été organisées par la Mission Locale en partenariat avec l'auto-école ECPR. 20 jeunes se sont inscrits aux sessions proposées et 17 ont obtenu le permis.

Simulation de conduite



2 SIMULATEURS DE CONDUITE

favorisent l'apprentissage de la conduite et rendent les ateliers mobilité plus ludiques.

32 SESSIONS ont été organisées avec 96 participations (44 participations en 2024).

Module code de la route

Depuis 2016, des séances de préparation au code de la route sont proposées à la Mission Locale. Ainsi Conduite Plus, auto-école partenaire, anime des séances de code d'une durée d'1h30 tous les jeudis après-midi.

36 SESSIONS

ont été organisées avec

138 PARTICIPATIONS

pour 58 jeunes

(dont 23 provenant de jeunes accompagnés en CE)

4 JEUNES ont, par ailleurs, bénéficié d'un parrainage individuel pour les accompagner vers l'obtention du code de la route.



Voiture sans permis

Les jeunes ayant leur permis AM et accédant à un emploi ou une formation peuvent disposer d'un véhicule sans permis pour pouvoir se déplacer plus facilement. La Mission Locale fait appel à des parrains et marraines bénévoles pour accompagner les jeunes à la prise en main du véhicule, durant au moins 1h.

4 JEUNES

ont bénéficié de cette mise à disposition

Il y a eu 211 jours de mise à disposition. La Mission Locale bénéficie désormais, depuis novembre 2023, d'un véhicule permis AM électrique (Citroën AMI).

Accompagnement social

AIDES FINANCIÈRES



QUELQUES DONNÉES CLÉS FAJ

208 aides individuelles accordées en 2025

20% des demandes d'aides individuelles concernent des jeunes bénéficiaires d'un foyer RSA

67% des aides concernent des demandes de soutien à la mobilité de proximité : permis AM, permis B, réparations ou achats véhicules, frais d'assurances, déplacements pour les démarches professionnelles...

22% des aides à la subsistance : besoins alimentaires et de premières nécessités.

Fonds d'Aide aux Jeunes FAJ

Soutenir les jeunes dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle tels sont les objectifs des Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ). Ils constituent un soutien essentiel dans l'accompagnement au quotidien mis en place par la Mission Locale. Elle est ainsi secrétaire et gestionnaire des aides financières pour le compte des trois départements : Ille-et-Vilaine, Morbihan et Loire-Atlantique.

Morbihan

50 JEUNES

ont bénéficié d'une **aide financière FAJ** pour un montant attribué de

10 468 €



Ille-et-Vilaine

134 JEUNES

ont bénéficié d'une **aide financière FAJ** pour un montant attribué de

32 541 €

Loire-Atlantique

24 JEUNES

ont bénéficié d'une **aide financière FAJ** pour un montant attribué de

2 940 €

14 JEUNES

ont bénéficié du **Revenu Jeunes** pour un montant attribué de

19 731 €

pour les dépenses du quotidien, des frais liés à la formation, pour prendre un peu d'autonomie vis-à-vis de la famille. 7 demandes ont été renouvelées. 21 demandes ont été accordées au total.

Revenu Jeunes

Le Revenu Jeunes est une aide financière du Département de Loire-Atlantique, pour les jeunes de 18 (exceptionnellement dès 16 ans) à 25 ans habitant la Loire-Atlantique, d'un montant maximum de 500€ attribué sous conditions de ressources. Cette aide est versée mensuellement pendant 4 mois renouvelable si besoin.



Accompagnement social

LOGEMENT

La Mission Locale agit en lien étroit avec les acteurs du territoire (bailleurs, associations, CDAS, CCAS...) afin d'accompagner les jeunes dans l'accès et le maintien dans le logement.

Des dispositifs tels que le Fonds de Solidarité pour le Logement (FSL), le FAJ Logement ou encore « Mon Toit pour l'Emploi » sont mobilisés pour sécuriser les parcours. La diminution des financements fait toutefois peser une incertitude sur la capacité à répondre aux besoins croissants.

La Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine en partenariat avec Habitat jeunes - La MAPAR et AIS 35 propose des formules de logement à des jeunes en insertion sociale et professionnelle.

L'objectif est de les accompagner progressivement vers un logement autonome. L'accompagnement social est soutenu financièrement par le département Ille-et-Vilaine. Les logements sont financés par l'État dans le cadre de l'Allocation Logement Temporaire (ALT).

Aide à l'insertion par le logement

28 DEMANDES

de logement exprimées en 2025 :

11 demandes Mon Toit pour l'Emploi dont 6 demandes validées avec entrées effectives dans l'année.

14 orientations FAJ
Logements répartis entre la MAPAR et AIS 35.

3 orientations CHRS Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale présentées en commission territoriale d'orientation.

Formules d'hébergement

Plusieurs formules d'hébergement avec un accompagnement social dans le logement

 **LOGEMENT DITS "ALT"**

4 CHAMBRES MEUBLÉES
au Foyer Jeunes Travailleurs.

2 CHAMBRES MEUBLÉES
dans un appartement à AIS 35, en colocation pour les jeunes en emploi ou sur un projet de formation rémunérée.

L'accompagnement social est assuré par AIS35 ou Habitat Jeunes et la Mission Locale durant toute la durée de l'hébergement.

 **LOGEMENTS "MON TOIT POUR L'EMPLOI"**

6 STUDIOS MEUBLÉS
par Néotoa accompagnement social par AIS 35 pour le projet. Ces derniers sont réservés depuis 2017 à des jeunes en accompagnement renforcé.

Accompagnement professionnel

FORMATION & ORIENTATION



Formation

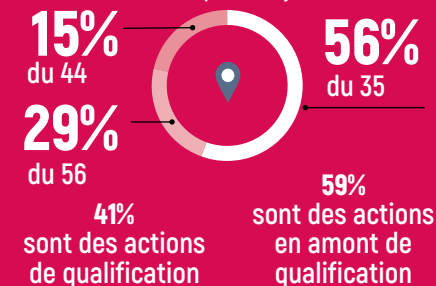
Les possibilités de se former sont nombreuses et diversifiées sur le territoire. L'enjeu majeur est donc de permettre aux jeunes accompagnés d'accéder à la formation de manière équitable afin qu'ils puissent se former à leurs futurs métiers au sein desquels ils pourront s'épanouir.

Et ce, notamment en direction des jeunes les plus éloignés de l'emploi et faiblement qualifiés.

La Mission Locale, actrice du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) accompagne l'ensemble des jeunes de 16 à 25 ans dans leur projet d'orientation et de formation.

211 ACTIONS

de formation mises en place en 2025 pour 189 jeunes



L'Accompagnement à la Qualification AAQ

Mis en place par le Conseil Régional Bretagne, l'AAQ consiste en un accompagnement individualisé pour les jeunes. **13 jeunes ont bénéficié du dispositif en 2025** : Il permet de sécuriser leur parcours jusqu'à une entrée en formation qualifiante afin de conserver la dynamique instaurée lors d'une phase de mobilisation.

Obligation de formation

Depuis 2020, la Mission Locale mobilise et accompagne tous les jeunes sortants du système éducatif sans solution, dans le cadre de l'obligation de formation. **En 2025, ce sont 533 jeunes qui ont été identifiés. 371 de ces jeunes** sont en situation soit 70%. Le cas échéant, ils se voient proposer un accompagnement. Le partenariat est riche afin de tenter de contacter certains jeunes et mobilise un ensemble de partenaires : CIO MLDS, MIJEC, services jeunesse, etc.

Situations formation

- Formations France Travail : 3
- Actions collectives régionales : 150
- Actions individuelles régionales : 9
- Divers : 27
- État - Ministère chargé de l'emploi : 5
- Formation à financements spécifiques : 10
- PQE Individuelle et Collective : 7

Plusieurs dispositifs portés ou co-portés par la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine, permettent de repérer dans les meilleurs délais les jeunes sortants du système scolaire sans situation. En effet, depuis plusieurs années maintenant, nous avons construit des partenariats, mis en place des actions et animés des dispositifs afin de proposer dès leur sortie du système scolaire un accompagnement aux jeunes concernés.



EMPLOI

Avenir Pro

Issu de la réforme du Lycée Professionnel, la Mission Locale intervient dans 2 établissements redonnais (Lycée Beaumont / Lycée Marcel Callo) afin de dispenser des ateliers auprès de jeunes en questionnement quant à leur poursuite d'un parcours scolaire : **130 élèves ont bénéficié de ces ateliers en 2025.**

PSAD

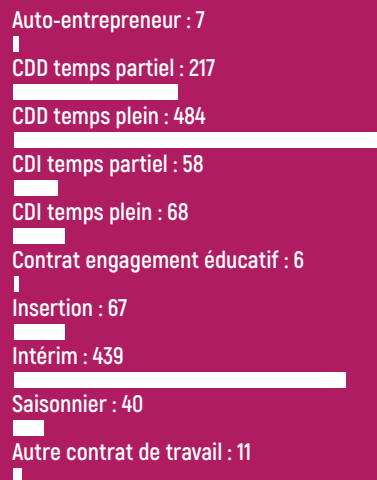
PLATEFORME DE SUIVI ET D'APPUI AUX DÉCROCHEURS

Le traitement des listes des jeunes transmises par les établissements scolaires du territoire permet d'améliorer le repérage des jeunes sans solution et sans accompagnement à la fin de leur scolarité. Le CIO et la Mission Locale co-président la PSAD.

Suivi des "rupturants" d'apprentissage

Depuis la fin d'année 2025, la Mission Locale du Pays de Redon et de Villaine expérimente, avec d'autres structures, une plateforme de repérage des sortants d'apprentissage. Celle-ci est alimentée directement par les CFA. Cet applicatif permet donc de repérer et contacter rapidement les jeunes qui sont en rupture d'apprentissage afin de leur proposer les services de la Mission Locale et rechercher un nouveau contrat... **33 jeunes** ont déjà été repérés dans ce cadre et se sont vu proposer les services de la Mission Locale.

Situations emploi



1 397 situations d'emploi pour 800 jeunes en 2025.

Les jeunes accèdent au marché du travail par l'intermédiaire de CDD temps plein et de contrat en intérim en grande majorité (**66%**), viennent ensuite les CDD temps partiel. À noter que les CDI ne représentent que 9%.

Depuis novembre 2025, le réseau des Missions Locales a accès aux données DSN (Déclaration Sociale Nominative), ce qui a permis de mettre en lumière que, d'une part, les jeunes vont en emploi, sont actifs dans leurs démarches et que, pour une grande majorité, il s'agit d'un objectif primordial. D'autre part, que l'ensemble des actions de la Mission Locale et de ses partenaires semblent contribuer à leur accès à l'emploi.

Alternance

En 2025, les entrées en contrat d'apprentissage ont légèrement reculé au niveau régional (-3 à -4 % selon la Dares), dans un contexte de diminution progressive des aides à l'embauche, impactant particulièrement les Petites et Moyennes Entreprises (PME). Malgré cela, la Bretagne demeure une région dynamique où environ 9 % des jeunes de 16 à 26 ans sont engagés dans un parcours en alternance.

Sur le territoire, la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine poursuit son accompagnement individualisé des jeunes vers l'alternance et organise des actions dédiées, comme le forum « Trouve Ton Alternance » du 27 mars 2025. **En 2025, 54 jeunes** ont accédé à un contrat en alternance, majoritairement en apprentissage.

J'ai été accompagnée depuis 2022 par la Mission Locale, pour toutes les questions concernant mes aides et mes droits. J'ai bénéficié d'un suivi régulier lorsque j'avais des doutes ou des questions sur certaines démarches. Elle m'a accompagnée dans mes recherches d'emploi et d'alternance. J'ai été conseillée, orientée et soutenue. Elle m'a aussi permis de demander l'aide à la mobilité en finançant une partie de mon permis de conduire et dans mes demandes de logement social tout au long de la procédure. Ma conseillère m'a été d'une aide précieuse, depuis le début de mes études supérieures jusqu'à aujourd'hui. En étant jeune mère, j'avais beaucoup de questions et je ne savais pas toujours à qui m'adresser. Cet accompagnement m'a guidée dans mes démarches, dans la reprise de mes études et dans le début de ma vie d'adulte.

Marie, jeune accompagnée par la Mission Locale

Partenariat avec les agences d'emploi temporaire du territoire

En novembre 2025, la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine a à nouveau signé une convention de partenariat avec six agences d'emploi temporaire du territoire afin de renforcer l'accès à l'emploi et à la qualification des jeunes. Cette démarche s'inscrit dans le cadre de l'accord-cadre national entre les Missions Locales et la branche du travail temporaire (PRISM).

Ce partenariat vise à faciliter conjointement les mises en relation entre les jeunes et les entreprises, à sécuriser les parcours professionnels et à lever les freins périphériques à l'emploi, notamment en matière de mobilité, de logement ou de santé, avec une attention particulière portée aux jeunes en situation de handicap.

Il repose sur le partage d'informations sur les besoins en compétences, la mobilisation de missions d'intérim, de périodes en milieu professionnel et de dispositifs de formation, ainsi qu'un suivi conjoint des parcours. Un bilan annuel partagé permettra d'évaluer les résultats et d'inscrire cette coopération dans la durée.



La Loi Plein Emploi

Un nouveau cadre pour l'accompagnement des publics et des partenariats renforcés

La Loi Plein Emploi transforme le Service Public de l'Emploi en renforçant la coordination des acteurs au sein du Réseau Pour l'Emploi (RPE), visant à garantir un accompagnement coordonné et continu des publics, avec une inscription automatisée à compter de 2025 pour les jeunes accompagnés par les Missions Locales, les allocataires du RSA et les personnes en situation de handicap. À l'issue d'un diagnostic, un contrat d'engagement définit les objectifs d'insertion sociale et professionnelle.

En 2025, la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine a reçu **424 jeunes** orientés dans le cadre du RPE, dont **23%** n'étaient pas connus de la structure (**99 jeunes**). Le taux de présence aux rendez-vous est par ailleurs très bon puisqu'il est de **96 %**, illustrant l'efficacité de la Mission Locale à la mobilisation des publics dans ce nouveau dispositif.

Volontariat - Service Civique et intermédiation

35 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont bénéficié d'un Service Civique en 2025, répartis dans des associations ou structures du territoire.

À noter aussi que la Mission Locale est structure d'intermédiation afin de faciliter la mise en place de Service Civique au sein de sa zone de compétence. **Ainsi en 2025, 3 volontaires en Service Civique pour deux structures du territoire (CCAS de Pipriac et Redon Agglomération) ont bénéficié de l'intermédiation proposée par la Mission Locale.**

Stages en entreprise PMSMP

Rien de plus efficace qu'un stage pour découvrir un secteur, un métier et/ou se faire connaître de son futur employeur. La Mission Locale met en place des stages en entreprise (PMSMP - Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) et assure un suivi durant celui-ci pour chaque jeune. En 2025, ce sont **289 périodes de stages** qui ont été mises en place dans des domaines d'activités divers et variés pour **187 jeunes**. Ces immersions facilitent grandement l'interconnaissance entre jeunes demandeurs d'emploi et entreprises du territoire. En plus de découvrir un secteur, un métier, une entreprise, c'est aussi l'occasion pour un employeur d'appréhender son futur collaborateur.



Visite de l'entreprise Hemery Hervieux à Saint Nicolas de Redon

Parrainage vers l'emploi

Issus de différents secteurs d'activité, des bénévoles accompagnent les jeunes de la Mission Locale en leur apportant un appui technique et un regard complémentaire dans leurs démarches professionnelles.

En 2025, 41 binômes parrain/filleul ont été constitués (contre 37 en 2024), grâce à un réseau d'une quarantaine de parrains et marraines actifs. La mise en place d'une nouvelle organisation a permis de renforcer le lien avec le réseau, notamment à travers des temps d'échanges conviviaux favorisant le partage d'expériences.

Orientations et actions 2025/2026

Demeurer l'acteur majeur de la politique locale d'insertion sociale et professionnelle

des jeunes sur le territoire avec notre identité et nos spécificités autour d'une approche globale des jeunes.

- Définir et affirmer les spécificités et les valeurs de la Mission Locale (identité, territoire, services, etc.) : Revoir le Projet de structure ainsi que les statuts de l'association.
- Mettre en place des rencontres par groupes de communes et /ou forum des élus suite aux élections municipales 2026.

Assurer un accueil inconditionnel de tous les jeunes de notre zone de compétence se

présentant à la Mission Locale et garantir un accompagnement de proximité, adapté aux profils et aux besoins de chacun.

- Maintenir et développer l'accueil de proximité et mettre en place des actions décentralisées avec les partenaires.
- Rechercher des financements afin de développer un poste spécifique pour effectuer du Aller vers.

Conforter la maîtrise budgétaire dans un cadre de plus en plus contraint, sans

compromettre l'offre des services déployée et en maintenant des ressources humaines suffisantes à son activité.

- Diversifier les financements (Mécénat privé, Fondation, Appels à projets, Budget participatif).
- Continuer la réflexion sur le loyer avec le Conseil d'Administration.
- Mieux communiquer sur l'investissement sur la jeunesse et sur les actions de la Mission Locale.
- Mutualiser davantage les moyens au sein du réseau des Missions Locales / Externaliser.

Renforcer notre relation avec le monde économique, en tant qu'acteur clé aux

côtés de France Travail, afin de soutenir les entreprises locales dans leurs recrutements et faciliter l'insertion professionnelle des jeunes.

- Se faire connaître davantage auprès des employeurs et des entreprises du territoire / Accentuer les actions de rencontres employeurs-jeunes.
- Conforter les liens avec les partenaires de l'emploi / réaffirmer notre objectif emploi et nos compétences dans l'accompagnement vers l'emploi.

Développer et renforcer les services de mobilité pour les jeunes, en assurant une

complémentarité avec les offres existantes, notamment celles développées par les EPCI, afin de faciliter l'accès aux opportunités professionnelles et sociales.

- Conforter le service Conseil en mobilité.
- Développer notre service mobilité : "Du premier au dernier km" en complémentarité de l'offre existante et accessible au plus nombreux.

Inscrire durablement la santé et le bien-être des jeunes dans l'offre de services de

la Mission Locale, en complémentarité de l'offre existante sur le territoire et asseoir pleinement le PAEJ au travers de réponses de proximité et d'actions partenariales.

- Faciliter l'accès aux droits et intensifier les actions notamment sur le bien-être.
- Intensifier nos actions santé et bien-être (ex : Forum prévention, présentation auprès des équipes (CCAS, CDAS, etc).
- Développer la communication relative aux actions "santé" de la Mission Locale afin de mieux légitimer l'action de la MLPRV sur le territoire.

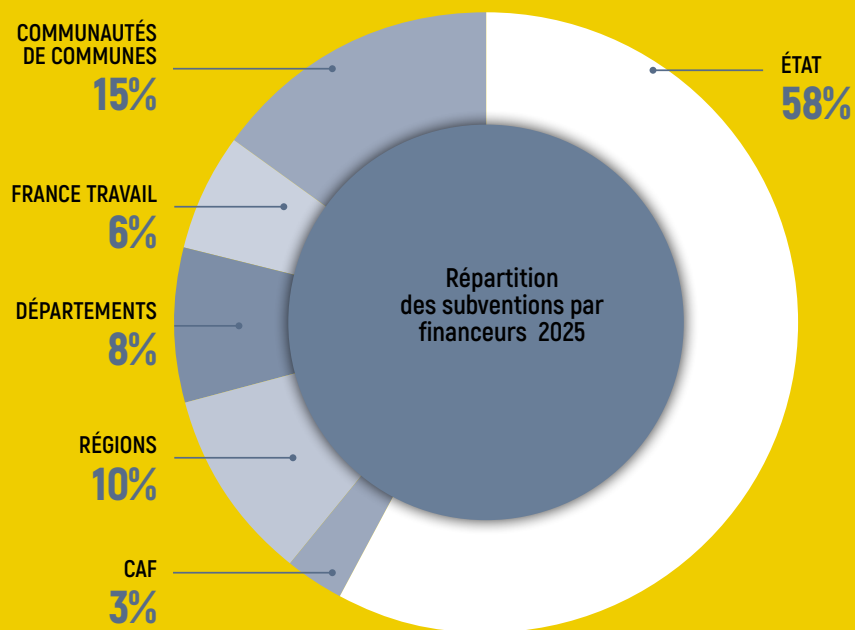
Budget

Compte de résultat

En 2025, le compte de résultat (hors valorisations)

s'élève à **1 307 879€**

-9% par rapport à 2024



Évolution des produits

- Subvention CEJ, montant unique par jeune pour un objectif identique
- 35 000 €
- Augmentation CAF pour le PAEJ
+ 14 000 €

Évolution des charges

- Baisse des charges de personnel liée à des absences non remplacées
- 30 000 €

Social

Salariés présents au 31/12/2025

20 SALARIÉS
(dont 2 en CDD)



La moyenne d'âge est de



L'ancienneté est de



1 PROFESSIONNEL 
mis à disposition via le Groupement d'Employeurs GEOSE

Service civique en 2025

2 JEUNES Salomé et Norig en tant qu'ambadrices santé et ayant pour mission : "Favoriser l'accès à la santé pour tous"

Formation

pour l'ensemble de l'équipe :

11 journées de formation ont concerné 7 salariés dans le cadre du programme de formation Bretagne

Réseaux sociaux

f FACEBOOK en 2025
Abonnés à la page au 31/12/2025 : **1 515**
Vues de la page Facebook : **37 000**
Couverture des contenus : **12 000**

@ INSTAGRAM en 2025
Abonnés à la page au 31/12/2025 : **1 098**
Vues de la page en 2025 : **24 000**
Couverture des contenus en 2025 : **2 428**

in LINKEDIN en 2025
Abonnés à la page au 31/12/2025 : **495**
Impression des contenus en 2025 : **18 000**

NEWSLETTER EMPLOI

Un outil efficace au service des jeunes

La Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine propose régulièrement des newsletters emploi à destination des jeunes accompagnés. Ces communications permettent de valoriser une sélection d'offres d'emploi, de partager des outils utiles pour leur recherche et d'informer sur les actions et événements organisés sur le territoire.

Ces newsletters rencontrent un réel succès auprès des jeunes, qui les attendent et s'en saisissent activement. Les performances observées en témoignent, avec des taux d'ouverture compris entre 50 % et 60 %, supérieurs aux moyennes habituellement constatées dans ce type de campagnes d'emailing. Les taux de clics sur les offres d'emploi proposées sont également satisfaisants, tandis que le nombre de désinscriptions reste faible.

Cet outil constitue ainsi un levier efficace pour faciliter l'accès à l'information, encourager les démarches de recherche d'emploi et maintenir un lien régulier avec les jeunes accompagnés.



Nicolas BERNARD
Directeur



Environnement Social



Audrey BRIERE
Responsable
de secteur



Martine PRIOUL
Chargée de projets



Florence MAUGAN
Conseillère



Elise BOCQUEL
Conseillère



Catherine GUIHO
Conseillère

PAEJ



Lorena GUERCH
Écouteuse diplômée
Psychologue



Valérie JOSSE
Psychologue



Laurence PARENT
Psychologue
Prestataire



Norig GUIMARD
Ambassadrice Santé
en Service Civique

Emploi Formation



Cyrille LEBRETON
Conseiller emploi



Yolaine POTIER
Conseillère emploi



Franck OURRY
Conseiller



Blandine ROUSSEL
Conseillère



Sabrina SALVAR
Conseillère



Nicolas RAUCH
Conseiller



Anaïs BOULAY
Conseillère

Contrat d'Engagement Jeune

Administratif / Accueil Territoire

Brigitte MELLERIN
Responsable
administrative
et financière



Anne-Laure MAHE
Assistante administrative
et de gestion



Déborah LE MARIE
Assistante administrative
et d'accueil



Julie MAHAUD
Assistante de gestion



Murielle LE FLOHIC
Chargée d'accueil
et de documentation



Hélène LUCAS
Chargée d'accueil



Thomas BROSEAUX
Assistant communication
GEOSE

    
www.ml-redon.com

3 rue Charles Sillard
35602 REDON CEDEX
02 99 72 19 50
mlprv@ml-redon.com