

P3  
Vie institutionnelle

P4  
Territoire

P6  
Carte du territoire

P8  
Projet "CONTACT"

P10  
Chiffres clés 2023

P12  
Accompagnement  
renforcé

P17  
Accompagnement  
social

P17 | Santé

P19 | Sport  
Loisir Culture

P20 | Mobilité

P23 | Aides  
financières

P24 | Logement

P25

Accompagnement  
professionnel

P25 | Formation  
& orientation

P27 | Emploi

P29  
Orientations  
& projets 2024

P30  
Budget

P31  
Social

P32  
Équipe



Depuis sa création il y a presque quarante ans, et 2023 n'aura pas échappé à la règle, la Mission locale est résolument engagée pour écouter et accompagner les jeunes dans leurs démarches d'insertion afin de leur permettre d'accéder à une formation ou à un emploi, pour les aider dans la résolution des difficultés qu'ils rencontrent, qu'elles concernent leur santé, leurs problèmes de logement et de mobilité ou leurs ressources. Le professionnalisme de l'équipe, notamment dans l'évaluation des enjeux liés à la précarité et dans le choix des moyens pour y faire face, permet de maintenir des services de qualité pour les jeunes, et même d'en créer de nouveaux, notamment en direction des plus isolés d'entre eux. En 2023, 1637 jeunes ont ainsi été accompagnés par la Mission locale, dont 634 nouveaux inscrits.

La Mission locale offre un vrai service de proximité : ce sont en effet 16 lieux d'accueil répartis sur notre territoire de 40 communes, avec une amplitude d'ouverture au public importante de 39h30.

Parmi les faits notables de 2023, on retiendra la relance du parrainage après la période de crise sanitaire, l'utilisation de toutes les places « Contrat d'engagement Jeune » [221 bénéficiaires], le développement de l'accompagnement des jeunes en situation de handicap (partenariat Cap emploi), du Point Accueil Ecoute Jeunes, de la plateforme mobilité (une voiturette et des scooters électriques complètent la flotte), la création des ateliers « manger bouger » (avec une animation proposée par une diététicienne et un animateur sportif), la mise en œuvre de deux chantiers à l'étranger, l'expérimentation « accompagnement rénové du RSA » en Ille-et-Vilaine.

Aussi je remercie les professionnels toujours très mobilisés de la Mission locale. L'équipe, 22 salariés et 4 volontaires en service civique, a été renouvelée en grande partie depuis la crise sanitaire, elle s'est aussi renforcée avec la création de postes sur l'accompagnement des jeunes en situation de handicap, sur l'aide à la mobilité, pour le soutien psychologique. Je remercie également les administratrices et les administrateurs ainsi que les bénévoles, et notamment les marraines et les parrains pour leur engagement. Je remercie aussi tous les partenaires de la Mission locale. Je sais les efforts des gens d'ici, élus, services publics, structures de l'insertion, de l'emploi et du développement économique, chefs d'entreprise et de beaucoup d'autres encore, œuvrant chaque jour à relever les défis de la précarité. La mobilisation de vous tous auprès des jeunes, c'est la principale force de la Mission locale, merci !



Pascal Duchêne  
Président de la Mission locale  
du Pays de Redon et de Vilaine

## Vie institutionnelle

L'Assemblée Générale s'est déroulée en juin 2023 à la salle "Le Carré 9" à Redon. 3 réunions de Conseils d'Administration et 5 bureaux en 2023.

### Conseil d'administration de la Mission locale

Conseil d'administration de la Mission locale élu lors de l'Assemblée générale du 1<sup>er</sup> juin 2023 (des statuts prévoient un renouvellement tous les 3 ans)

#### 1<sup>er</sup> Collège / élu.e.s

##### CONSEILLERS RÉGIONAUX DE BRETAGNE

Anne PATAULT Titulaire  
Simon UZENAT Suppléant

##### CONSEILLER RÉGIONAL DU PAYS DE LA LOIRE

Jean-Michel BUF Titulaire

##### CONSEILLERS DÉPARTEMENTAUX

Thierry POULAIN CD canton de Guer  
Bernard LEBEAU CD canton de Pontchâteau  
Franck PICHOT CD canton de Redon

##### ILLE-ET-VILAINE

Pascal DUCHÊNE Maire Redon,  
1<sup>er</sup> Vice-Président Redon Agglomération  
Karen LANSON Maire Adjointe Redon  
Redon Agglomération  
Marie-Laure PONDARD Maire Adjointe  
Bains Sur Oust  
Redon agglomération  
Jean-Luc LEVESQUE Maire Adjoint Pipriac  
Vice-Président insertion par l'activité  
économique, Redon Agglomération

##### LOIRE-ATLANTIQUE

Aurélië MEZIERE, Maire Plessé  
Redon Agglomération  
Florence DE DEYN, Maire Adjointe  
Guémené-Penfao Vice-Présidente de Redon  
Agglomération en charge des Ressources  
Humaines et de l'égalité des droits

##### MORBIHAN

Béatrice STEVANT, Maire Adjointe  
Saint-Jacut-Les-Pins, Redon Agglomération  
Annie DRENO, Maire Adjointe Marzan, CC Arc  
Sud Bretagne  
Isabelle SIRLIN Maire Adjointe Saint-Dolay,  
CC Arc Sud Bretagne  
David NAEL, Maire Adjoint Carentoir, De  
l'Oust à Brocéliande Communauté  
Christelle MARCY, Maire Missiriac, Vice-  
présidente Cohésion sociale De l'Oust à  
Brocéliande Communauté

#### 2<sup>e</sup> Collège / Administrations

##### SOUS PREFECTURE

Pascal BAGDIAN Sous-préfet  
D.D.E.T.S. 35

Cyril DUWOYE Directeur  
FRANCE TRAVAIL DE REDON

Audrey JOSSE Directrice

##### SERVICE TERRITORIAL ÉDUCATIF DE MILIEU OUVERT DE RENNES/REDON

Alain GUENE Responsable d'Unité Éducative

##### CENTRE D'INFORMATION ET D'ORIENTATION DE REDON

Jérôme HERBAJ Directeur

#### 3<sup>e</sup> Collège / Organismes employeurs

##### ADPE

Jacques FRANCOIS Président d'Honneur  
CCI DE REDON

Olivier GUILLEMOT Administrateur

##### CHAMBRE DES MÉTIERS

Véronique IKENE Présidente de la Chambre  
des Métiers 35

#### 4<sup>e</sup> Collège / Syndicats salariés

C.F.D.T. Maryvonne CHEVAL

#### 5<sup>e</sup> Collège / Organismes de formation

##### GRETA EST BRETAGNE

Dominique BACHELOT Proviseur de la cité  
scolaire Beaumont Redon

##### CLPS

Roselyne GARNIER Responsable formation  
Redon

##### MIJEC

Patrice SAUVAGE Directeur Adjoint Lycée  
ISSAT Redon

#### 6<sup>e</sup> Collège / Associations

##### CROIX ROUGE

Yves BOCQUET Président Union locale Redon

##### SECOURS POPULAIRE

Daniel PENUISIC, Président

##### ILOZ

Nathalie BERTY, membre du bureau, Maire  
Adjointe de Sixt-sur-Aff

# Territoire

La Mission locale a un rôle d'ensemblier auprès des partenaires au service des jeunes de son territoire. C'est ainsi qu'elle collabore avec un ensemble de partenaires sur les 40 communes de sa zone de compétence, sur des thématiques diverses et variées.

A noter, les partenariats avec la Maison de l'emploi - Espace France services de Guémené-Penfao, Iloz à Pipriac et l'Espace France services de l'Oust à Brocéliande Communauté.



## Accueil

Avec une amplitude horaire de

**39h30**  
par semaine,

du lundi au vendredi, les personnels de l'accueil sont disponibles pour recevoir les jeunes dans les meilleures conditions. Ces derniers peuvent être vus en entretien par un conseiller soit en rendez-vous soit en accueil au flux pour des demandes ponctuelles.

## PAUSE COLLATION

Une pause collation à la Mission locale est proposée tous les matins de 8h30 à 11h00, du lundi au vendredi.

C'est l'occasion pour les jeunes de prendre une boisson et un petit encas avant un rendez-vous. Inès, ambassadrice santé, est présente pour échanger et passer un moment de partage et de détente. Les produits proposés sont en libre-service à l'accueil.



@PascalPerennec



Vernissage de l'exposition mobilité internationale

## EXPOSITIONS

Durant l'année 2023, la Mission locale a réalisé 11 expositions présentées dans l'espace d'accueil du siège au 3 rue Charles Sillard à Redon

**3**

sur la thématique de l'emploi : Formation et illettrisme, apprentissage et semaine de l'industrie.

**4**

sur la thématique sociale : Départ en vacances, mobilité internationale, talents de jeunes et déclaration de revenus.

**4**

sur la thématique de la santé : Semaine de la santé mentale, mois sans tabac, santé sexuelle, Autour d'elles.

Ces expositions ont été mises en place en lien avec les semaines européennes, nationales et locales, avec l'appui de partenaires locaux.



Exposition talents de jeunes avec Rachel, passionnée de dessin



# Carte du territoire

Périmètre de la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine en 2023

**LÉGENDE :** Siège | Lieu de permanence  
chiffre "0" nombre de jeunes en accompagnés/communes

**Accueil possible tous les jours à Redon  
par des conseillers.ères de permanence  
pour l'ensemble des jeunes**

## Territoire de La Gacilly

Audrey BRIERE

**Mairie de La Gacilly**  
jeudi matin (semaine paire)  
de 9h00 à 12h00

**Mairie de Carentoir**  
jeudi matin (semaine impaire)  
de 9h00 à 12h00

## Territoire d'Allaire

Jonathan LOPEZ

**Mairie d'Allaire**  
1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> mardi après-midi  
de 14h00 à 17h15

## Territoire de La Roche-Bernard

Blandine ROUSSEL

**Mairie de la Roche-Bernard**  
mardi toute la journée  
de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h00

**Mairie de St Dolas**  
mardi matin  
de 9h00 à 10h00 (semaine paire)

**Mairie de Nivillac**  
1<sup>er</sup> mardi matin de chaque mois  
de 10h00 à 12h00

## Territoire de Redon

Florence MAUGAN

**Mairie de Bains-sur-Oust**  
2<sup>ème</sup> jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

**Mairie de Sainte Marie**  
3<sup>ème</sup> jeudi matin de 9h00 à 12h00

Isabelle GUYON-DURAND

**Quartier Bellevue de Redon**  
**Maison de l'enfance, rue de Galerne**  
mardi après-midi  
de 14h00 à 16h00 (semaine impaire)

## Territoire de Pipriac

Cyrille LEBRETON

**iLOZ à Pipriac**  
mardi de 9h30 à 12h30  
et 13h30 à 17h00  
vendredi matin de 9h30 à 12h30

## Territoire de Guéméné-Penfao

Blandine ROUSSEL

**Maison de l'Emploi  
à Guéméné-Penfao**  
Lundi après-midi de 14h00 à 17h00  
jeudi de 9h00 à 12h00  
et de 14h00 à 17h00

## Territoire de Saint-Nicolas-de-Redon

Franck OURRY

**Mairie de Fégréac**  
2<sup>ème</sup> jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

**Mairie de Avesnac**  
1<sup>er</sup> jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

**Mairie de Plessé**  
mercredi après-midi de 14h00 à 17h00



# Projet CONTACT

Aller vers les jeunes dits invisibles  
**CONTACT**  
 Essaie ton avenir

Nombre de jeunes repérés au total 294  
 72 en 2022  
**NOMBRE DE JEUNES  
 REPÉRÉS EN 2023**

63

Débuté en 2019, le projet CONTACT s'est poursuivi jusqu'en août 2023. À travers celui-ci, il s'agissait d'aller vers les jeunes de 16 à 29 ans qui ne connaissent pas encore l'offre de services qui leur est destinée sur le territoire ou qui n'osent pas faire valoir leurs droits. Ainsi, l'équipe dédiée (en partenariat avec la SPL La Roche) a rencontré des jeunes et des partenaires sur l'ensemble des communes. Elle est parfois intervenue à la demande afin d'aller à la rencontre des jeunes.

Le projet CONTACT a permis à des jeunes de réaliser de nombreuses activités (sportives, culturelles, loisirs) et ainsi rompre avec un certain isolement.

## Cartographier



Cartographier les structures et acteurs du "Aller vers" sur les 40 communes de notre zone de compétence.



Voir la cartographie des structures et établissements pouvant accompagner les jeunes.



## "Aller vers"

### ALLER VERS UN TERRITOIRE PHYSIQUE



"Maraudes", actions de repérage, liens avec commerçants du territoire, etc ...



### ALLER VERS UN TERRITOIRE NUMÉRIQUE



Présence Facebook, Instagram, labellisation et animation. Promeneur du net, etc ...  
 Inscriptions en ligne.



## Communication



Nouveaux kakemonos de la Mission locale réalisés avec Atelier 31



T-shirt de sport sponsorisé à l'effigie de la Mission locale, utilisé lors de trails par un professionnel de la structure.

# Chiffres clés 2023

2584

JEUNES EN CONTACT

634

nouveaux  
inscrits

1 637

jeunes  
accompagnés

Contrat d'Engagement Jeune

221

jeunes entrés en  
accompagnement

Parcours d'Accompagnement  
Contractualisé vers l'Emploi  
et l'Autonomie (PACEA)

384

jeunes  
accompagnés

Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)

430

jeunes  
accompagnés

Co-traitance Pôle Emploi (PPAE)

106

jeunes  
accompagnés

Diagnostic approfondi

871

jeunes  
accompagnés

Parrainage

38

jeunes  
accompagnés

Contrat d'insertion

13

jeunes

9 992

ENTRETIENS INDIVIDUELS



10 983

mails collectifs  
envoyés



2 739

SMS envoyés



3 386

téléphone  
et/ou visio



1 965

ateliers

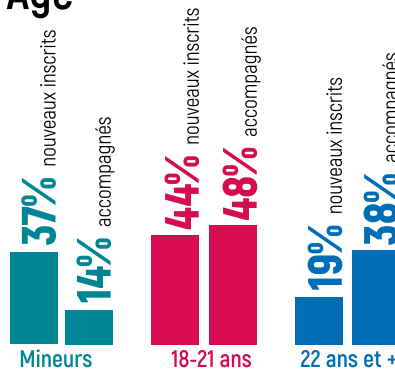


50% nouveaux inscrits

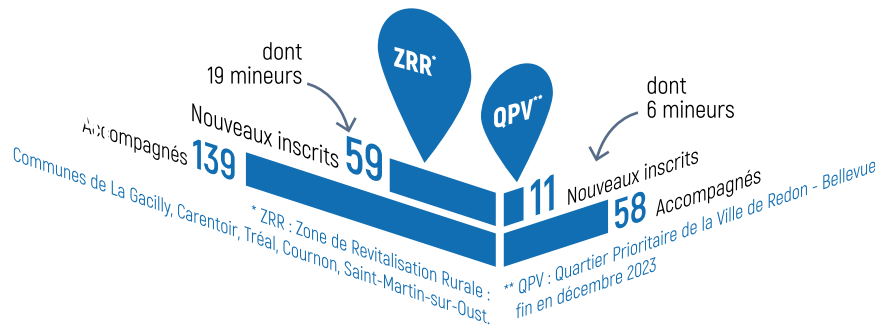
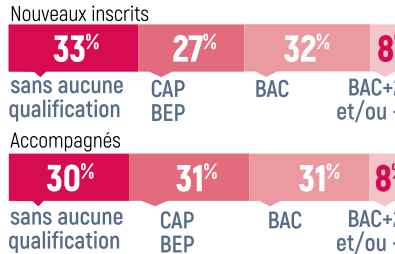


50% accompagnés

Âge

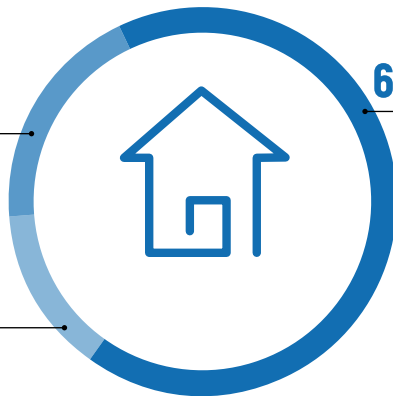


Niveau de formation



Logement

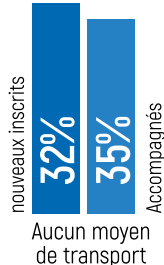
23% Autre  
nouveaux inscrits



65% Chez les parents  
nouveaux inscrits

12% Autonome  
nouveaux inscrits

Mobilité





# Accompagnement renforcé

## PACEA

**384 JEUNES**  
ont bénéficié d'une allocation dans  
le cadre du PACEA

338 jeunes en 2022

pour une somme moyenne de

**282,20€**

pour un total de

**108 365 €**

94 496€ en 2022

## Accompagnement RSA

### BÉNÉFICIAIRES D'ILLE-ET-VILAINE

Le département d'Ille-et-Vilaine a délégué aux 5 Missions locales du département l'accompagnement de tous les jeunes au RSA de moins de 26 ans. C'est un accompagnement contractualisé entre le jeune et un.e conseiller.e Mission locale. Il permet de travailler les freins périphériques à l'accès à l'emploi via des rendez-vous réguliers. La Mission locale participe aux instances locales et départementales.

En 2023, **69 JEUNES**  
allocataires RSA suivis

### BÉNÉFICIAIRES DU MORBIHAN

Le département du Morbihan confie aux Missions locales Morbihannaises, l'accompagnement d'allocataires du RSA de moins de 26 ans. Ce sont majoritairement des femmes seules avec enfants.

En 2023, **29 JEUNES** ont été suivis  
par la Mission locale de Redon.

## Plan Personnalisé d'Accès à l'Emploi

Pôle emploi (France Travail aujourd'hui) confie à la Mission locale des jeunes en accompagnement. Ainsi en 2023 **106 ont été accompagnés dans ce cadre sur 239 orientations.**

Le différentiel s'explique par le fait qu'une part importante des jeunes orientés sont déjà connus et accompagnés par l'association. Sur les 3 agences de notre zone de compétence (Redon, Blain et Vannes Est), 74 jeunes résidaient en Bretagne et 32 en Pays de la Loire.

### EXPÉRIMENTATION ACCOMPAGNEMENT RÉNOVÉ DES ALLOCATAIRES DU RSA 35

2023 est l'année où le département 35 s'est lancé dans l'expérimentation de l'accompagnement renouvelé des allocataires du RSA sur le territoire de l'arrondissement de Redon.

Aussi, la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine s'est engagée rapidement dans cette expérimentation aux côtés du département, Pôle emploi et We Ker. Les enjeux majeurs étant d'offrir un soutien plus global et intensif en direction des allocataires, dans un cadre d'activité de 15 à 20 heures par semaine avec des entretiens réguliers tous les 15 jours (le premier contact étant programmé dans les 15 jours suivant l'orientation).

Cette expérimentation, effective pour les deux Missions locales depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2023, vise à renforcer l'efficacité de l'accompagnement et ouvre à des réflexions collectives afin de permettre de lever certains freins dans l'accompagnement (parentalité, mobilité, etc.). Le premier trimestre de 2024 marquera l'intégration complète de l'ensemble des jeunes allocataires du RSA dans cette expérimentation.

Pour enrichir cette démarche, la Mission locale a activement participé à différents groupes de travail de mars à décembre 2023, contribuant ainsi à façonner un accompagnement toujours plus adapté et efficace.

## Contrat d'Engagement Jeune



Depuis sa mise en place en mars 2022

**437 JEUNES**

ont bénéficié du parcours  
d'accompagnement renforcé via  
le Contrat d'Engagement Jeune

**7 290**

entrés au niveau  
régional - Bretagne

EN 2023 **221**  
**JEUNES**  
sont entrés en CEJ  
à la Mission locale  
du Pays de Redon  
et de Vilaine

femmes  
**49%**



hommes  
**51%**

- 18 ans **19%**

Outre l'accès à l'emploi, l'alternance ou la formation qui sont les priorités de cet accompagnement, il est proposé à l'ensemble des jeunes de regagner en confiance et de se mobiliser pleinement sur leur avenir professionnel et de vie au travers de nombreux ateliers.



Atelier Manger-Bouger

En termes d'organisation, des petits collectifs d'une dizaine de jeunes, démarrent toutes les 2 semaines et ensuite des ateliers à la "carte" sont proposés avec une programmation mensuelle.

3 conseiller.e.s dispensent un accompagnement intensif avec l'objectif d'une mise en activité rapide et d'un suivi régulier pour des jeunes prêts à s'engager sur une durée de 15 à 20h d'activités hebdomadaires. Une allocation est reversée en contrepartie des démarches effectuées. Les ateliers sont variés, l'analyse des compétences, aux simulations d'entretien, en passant par la gestion de son budget et la prévention santé, jusqu'à comment trouver un stage ou son premier emploi...etc.

## Activités dans le cadre du CEJ

### SIMULATIONS D'ENTRETIENS ET RENCONTRES DE L'EMPLOI

En 2023, 13 sessions de simulations d'entretiens ont été organisées (16 en 2022). Elles se déroulent avec l'appui de bénévoles (employeurs, parrains/marraines, etc.) et sont, pour beaucoup de jeunes, la première expérience d'entretien d'embauche : l'exercice demeure donc une épreuve pour certains

### ATELIERS BUDGET

En lien avec les points Passerelle du Crédit Agricole des ateliers d'une demi-journée sont proposés aux jeunes :

20 ateliers ont été réalisés en 2023 (12 en 2022). Dans le cadre du CEJ, certains jeunes accèdent à une première ressource, et apprendre à gérer son argent apparaît primordiale pour eux dans leur accès à l'autonomie. Ainsi sous forme ludique, ils découvrent ce qu'est un crédit, être en possession d'une carte bancaire, gérer son argent au quotidien...etc.



### INTERVENTION LIBERTÉ COULEURS

Liberté couleurs est une association qui réalise des ateliers de prévention des conduites et comportements à risques. Ils interviennent plus particulièrement sur les thèmes de l'amour, les sentiments, la vie sexuelle dans toute ses dimensions selon un objectif de responsabilisation individuelle et collective.

4 interventions en 2023 au sein des groupes CEJ.

### RENCONTRES AVEC LES AGENCES D'EMPLOI

Depuis plusieurs années maintenant, des agences d'emploi viennent à la rencontre des jeunes en CEJ afin notamment de leur présenter ce qu'est le travail temporaire, les exigences parfois de leurs clients et les postes qu'elles peuvent proposer. 10 rencontres ont été réalisées en 2023.

### SORTIES COLLECTIVES

Durant toute l'année 2023, il a été proposé, en lien avec les ambassadeurs jeunesse en Service Civique des sorties et activités collectives notamment pour les jeunes en CEJ : courses d'orientation, paddle géant, Escape-Games, accrobranche, kayak, des visites diverses etc. L'objectif est de découvrir des activités variées, de sortir quelque peu de sa zone de confort, de se motiver, de se soutenir et s'entraider... et faire collectif.



## Savoirs fondamentaux

Chaque jeune en CEJ a la possibilité de s'évaluer au regard de la maîtrise des savoirs de base. Ainsi en lien avec l'ANLCI (Agence Nationale de Lutte Contre l'illettrisme), l'outil EVACOB est mis à disposition. Celui-ci, permet de tester sa maîtrise de l'écrit, de la compréhension orale et des opérations mathématiques que l'on rencontre dans la vie courante. Cette passation s'effectue souvent dans une perspective d'un projet professionnel ou de retour en formation. L'exploitation des résultats permet de mettre en valeur les compétences déjà acquises et d'aboutir à un bilan individuel précis.

### 79 JEUNES

(issus de 18 collectifs CEJ)  
ont bénéficié de cet outil en 2023  
(+39% / 2022).

Sur l'ensemble des résultats 40% des jeunes avaient un niveau 1 ou 2 correspondants à des niveaux de fragilité nécessitant une remise à niveau. Un travail avec le CLPS de Redon est mis en place afin de faciliter l'orientation vers la Prépa clé et proposer des réponses adaptées à la thématique de l'illettrisme.

Par ailleurs, la Mission locale participe à un groupe régional Bretagne sur le sujet de l'illettrisme afin de développer des outils et des partenariats.



L'action Cap Jeune, mise en place par l'association ADIPH 35 (Association Départementale pour l'Insertion des Personnes Handicapées), vise, à mieux articuler et coordonner les actions et dispositifs d'accompagnement à destination des jeunes inactifs (18-30 ans) rencontrant des problématiques de santé qui constituent un frein dans leur insertion professionnelle.

Cette action se traduit de façon opérationnelle par l'intégration d'une conseillère de la Mission Locale mise à disposition auprès de l'ADIPH 35.

La présence de cette conseillère dédiée au sein de la Mission locale permet de poursuivre plusieurs objectifs complémentaires pour les deux structures et pour leurs bénéficiaires :

- Lieu unique d'accueil qui propose une prise en charge globale de son accompagnement social et professionnel,
- Accompagnement coordonné, et bénéficie des offres de services des deux structures dans un lieu unique,
- Meilleure coordination et complémentarité des conseils et services proposés.

Dans le cadre de la mise en place de l'action Cap Jeune étendu aux 5 Missions locales d'Ille-et-Vilaine en 2022, c'est 22 jeunes entrés en accompagnement en 2023 pour un total de

### 53 JEUNES ACCOMPAGNÉS

Un ballon en papier de soie en collaboration avec l'association "Les Semeurs d'étoiles" a pu être fabriqué par les jeunes du dispositif.



## Entreprendre Pour Apprendre



**Une soixantaine de jeunes ont participé sur 2 sessions**

Permettre à des jeunes de découvrir le monde de l'entreprise et son écosystème économique. C'est ainsi que la Mission locale en partenariat avec Entreprendre Pour Apprendre (EPA) a proposé, avec certains Établissements scolaires du territoire, **deux projets de Mini-Entreprises en 2023**.



Pendant une journée, 40 à 50 jeunes vivent une première expérience de sensibilisation à l'entreprise en collectif. Il s'agit de trouver collectivement une idée, d'avoir un rôle dans un groupe, d'oser proposer, argumenter, se défier et se lancer...telles sont les diverses compétences développées par les jeunes... avec ensuite l'objectif de présenter chaque projet devant un jury.



*Les parcours pédagogiques Mini-entreprise® proposées par l'association Entreprendre Pour Apprendre Bretagne permettent de révéler les talents des jeunes.*

*Des jeunes accompagnés par la Mission Locale de Redon participent depuis 3 ans à l'élaboration de projets sur une journée ou une période plus longue (1 semaine à 15 jours) ; à travers ces expériences les jeunes prennent conscience de leurs capacités à construire et présenter un projet entrepreneurial. Les Mentors, partenaires des parcours pédagogiques, sont présents aux*

*côtés des jeunes et valorisent leurs idées par les échanges et témoignages professionnels.*

*A l'issue de ces journées (ou semaines), les jeunes nous rapportent qu'ils ont gagné en compétences professionnelles d'organisation, de travail en équipe, d'autonomie, et de prise de parole en public ! C'est une expérimentation riche pour eux et ils auront dans tous les cas gagnés en confiance pour la suite de leur parcours.*



Geneviève VAIDIE,  
Coordinatrice EPA Bretagne.



## Accompagnement social SANTÉ

### Ateliers Manger-Bouger

Le matin, les jeunes ont l'opportunité de mettre en pratique des conseils de nutrition en cuisinant un repas sain et équilibré avec l'accompagnement d'une diététicienne.

L'après-midi est placé sous le signe de l'énergie positive, avec deux heures d'activités physiques animées par un professionnel de l'OFIS, le tout dans la bonne humeur. Une journée complète dédiée à l'équilibre entre alimentation et mouvement. **C'est 4 ateliers organisés en 2023 avec 29 participants.**

### Les ateliers "Découverte de la méditation"

L'objectif est d'aider les jeunes à prendre du recul par rapport à des situations de vie difficiles, à leurs peurs, dans la relation à soi et avec les autres. **9 ateliers ont été organisés en 2023. 22 jeunes** ont pu y participer. La majorité de ces jeunes sont accompagnés dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune et présentent un stress et des préoccupations qui les amènent à découvrir cet outil de mieux être.

L'atelier se décompose en 3 parties : une présentation de ce qu'est la méditation et comment la pratiquer, un temps d'expérimentation de 20 minutes suivi d'un temps de partage des ressentis et impressions. Cela ouvre à la possibilité de l'utiliser au quotidien et de mieux gérer son stress.

### Défi "marche"

Du 12 au 17 mai, un défi "marche" organisé et animé par l'ambassadrice santé **avec 14 partenaires associés. 19 jeunes ont pu y participer.**

### D'autres actions liées à la santé

- Atelier bien-être, 8 jeunes femmes ont participé
- Ateliers photolangage : Semaine d'Information sur la Santé Mentale et Mois sans tabac
- Atelier socio-esthétique, 10 participants dans le cadre de la Semaine d'Information de la Santé Mentale,
- 2 sessions PSC1 organisées en 2023 avec 11 jeunes ayant obtenu la certification,
- Lutte contre la précarité menstruelle : des distributeurs de protections hygiéniques conçus par Marguerite & Cie sont disponibles à la Mission locale et dans ses permanences,
- Distribution de kits hygiène et bien-être aux jeunes en partenariat avec Féminité sans abri.



Atelier socio-esthétique



Bureau PAEJ

## Point d'Accueil Écoute Jeunes

Le PAEJ, mis en place depuis octobre 2022, permet d'accompagner, écouter, soutenir et faire de la médiation auprès de jeunes de 12 à 25 ans confrontés à des difficultés de tous ordres (mal être, tension familiale, scolaire, isolement social, sexualité, addictions, violences, idées noires, ...).

Les proches d'un jeune peuvent aussi être accueillis. Le PAEJ permet d'aborder et d'apporter un éclairage sur les problématiques de l'adolescence, de soutenir les parents dans leur fonction parentale afin de favoriser la relation.

En 2023, **1094 ENTRETIENS**  
pour **270 JEUNES**

dont 995 en présentiel  
et 99 par téléphone ou visio. 46% des jeunes  
ont entre 16 et 20 ans.



Un partenariat est présent à Guéméné-Penfao avec la Maison des Adolescents 44. En janvier 2024, une permanence au collège de Saint-Joseph de Pipriac a été mise en place.



## Accès aux droits

Depuis 2023, Lucie puis Inès, ambassadrices santé en Service Civique à la Mission locale, accompagnent les jeunes et interviennent sur les actions autour de l'accès aux droits permettant de faciliter les démarches administratives et les consultations médicales si besoin.

En 2023,

**60 ACCOMPAGNEMENTS**  
aux démarches d'accès aux droits  
ont pu être réalisés pour

**40 JEUNES** ainsi que

**104 SESSIONS**  
**DE BILAN SANTÉ**  
pour une prescription

**142 JEUNES.**

## Consultations Jeunes Consommateurs (CJC)



Des permanences de Consultations Jeunes Consommateurs (CJC) anonymes et gratuites ont lieu tous les mercredis des semaines paires à la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine, de 14h à 17h. **En 2023, ce ne sont pas moins de 23 permanences réalisées pour 12 consultations individuelles et 21 animations collectives.** Une convention a été signée en décembre 2023 avec le Centre Hospitalier Redon-Carentoir.

## SPORT LOISIR CULTURE

### Cinéma et théâtre

Une Charte Culture Solidarité, proposée par le CCAS de Redon signée entre différents partenaires permet aux jeunes d'accéder à des spectacles au théâtre et d'aller voir des films à Ciné Manivel. **11 bénéficiaires pour 4 séances de cinéma.**

### Mobilité internationale



**2 CHANTIERS COLLECTIFS**  
**AVEC 16 JEUNES**



Deux départs de chantiers collectifs ont été organisés en octobre 2023, un en Crète et l'autre en Tunisie. Ce sont **16 jeunes dont 8 hommes et 8 femmes** qui ont pu découvrir une nouvelle culture.

Il s'agit de vivre une première expérience de solidarité ou de rencontre interculturelle.

Pour celui en Crète, 2 marraines bénévoles ont accompagné 8 jeunes accueillis dans l'olivieraie de Morgane LAGACHE.

Pour le chantier en Tunisie, 8 jeunes Français et 2 accompagnateurs dont un bénévole



Atelier poterie en Crète



ont été accueillis par le Club Culturel Ali Belhouane.

Le chantier de solidarité internationale Franco-Tunisien de 2023 a porté sur la création et l'aménagement d'un espace et d'une scène culturelle au centre-ville de Mahdia.

Les chantiers ont pour vocation de favoriser la rencontre et l'échange avec des jeunes du pays d'accueil. Des activités et des ateliers ont été mis en œuvre pour renforcer les capacités des jeunes participants et pour valoriser leur sens de volontariat et d'engagement dans leurs communautés.

“ Cette expérience a été tellement enrichissante pour moi, ce voyage de 10 jours m'a beaucoup plu. Je suis heureuse de m'être donnée les moyens d'avoir pu vivre cette aventure, de que belles expériences, merveilleuses rencontres surprenantes et enrichissantes. ”



“ Ce voyage m'a encore plus donné envie de me projeter pour de nouvelles destinations, cette curiosité que j'ai ressentie à chaque étape de ce voyage, toujours avec l'envie de découvrir de nouveaux endroits encore plus beaux les uns que les autres ! ”

Jeunes partis en Crète  
grâce à la Mission locale



# Accompagnement social

## MOBILITÉ

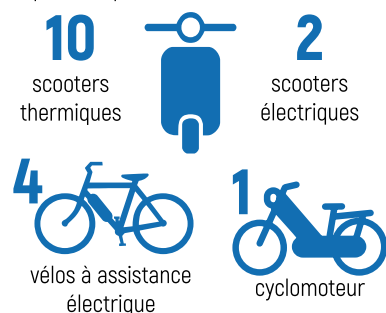
### Mise à disposition de 2 roues

**40** JEUNES

ont bénéficié d'une mise à disposition d'un deux roues (cyclomoteurs, scooters et vélos à assistance électrique) dont 16 femmes et 24 hommes (37 en 2022).

9 de ces jeunes étaient inscrits en Contrat d'Engagement Jeune..

Le parc compte au 31 décembre 2023 :



Il y a eu **1 909** jours de mises à disposition en 2023

### Voiture pour l'emploi

Cette expérimentation débutée fin 2018, permet de mettre à disposition une voiture (une Clio) à un jeune titulaire du permis et accédant à un emploi ou une formation.

En 2023, **4** JEUNES

ont bénéficié de ce dispositif pour

**164** JOURS

de mise à disposition en 2023

263 jours en 2022

### Voiture sans permis

L'objectif est de mettre à disposition des jeunes ayant leur permis AM et accédant à un emploi ou une formation, un véhicule sans permis pour pouvoir se déplacer plus facilement. La Mission locale fait appel à des parrains / marraines bénévoles pour accompagner les jeunes à la prise en main du véhicule, durant au moins 1h.

**3** JEUNES

ont bénéficié de cette mise à disposition

pour **74** jours en 2023  
contre 262 jours en 2022

La Mission locale bénéficie désormais d'un véhicule sans permis et électrique, Citroën AMI, depuis novembre 2023.



Une jeune et un parrain dans le nouveau véhicule AMI

“ J'ai loué cette voiturette pour me rendre au travail, puisque j'avais acheté à la base une voiture sans permis à un particulier pour me déplacer beaucoup plus facilement en attendant le permis de conduire. Malheureusement celle-ci a lâché au bout d'une semaine. Je me suis retrouvée dans la panade, sans rien pour pouvoir aller au travail. J'ai donc fait appel à la mission locale pour une location et j'ai pu avoir l'AMI. Cela m'a bien aidé pour pouvoir me rendre au travail. Je faisais environ 40km par jour. Elle m'aura vraiment rendu service pendant ce mois où je l'ai eu ! ”

Eliza,  
jeune bénéficiaire du véhicule AMI.

### Conduite supervisée

Pour l'année 2023, le suivi de ce service a été assuré par une chargée d'accueil de la Mission locale, une conseillère référente mobilité et 9 parrains / marraines bénévoles.

Ce service permet aux jeunes de poursuivre leur projet d'obtention du permis B en minimisant le coût. En effet, certains jeunes ont besoin d'un nombre d'heures de conduite plus conséquent (au-delà des 20 heures) et ne pourraient pas y accéder sans la conduite supervisée. Nous privilégions ce service aux jeunes qui ne peuvent pas avoir ce parcours de conduite supervisée auprès de leur entourage.

Ce service bénéficie aussi aux personnes qui ont pu obtenir leur permis mais qui manquent d'assurance dans certains environnements (ville, campagne, manœuvres, 4 voies...).

Ce service est reconnu par les partenaires extérieurs et est indispensable pour certains jeunes. Il favorise l'insertion professionnelle (emploi ou formation) et l'accès à la mobilité.

En 2023,  
**16** JEUNES  
ont bénéficié  
du service.

19 en 2022

> 7 jeunes ont obtenu leurs permis (5 en 2022),

> 4 jeunes continuent la conduite en 2024.

> 2 voitures : une en boîte manuelle et une autre en boîte automatique.



En 2023, **3** nouveaux parrains ont contribué au service.

**9** PARRAINS / MARRAINES  
se mobilisent bénévolement,  
parfois quotidiennement

Une journée de formation sur la sécurité routière a été organisée en février 2023 pour les parrains et marraines bénévoles.

### Conduite supervisée solidaire

La conduite supervisée solidaire consiste à mettre en lien les jeunes qui ont besoin de se déplacer et le binôme jeune-parrain qui est en conduite supervisée. Si c'est possible, le binôme va réaliser le trajet permettant de récupérer le jeune demandeur et le déposer à son lieu d'arrivée. Les jeunes peuvent faire une demande de conduite supervisée solidaire sur le site internet de la Mission locale.





## Organisation permis AM

En 2023,

**19 sessions**  
PERMIS AM

(permis permettant de conduire dès 14 ans des cyclomoteurs et voiturette) ont été organisées par la Mission locale avec l'auto-école ECPR (7 en 2022)



**16 JEUNES**



16 jeunes se sont inscrits aux sessions proposées et 15 l'ont obtenu.



## Module code

Depuis 2016, des séances de préparation au code de la route sont proposées à la Mission locale. Ainsi Conduite Plus, auto-école du territoire, anime des séances de code d'une durée d'1h30 tous les jeudis après-midi.

31 en 2022

**43 sessions**  
**253 participations**  
ont été organisées avec

pour 97 jeunes  
(dont 45 provenant de jeunes accompagnés en CEJ)

## Simulation de conduite



**2 SIMULATEURS DE CONDUITE MOBILES**

favorisent l'apprentissage de la conduite et rendent les ateliers mobilité plus ludiques.

**50 SESSIONS**

ont été organisées avec 50 participations.

# Accompagnement social

## AIDES FINANCIÈRES

### Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)

La Mission locale est secrétaire et gestionnaire des aides financières pour le compte des trois départements. Les communes de Loire-Atlantique contribuent à raison d'un tiers de l'enveloppe FAJ 35 et la ville de Redon à hauteur de 1677€.

### QUELQUES DONNÉES CLÉS FAJ

**256** aides individuelles FAJ accordées en 2023

**13%** des demandes d'aides individuelles concernent des jeunes bénéficiaires d'un foyer RSA

**48%** des aides concernent des demandes de soutien à la mobilité de proximité (permis AM, permis B, réparations ou achats véhicules, frais d'assurance, déplacements pour les démarches professionnelles...)

**37%** pour des aides à la subsistance (besoins alimentaires et de premières nécessités)

### Morbihan

**61 JEUNES**

ont bénéficié d'une aide financière FAJ pour un montant attribué de

**13 317 €**

### Loire-Atlantique

**54 JEUNES**

ont bénéficié d'une aide financière du FAJ pour un montant attribué de

**9 725 €**

**39 JEUNES**

ont bénéficié du Revenu Jeunes pour un montant attribué de

**36 009 €**

54,5% d'utilisation de l'enveloppe accordée (pour les dépenses du quotidien, des frais liés à la formation, pour prendre un peu d'autonomie vis à vis de la famille). En moyenne sur 2023, 750€ par dossier déposé.

### Ille-et-Vilaine

**141 JEUNES**

ont bénéficié d'une aide financière FAJ pour un montant attribué de

**35 230 €**

## Revenu Jeunes

Le Revenu Jeunes est une aide financière du Département de Loire-Atlantique, pour les jeunes de 18 (exceptionnellement dès 16 ans) à 25 ans habitant la Loire-Atlantique, d'un montant maximum de 500€ attribué sous conditions de ressources. Cette aide est versée mensuellement pendant 4 mois la première fois et renouvelable si besoin.



# Accompagnement social

## LOGEMENT

La Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine a un partenariat privilégié avec Habitat jeunes la MAPAR et AIS 35.

### 3 formules d'hébergement

proposées aux jeunes avec un accompagnement social dans le logement



**4 CHAMBRES**

meublées au Foyer Jeunes Travailleurs



**2 CHAMBRES**

meublées en colocation dans un appartement à AIS 35 (FAJ logement - Conseil départemental Ille-et-Vilaine)

pour les jeunes en emploi ou sur un projet de formation rémunérée.



**6 STUDIOS**

meublés par Neotoa, accompagnement social par AIS 35 pour le projet "Mon Toit Pour l'Emploi". Ce projet est réservé depuis sa création en 2017 à des jeunes en accompagnement renforcé.

L'accompagnement social est assuré par AIS35 ou Habitat Jeunes durant toute la durée de l'hébergement, en complément de l'accompagnement professionnel du Conseiller référent de la Mission locale.

Ces logements sont proposés aux jeunes pour les accompagner progressivement vers un logement autonome. L'accompagnement social est soutenu financièrement par le département Ille-et-Vilaine. Les logements sont financés par l'Allocation Logement Temporaire de l'Etat.

### Aide à l'insertion par le logement

**29** demandes de logement exprimées en 2023

**7** demandes de logement Mon Toit pour l'Emploi

> 5 demandes validées avec entrée effective dans un logement en 2023.

**19** orientations FAJ Logement

dont 12 entrées réparties entre la MAPAR et AIS 35

**3** orientations

dont 2 présentées en commission territoriale d'orientation.  
**CHRS**

# Accompagnement professionnel

## FORMATION & ORIENTATION



### Formation

La Mission locale, actrice du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) accompagne l'ensemble des jeunes de 16 à 25 ans dans leur projet d'orientation et de formation.

Aujourd'hui, il est plus que nécessaire d'accompagner les jeunes dans leur projet de vie, et l'accès à la formation pour tous en est un des enjeux majeurs : que les jeunes puissent se former à leurs futurs métiers au sein desquels ils pourront s'épanouir. Les possibilités de se former sont nombreuses et diversifiées sur le territoire.



La formation en chiffres

Situations de jeunes accompagnés par la Mission locale

**302**

entrées en formation  
[+34% / 2022]

**49%**  
de femmes

**51%**  
d'hommes

**17%** du 44  
**51%** du 35  
**32%** du 56

**58%** Actions en amont de qualification

**42%** Actions de qualification

### AAQ - Aide pour l'Accompagnement vers la Qualification

Le dispositif AAQ du Conseil Régional Bretagne consiste en un accompagnement

individualisé pour les jeunes afin de sécuriser leur parcours jusqu'à une entrée en formation qualifiante. Il s'agit de conserver la dynamique instaurée lors d'une phase de mobilisation,

**13 JEUNES**

en ont bénéficié en 2023.

## Obligation de formation

La Mission locale assure, la mise en œuvre de l'obligation de formation des jeunes mineurs de 16 à 18 ans, prolongement de l'instruction obligatoire jusqu'à la majorité. Ainsi, depuis novembre 2020 elle mobilise et accompagne tout jeune de 16 à 18 ans sortants du système éducatif sans solution.

**En 2023 ce sont 474 jeunes qui ont été identifiés en 2023 : 355 soit 75 % de ces jeunes sont en situation**, le cas échéant, se voient proposer un accompagnement Mission locale. Parmi les 25% restants, certains ont quitté la zone de compétence de la Mission locale. A noter tout de même que malgré de nombreuses tentatives de contact en lien avec l'ensemble des partenaires mobilisés (Comité Opérationnel de Suivi - COS notamment) quelques jeunes restent tout de même injoignables.



## Comité Opérationnel de Suivi - COS

A l'initiative du CIO de Redon et de la Mission locale, un Comité Opérationnel de Suivi (COS) a été créé en 2020 afin de réunir plus largement les partenaires, dans le prolongement de la Plateforme de Suivi et d'Accompagnement des Décrocheurs - PSAD, et ce en lien avec l'obligation de formation.

**L'objectif est d'aborder des situations de jeunes décrocheurs ou en phase de décrochage, au fil de l'eau.** Cette instance se réunit tous les 2 mois afin de trouver les modalités d'interventions les plus appropriées avec pour finalité de réduire considérablement la durée entre la sortie du système scolaire et un accompagnement au projet.

## SESAME

Un « BAFA - Solidarités » [financé dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté - DDETS et Conseil Départemental 35] est organisé à l'échelle de l'Ille-et-Vilaine depuis maintenant 4 ans.

La Mission locale de Redon est depuis 2020 un acteur essentiel dans la mise en œuvre de ce BAFA spécifique mis en œuvre opérationnellement par les associations « BIS (Breizh Insertion Sport) » et le « GPAS (Groupe de Pédagogie et d'Animation Sociale) ». Ce parcours de formation en animation volontaire est construit en trois étapes (stages de formation mêlant théorie / pratique / mise en situation pédagogie / vie en collectivité) et se singularise par un accompagnement individualisé et renforcé.

*Une dizaine de jeunes de la mission locale de Redon s'inscrivent chaque année dans ce dispositif ; la grande majorité obtenant leur diplôme et enchaînant soit par un emploi dans l'animation soit en intégrant une formation professionnelle qualifiante (CPJEPS : CQP ou BPJEPS).*

*La réussite de ce dispositif repose sur le travail collaboratif des tous les acteurs : prescripteur (Mission Locale de Redon) ; financeurs (DDETS 35 et DRAJES) ; opérateurs de formation (BIS et GPAS) et le site d'accueil (Centre des bruyères à Bréal sous Montfort).*

*Le BAFA Solidarité de la Mission locale de Redon ? Une vraie réponse à l'emploi des jeunes ... dans un secteur en tension qu'est le secteur de l'animation !*

Didier BUET  
Professeur de Sport  
DDETS - d'Ille-et-Vilaine



# Accompagnement professionnel

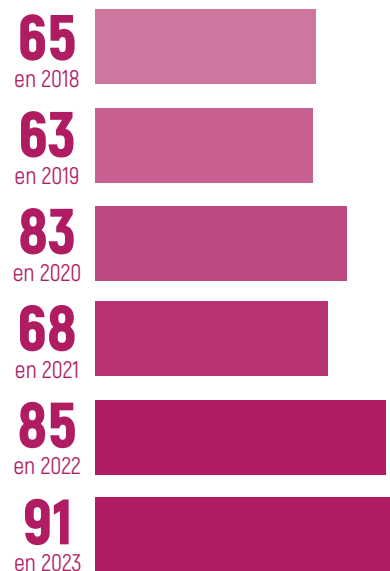


## EMPLOI

### Alternance

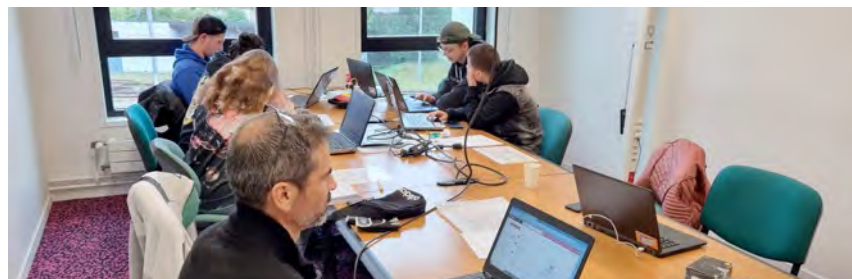
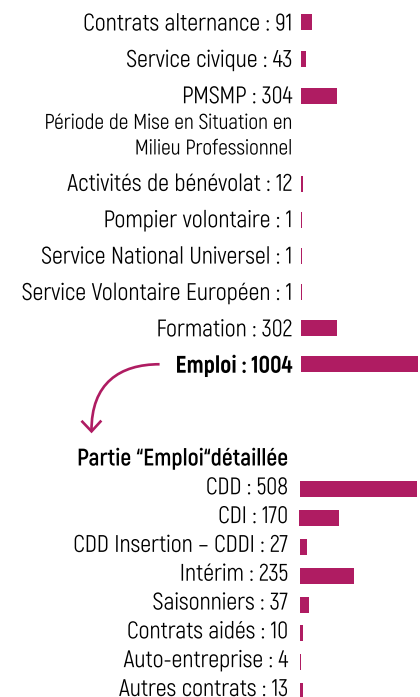
**86** JEUNES en contrat d'apprentissage  
**5** JEUNES en contrat de professionnalisation

#### ENTRÉES EN ALTERNANCE



### Situations emploi

Situations emploi des jeunes accompagnés sur la zone de compétence de la Mission locale en 2023 :





## Stages en entreprise PMSMP

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

**304 SITUATIONS**  
pour un total de 167 jeunes.

Ces immersions facilitent grandement l'interconnaissance entre jeunes demandeurs d'emploi et entreprises du territoire.

Elles permettent de découvrir un secteur, un métier, une entreprise et c'est l'occasion pour un employeur d'appréhender son/sa futur(e) collaborateur/trice.



Visite de l'entreprise ACJ à Rieux par les jeunes

## Volontariat Service Civique et intermédiation

En 2023, 1 volontaire en Service Civique a bénéficié de l'intermédiation proposée par la Mission locale.

## Parrainage vers l'emploi

**38**  
binômes

Issus de différents secteurs d'activité et riches de leurs expériences, des bénévoles accueillent et accompagnent des jeunes de la Mission locale afin de leur apporter un appui technique ainsi qu'un autre regard dans leurs démarches professionnelles.

Les rencontres sont régulières et définies entre le parrain et le filleul. Elles se déroulent soit dans les locaux de la Mission locale, soit dans un lieu de leur choix.

Grâce à un réseau d'une quarantaine de parrains et marraines actifs, ce service a été redynamisé en 2023 :

**38 binômes ont été réalisés** [21 en 2022].

Nous avons modifié l'approche avec la mise en place d'une nouvelle procédure qui permet de maintenir un contact régulier avec l'ensemble du réseau.

Aussi, l'organisation d'ateliers d'échanges de pratiques autour de temps conviviaux nous donne l'occasion d'avoir un retour direct des parrains et marraines.



Soirée parrainage à la paillote de Sainte Marie

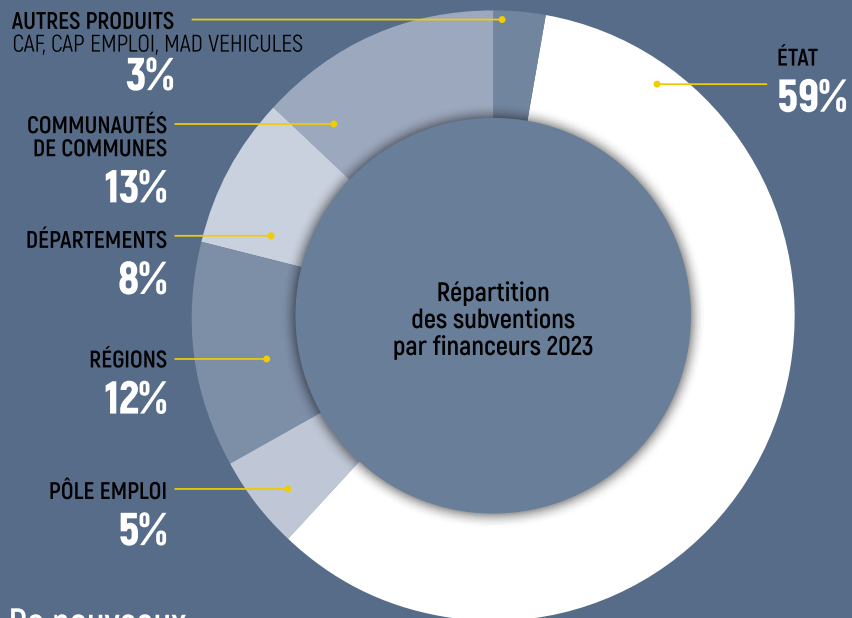
## Orientations & projets 2024



# Budget

## Compte de résultat

En 2023, le compte de résultat s'élève à **1 617 396€ +5%** (Hors valorisations)



## De nouveaux financements

- Conseil Régional Bretagne soutien conduite supervisée 8 585 € (11 Missions locales via ARMLB)
- Conseil Départemental 35, dotation complémentaire accompagnement expérimentation France Travail /BRSA + 5 586 €
- Soutien actions santé (ARS Bretagne via ARMLB) + 7 860 €
- Subventions dans le cadre de la mobilité pour les chantiers en Crète et en Tunisie (Conseils Départementaux 35-56-44, MSA, JTM)

## Évolution des charges

- Chantiers en Crète et en Tunisie
- Budget PAEJ sur une année pleine
- Loyer et charges locatives
- Provisions pour risques, congés payés et départs à la retraite

CEJ

**+100 000€**

liés à la durée d'accompagnement (6 mois) et des niveaux scolaires plus faibles



# Social

## Salariés présents au 31/12/2023

**21** salariés (dont 1 en CDD)

**16**  **5** 

La moyenne d'âge est de

**46**  **ans** **45**  **ans**

L'ancienneté est de

**14**  **ans** **7**  **ans**

## Formation

pour l'ensemble de l'équipe :

**31 journées de formation** ont concerné la totalité des salariés dans le cadre du programme de formation Bretagne. Une journée de formation, avec l'ensemble du personnel, intitulée "Développer une communication constructive pour mieux travailler ensemble" s'est déroulée en novembre dans les locaux de la Mairie de FEGREAC avec l'organisme de formation RGM.



Séminaire d'équipe en septembre 2023 à la Roche-Bernard

## 1 professionnel

mis à disposition via le Groupement d'Employeurs GEOSE



## Service civique

**4 JEUNES**

en service civique

ont effectué leurs missions à la Mission locale.

Lucie et Inès en tant qu'ambassadrices santé et ayant pour mission : "Favoriser l'accès à la santé pour tous".

Nassim et Élodie en tant qu'ambassadeurs jeunesse en trinôme avec Dylan, animateur du projet CONTACT, et ayant pour mission : "Faciliter le lien entre les jeunes et les institutions".



Formation pour l'ensemble de l'équipe

Sylvie LEFEBVRE  
Directrice



Nicolas BERNARD  
Directeur-adjoint



35  
44  
56  
Mission locale  
du Pays de Redon  
et de Vilaine

Environnement Social



Audrey BRIERE  
Conseillère



Catherine GUIHO  
Conseillère



Jonathan LOPEZ  
Conseiller



Florence MAUGAN  
Conseillère



Martine PRIOUL  
Chargée de projets

Cap Jeune  
PAEJ



Elise BOCQUEL  
Conseillère



Laurence PARENT  
Psychologue  
Prestation



Valérie JOSSE  
Psychologue



Margaux SEVEC  
Psychologue



Inès VOLFERSBERGER  
Ambassadrice santé

Emploi Formation



Isabelle GUYON-DURAND  
Conseillère



Cyrille LEBRETON  
Conseiller



Franck OURY  
Conseiller



Blandine ROUSSEL  
Conseillère



Sabrina SALVAR  
Conseillère



Yolaine POTIER  
Conseillère



Nicolas RAUCH  
Conseiller

Contrat d'Engagement Jeune

Administratif / Accueil Territoire



Brigitte MELLERIN  
Responsable  
administrative  
et financière



Murielle LE FLOHIC  
Chargée d'accueil  
et de documentation



Déborah LE MARIE  
Chargée d'accueil



Anne-Laure MAHE  
Chargée d'accueil



Julie MAHAUD  
Assistante de gestion



Thomas BROSSEAU  
Assistant communication  
GEOSE



[www.ml-redon.com](http://www.ml-redon.com)

3 rue Charles Sillard  
35602 REDON CEDEX  
02 99 72 19 50  
[mlprv@ml-redon.com](mailto:mlprv@ml-redon.com)