



Mission Locale  
du Pays de Redon  
et de Vilaine

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



- P3**  
Vie institutionnelle et territoire
- P4**  
Territoire
- P6**  
Carte du territoire
- P8**  
Actions et projets 2024
- P10**  
Chiffres clés 2024
- P12**  
Accompagnement renforcé
- P16**  
Accompagnement social
  - P16 I Sport Loisirs Culture
  - P18 I Santé
  - P20 I Mobilité
  - P23 I Aides financières
  - P24 I Logement
- P25**  
Accompagnement professionnel
  - P25 I Formation & orientation
  - P27 I Emploi
- P29**  
Orientations stratégiques 2025/2026
- P30**  
Budget
- P31**  
Social
- P32**  
Équipe

# Édito

« Cela fait maintenant 40 ans que la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine œuvre au service des jeunes du territoire, 40 ans qu'elle est résolument engagée pour les écouter et les accompagner dans leurs démarches d'insertion afin de leur permettre d'accéder à une formation ou à un emploi, pour les aider dans la résolution des difficultés qu'ils rencontrent, qu'elles concernent leur santé, leurs problèmes de logement et de mobilité ou leurs ressources. Cet engagement au quotidien, sur la durée, serait impossible sans le soutien des élus du territoire et des partenaires nombreux avec qui nous travaillons en confiance, notamment dans le cadre du Réseau Pour l'Emploi. Il serait tout autant impossible sans des professionnels toujours très mobilisés, très au fait de la politique jeunesse du territoire, conscients des enjeux et des défis que la Mission Locale doit relever pour accompagner au mieux les jeunes dans leurs parcours d'insertion et de formation, pour favoriser leur émancipation et leur autonomie.

En 2024, beaucoup d'actions et de projets ont été conduits pour et avec les jeunes, dans le souci constant de leur garantir un « accueil inconditionnel », de tous les jeunes donc : cela s'est traduit par des expertises renforcées auprès des jeunes en situation de handicap, des mineurs issus de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), des bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), des jeunes étrangers bénéficiant de la protection internationale etc... La Mission Locale a poursuivi son action de lutte contre le décrochage scolaire (persévérance scolaire) en collaboration avec les établissements publics et privés de notre zone de compétence. Elle a continué à développer ses actions de prévention et de sensibilisation sur les Violences Intra-Familiales (VIF), sur une alimentation équilibrée aussi, à travers des activités physiques en particulier, sur la mobilité également à partir des entretiens réalisés par une conseillère.



Pascal Duchêne  
Président de la Mission Locale  
du Pays de Redon et de Vilaine

La Mission Locale, c'est aussi le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) avec 190 parcours disponibles sur le territoire, des simulations d'entretien, des ateliers d'aide à la gestion du budget, des aides financières, etc. La Mission Locale, c'est encore l'installation définitive du Point Accueil Écoute Jeunes (PAEJ) comme premier niveau d'écoute des jeunes de 12 à 25 ans sur le territoire.

Toutes ces actions et tous ces projets contribuent à faire que la Mission Locale demeure, comme cela est énoncé dans son projet de structure de 2018, « l'acteur majeur de la politique locale d'insertion sociale et professionnelle des jeunes sur le territoire », positionnement que la labellisation à venir viendra à coup sûr confirmer.

Et pourtant, rarement le contexte économique et politique n'a été aussi incertain pour le réseau des Missions Locales comme pour beaucoup d'associations et de partenaires. Il nous faudra dans les mois et années à venir être vigilants et créatifs ensemble pour que cet outil que constitue la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine reste au service de notre territoire et conserve ses moyens d'agir pour continuer à accueillir et accompagner dans les meilleures conditions tous les jeunes qui la solliciteront. La mobilisation de tous auprès des jeunes, c'est la principale force de la Mission Locale, merci !

»

# Vie institutionnelle et territoire

L'Assemblée Générale s'est déroulée le 14 mai 2024 à l'espace socioculturel Pierre Etrillard à Saint-Nicolas-de-Redon. 3 réunions de Conseils d'Administration et 6 bureaux ont eu lieu en 2024.

## Conseil d'Administration de la Mission Locale

Conseil d'Administration de la Mission Locale élu lors de l'Assemblée Générale du 1er juin 2023 (les statuts prévoient un renouvellement tous les 3 ans).

### 1<sup>er</sup> Collège / élu.e.s

#### CONSEILLERS RÉGIONAUX DE BRETAGNE

Anne PATAULT Vice-Présidente  
Simon UZENAT Suppléant

#### CONSEILLER RÉGIONAL DU PAYS DE LA LOIRE

Jean-Michel BUF Titulaire

#### CONSEILLERS DÉPARTEMENTAUX

Thierry POULAIN CD canton de Guer  
Bernard LEBEAU CD canton de Pontchâteau  
Franck PICHOT CD canton de Redon

#### ILLE-ET-VILAINE

Pascal DUCHÈNE Maire Redon,  
1<sup>er</sup> Vice-Président Redon Agglomération  
Karen LANSON Maire Adjointe Redon  
Redon Agglomération  
Marie-Laure PONDARD Maire Adjointe  
Bains-Sur-Oust  
Jean-Luc LEVESQUE Maire Adjoint Pipriac  
Vice-Président insertion par l'activité  
économique, Redon Agglomération

#### LOIRE-ATLANTIQUE

Aurélie MEZIERE, Maire Plessé  
Redon Agglomération  
Florence DE DEYN, Maire Adjointe  
Guéméné-Penfao Vice-Présidente de Redon  
Agglomération en charge des Ressources  
Humaines et de l'égalité des droits

#### MORBIAN

Béatrice STEVANT, Maire Adjointe  
Saint-Jacut-Les-Pins, Redon Agglomération  
Annie DRENO, Maire Adjointe Marzan,  
CC Arc Sud Bretagne  
Isabelle SIRLIN Maire Adjointe Saint-Dolay,  
CC Arc Sud Bretagne  
David NUEL, Maire Adjoint Carentoir,  
De l'Ouest à Brocéliande Communauté  
Christelle MARCY, Maire Missiriac,  
Vice-Présidente Cohésion sociale  
De l'Ouest à Brocéliande Communauté

### 2<sup>e</sup> Collège / Administrations

#### SOUIS PREFECTURE

Pascal BAGDIAN Sous-Préfet  
D.D.E.T.S. 35

Cyril DUWOYE Directeur

FRANCE TRAVAIL DE REDON

Audrey JOSSE Directrice

#### SERVICE TERRITORIAL ÉDUCATIF

DE MILIEU OUVERT DE RENNES/REDON

Alain GUENE Responsable d'Unité Éducative

#### CENTRE D'INFORMATION

ET D'ORIENTATION DE REDON

Carole PINEAU Directrice

### 3<sup>e</sup> Collège/ Organismes employeurs

#### ADPE

Jacques FRANCOIS Président d'Honneur

#### CCI DE REDON

Jean-François ALLAIN Administrateur

#### CHAMBRE DES MÉTIERS

Véronique IKENE Présidente de la Chambre  
des Métiers 35

### 4<sup>e</sup> Collège / Syndicats salariés

#### C.F.D.T. Maryvonne CHEVAL

### 5<sup>e</sup> Collège / Organismes de formation

#### GRETA EST BRETAGNE

Dominique BACHELOT Proviseur de la cité  
scolaire Beaumont Redon

#### CLPS

Roselyne GARNIER Responsable formation  
Redon

#### MIJC

Laura RENAUX Chef d'établissement Lycée  
ISSAT Redon

### 6<sup>e</sup> Collège / Associations

#### CROIX ROUGE

Yves BOCQUET Président Union locale Redon

#### SECOURS POPULAIRE

Daniel PENUISIC, Président

#### ILOZ

Nathalie BERTY, membre du bureau

# Territoire

La Mission Locale demeure l'acteur majeur de la politique locale d'insertion sociale et professionnelle des jeunes sur le territoire, conformément à son ambition affirmée depuis plusieurs années dans son projet de structure. Elle propose un accueil inconditionnel sur ses 16 permanences de proximité et déploie l'ensemble de ses services pour les jeunes des 40 communes constitutives de sa zone de compétence. Elle collabore avec de nombreux partenaires, sur des thématiques diverses et variées de l'emploi à la santé et au bien-être en passant par le logement, l'orientation et la formation.



## Accueil

L'association assure une mission de service public auprès des jeunes de 16 à 25 ans, jusqu'à 29 ans pour ceux en situation de handicap, avec une amplitude horaire d'ouverture de 39h30 par semaine. Les personnels d'accueil se rendent disponibles et attentifs pour recevoir les jeunes dans les meilleures conditions. Ces derniers sont vus en entretien par un conseiller soit en rendez-vous soit en accueil au flux pour des demandes ponctuelles.

### UNE PAUSE COLLATION CHAQUE JOUR

C'est l'occasion, chaque matin, pour les jeunes de prendre une boisson dans un cadre détendu. C'est aussi le moment de discuter ensemble sur des sujets divers, avec l'animatrice en Service Civique qui anime ces matinées.



Accueil Redon

## Expositions

La Mission Locale a réalisé 11 expositions durant l'année 2024. Elles ont été présentées dans l'espace d'accueil du siège au 3 rue Charles Sillard à Redon :

3

**sur la thématique de l'emploi :**  
Semaine de l'apprentissage, formation et zoom sur l'illettrisme, semaine de l'industrie en Bretagne,

3

**sur la thématique sociale :**  
Départ en vacances, mobilité internationale, Autour d'Elles (mixité et égalité Homme/femme),

5

**sur la thématique de la santé :**  
Dry January, la santé c'est quoi ? semaine de la santé mentale, mois sans tabac et santé sexuelle.

Ces expositions ont été mises en place en lien avec les semaines européennes, nationales et locales, avec l'appui de partenaires locaux.



Exposition place de la femme dans l'art

# Carte du territoire

1 597 jeunes accompagnés sur le territoire

TERRITOIRE

**Accueil possible tous les jours à Redon par des conseillers ou des conseillères de permanence pour l'ensemble des jeunes**

## Territoire de La Gacilly

Audrey BRIERE

Mairie de La Gacilly  
jeudi matin (semaine paire)  
de 9h00 à 12h00

Mairie de Carentoir  
jeudi matin (semaine impaire)  
de 9h00 à 12h00

## Territoire d'Allaire

Mairie d'Allaire

1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> mardi après-midi  
de 14h00 à 17h15

## Territoire de La Roche-Bernard

Blandine ROUSSEL

Mairie de la Roche-Bernard  
mardi toute la journée  
de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h00

Mairie de Saint-Dolay  
mardi matin  
de 9h00 à 10h00 (semaine paire)

Mairie de Nivillac  
1<sup>er</sup> mardi matin de chaque mois  
de 10h00 à 12h00



## Territoire de Redon

Florence MAUGAN

Mairie de Bains-sur-Oust  
2<sup>ème</sup> jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

Mairie de Sainte-Marie  
3<sup>ème</sup> jeudi matin de 9h00 à 12h00

Périmètre de la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine

LÉGENDE : Siège Lieu de permanence  
chiffre "0" nombre de jeunes en accompagnés/comunes

## Territoire de Pipriac

Cyrille LEBRETON

iLOZ à Pipriac

mardi de 9h30 à 12h30  
et de 13h30 à 17h00  
vendredi matin de 9h30 à 12h30

## Territoire de Langon

Florence MAUGAN

Mairie de Langon  
3<sup>ème</sup> vendredi matin  
de 9h00 à 12h00

## Territoire de Guémené-Penfao

Blandine ROUSSEL

Maison de l'Emploi à Guémené-Penfao  
lundi après-midi de 14h00 à 17h00  
jeudi de 9h00 à 12h00  
et de 14h00 à 17h00

## Territoire de Saint-Nicolas-de-Redon

Franck OURRY

Mairie de Fégréac   
2<sup>ème</sup> jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

Mairie de Avessac   
1<sup>er</sup> jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

Mairie de Plessé   
mercredi après-midi de 14h00 à 17h00

# Actions et Projets 2024

TERRITOIRE

ACTIONS / PROJETS

CHIFFRES CLÉS

RENFORCÉ

SOCIAL

PROFESSIONNEL

2025 / 2026

BUDGET / SOCIAL

## Groupe implication des jeunes

Créé en 2024, ce groupe a pour objectif de permettre à des jeunes d'échanger entre eux tout en participant activement au choix et à la création d'activités sportives, culturelles ou ludiques. Il permet aussi de se retrouver au sein d'un petit collectif et de rompre avec un certain isolement.

Des sorties ont été organisées : pizza party, sortie vélo, cinéma, pique-nique, bowling, accrobranche. Des ateliers sont proposés tous les 15 jours : jeu'cause (discussions autour de jeux de société) et ateliers d'anglais.

**112**

jeunes impliqués en 2024

**18**

ateliers proposés en 2024



## Aller vers Zoom Avenir Pro

Avenir Pro est un dispositif de France Travail, en lien avec l'Education nationale et en partenariat avec le réseau des Missions Locales, dont l'objectif est de préparer les élèves en fin de parcours scolaire à entrer sur le marché de l'emploi. Dans ce cadre, la Mission Locale met en place et anime les trois ateliers suivants au sein des établissements :

**ATELIER 1****"Je connais mes compétences"****ATELIER 2****"Je m'organise dans ma recherche"****ATELIER 3****"Je suis convaincant en entretien d'embauche"**

Au cours de l'année 2024, cette action a été réalisée auprès d'élèves des lycées Marcel Callo et Beaumont à Redon.

L'opération sera renouvelée en 2025. Cela permettra de poursuivre et de développer les relations entre la Mission Locale et les établissements scolaires du territoire. Cela permet d'éviter les ruptures d'accompagnement dans les parcours des jeunes à la fin de leur scolarité.



## Communication

Dans une volonté de renforcer la visibilité de la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine auprès des jeunes et de leurs parents, une campagne de sensibilisation aux services de la Mission Locale a été déployée sur les réseaux sociaux (Facebook, Instagram et Messenger) entre octobre et décembre. L'objectif étant de mieux faire connaître nos services (emploi, formation, mobilité, logement, budget, santé, sport, loisirs, culture) et d'inciter à la prise de contact avec nos conseillers.

**Au total, quatre campagnes ont été diffusées dans un rayon de 25 km autour de Redon pendant 50 jours :**

> Deux ciblant les jeunes de 18 à 25 ans, avec des critères liés à leurs centres d'intérêt et recherches en lien avec l'insertion.

> Deux destinées aux parents d'ados et de jeunes adultes (16-26 ans), pour les sensibiliser aux solutions d'accompagnement que nous pouvons proposer à leurs enfants.

### Résultats obtenus

Public jeune (18-25 ans)

**23 903 DIFFUSIONS**

Public parents

**16 195 DIFFUSIONS**

Cette action a permis d'accroître la notoriété de la Mission Locale sur le territoire, de toucher un large public et d'attirer l'attention sur nos services essentiels pour l'insertion socio-professionnelle des jeunes.



Présentation des services de la Mission Locale aux étudiants de 4 établissements scolaires : lycée Marcel Callo, lycée Notre Dame, lycée Beaumont, lycée ISSAT.

TERRITOIRE

ACTIONS / PROJETS

CHIFFRES CLÉS

RENFORCÉ

SOCIAL

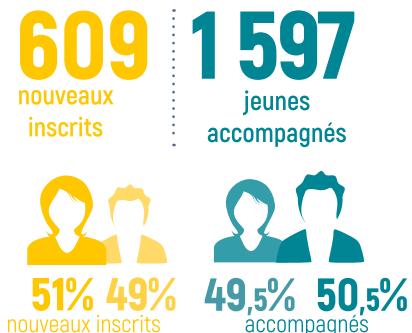
PROFESSIONNEL

2025 / 2026

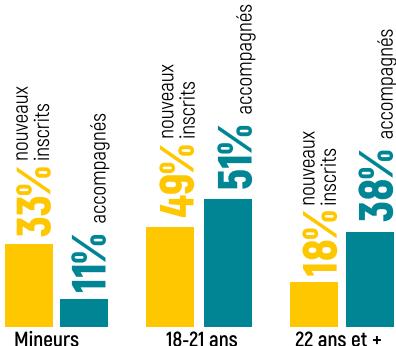
BUDGET / SOCIAL

# Chiffres clés 2024

**2 675**  
JEUNES EN CONTACT



## Âge



## Niveau de formation

Nouveaux inscrits

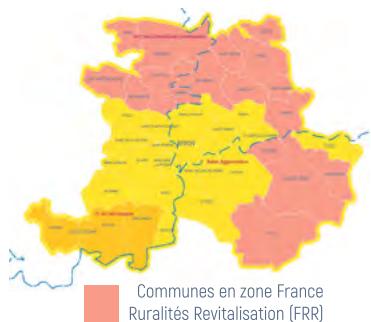


**9 959**  
ENTRETIENS INDIVIDUELS



## France Ruralités Revitalisation (FRR)

Depuis juin 2024, les ZRR (Zones de Revitalisation Rurale) sont devenues FRR (France Ruralités de Revitalisation). Ainsi ce sont 17 communes identifiées en FRR sur la zone de compétence de la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine.



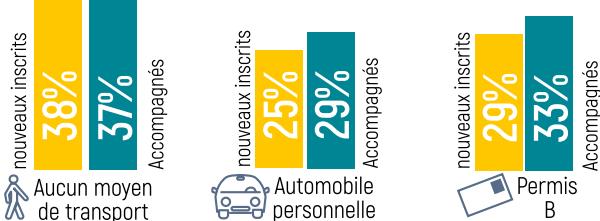
Communes en zone France Ruralités Revitalisation (FRR)

## Logement

des nouveaux inscrits



## Mobilité



# Accompagnement renforcé

## PACEA

**358 JEUNES**

ont bénéficié d'une allocation dans le cadre du PACEA (384 jeunes en 2023) pour une somme moyenne de 282.20€ et pour un total de **42 217 €**

108 365€ en 2023

L'enveloppe PACEA a baissé significativement en 2024 (-60%) mais elle a permis néanmoins de sécuriser les parcours de jeunes sans ressources, en démarche de recherche de contrat en alternance ou en attente d'une solution structurante (formation ou emploi).

## Accompagnement RSA

### BÉNÉFICIAIRES D'ILLE-ET-VILAINE

Le département d'Ille-et-Vilaine a délégué aux 5 Missions locales du département l'accompagnement de tous les jeunes au RSA de moins de 26 ans. C'est un accompagnement contractualisé (Contrat d'Engagement Réciproque - CER) entre le jeune et la Mission Locale qui a pour objectif de résoudre les freins périphériques à l'accès à l'emploi via des rendez-vous réguliers. La Mission Locale participe aux instances locales et départementales.

En 2024, **57 JEUNES** allocataires RSA suivis

### BÉNÉFICIAIRES DU MORBIHAN

Le département du Morbihan confie aux Missions Locales morbihannaises, l'accompagnement d'allocataires du RSA de moins de 26 ans. Ce sont majoritairement des femmes seules avec enfants.

En 2024, **37 JEUNES** ont été suivis par la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine sur les 20 communes morbihannaises de sa zone de compétence.

## Expérimentation

### ACCOMPAGNEMENT RÉNOVÉ DES ALLOCATAIRES DU RSA 35

En 2023, le département d'Ille-et-Vilaine s'est lancé dans l'expérimentation de l'accompagnement rénové des allocataires du RSA sur le territoire de l'arrondissement de Redon.

La Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine s'est engagée rapidement dans cette expérimentation aux côtés du département, France Travail et WE KER. Les enjeux majeurs étant d'offrir un soutien plus global et intensif en direction des allocataires, dans un cadre d'activité de 15 à 20 heures par semaine avec des entretiens réguliers tous les 15 jours.

Cette expérimentation, effective, pour les deux Missions Locales, depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2023, a permis de renforcer l'efficacité de l'accompagnement et ouvert à des réflexions collectives afin de permettre de lever certains freins dans l'accompagnement (parentalité, mobilité, etc...). Le premier trimestre 2024 a marqué l'intégration complète de l'ensemble des jeunes allocataires du RSA dans cette expérimentation.

Pour enrichir cette démarche, **3 jours d'ateliers** collectifs ont été organisés conjointement avec WE KER. 8 jeunes mères de famille ont participé à l'action dont 4 de la Mission Locale du Pays de Redon et Vilaine

## Plan Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)

France Travail confie à la Mission Locale des jeunes en accompagnement. Ainsi en 2024,

**158 JEUNES** ont été accompagnés dans ce cadre sur les 3 agences de notre zone de compétence (Redon, Blain et Vannes Est).

## Contrat d'Engagement Jeune

**622 JEUNES**

ont bénéficié du parcours d'accompagnement renforcé via le Contrat d'Engagement Jeune depuis sa mise en place en 2022

**6 794 jeunes**  
entrés au niveau régional - Bretagne

**EN 2024** **190 JEUNES**

sont entrés en CEJ à la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine

dont 10 ex-QPV

**femmes 45%**  **hommes 55%**   
- 18 ans 19%

Outre l'accès à l'emploi, l'alternance ou la formation qui sont les priorités de cet accompagnement, il est proposé à l'ensemble des jeunes de regagner en confiance et de se mobiliser pleinement sur leur avenir professionnel et de vie au travers de nombreux ateliers.



Sorties positives vers l'emploi

**31%**

Sorties positives vers la formation

**18%**

Sorties positives vers d'autres accompagnements (Service Civique, ...)

**9%**



Ainsi, des petits collectifs d'une dizaine de jeunes, ont été animés toutes les 2 semaines par les conseillers spécifiques.

Ensuite, des ateliers à la "carte" ont été proposés avec une programmation mensuelle tout le long de l'année. L'objectif est une mise en activité rapide et un suivi régulier de jeunes prêts à s'engager sur une durée de 15 à 20h d'activités hebdomadaires.

Une allocation est reversée en contrepartie des démarches effectuées. Les ateliers sont variés, l'analyse des compétences aux simulations d'entretien, en passant par la gestion de son budget et la prévention santé, jusqu'à comment trouver un stage ou son premier emploi...

## Activités dans le cadre du CEJ

### SIMULATIONS D'ENTRETIEN ET RENCONTRES DE L'EMPLOI

C'est parfois la première fois que des jeunes passent un entretien d'embauche... même sans enjeux, l'exercice demeure difficile pour certains. C'est la raison pour laquelle nous faisons appel à des bénévoles bienveillants (employeurs, parrains et marraines, etc.). En 2024, 15 sessions de simulations d'entretien ont été organisées (13 en 2023).

### ATELIERS BUDGET

Depuis plusieurs années maintenant, les Points Passerelle du Crédit Agricole proposent des ateliers d'une demi-journée aux jeunes. En 2024, 17 ateliers ont été réalisés (20 en 2023). Accéder à l'autonomie, c'est aussi apprendre à gérer son budget et ses premières ressources financières (allocations CEJ par exemple). Ainsi sous forme ludique, ils découvrent ce qu'est un crédit, être en possession d'une carte bancaire, gérer ses besoins au quotidien...



### CONNAITRE LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Des agences d'emploi viennent à la rencontre des jeunes en CEJ afin notamment de leur présenter ce qu'est le travail temporaire, les exigences parfois de leurs clients et les postes qu'elles peuvent proposer.

12 rencontres ont été réalisées en 2024.

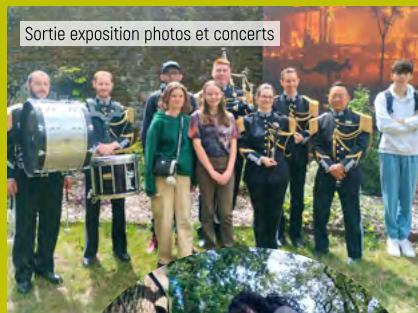
### INTERVENTION LIBERTÉ COULEURS

Liberté couleurs est une association qui réalise des ateliers de prévention des conduites et comportements à risques. Ils interviennent plus particulièrement sur les thèmes de l'amour, les sentiments, la vie sexuelle dans toutes ses dimensions selon un objectif de responsabilisation individuelle et collective.

**5 interventions en 2024 au sein des groupes CEJ.**

### SORTIES COLLECTIVES

Il est proposé, avec les ambassadeurs jeunesse en Service Civique, des sorties et des activités collectives. L'objectif est de découvrir des activités variées, de sortir quelque peu de sa zone de confort, de se motiver, de se soutenir et s'entraider... et faire collectif.



## Savoirs fondamentaux

Le projet de structure de 2018 faisait apparaître un besoin d'évaluer au maximum les savoirs de base des jeunes reçus à la Mission Locale : Lire et écrire pour comprendre le monde qui nous entoure semble une évidence pour beaucoup mais force est de constater que des jeunes peinent à lire un texte simple ou se font aider pour compléter un document. Ainsi, dans l'objectif de repérer les problématiques liées à l'illettrisme afin de pouvoir construire des réponses plus adaptées avec les partenaires du territoire, la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine continue d'évaluer notamment avec les jeunes en collectif, leur capacité à s'exprimer à l'écrit et à l'oral, grâce à l'outil EVACOB devenu maintenant EVA en partenariat avec l'ANLCI (Agence Nationale de Lutte Contre l'illettrisme).

### 113 JEUNES

(issus de 16 collectifs CEJ)  
ont bénéficié de cet outil en 2024



Cap Jeune est un parcours porté par l'ADIPH 35 pour mieux accompagner les jeunes inactifs (18-30 ans) ayant des problématiques de santé freinant leur insertion professionnelle.

Une conseillère de la Mission Locale, Elise BOCQUEL, est mise à disposition auprès de l'ADIPH 35, garantissant :

- > Un accueil unique pour un accompagnement global
- > Une meilleure coordination entre les dispositifs des deux structures
- > Un suivi renforcé et complémentaire

En 2024 :

**82 jeunes accompagnés, dont 54 nouveaux entrants**

**13 sorties, 7 vers l'emploi ou la formation, 6 vers des ateliers**

L'action, déployée depuis 2022 dans les 5 Missions Locales d'Ille-et-Vilaine, continue d'offrir un accompagnement renforcé aux jeunes en situation de handicap.

*Cap Jeune m'a aidée à trouver une solution adaptée pour travailler avec mon handicap. Dans mon cas, j'ai créé mon entreprise où je peux adapter mes horaires de travail. Ma conseillère m'a accompagnée et guidée vers les organismes qui aident à la création d'entreprise. La Mission Locale m'aide aussi sur le plan personnel en me proposant des activités et des sorties ludiques pour lutter contre l'isolement.*

Lucie,  
jeune accompagnée  
par l'action Cap Jeune.

# Accompagnement social

## SPORT LOISIRS CULTURE



### L'Autre flamme

Les Missions Locales bretonnes célèbrent l'olympisme !

Initiée par l'ensemble des Missions Locales bretonnes et l'Association Régionale des Missions Locales de Bretagne, l'aventure l'Autre flamme s'est déroulée du 6 au 31 mai 2024, dans l'élan du parcours de la flamme des Jeux Olympiques 2024. En 4 semaines, plusieurs centaines de jeunes ont parcouru la Bretagne en 16 étapes, d'une Mission Locale bretonne à une autre, à vélo, à pied, en Kayak... dans le cadre d'un parcours sportif, culturel et festif.

En ce qui nous concerne, le 30 mai, nous avons accueilli des jeunes venus de la Mission Locale du Pays de Ploërmel pour un "goûter de récupération" avec les jeunes redonnais qui participaient à la dernière étape le lendemain. Les jeunes de Redon sont alors partis à vélo pour un relais avec ceux de We Ker (Mission Locale de Rennes) pour la dernière étape via le halage jusqu'aux prairies Saint Martin afin de fêter l'arrivée de l'Autre flamme tous ensemble.



### Apprendre à faire du vélo

Quoi de plus naturel pour beaucoup d'entre nous mais parfois un réel challenge pour ceux qui n'ont jamais appris. Ainsi, du 17 septembre au 15 octobre, 5 séances ont réuni 6 jeunes de la Mission Locale pour une action d'apprentissage du vélo animées par la FEDE. Les jeunes se sont impliqués dans les exercices afin d'apprendre à faire du vélo, à gagner en confiance et ont réellement progressé au fur et à mesure des séances.



Apprentissage vélo

### Cinéma et théâtre

Une Charte Culture Solidarité, proposée par le CCAS de Redon signée entre différents partenaires permet aux jeunes d'accéder à des spectacles de théâtre ou d'aller voir des films au cinéma.



### Mobilité internationale



#### Voyage en Allemagne

Dans le cadre d'une collaboration des Missions Locales du Morbihan avec Jeunes à Traverser le Monde et l'OFAJ, 2 jeunes de la Mission Locale de Redon ont participé à un séjour interculturel à Rostock en Allemagne, du 24 au 29 juin 2024. Il s'agissait d'un échange tripartite entre la France, l'Allemagne et la Grèce.

Le groupe allemand était composé de jeunes en formation dans l'animation sportive et le groupe grec était composé de membres d'un club de volley-ball.

Les journées étaient réparties entre activités culturelles le matin et sportives l'après-midi.

Ce type de séjour a pour objectif de permettre aux jeunes de notre structure de bénéficier d'une première expérience collective et encadrée à l'étranger.



Voyage en Allemagne

### Atelier d'accompagnement à la mobilité internationale



Atelier d'accompagnement

Chaque trimestre nous organisons un atelier d'accompagnement au développement de projets dédiés à la mobilité internationale. L'idée est d'échanger sur des projets de voyage, de stage à l'étranger, de volontariat à l'international, de work holiday, de Woofing ...

De nombreux dispositifs tels que le Corps Européen de Solidarité et le Service Civique à l'international sont accessibles à tous les jeunes sans distinction.

Cet atelier collectif est une occasion pour chacun d'échanger sur son projet à l'international et de travailler collectivement sur son accomplissement.

# Accompagnement social

## SANTÉ

La santé des jeunes demeure une préoccupation majeure pour la Mission Locale afin qu'ils puissent accéder à l'autonomie et mettre en œuvre leur projet. Que ce soit au travers d'ateliers d'information et de

prévention, d'accès aux droits ou de mise en relation avec des professionnels, la santé et le bien être des jeunes est transversale et beaucoup d'actions ont été menées durant l'année 2024.

### Accès aux droits

En 2024, Inès puis Salomé, ambassadrices santé en Service civique à la Mission Locale, ont accompagné les jeunes et sont intervenues sur les actions autour de l'accès aux droits permettant de faciliter les démarches administratives et l'accès aux consultations médicales.

**48** ACCOMPAGNEMENTS aux démarches d'accès aux droits ont pu être réalisés pour

**36** JEUNES ainsi que

**15** SESSIONS DE BILAN SANTÉ

pour **75** JEUNES

### Et aussi...

- > Atelier bien-être,  
8 jeunes femmes ont participé
- > Ateliers photolangage :  
Semaine d'information sur la Santé Mentale et Mois sans tabac
- > Atelier socio-esthétique,  
4 participants avec 2 professionnels
- > 2 permanences Mar'soins
- > Arthérapie,  
6 participants en 4 séances

### Ateliers Manger-Bouger

Il s'agit de mettre en place des ateliers d'une journée complète dédiée à l'équilibre entre alimentation et mouvement.

Le matin, les jeunes ont l'opportunité de mettre en pratique des conseils de nutrition en cuisinant un repas sain et équilibré avec l'accompagnement d'une diététicienne.

L'après-midi est placé sous le signe de l'énergie positive, avec deux heures d'activités physiques animées par un professionnel de l'OTS Terres de Sports, le tout dans la bonne humeur.

Ce sont 4 ateliers qui ont été organisés en 2024 avec 26 participants.

- > Lutte contre la précarité menstruelle :  
des distributeurs de protections hygiéniques conçus par Marguerite & Cie sont disponibles à la Mission Locale et dans ses permanences,
- > Distribution de kits hygiène et bien-être aux jeunes en partenariat avec Féminité sans abri.
- > Organisation des expositions  
"Moments Santé" (1mois/1 thème)
- > Ateliers découverte de la méditation :  
7 ateliers pour 16 jeunes



### Point d'Accueil Écoute Jeunes

Mis en place depuis octobre 2022, le PAEJ permet d'accompagner, écouter et de soutenir les jeunes de 12 à 25 ans confrontés à des difficultés de tous ordres : mal-être, tension familiale, scolaire, isolement social, sexualité, addictions, violences, idées noires, ...

Les proches d'un jeune peuvent aussi être accueillis pour de la médiation afin d'aborder les problématiques de l'adolescence, de soutenir les parents dans leur fonction parentale afin de favoriser la relation. Il permet aussi d'apporter une expertise sur les souffrances exprimées par les jeunes accompagnés auprès des professionnels de la Mission Locale ainsi que d'autres partenaires.

En 2024, **1 312** ENTRETIENS pour **417** JEUNES  
43% des jeunes ont entre 16 et 20 ans.

Une permanence du PAEJ au collège Saint-Joseph de Pipriac a été mise en place (janvier 2024) et une autre au centre associatif d'Allaire (novembre 2024). 70 permanences de proximité ont ainsi été organisées pour un total de 289 jeunes.



Permanence à Allaire



### Consultations Jeunes Consommateurs (CJC)

Les Consultations Jeunes Consommateurs (CJC) sont des permanences anonymes et gratuites qui ont lieu tous les mercredis des semaines paires à la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine, de 14h à 17h.

En 2024, ce sont 23 permanences réalisées pour 36 consultations individuelles et 20 animations collectives.

*Les Consultations Jeunes Consommateurs (CJC) sont conçues comme l'une des réponses aux difficultés que rencontrent les jeunes dans leur consommation de substances psychoactives, voire, pour certains, dans leurs comportements (addictions aux écrans, aux jeux...). Ces dispositifs - gratuits et anonymes - s'adressent aux jeunes âgés de 12 à 25 ans et à leur entourage, ainsi qu'aux professionnels en charge de leur accompagnement.*

*La mise en place des Consultations Jeunes Consommateurs Avancées (CJCA) au sein de la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine offre, depuis septembre 2020, une dynamique partenariale favorisant et facilitant le repérage des pratiques addictives chez les jeunes ou leur entourage, ainsi qu'une prise en charge individuelle et collective de qualité. Ce partenariat spécifique permet également un accompagnement réactif et de proximité, dans une logique d'"aller vers", en adéquation avec les recommandations de l'ARS concernant un lieu d'accueil sûr, non stigmatisant et anonyme.*

*Christelle REVault, Psychologue Clinicienne et Coordinatrice CJC.*

# Accompagnement social

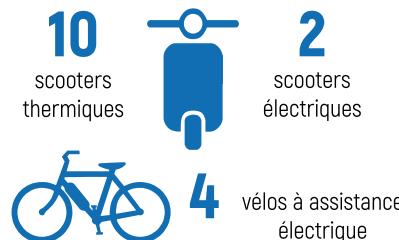
## MOBILITÉ

### Mise à disposition de deux roues

**40 JEUNES**

ont bénéficié d'une mise à disposition d'un deux roues (cyclomoteurs, scooters et vélos à assistance électrique) dont 12 femmes et 28 hommes. 10 de ces jeunes étaient en Contrat d'Engagement Jeune.

Le parc compte au 31 décembre 2024 :



Il y a eu **2609** jours de mise à disposition en 2024.

### Voiture pour l'emploi

Débutée fin 2018, cette action permet de mettre à disposition une voiture (Clio) à des jeunes titulaires du permis et commençant un emploi ou une formation.

**4 JEUNES**

ont bénéficié de ce dispositif pour

**187 JOURS**

de mise à disposition en 2024  
(164 jours en 2023).

### Conseil en mobilité

Les problématiques de mobilité restent un frein important pour accéder à l'emploi et/ou à la formation. Audrey BRIERE conseillère mobilité apporte ainsi son expertise pour effectuer un diagnostic individuel auprès des jeunes, que ce soit pour une demande de mise à disposition ou pour appréhender les offres de mobilité pouvant être mobilisées près de chez soi.

**85 entretiens conseil en mobilité en 2024 :**

- > 65 pour la mise à disposition de véhicules,
- > 12 demandes de conduites supervisées,
- > 22 demandes de conduites supervisées solidaire dont 16 validées,
- > 7 prescriptions pour du conseil en mobilité autre (prise en main d'un véhicule, passage du permis, demande de carte BreizhGo Solidaire, inscription ASR...).



### Voiture sans permis

Les jeunes ayant leur permis AM et accédant à un emploi ou une formation peuvent disposer d'un véhicule sans permis pour pouvoir se déplacer plus facilement. La Mission Locale fait appel à des parrains et marraines bénévoles pour accompagner les jeunes à la prise en main du véhicule, durant au moins 1h.

**10 JEUNES**

ont bénéficié de cette mise à disposition

La Mission Locale bénéficie désormais, depuis novembre 2023, d'un véhicule sans permis et électrique (Citroën AMI).

### Conduite supervisée

**17** En 2024,  
**JEUNES** ont bénéficié  
du service.  
16 en 2023



Pour l'année 2024, cette action a été assurée par une chargée d'accueil de la Mission Locale, la conseillère référente mobilité et 9 parrains et marraines bénévoles.

Elle permet aux jeunes de poursuivre leur projet d'obtention du permis B en minimisant le coût. En effet, certains jeunes ont besoin d'un nombre d'heures de conduite plus conséquent (au-delà des 20 heures) et ne pourraient pas y accéder sans la conduite supervisée. Nous privilégions ce service pour les jeunes qui ne peuvent pas avoir ce parcours de conduite supervisée dans leur entourage.

Ce service bénéficie aussi aux personnes qui ont pu obtenir leur permis mais qui manquent d'assurance dans certains environnements (ville, campagne, manœuvres, 4 voies, etc...). Il est reconnu par les partenaires extérieurs et est indispensable pour certains jeunes.



Audrey BRIERE  
Conseillère et référente mobilité



En 2024, 17 jeunes (16 en 2023) ont bénéficié du service dont :

- > 5 jeunes ont obtenu leurs permis (7 en 2023),
- > 7 jeunes continuent la conduite en 2025,
- > 2 voitures : une en boîte manuelle et une autre en boîte automatique.

Et ce sont

### 12 PARRAINS / MARRAINES

qui se sont mobilisé bénévolement, parfois quotidiennement (2 nouveaux parrains ont rejoint le service). 3 temps de formation pour les parrains et marraines bénévoles ont été organisés cette année sur la sécurité routière, ce qui permet aussi d'échanger sur sa pratique.

### Conduite supervisée solidaire

La conduite supervisée solidaire consiste à mettre en lien les jeunes qui ont besoin de se déplacer et le binôme jeune-parrain qui est en conduite supervisée. Si c'est possible, le binôme va réaliser le trajet permettant de récupérer le jeune demandeur et le déposer à son lieu d'arrivée.

Les jeunes peuvent faire une demande de conduite supervisée solidaire sur le site internet de la Mission Locale.

**16 demandes ont été réalisées en 2024.**

## Organisation permis AM



En 2024,

**6 sessions PERMIS AM**

(conduite dès 14 ans de cyclomoteur et voiturette) ont été organisées par la Mission Locale en partenariat avec l'auto-école ECPR. 16 jeunes se sont inscrits aux sessions proposées et 14 ont obtenu le permis.

## Simulation de conduite



**2 SIMULATEURS DE CONDUITE MOBILES**

favorisent l'apprentissage de la conduite et rendent les ateliers mobilité plus ludiques.

**32 SESSIONS**

ont été organisées avec 44 participations.

## Module code de la route

Depuis 2016, des séances de préparation au code de la route sont proposées à la Mission Locale. Ainsi Conduite Plus, auto-école partenaire du territoire, anime des séances de code d'une durée d'1h30 tous les jeudis après-midi.

**37 sessions**  
ont été organisées avec

**206 participations**

pour 84 jeunes  
(dont 51 provenant de jeunes accompagnés en CEJ)

**5 jeunes**

ont, par ailleurs, bénéficié d'un parrainage individuel pour les accompagner vers l'obtention du code de la route.

Ces modules sont un vrai plus pour les jeunes. On ne cherche pas à faire défiler à la chaîne des questions, mais à bien comprendre pour mieux retenir. Pour preuve, la participation orale est plus importante et génère des échanges très porteurs. ☺☺

Damien THOMAS,  
formateur au code de la route chez  
Conduite Plus.



## Accompagnement social AIDES FINANCIÈRES



### QUELQUES DONNÉES CLÉS FAJ

**231** aides individuelles FAJ accordées en 2024

**12%** des demandes d'aides individuelles concernent des jeunes bénéficiaires d'un foyer RSA

**44%** des aides concernent des demandes de soutien à la mobilité de proximité, permis AM, permis B, réparations ou achats véhicules, frais d'assurance, déplacements pour les démarches professionnelles...

Et **37%** des aides à la subsistance : besoins alimentaires et de premières nécessités.

### Fonds d'Aide aux Jeunes FAJ

Les Fonds d'Aide aux Jeunes permettent de soutenir les jeunes dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle. Ils constituent un soutien essentiel dans l'accompagnement au quotidien mis en place par la Mission Locale. Elle est aussi secrétaire et gestionnaire des aides financières pour le compte des trois départements (Ille-et-Vilaine, Morbihan et Loire-Atlantique). Les communes de Loire-Atlantique contribuent à raison d'un tiers de l'enveloppe FAJ 44 et la Ville de Redon à hauteur de 1 677 €.

#### Morbihan

**48 JEUNES**

ont bénéficié d'une aide financière FAJ pour un montant attribué de

**12 141 €**



#### Loire-Atlantique

**54 JEUNES**

ont bénéficié d'une aide financière FAJ pour un montant attribué de

**9 725 €**

**29 JEUNES**

ont bénéficié du Revenu Jeunes pour un montant attribué de **31 719 €**

54,5% d'utilisation de l'enveloppe accordée (pour les dépenses du quotidien, des frais liés à la formation, pour prendre un peu d'autonomie vis-à-vis de la famille). En moyenne sur 2024, 1000€ par dossier déposé.

#### Ille-et-Vilaine

**129 JEUNES**

ont bénéficié d'une aide financière FAJ pour un montant attribué de

**31 211 €**

### Revenu Jeunes

Le Revenu Jeunes est une aide financière du Département de Loire-Atlantique, pour les jeunes de 18 (exceptionnellement dès 16 ans) à 25 ans habitant la Loire-Atlantique, d'un montant maximum de 500€ attribué sous conditions de ressources. Cette aide est versée mensuellement pendant 4 mois et renouvelable si besoin.



# Accompagnement social

## LOGEMENT

TERRITOIRE

ACTIONS / PROJETS

CHIFFRES CLÉS

RENFORCÉ

SOCIAL

PROFESSIONNEL

2025 / 2026

BUDGET / SOCIAL

La Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine a un partenariat privilégié avec Habitat Jeunes la MAPAR et AIS 35.

### 3 formules d'hébergement

proposées aux jeunes avec un accompagnement social dans le logement

 **4 CHAMBRES**  
meublées au Foyer Jeunes Travailleurs.

 **2 CHAMBRES**  
meublées en colocation dans un appartement à AIS 35 (FAJ logement - Conseil départemental Ille-et-Vilaine)  
pour les jeunes en emploi ou sur un projet de formation rémunérée.

 **6 STUDIOS** meublés par Néotoa,  
accompagnement social par AIS 35 pour le  
projet "Mon Toit Pour l'Emploi". Ce projet  
est réservé depuis sa création en 2017 à  
des jeunes en accompagnement renforcé.

### Aide à l'insertion par le logement

**24** demandes de logement exprimées en 2024

- **10 demandes Mon Toit pour l'Emploi**  
dont 6 demandes validées avec entrée effective dans un logement en 2024.
- **12 orientations FAJ Logement**  
dont 10 entrées réparties entre la MAPAR et AIS 35.
- **2 orientations CHRS**  
dont 2 présentées en commission territoriale d'orientation.

L'accompagnement social est assuré par AIS35 ou Habitat Jeunes et la Mission Locale durant toute la durée de l'hébergement.

Ces logements sont proposés aux jeunes pour les accompagner progressivement vers un logement autonome. L'accompagnement social est soutenu financièrement par le département Ille-et-Vilaine. Les logements sont financés par l'État dans le cadre de l'Allocation Logement Temporaire [ALT].

*Notre partenariat, avec la Mission Locale, permet d'illustrer une complémentarité dans l'accompagnement des jeunes à travers différentes thématiques : logement, accès aux droits, santé-alimentation, mobilité locale et internationale, citoyenneté.*

*Par l'organisation de rencontres et le partage d'informations de manière régulière, notre ambition commune est de permettre aux jeunes du territoire de concrétiser leurs projets socioprofessionnels en ayant des repères et un soutien adapté à leurs attentes.*

Tahir THIAM,  
responsable socioéducatif  
à la MAPAR.



# Accompagnement professionnel

## FORMATION & ORIENTATION



### Formation

La Mission Locale, actrice du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) accompagne l'ensemble des jeunes de 16 à 25 ans dans leur projet d'orientation et de formation. Les possibilités de se former sont nombreuses et diversifiées sur le territoire. L'enjeu majeur est donc de permettre aux jeunes accompagnés d'accéder à la formation de manière équitable afin qu'ils puissent se former à leurs futurs métiers au sein desquels ils pourront s'épanouir. Et ce, notamment en direction des jeunes les plus éloignés de l'emploi et faiblement qualifiés.



**245**

actions de formation mises en place en 2024 pour 218 jeunes

61% concernent des actions financées par les Conseils Régionaux Bretagne et Pays de la Loire

**57%** de femmes **43%** d'hommes



### L'Accompagnement À la Qualification - AAQ

**10 JEUNES**

ont bénéficié du dispositif AAQ en 2024. Mis en place par le Conseil Régional Bretagne, celui-ci consiste en un accompagnement individualisé pour les jeunes. Il permet de sécuriser leur parcours jusqu'à une entrée en formation qualifiante afin de conserver la dynamique instaurée lors d'une phase de mobilisation.

**24%**  
du 56

**56%** sont des actions en amont de qualification

**37%** sont des actions de qualification

## Situations formation

AFC (France Travail) : 4



Actions collectives régionales : 150



Actions individuelles régionales : 17



Divers : 40



Etat - Ministère chargé de l'emploi : 12



Formation à financements spécifiques : 13



POE Individuelle et Collective : 9



## Comité Opérationnel de Suivi - COS

Dans le cadre de la PSAD et de l'obligation de formation, le COS a été créé en 2020 afin de trouver, au fil de l'eau, des solutions pour des jeunes décrocheurs ou en phase de décrochage, en regroupant un ensemble de partenaires plus large.

Cette instance s'est réunie tous les 2 mois avec un objectif : réduire considérablement la durée entre la sortie du système scolaire et un accompagnement au projet.

## Obligation de formation

Prolongement de l'instruction obligatoire jusqu'à la majorité, l'obligation de formation des jeunes mineurs de 16 à 18 ans, est portée par la Mission Locale. Depuis novembre 2020, elle mobilise et accompagne tout jeune de 16 à 18 ans sortants du système éducatif sans solution.

En 2024, ce sont 329 jeunes qui ont été identifiés. 247 de ces jeunes sont en situation soit 75%.

Le cas échéant, ils se voient proposer un accompagnement Mission Locale. Parmi les 25% restants, certains ont quitté la zone de compétence de la Mission Locale.

Nous notons tout de même de nombreuses tentatives de contact en lien avec l'ensemble des partenaires mobilisés (CIO MLDS et MIJEC notamment). Cependant, quelques jeunes restent encore injoignables. La liste des "injoignables" est transmise aux départements.



*Jeunes 16-25 ans*

Passez en mode  
*avenir!*

Mission Locale :  
une seule adresse pour  
tous vos projets.



## Accompagnement professionnel



### EMPLOI

#### Alternance

En 2024, **84**

JEUNES

ont accédé à  
un contrat en alternance,  
majoritairement en apprentissage.

Un travail d'accompagnement des jeunes en contrat en alternance est réalisé dans l'objectif de limiter les ruptures de contrats. Une médiation salarié-employeur est assurée, une information sur la réglementation du dispositif alternance auprès des jeunes et des employeurs et une aide à la recherche du premier contrat sont également proposées.

Un forum "trouve ton alternance" réunissant les organismes de formation du territoire a été réalisé le 26 mars dans l'espace parenthèse du 3CS, 15 structures étaient présentes.



#### Situations emploi

Contrat en alternance : 84



Auto-entrepreneur : 10



CDD temps partiel : 170



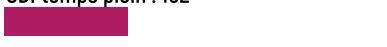
CDD temps plein : 325



CDI temps partiel : 64



CDI temps plein : 102



Contrat Unique d'Insertion : 8



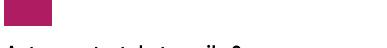
Insertion : 31



Intérim : 206



Saisonnier : 39



Autre contrat de travail : 8



## Stages en entreprise

**PMSMP** Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

La Mission Locale met en place des stages en entreprise (PMSMP - Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel). Elle assure un suivi durant le stage pour chaque jeune. En 2024, ce sont

**297 PÉRIODES DE STAGES**

qui ont été mises en place dans des domaines d'activités divers et variés pour 203 jeunes. Ces immersions facilitent grandement l'interconnaissance entre jeunes demandeurs d'emploi et entreprises du territoire. En plus de découvrir un secteur, un métier, une entreprise, c'est aussi l'occasion pour un employeur d'appréhender son futur collaborateur.

## Parrainage vers l'emploi

**37 binômes**

Issus de différents secteurs d'activité et riches de leurs expériences, des bénévoles accueillent et reçoivent des jeunes de la Mission Locale afin de leur apporter un appui technique ainsi qu'un autre regard dans leurs démarches professionnelles.

Les rencontres sont régulières et définies entre le parrain et le filleul. Elles se déroulent soit dans les locaux de la Mission Locale, soit dans un lieu de leur choix.

Grâce à un réseau d'une quarantaine de parrains et marraines actifs, ce service a été redynamisé depuis 2023. **En 2024, 37 binômes ont été réalisés** (38 en 2023).

Nous avons modifié l'approche avec la mise en place d'une nouvelle procédure qui permet de maintenir un contact régulier avec l'ensemble du réseau.



## Volontariat Service Civique et intermédiation

48 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont bénéficié d'un Service Civique en 2024, répartis dans des associations ou structures du territoire. À noter aussi que la Mission Locale est structure d'intermédiation afin de faciliter la mise en place de Service Civique au sein de sa zone de compétence. Ainsi en 2024, 3 volontaires en Service Civique ont bénéficié de l'intermédiation proposée par la Mission Locale.

Aussi, l'organisation d'ateliers d'échanges de pratiques autour de temps conviviaux nous donne l'occasion d'avoir un retour direct des parrains et marraines.

Lors de la Quinzaine du Parrainage, nous avons célébré l'engagement précieux de nos parrains et marraines qui accompagnent chaque jour les jeunes dans leur parcours professionnel. Cette initiative a été l'occasion de recueillir des témoignages inspirants sur l'impact du parrainage : un véritable soutien personnalisé, des conseils pratiques et un réseau essentiel pour ouvrir de nouvelles perspectives aux jeunes.

Pour revivre ces moments et découvrir comment nos bénévoles changent le quotidien des jeunes, scannez le QR Code et accédez à la vidéo des témoignages.



# Orientations stratégiques 2025/2026

Le Conseil d'Administration, réuni en mars et avril 2025, a réactualisé les orientations stratégiques de la Mission Locale pour les deux années à venir, toujours en lien avec le projet de structure réécrit en 2018 :

> **Demeurer l'acteur majeur de la politique locale** d'insertion sociale et professionnelle des jeunes sur le territoire avec notre identité et nos spécificités autour d'une approche globale des jeunes

> **Assurer un accueil inconditionnel** de tous les jeunes de notre zone de compétence se présentant à la Mission Locale et garantir un accompagnement de proximité, adapté aux profils et aux besoins de chacun

> **Renforcer notre relation avec le monde économique**, en tant qu'acteur clé aux côtés de France Travail, afin de soutenir les entreprises locales dans leurs recrutements et faciliter l'insertion professionnelle des jeunes

> **Conforter la maîtrise budgétaire** dans un cadre de plus en plus contraint, sans compromettre l'offre des services déployée et en maintenant des ressources humaines suffisantes à son activité

> **Développer et renforcer les services de mobilité** pour les jeunes, en assurant une complémentarité avec les offres existantes, notamment celles développées par les EPCI, afin de faciliter l'accès aux opportunités professionnelles et sociales

> **Inscrire durablement la santé et le bien-être des jeunes** dans l'offre de services de la Mission Locale, en complémentarité de l'offre existante sur le territoire et asseoir pleinement le PAEJ au travers de réponses de proximité et d'actions partenariales

## ...Quelques exemples d'actions qui en découlent

> Poursuivre les actions de "aller vers" et construire des réponses de proximité,

> Proposer davantage de rencontres Jeunes - Employeurs,

> Poursuivre la plateforme mobilité pour les jeunes en lien avec les services existants et en cours de déploiement,

> Faciliter l'accès aux droits et à la santé pour tous les jeunes et développer notamment le Point Accueil Écoute Jeunes,

> Favoriser l'implication des jeunes et faire évoluer notre offre de services avec eux,

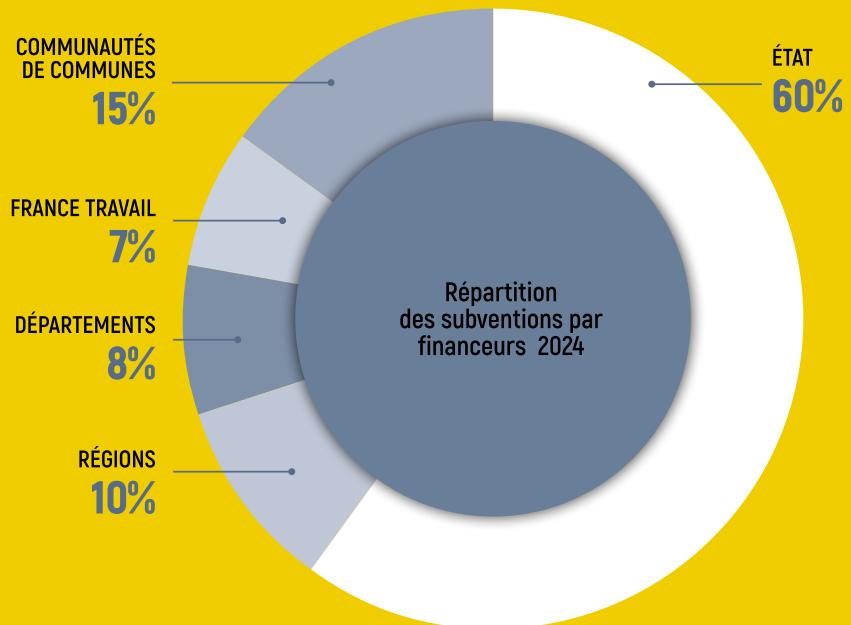
> Faire découvrir les activités culturelles, sportives et de loisirs du territoire,

> Finaliser la démarche de labellisation de la Mission Locale.

# Budget

## Compte de résultat

En 2024, le compte de résultat (hors valorisations) s'élève à **1 422 855€**  
-9% par rapport à 2023



## Évolution des produits

- Fin du programme "Jeunes dits invisibles" - **60 000 €**
- Baisse des fonds dédiés CEJ - **63 000 €**
- Taxe d'apprentissage + **8 000 €**
- Baisse des objectifs CEJ de 221 à 190 jeunes - **51 000 €**

## Évolution des charges

- Impact positif suite à une Indemnité Fin de Carrrière (IFC) après le départ d'une salariée avec ancienneté + **19 000 €**
- Baisse des charges de personnel liée à la réorganisation du pôle d'encadrement
- Non remplacement d'un Conseiller en Insertion depuis juin 2024

# Social

## Salariés présents au 31/12/2024

**21 salariés**  
(dont 1 en CDD)

16 5

La moyenne d'âge est de

46 ans 43 ans

L'ancienneté est de

13 ans 7 ans

## Séminaire

En novembre 2024, la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine a organisé un séminaire d'équipe marquant une étape clé dans notre projet de labellisation. Lors de ce séminaire, les collaborateurs ont travaillé ensemble sur les critères de labellisation,

en définissant les preuves nécessaires et les actions à entreprendre pour garantir la qualité de nos services. Ce moment de travail intense a été ponctué de temps conviviaux, renforçant la cohésion de l'équipe. Ces



**1 professionnel** GEOSE  
mis à disposition via le Groupement d'Employeurs GEOSE

## Service civique 2 JEUNES

en service civique ont effectué leurs missions à la Mission Locale : Inès et Salomé en tant qu'ambassadrices santé et ayant pour mission : "Favoriser l'accès à la santé pour tous"

## Formation pour l'ensemble de l'équipe :

39 journées de formation ont concerné 14 salariés dans le cadre du programme de formation Bretagne.

échanges ont non seulement permis de faire progresser notre projet de labellisation, mais ont également favorisé une dynamique collective propice à l'amélioration continue de nos pratiques.



# EQUIPE / Mai 2025

Environnement Social



Vincent BALCON  
Responsable de secteur

Nicolas BERNARD  
Directeur



Martine PRIOL  
Chargée de projets



Audrey BRIERE  
Conseillère



Florence MAUGAN  
Conseillère



Catherine GUIHO  
Conseillère



Salomé DUVERGER  
Ambassadrice santé

PAEJ Cap Jeune



Elise BOCQUEL  
Conseillère



Hervé DU MESNILDOT  
Psychologue



Valérie JOSSE  
Psychologue



Laurence PARENT  
Psychologue  
Prestataire

Emploi Formation



Isabelle GUYON-DURAND  
Conseillère



Cyrille LEBRETON  
Conseiller



Franck OURRY  
Conseiller



Blandine ROUSSEL  
Conseillère



Sabrina SALVAR  
Conseillère



Yolaine POTIER  
Conseillère



Nicolas RAUCH  
Conseiller

Administratif / Accueil Territoire



Brigitte MELLERIN  
Responsable  
administrative  
et financière



Julie MAHAUD  
Assistante de gestion



Déborah LE MARIE  
Chargée d'accueil



Murielle LE FLOHIC  
Chargée d'accueil  
et de documentation



Anne-Laure MAHE  
Chargée d'accueil



Thomas BROSSEAUX  
Assistant communication  
GEOSE



[www.ml-redon.com](http://www.ml-redon.com)

3 rue Charles Sillard  
35602 REDON CEDEX

02 99 72 19 50

mlprv@ml-redon.com

