

**P3**  
Vie institutionnelle

**P4**  
Territoire

**P6**  
Carte du territoire

**P8**  
Projet "CONTACT"

**P10**  
Chiffres clés 2022

**P12**  
**Accompagnement  
renforcé**

**P15**  
**Accompagnement  
social**

P15 | Sport  
loisir culture

P18 | Santé

P20 | Mobilité

P23 | Aides

financières

P24 | Logement

**P25**  
**Accompagnement  
professionnel**

P25 | Formation  
& orientation

P27 | Emploi

**P29**  
Orientations  
& projets 2023

**P30**  
Budget

**P31**  
Social

**P32**  
Equipe



En 2022, au sortir de la crise sanitaire, la Mission locale s'est montrée particulièrement engagée pour écouter les jeunes, pour mieux les accompagner dans leurs démarches d'insertion afin d'accéder à une formation ou à un emploi, pour les aider dans la résolution des difficultés qu'ils rencontrent, qu'elles concernent leur santé, l'accès au logement et la mobilité, ou encore leurs ressources. Le professionnalisme de l'équipe, notamment dans la mesure des enjeux liés à la précarité et dans le choix des moyens pour y faire face, ont permis de maintenir des services de qualité pour les jeunes, et même d'en créer de nouveaux, notamment en direction des plus isolés d'entre eux.

La santé des jeunes a été une priorité de l'année. Le mal être d'un certain nombre d'entre eux justifiait le renforcement du poste de la psychologue pour du soutien psychologique et la création tant attendue et le portage du « Point Accueil Ecoute Jeunes ». Les sujets du handicap, dans le cadre d'un partenariat avec Cap Emploi 35, et de la mobilité légitimaient également la création d'un poste de conseillère à temps plein. À noter par ailleurs que des secteurs d'activités peinent à recruter et la place de la mission de service public de l'association est essentielle pour accompagner les jeunes soit sur la mobilité et le logement, soit sur les compétences psychosociales importantes pour s'insérer.

Les jeunes du territoire qui sollicitent la Mission locale sont toujours plus nombreux. En 2022, on observe ainsi une hausse des nouveaux inscrits (+ 3% par rapport à l'année dernière), soit 643 jeunes, dont 37% de mineurs, parmi les 1633 jeunes accompagnés sur l'année habitant l'une des 40 communes du périmètre d'intervention de la Mission locale.

Je remercie les professionnels toujours très mobilisés de la Mission locale. L'équipe a été renouvelée en grande partie depuis la crise sanitaire, elle s'est aussi renforcée avec la création de postes. Je remercie également les administratrices et les administrateurs ainsi que les bénévoles (marraines et parrains vers l'emploi avec les simulations d'entretiens et aussi pour la conduite supervisée) pour leur engagement. Je remercie aussi tous les partenaires de la Mission locale. Je sais les efforts des gens d'ici, élus, services publics, structures de l'insertion, de l'emploi et du développement économique, chefs d'entreprise et de beaucoup d'autres encore, œuvrant chaque jour à relever les défis de la précarité. La mobilisation de vous tous auprès des jeunes, c'est la principale force de la Mission locale, merci !



Pascal Duchêne  
Président de la Mission locale  
du Pays de Redon et de Vilaine

## Vie institutionnelle

L'Assemblée Générale s'est déroulée en Mai 2022 à la salle de l'Espace de l'Aff de Sixt-Sur-Aff.

3 réunions de Conseils d'Administration et 4 bureaux en 2022.  
Statuts de l'association modifiés en juin 2022.



### Conseil d'administration de la Mission locale

Élu lors de l'Assemblée Générale du 29 septembre 2020

- 1<sup>ER</sup> COLLÈGE : élu.e.s
- 2<sup>E</sup> COLLÈGE : Administrations
- 3<sup>E</sup> COLLÈGE : Organismes employeurs
- 4<sup>E</sup> COLLÈGE : Syndicats salariés
- 5<sup>E</sup> COLLÈGE : Organismes de formation
- 6<sup>E</sup> COLLÈGE : Associations

# Territoire

La Mission locale a un rôle d'ensemblier auprès des partenaires au service des jeunes de son territoire. C'est ainsi qu'elle collabore avec un ensemble de partenaires sur les 40 communes de sa zone de compétence, sur des thématiques diverses et variées.

A noter, les partenariats avec la Maison de l'emploi - Espace France services de Guéméné-Penfao, Iloz à Pipriac et l'Espace France services de l'Oust à Brocéliande Communauté.



## Accueil

Avec une amplitude horaire de 39h30 par semaine, du lundi au vendredi, les personnels de l'accueil sont disponibles pour recevoir les jeunes dans les meilleures conditions. Ces derniers peuvent être vus en entretien par un conseiller en accueil au flux ou prendre rendez-vous.

### PAUSE COLLATION

La pause collation à la Mission locale de Redon est de nouveau possible tous les matins de 8h30 à 11h00, du lundi au vendredi, et ce, depuis novembre 2022.

L'occasion pour les jeunes de prendre un moment de détente et de quoi grignoter avant leurs rendez-vous.

Lucie, ambassadrice santé, est présente pour échanger et passer un moment de partage autour d'une collation gratuite. Les produits proposés sont en libre-service à l'accueil.



## EXPOSITIONS

Durant l'année 2022, la Mission locale a réalisé 10 expositions présentées dans l'espace d'accueil du siège de la Mission locale au 3

4

sur la thématique de l'emploi/formation (Service Civique, mobilité internationale, égalité H/F - Autour d'Elles, formation / illettrisme)



3

sur la thématique sociale (Élection présidentielle, déclaration des revenus, départ en vacances)

3

sur la thématique santé (Semaine de la santé mentale, mois sans tabac, SIDA / contraception / vie affective)

Ces expositions ont été mises en place en lien avec les semaines européennes, nationales et locales, avec l'appui des partenaires locaux (Redon agglomération, les structures sociales et de santé, les centres de formation, ...).



# Carte du territoire

Périmètre de la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine en 2022

**LÉGENDE :** Siège | Lieu de permanence  
chiffre "000" nombre de jeunes en contact/communes

Nombre de jeunes total en contact : **3 774**



**Accueil possible tous les jours à Redon par des conseillers.ères de permanence pour l'ensemble des jeunes**

## Territoire de La Gacilly

Catherine GUIHO

**Mairie de La Gacilly**  
jeudi matin (semaine paire)  
de 9h00 à 12h00

**Mairie de Carentoir**  
jeudi matin (semaine impaire)  
de 9h00 à 12h00

## Territoire d'Allaire

Jonathan LOPEZ

**Mairie d'Allaire**  
1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> mardi après-midi  
de 14h 00 à 17h15

## Territoire de La Roche-Bernard

Blandine ROUSSEL

**Mairie de la Roche-Bernard**  
mardi toute la journée  
9h00 à 12h00 et 14h00 à 17h00

**Mairie de St Dolay**  
mardi matin  
de 9 h00 à 10h00 (semaine paire)

**Mairie de Nivillac**  
1<sup>er</sup> mardi matin de chaque mois  
de 10h00 à 12h00

## Territoire de Redon

Florence MAUGAN

**Mairie de Bains-sur-Oust**  
2<sup>ème</sup> jeudi après-midi de 14h00 - 17h00

**Mairie de Sainte Marie**  
3<sup>ème</sup> jeudi matin 9h00 - 12h00

Isabelle GUYON-DURAND

**Quartier Bellevue de Redon**  
**Maison de l'enfance, rue de Galerne**  
mardi après-midi  
de 14h00 à 16 h00 (semaine impaire)

## Territoire de Pipriac

Cyrille LEBRETON

**iLOZ à Pipriac**  
mardi de 9h30 à 12h30  
et 13h30 à 17h 00  
vendredi matin de 9h 30 à 12h30

## Territoire de Guéméné-Penfao

Blandine ROUSSEL

**Maison de l'Emploi à Guéméné-Penfao**  
Lundi après-midi de 14h00 à 17h00  
jeudi de 9h 00 à 12h 00  
et 14h 00 à 17h 00

## Territoire de Saint-Nicolas-de-Redon

Franck OURRY

**Mairie de Fégréac**  
2<sup>ème</sup> jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

**Mairie de Auessac**  
1<sup>er</sup> jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

**Mairie de Plessé**  
mercredi après-midi de 14h00 à 17h00

# Projet CONTACT

Aller vers les jeunes dits invisibles  
**CONTACT**  
Essaye ton avenir

Nombre de jeunes repérés au total 237  
89 en 2021  
**NOMBRE DE JEUNES  
REPÉRÉS EN 2022**

**72**



Expérimentation d'un accueil  
de la Maison Des Adolescents (44)  
dans le cadre du projet "contact"

A la Mission locale de Redon :

**32 JEUNES**  
soutenus en 2022 (56% de filles)  
**133 ENTRETIENS RÉALISÉS**



Scannez-moi  
pour plus d'informations  
sur le projet

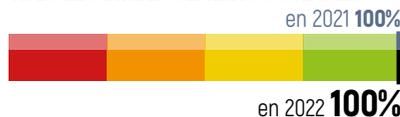


LA ROCHE  
LE PLAISIR D'ACCUEILLIR

Débuté en 2019, le projet CONTACT s'est poursuivi en 2022 et est prolongé jusqu'en août 2023. A travers celui-ci, il s'agit d'aller vers les jeunes de 16 à 29 ans qui ne connaissent pas encore l'offre de services qui leur est destinée sur le territoire ou qui n'osent pas faire valoir leurs droits. Ainsi, l'équipe dédiée se déplace sur l'ensemble des communes pour rencontrer les jeunes et les partenaires. Elle peut aussi intervenir à la demande.

## Renforcer le Partenariat

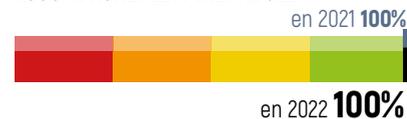
AVEC LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES



Comité Opérationnel de Suivi (COS) / Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) rénovée. Interventions effectuées dans les établissements scolaires.

## Remobiliser et accompagner

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL



ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF



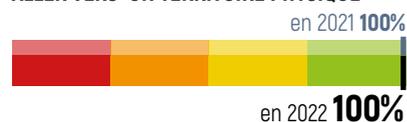
## Cartographier



Cartographier les structures et acteurs du "Aller vers" sur les 40 communes de notre zone de compétence.

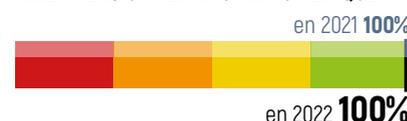
## "Aller vers"

ALLER VERS UN TERRITOIRE PHYSIQUE



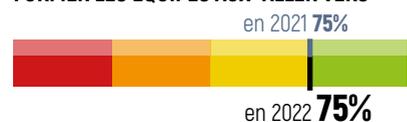
"Maraudes", actions de repérage, liens avec commerçants du territoire, etc ...

ALLER VERS UN TERRITOIRE NUMÉRIQUE



Présence Facebook, Instagram, labellisation et animation. Promeneur du net, etc ... Inscriptions en ligne.

FORMER LES ÉQUIPES AUX "ALLER VERS"



Sensibilisation au thème du "Aller vers"

SENSIBILISER AUX "ALLER VERS" SUR LE TERRITOIRE



Réunions territoriales



## Communication originale

SACS À PAIN

À l'occasion de la campagne de communication nationale sur les médias de radio et de télévision planifiée d'octobre à décembre 2022 par l'Union Nationale des Missions Locales, la Mission locale de Redon a souhaité accentuer sa notoriété sur le territoire.

Des sacs à pain personnalisés à l'effigie et aux couleurs de la Mission locale du Pays de Redon ont été distribués dans différentes boulangeries des 40 communes de sa zone de compétence : ce ne sont pas moins de **7000 sacs à pain** qui ont été remis afin de cibler des jeunes et des familles directement à leur domicile et communiquer sur les services proposés par la structure. L'opération s'est également poursuivie en début d'année 2023.

# Chiffres clés 2022

**3 774**  
JEUNES EN CONTACT

**643** nouveaux inscrits  
+3% /2021

**1633** jeunes accompagnés  
-2,6% /2021

## Contrat d'Engagement Jeune

**195** jeunes entrés en accompagnement

## Garantie Jeunes

**25** jeunes entrés en accompagnement

## Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

**363** jeunes accompagnés

## Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)

**457** jeunes accompagnés

## Co-traitance Pôle Emploi (PPAE)

**89** jeunes accompagnés

## Diagnostic approfondi

**996** jeunes accompagnés

## RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)

**67** jeunes accompagnés

## Parrainage

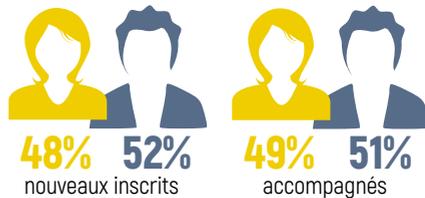
**21** jeunes accompagnés

**8 209**  
ENTRETIENS INDIVIDUELS

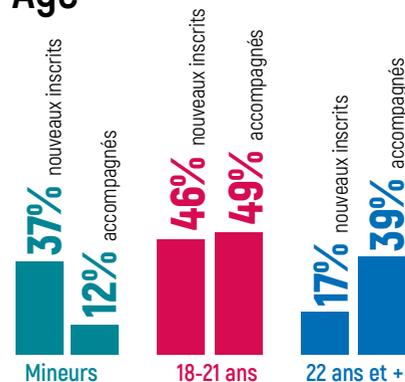
**13 095** mails collectifs envoyés

**9 174** SMS envoyés

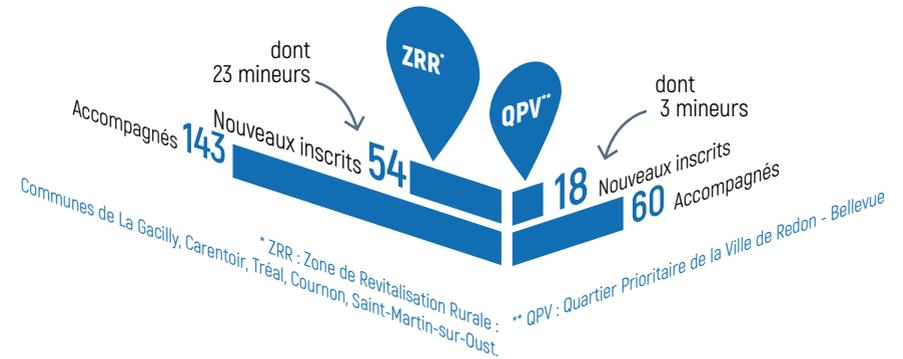
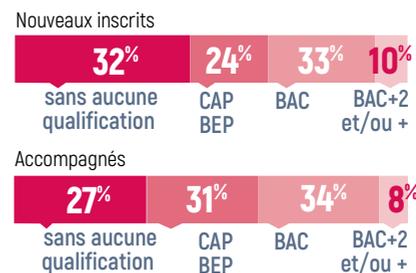
**3 132** téléphone et/ou visio



## Âge



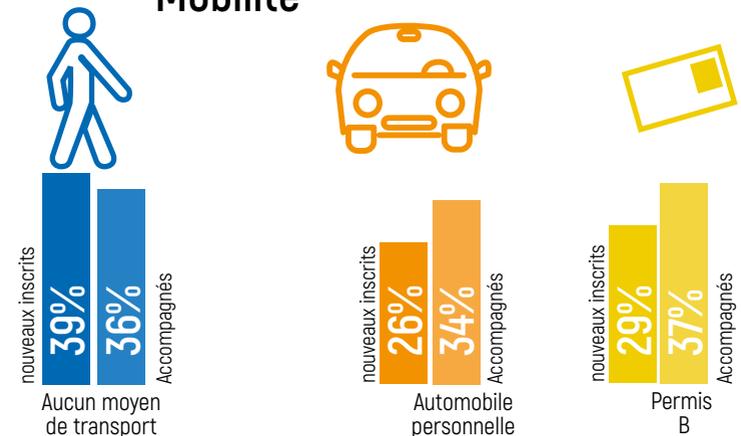
## Niveau de formation



## Logement



## Mobilité



# Accompagnement renforcé

## PACEA

**363 JEUNES**  
ont bénéficié d'un Parcours  
d'Accompagnement  
Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie.

247 jeunes en 2021

Parmi eux, **338 JEUNES**  
ont bénéficié d'une allocation PACEA  
pour un total de **94 496 €**  
pour une aide de 279 €  
en moyenne par demande



## Plan Personnalisé d'Accès à l'Emploi

Chaque année, les 3 agences Pôle Emploi du territoire (agences de Redon, Blain et Vannes Est) confient à la Mission locale des jeunes en accompagnement.

Ainsi en 2022, Pôle emploi a orienté **168 jeunes** vers la Mission locale, dont **106 jeunes** confiés par les agences de Bretagne et **62** par les agences des Pays de la Loire. Parmi ces jeunes, **89 ont accepté d'être accompagnés** par la Mission locale de Redon, les autres étant très souvent déjà connus et accompagnés par nos services.

## Accompagnement RSA

### BÉNÉFICIAIRES D'ILLE-ET-VILAINE

Le département d'Ille-et-Vilaine a délégué aux 5 Missions locales du département l'accompagnement de tous les jeunes au RSA de moins de 26 ans. C'est un accompagnement contractualisé entre le jeune et un.e conseiller.e Mission locale. Il permet de travailler les freins périphériques à l'accès à l'emploi via des rendez-vous réguliers. La Mission locale participe aux instances locales et départementales.

En 2022,

### 78 JEUNES AU RSA

ont été suivi par la Mission locale de Redon (62 en 2021).

6 personnes sont sorties du dispositif en 2022 vers l'emploi direct. L'accompagnement lié à la mobilité et à la garde des enfants reste très mobilisant (52,5% des BRSA35 ont au moins 1 enfant à charge).

### BÉNÉFICIAIRES DU MORBIHAN

Le département du Morbihan confie aux Missions locales Morbihannaises, l'accompagnement de certains jeunes de moins de 26 ans bénéficiaires du RSA. Ce sont majoritairement des femmes seules avec enfants.

En 2022,

**36 JEUNES** ont été suivis par la Mission locale de Redon.

19 sorties en contrat de travail, alternance, stages, insertion par l'activité économique ou encore bénévolat associatif. 61% des bénéficiaires de l'accompagnement renforcé ont au moins 1 enfant à charge.

## Contrat d'Engagement Jeune en 2022

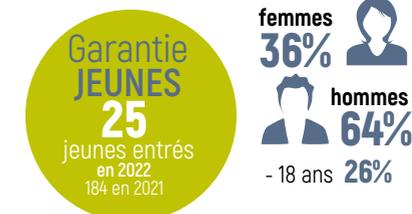
Les jeunes du dispositif

195 jeunes ont été accompagnés dans le cadre du CEJ en 2022

ML du Pays de Redon et de Vilaine	ML niveau national
<b>12,3%</b> sont mineurs	<b>13%</b> sont mineurs
<b>63%</b> ont un niveau 1-2 et 3 (CAP, BEP)	<b>63,6%</b> ont un niveau 1-2 et 3 (CAP, BEP)

## Garantie Jeunes

Au 31 décembre 2022  
(fin du dispositif en février 2022)



## Contrat d'Engagement Jeune



Depuis 2015, c'est plus de **1 250 jeunes** qui ont bénéficié du parcours d'accompagnement renforcé via la Garantie Jeunes et le Contrat d'Engagement Jeune (depuis mars 2022) **25 jeunes** sont entrés en Garantie Jeunes et **195 jeunes** en Contrat d'Engagement Jeune dont **55% d'hommes, 45% de femmes et 14% de mineurs**. Au total, ce sont **220 jeunes** qui en ont bénéficié en 2022 sur l'ensemble du territoire de la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine.

Outre l'accès à l'emploi, l'alternance ou la formation qui sont les priorités de cet accompagnement, il est proposé à l'ensemble des jeunes de regagner en confiance et de se mobiliser pleinement sur leur avenir professionnel et de vie au travers de nombreux ateliers.

### ORGANISATION

À la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine, des petits collectifs d'une dizaine de jeunes, démarrent toutes les 2 semaines et ensuite des ateliers à la "carte" sont proposés avec une programmation mensuelle. L'accompagnement est dispensé par 4

conseillers avec l'objectif d'une mise en activité rapide et d'un suivi régulier pour des jeunes prêts à s'engager sur une durée de 15 à 20h d'activités hebdomadaires. Une allocation est disponible en contrepartie des démarches effectuées.

Ainsi, l'association s'est pleinement mobilisée et a joué un rôle-clé dans le déploiement du CEJ sur le territoire, au côté de Pôle emploi. L'ensemble de son équipe s'est engagé pour la mise en place de ce nouveau dispositif au profit des jeunes afin qu'ils accèdent rapidement à l'autonomie;

### Quelques données sur le CEJ :

Cohorte 2022 : **217 ENTRÉES**

88 sorties dont :

- **44 positives (50%) :**
  - 36 en emploi
  - 5 en formation
  - 3 pour retour en scolarité
- **Autres sorties :**
  - 14 abandons
  - 9 déménagements
  - 6 non-respect des engagements
  - 14 pour fin de la durée maximale sans sortie positive
  - 1 autre : décès

## Activités dans le cadre du CEJ

### SIMULATIONS D'ENTRETIENS ET RENCONTRES DE L'EMPLOI

Organisées avec l'appui de bénévoles (employeurs, parrains/marraines, etc.), ces simulations sont, pour beaucoup de jeunes, la première fois qu'ils passent un entretien d'embauche. Même s'il s'agit de simulation, l'exercice demeure une épreuve pour certains. En 2022, **16 sessions de simulations d'entretiens** ont été organisées dont quelques-unes à distance (15 en 2021).

### ATELIERS BUDGET

L'éducation budgétaire est primordiale pour les jeunes notamment pour ceux qui accèdent à une première allocation dans le cadre de la Garantie Jeunes et du Contrat d'Engagement Jeune ainsi qu'à leur premier salaire lorsqu'ils commencent à travailler. C'est la raison pour laquelle en lien avec les points Passerelle du Crédit agricole des ateliers d'une demi-journée autour d'un jeu sont proposés aux jeunes : gestion de son argent, crédit, carte bancaire, etc... **12 ateliers** ont été réalisés en 2022.

Les jeunes plébiscitent cet atelier.



© Pascal Perennec

### RENCONTRES AVEC LES AGENCES D'EMPLOI

Les jeunes ont pu rencontrer des agences d'emploi qui sont venues présenter leurs services ainsi que les postes proposés. **10 rencontres** ont été réalisées en 2022.

### SORTIES LORS DE COLLECTIFS

Durant toute l'année 2022, les promotions, Garantie Jeunes et Contrat d'Engagement Jeune, ont pu participer à des sorties extérieures aussi diverses que des courses d'orientation, du paddle géant, des Escape-Games, de l'accrobranche, du kayak, etc. L'objectif est de découvrir des activités variées, de sortir quelque peu de sa zone de confort, de se motiver, de se soutenir et s'entraider... et faire collectif. L'animateur du projet CONTACT et les ambassadeurs jeunesse en Service Civique ont pu être force de propositions pour l'organisation de ces séances. De plus, pour célébrer la fin d'une session en collectif, des activités et sorties sportives sont organisées : l'occasion pour chacun de réaliser le bilan des moments passés ensemble.



## Savoirs fondamentaux

La Mission locale propose aux jeunes, notamment en CEJ, la possibilité de s'évaluer au regard de leur maîtrise des savoirs de base. Ainsi en lien avec l'ANLCI (Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme), l'outil EVACOB est mis à disposition. Celui-ci, permet de tester sa maîtrise de l'écrit, de la compréhension orale et des opérations mathématiques que l'on rencontre dans la vie courante. L'exploitation des résultats permet de mettre en valeur les compétences déjà acquises et d'aboutir à un bilan individuel précis.

**57 JEUNES**  
ont bénéficié  
de cet outil en 2022.

- Compréhension orale / écrite : **14%** ont un niveau 1 ou 2 correspondant à des niveaux de fragilité
- Calculs dans la vie quotidienne, repérage spatio-temporel : **31%** des jeunes avaient un niveau 1 ou 2

La Mission locale participe à un groupe régional sur le sujet de l'illettrisme afin de développer des outils et des partenariats. Par ailleurs, elle travaille avec le CLPS de Redon afin de faciliter l'orientation des jeunes repérés vers la Prépa clés et proposer des réponses adaptées à la thématique de l'illettrisme.

**ANLCI**  
Agence nationale  
de lutte contre l'illettrisme

# Cap jeune



L'action Cap Jeune, mise en place avec l'association ADIPH 35 (Association Départementale pour l'Insertion des Personnes Handicapées), vise, à mieux articuler et coordonner les actions et dispositifs d'accompagnement à destination des jeunes inactifs (18-30 ans) rencontrant des problématiques de santé qui constituent un frein dans leur insertion professionnelle. Cette action se traduit de façon opérationnelle par l'intégration d'une conseillère de la Mission locale mise à disposition auprès de l'ADIPH 35.

La présence de cette conseillère dédiée au sein de la Mission locale permet de poursuivre plusieurs objectifs complémentaires pour les deux structures et pour leurs bénéficiaires :

- Lieu unique d'accueil qui propose une prise en charge globale de son accompagnement social et professionnel,
- Accompagnement coordonné, et bénéficie des offres de services des deux structures dans un lieu unique,
- Meilleure coordination et complémentarité des conseils et services proposés.

Dans le cadre de la mise en place de l'action Cap Jeune étendue aux 5 Missions locales d'Ille-et-Vilaine depuis février 2022.

En 2022,  
**29 JEUNES**  
sont entrés en accompagnement  
sur le dispositif.

## Entreprendre Pour Apprendre



Permettre à des jeunes de découvrir le monde de l'entreprise et son écosystème économique. C'est ainsi que la Mission locale en partenariat avec Entreprendre Pour Apprendre (EPA) a proposé, avec certains Établissements scolaires du territoire, deux projets de Mini-Entreprises en 2022. Il s'agit de trouver collectivement une idée, d'avoir un rôle dans un groupe, d'oser proposer, argumenter, se défier et se lancer... telles sont les diverses compétences développées par les jeunes... avec ensuite l'objectif de présenter chaque projet devant un jury.



Chaque projet se définissait ainsi :

- Mini-Entreprise S (1 jour) : 40/50 jeunes vivent une première expérience de sensibilisation à l'entreprise en collectif,
- Mini-Entreprise M (5 jours) : un groupe de 10 jeunes participent à un temps de création d'entreprise et imaginent un produit, bien ou service qui répond à une problématique.



## Don de PC pour les jeunes



Objectif : l'inclusion numérique et le soutien à l'économie circulaire.

Le Groupe La Poste a réalisé un don d'ordinateurs portables reconditionnés à la Coopérative Déclic (entreprise d'insertion à Saint-Nicolas-de-Redon), remis ensuite aux jeunes de la Mission locale afin de les aider dans leurs démarches professionnelles via le numérique. De plus, l'association "Les Mulots" à Redon, a accompagné les jeunes lors de formations au bon paramétrage et à la bonne utilisation du matériel configuré sous Linux. Cette action est réalisée avec le soutien du département d'Ille-et-Vilaine.

**15 JEUNES**  
ont bénéficié de cette action.



## Accompagnement social

SPORT LOISIR CULTURE



## Chèques Vacances

En 2022, **3 jeunes** de la Mission locale ont bénéficié de chèques vacances. L'occasion pour eux de pouvoir partir en vacances et en toute autonomie.

## Cinéma et théâtre

Une Charte Culture Solidarité, proposée par le CCAS de Redon signée entre différents partenaires permet aux jeunes d'accéder à des spectacles au théâtre et d'aller voir des films à Ciné Manivel.

**6**  
SÉANCES DE CINÉMA  
pour 12 bénéficiaires

## Mobilité internationale



**2**  
PRÉSENTATIONS  
pour 12 jeunes

Participation à des groupes de travail réunissant les référents "Mobilité" régionaux.

Deux projets de départs en cours de réflexion, un pour la Crète et l'autre pour la Tunisie, à échéance 2023.

# Accompagnement social

## SANTÉ



Bureau PAEJ

### Soutien psy

**344**  
ENTRETIENS  
pour 71 jeunes

294 en présentiel - 50 téléphone / visio.



2021

360 entretiens  
pour 94 jeunes

2020

267 entretiens  
pour 60 jeunes

2019

175 entretiens  
pour 50 jeunes

Accueil et permanence d'une **seconde psychologue** à temps plein depuis octobre 2022 avec la création et le portage du Point Accueil Écoute Jeunes - PAEJ (financements ARS Bretagne, ARS Pays de la Loire, CAF, Région Bretagne).

### Les ateliers "Découverte de la méditation"

Ces ateliers se sont poursuivis en 2022. L'objectif est d'aider les jeunes à prendre du recul par rapport à des situations de vie difficiles, à leurs peurs, dans la relation à soi et avec les autres. **12 ateliers** ont été organisés en 2022. Sur l'ensemble des participants, **2 jeunes** reviennent régulièrement et ont pu installer la pratique de la méditation chez eux et ressentent un mieux-être, une meilleure gestion des émotions et moins de stress.

### Point d'Accueil Écoute Jeunes

Le PAEJ, mis en place octobre 2022, permet d'accompagner, écouter, soutenir, et faire de la médiation auprès des jeunes de 12 à 25 ans confrontés à des difficultés de tous ordres (mal être, tension familiale, scolaire, isolement social, sexualité, addictions, violences, idées noires, ...).

Les proches d'un jeune peuvent aussi être accueillis. Le PAEJ permet d'aborder et d'apporter un éclairage sur les problématiques de l'adolescence, de soutenir les parents dans leur fonction parentale et favoriser la relation.

En 2022, **58**  
ENTRETIENS ont été réalisés  
pour 47 jeunes.

**PAEJ**  
Point Accueil Écoute Jeunes  
Pour les jeunes 12 - 25 ans et les parents

**ANONYME**  
**GRATUIT**  
**CONFIDENTIEL**

Où ?

- Redon : 3 rue Charles Sillard, CIO, MAPAR, Centre Social Confluence
- Guémené-Penfao
- Pipriac
- Et d'autres communes !



### Lutte contre la précarité menstruelle

Un distributeur de protections hygiéniques a été installé à l'accueil de la Mission locale à Redon en mai 2022.

Il a été inauguré en compagnie des représentants de la Mission locale, de l'État avec Monsieur le sous-préfet et de la société ayant conçu et développé l'équipement, Marguerite & Cie.

Les jeunes en situation de précarité ont la possibilité d'accéder gratuitement à ces protections de qualité et respectueuses de l'environnement.

Financement par l'État suite à la réponse à un appel à projet par l'Association Régionale des Missions locales de Bretagne.

Un distributeur de protections est proposé sur les lieux de permanence de la Mission locale.



Inauguration du distributeur de protections menstruelles donné par Marguerite et compagnie en mai 2022.

### Accès aux droits

Depuis octobre 2022, Lucie, ambassadrice santé en Service Civique à la Mission locale, accompagne les jeunes et intervient sur les actions autour de l'accès aux droits permettant de faciliter les démarches administratives et les consultations médicales si besoin.



Atelier Bien-être

En 2022,

**16** accompagnements  
aux démarches d'accès aux droits  
ont pu être réalisés pour

**13** jeunes ainsi que

**17** sessions  
de bilan santé pour

**46** jeunes.

Plusieurs ateliers "bien-être" sont organisés ainsi que des ateliers "cuisine" accompagnés d'une diététicienne.

# Accompagnement social

## MOBILITÉ

### Mise à disposition de 2 roues

**37** JEUNES

ont bénéficié d'une mise à disposition d'un deux roues (cyclomoteurs, scooters et vélos à assistance électrique) dont 18 femmes et 19 hommes (41 en 2021).

10 de ces jeunes étaient inscrits en Garantie Jeunes ou en Contrat d'Engagement Jeune.

Le parc compte au 31 décembre 2022 :



Il y a eu **2 981** jours de mises à disposition en 2022  
2 470 en 2021

### Une voiture pour l'emploi

Cette expérimentation a débuté fin de l'année 2018. L'objectif est de mettre à disposition une voiture à un jeune titulaire du permis et accédant à un emploi ou une formation. En 2022,



### Voiture sans permis

L'objectif est de la mettre à disposition des jeunes ayant leur permis AM et accédant à un emploi ou une formation, pour pouvoir se déplacer plus facilement. La Mission locale fait appel à des parrains / marraines bénévoles pour accompagner les jeunes sur la prise en main du véhicule, durant au moins 1 heure ...



Voiturette mise à disposition

**3** JEUNES  
ont bénéficié de cette mise à disposition  
pour **262** jours en 2022  
contre 180 jours en 2021

### Conduite supervisée

1 CHARGÉE D'ACCUEIL RÉFÉRENTE

Ce service permet aux jeunes de poursuivre leur projet d'obtention du permis B en minimisant le coût. Nous privilégions ce service aux jeunes qui ne peuvent pas avoir ce parcours de conduite supervisée auprès de leur entourage.

Ce service bénéficie aussi aux personnes qui ont pu obtenir leur permis mais qui manquent d'assurance sur certains environnements.

Ce service est reconnu par les partenaires extérieurs et est indispensable pour certains jeunes. Il favorise l'insertion professionnelle (emploi ou formation) et l'accès à la mobilité.

En 2022,  
**19** JEUNES  
13 en 2021  
ont bénéficié du service.

- > 2 jeunes avaient leur permis et ont réalisé des leçons de soutien,
- > 5 jeunes ont obtenu leur permis (contre 3 en 2021),
- > 6 jeunes continuent la conduite en 2022.

Début 2022, un véhicule électrique avec boîte automatique, a été acheté et est utilisé comme troisième véhicule conduite supervisée.

En 2022, **2 nouveaux parrains** ont contribué au service

**7** PARRAINS / MARRAINES  
se mobilisent bénévolement,  
parfois quotidiennement



Une journée de formation sur la sécurité routière a été organisée en février 2022 pour les parrains et marraines bénévoles.

**Perspectives 2023** : Développer la conduite supervisée solidaire avec le soutien du Conseil Régional de Bretagne

« Grâce à Monsieur Legendre, j'ai réussi à avoir mon permis après avoir échoué 2 fois à l'examen. Il m'a permis de prendre confiance en moi sur la conduite, surtout sur les créneaux ! »

Laetitia,  
jeune accompagnée par M. Legendre,  
parrain en conduite supervisée  
bénévole à la Mission locale



« Avec Laetitia, je viens de réussir l'accompagnement du 15<sup>ème</sup> permis et je prends tout autant de plaisir. Le départ est souvent timide avec l'élève et cela se termine avec la phrase « peut-on passer le permis avec vous M. Legendre ! » »

M. Legendre

## Organisation permis AM

permettant de conduire dès 14 ans des cyclomoteurs et voitures.



En 2022,

**7** sessions  
PERMIS AM

ont été organisées par la Mission locale avec l'auto-école ECPR (9 en 2021).

**14** JEUNES



se sont inscrits aux sessions proposées (25 en 2021).



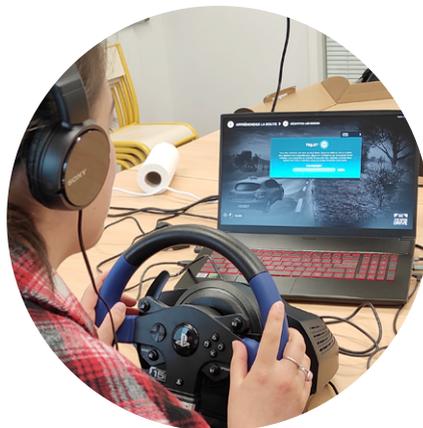
## Module code

Depuis 2016, des séances de préparation au code de la route sont proposées à la Mission locale. Ainsi, Conduite plus, auto-école du territoire anime des séances de code d'une durée d'1h30. Ce module code a repris en mars 2022 après une interruption lors de la crise sanitaire.

**31** sessions  
ont été organisées avec  
**191** participations

(dont 100 provenant de jeunes G) et CE).

## Simulation de conduite



**2** SIMULATEURS DE CONDUITE  
MOBILES

favorisent l'apprentissage de la conduite et rendent les ateliers mobilité plus ludiques.

**64** SESSIONS  
ont été organisées  
avec **112 participations.**

# Accompagnement social

## AIDES FINANCIÈRES



### Morbihan

**73** JEUNES

ont bénéficié d'une aide financière FAJ pour un montant attribué de

**12 103 €**

### Loire-Atlantique

**46** JEUNES

ont bénéficié d'une aide financière du FAJ pour un montant attribué de

**6 973 €**

**5** JEUNES

ont bénéficié du Contrat de Soutien à l'Autonomie des Jeunes

**3 930 €**

**8** JEUNES

ont bénéficié du Revenu Jeunes. Cette aide financière a été mise en place en juillet 2022.

**6 576 €**

## Revenu Jeunes

Le Revenu Jeunes est une aide financière du Département de Loire-Atlantique, pour les jeunes de 18 ans (exceptionnellement dès 16 ans) à 25 ans habitant la Loire-Atlantique, d'un montant maximum de 500 € attribué sous conditions de ressources. Cette aide est versée mensuellement pendant 4 mois la première fois et renouvelable si besoin.



### Ille-et-Vilaine

**169** JEUNES

ont bénéficié d'une aide financière FAJ pour un montant attribué de

**30 561 €**

**7** JEUNES

ont bénéficié du Dispositif Permis+

pour un montant attribué de

**3 800 €**

RSA 35 : **3** JEUNES

ont bénéficié du Fonds de Sécurisation du CARS 35 pour un montant attribué de

**1 300 €**

## QUELQUES DONNÉES CLÉS CONCERNANT LES AIDES FINANCIÈRES

**288** aides individuelles accordées en 2022

**20%** des demandes d'aides individuelles concernent des jeunes bénéficiaires du RSA

**48%** des aides concernent des demandes de soutien à la mobilité de proximité (permis AM, permis B, réparations ou achats véhicules, frais d'assurance, déplacements pour les démarches professionnelles...)

**40%** pour des aides à la subsistance (besoins alimentaires et de premières nécessités)

# Accompagnement social

## LOGEMENT

La Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine a un partenariat privilégié avec Habitat Jeunes la MAPAR et AIS 35.

### 3 formules d'hébergement

proposées aux jeunes avec un accompagnement social dans le logement



**4 CHAMBRES**  
meublées au Foyer Jeunes Travailleurs

L'accompagnement social est assuré par AIS35 ou Habitat Jeunes durant toute la durée de l'hébergement, en complément de l'accompagnement professionnel du Conseiller référent de la Mission locale.



**2 CHAMBRES**  
meublées en colocation dans un appartement à AIS 35 (FAJ logement - Conseil départemental Ille-et-Vilaine)

pour les jeunes en emploi ou sur un projet de formation rémunérée.



**6 STUDIOS** meublés par Neotoa, accompagnement social par AIS 35 pour le projet "Mon Toit Pour l'Emploi". Ce projet est réservé depuis sa création en 2017 à des jeunes en Garantie Jeunes et en Contrat d'Engagement Jeune.

Ces logements sont proposés aux jeunes pour les accompagner progressivement vers un logement autonome. L'accompagnement social est soutenu par le département Ille-et-Vilaine. Les logements sont financés par l'Allocation Logement Temporaire de l'Etat.

### Aide à l'insertion par le logement

**38** demandes de logement exprimées en 2022.

**12** demandes de logement Mon Toit pour l'Emploi

> 10 demandes validées avec entrée effective dans un logement en 2022.  
> 2 demandes refusées.

**23** orientations FAJ Logement

dont 11 entrées réparties entre la MAPAR et AIS 35  
Règlement FSL, SIAO  
> 1 demande FSL.

**3** orientations présentées en commission territoriale d'orientation CHRS

# Accompagnement professionnel

## FORMATION & ORIENTATION



### Formation

La Mission locale, actrice du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) accompagne l'ensemble des jeunes de 16 à 25 ans dans leur projet d'orientation et de formation.

Aujourd'hui, il est plus que nécessaire d'accompagner les jeunes dans leur projet de vie et l'accès à la formation pour tous en est un des enjeux majeurs : que les jeunes puissent se former à leur futur métier au sein duquel ils pourront s'épanouir. Les possibilités de se former sont nombreuses et diversifiées sur le territoire.



La formation en chiffres

Situations de jeunes accompagnés par la Mission locale

**224** entrées en formation

**49%** de femmes **51%** d'hommes

**51%** 18/21 ans **38%** 22 ans et +  
**11%** Mineurs

**17%** du 44 **47%** du 35 **36%** du 56

**33%** Qualification / certification

### AAQ - Aide pour l'Accompagnement vers la Qualification

individualisé pour les jeunes afin de sécuriser leur parcours jusqu'à une entrée en formation qualifiante. Il s'agit de conserver la dynamique instaurée lors d'une phase de mobilisation,

**11** JEUNES

Le dispositif AAQ du Conseil Régional Bretagne consiste en un accompagnement

en ont bénéficié en 2022.

## Obligation de formation

La Mission locale porte, sur sa zone de compétence, la mise en œuvre de la loi du 26 juillet 2019 "Pour une école de la confiance", en assurant l'obligation de formation des jeunes mineurs de 16 à 18 ans, prolongement de l'instruction obligatoire jusqu'à la majorité. Ainsi, depuis novembre 2020 elle a pour mission de mobiliser et accompagner tout jeune de 16 à 18 ans sortants du système éducatif sans solution.

A l'initiative du CIO de Redon et de la Mission locale, un **Comité Opérationnel de Suivi (COS)** a été créé afin de réunir plus largement les partenaires, dans le prolongement de la Plateforme de Suivi et d'Accompagnement des Décrocheurs - PSAD et en lien avec l'obligation de formation. L'objectif est



©PascalPerennec

d'aborder des situations de jeunes décrocheurs ou en phase de décrochage, au fil de l'eau. Cette instance se réunit tous les 2 mois afin de trouver les modalités d'interventions les plus appropriées avec pour finalité de réduire considérablement la durée entre la sortie du système scolaire et un accompagnement au projet.

**195**  
JEUNES CONTACTÉS

Une part est en situation, une autre se voit proposer un accompagnement Mission locale. D'autres restent à contacter ou à identifier en lien avec l'ensemble des partenaires (Cf. COS). Les liens avec les 2 CIO Redon et Châteaubriant, ont été consolidés avec l'obligation de formation, même si le partenariat était déjà fort.



Jeunes 16-25 ans

Passez en mode  
**avenir!**

Mission Locale :

une seule adresse pour  
tous vos projets.



## Accompagnement professionnel EMPLOI



### Contrats aidés

Parcours Emploi Compétences

**5**

CUI

Parcours Emploi  
Compétences (PEC)

ont été contractualisés avec les employeurs du territoire en 2022 pour le compte de l'Etat. **2 CIE ont par ailleurs été mis en place avec des entreprises.**

### Alternance

**83**

JEUNES

en contrat

**2**

JEUNES

en contrat de  
d'apprentissage ; professionnalisation

ENTRÉES EN ALTERNANCE

**65**

en 2018

**63**

en 2019

**83**

en 2020

**68**

en 2021

**85**

en 2022

### Situations emploi

Situations emploi des jeunes accompagnés sur la zone de compétence de la Mission locale en 2022

Contrats alternance : 85 ■

Service civique : 59 ■

**Emploi : 1055**

Partie "Emploi" détaillée

CDD : 496 ■

CDI : 130 ■

CDD Insertion (CDDI) : 24 ■

Intérim : 343 ■

Saisonniers : 43 ■

Contrats aidés : 11 ■

Auto entreprise : 8 ■



## Stages en entreprise PMSMP

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

**237** STAGES  
en entreprise

ont été mis en place et signés par la Mission locale en 2022 avec **139 jeunes**. Ces immersions facilitent grandement l'interconnaissance entre jeunes demandeurs d'emploi et entreprises du territoire. Elles permettent de découvrir un secteur, un métier, une entreprise et c'est l'occasion pour un employeur d'appréhender son/sa futur(e) collaborateur/trice.



Visite du Campus ESPRIT Redon

## Parrainage vers l'emploi

**21**  
binômes

21 binômes ont été réalisés en 2022 (5 en 2021). Après 3 années de contraintes sanitaires, le réseau de parrains - marraines se redynamise. Les ateliers d'échanges de pratiques autour d'un temps convivial se remettent en place.



Parrainage - Gabriel et Pascal Aubierge



*La Mission locale m'a proposé l'aide d'un parrain pour m'accompagner dans mon projet professionnel. Depuis que j'ai rencontré Pascal, je suis souvent en contact avec lui, il est très présent. J'ai trouvé une formation, il m'a accompagné à l'UIMM et a échangé avec le directeur, avec ma formatrice. C'est rassurant d'avoir quelqu'un qui m'accompagne à l'extérieur. Pascal et Elise m'ont aidé à me préparer pour mes entretiens, mon parrain s'est déplacé pour trouver des stages. Il est aussi en contact avec ma maman. Elle dit que c'est cool, que c'est bien et que la Mission locale m'aide beaucoup.*



Gabriel, 21 ans, accompagné par Pascal Aubierge, parrain bénévole à la Mission locale

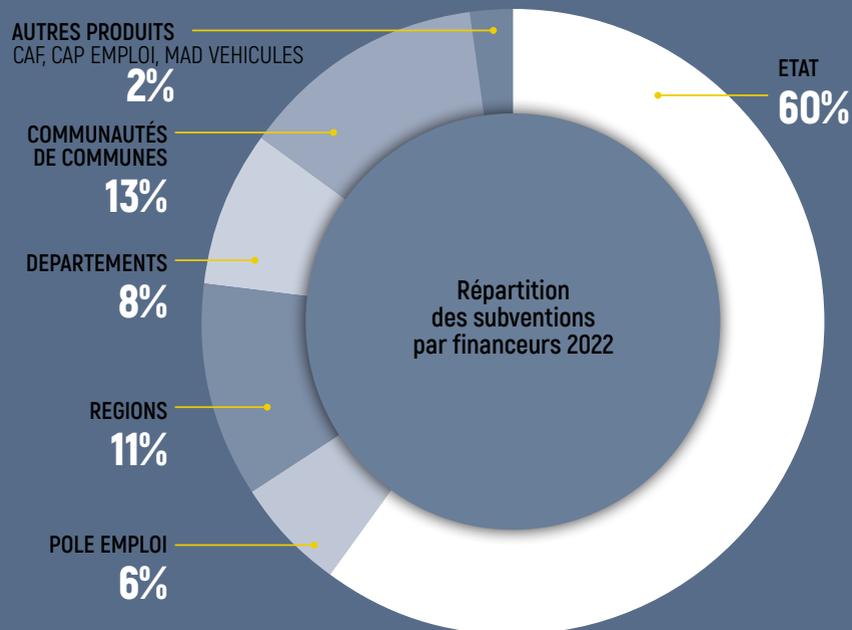
## Orientations & projets 2023



# Budget

## Compte de résultat

En 2022, le compte de résultat s'élève à **1 545 428€** (Hors valorisations)



## De nouveaux financements

- > Etat - Contrat d'Engagement Jeune à compter du 1<sup>er</sup> mars 2022 (remplace la Garantie Jeunes)
- > Convention CAP EMPLOI, 40 % d'un ETP à compter du 1<sup>er</sup> février 2022
- > PAEJ : ARS - (Agence Régionale de Santé) Conseil Régional Bretagne et CAF (Caisse d'Allocations Familiales) à compter d'octobre 2022
- > ARML Bretagne - MAD animation régionale / expertise CEJ

## De nouvelles charges

- > Création d'un poste de conseillère en mobilité et accompagnement des jeunes en situation de handicap à compter de début 2022
- > Création PAEJ (embauche psychologue à temps plein à compter du 24/10/2022)
- > Développement des actions mobilité et conduite supervisée
- > ARML Bretagne : maintenance OFFICE 365 et augmentation de l'adhésion annuelle

# Social

## Salariés présents au 31/12/2022

**22** salariés  
(dont 5 en CDD)

**16**  **6** 

La moyenne d'âge est de

**44**  **ans** **40**  **ans**

L'ancienneté est de

**13**  **ans** **5**  **ans**

## Formation

pour l'ensemble de l'équipe :

Séminaire "Evolution du réseau et enjeux de la labellisation" Philippe CORMONT (SCOP PENNEC) - 5 septembre 2022 à la Bergerie à La Gacilly, suivi l'après-midi d'un temps de cohésion d'équipe avec l'utilisation des jeux du "Jardin de pirouette", Formation intitulée "Le rapport à l'argent" durant une journée le 10 novembre 2022 à Peillac, intervention de Pierre FELIN (IREMA).



Nouvel espace Trait d'Union

**1** professionnel

mis à disposition via le Groupement d'Employeurs GEOSE



## Service civique

**3** JEUNES

en service civique

ont bénéficié d'un accompagnement et effectué leurs missions à la Mission locale. Lucie en tant qu'ambassadrice santé et ayant pour mission : "Favoriser l'accès à la santé pour tous".

Nassim et Elodie en tant qu'ambassadeurs jeunesse en trinôme avec Dylan, animateur du projet CONTACT.



Sylvie LEFEBVRE  
Directrice



# EQUIPE / Mai 2023



Environnement Social



**Martine PRIOUL**  
Chargée de projets



**Catherine GUIHO**  
Conseillère



**Jonathan LOPEZ**  
Conseiller



**Florence MAUGAN**  
Conseillère



**Elise BOCQUEL**  
Conseillère



**Valérie JOSSE**  
Psychologue



**Margaux SEVEC**  
Psychologue - PAEJ

**Lucie PRAUD**  
Ambassadrice santé  
en Service Civique

Administratif / Accueil Territoire



**Brigitte MELLERIN**  
Responsable  
administrative  
et financière



**Murielle LE FLOHIC**  
Chargée d'accueil  
et de documentation



**Déborah LE MARIE**  
Chargée d'accueil



**Bédriyé GOKTAS**  
Chargée d'accueil



**Julie MAHAUD**  
Assistante  
administrative  
et de gestion



**Thomas BROUSSEAU**  
Assistant communication  
GEOSE

Emploi Formation



**Nicolas BERNARD**  
Directeur-adjoint



**Isabelle GUYON-DURAND**  
Conseillère



**Cyrille LEBRETON**  
Conseiller



**Franck OURRY**  
Conseiller



**Blandine ROUSSEL**  
Conseillère



**Dylan ZUPERL**  
Animateur Projet  
Contact



**Sabrina SALVAR**  
Conseillère



**Yolaine POTIER**  
Conseillère



**Nicolas RAUCH**  
Conseiller

Contrat d'Engagement Jeune



[www.ml-redon.com](http://www.ml-redon.com)

3 rue Charles Sillard  
35602 REDON CEDEX

02 99 72 19 50

[mlprv@ml-redon.com](mailto:mlprv@ml-redon.com)

