

P3

Vie institutionnelle

P4

Territoire

P6

Carte du territoire

P8

Projet "CONTACT"

P10

Chiffres clés 2021

P12

Accompagnement
renforcé

P15

Accompagnement
social

P15 | Santé

P18 | Mobilité

P21 | Sport loisir culture

P22 | Aides financières

P23 | Logement

P24

Accompagnement
professionnel

P24 | Formation
& orientation

P26 | Emploi

P28

Orientations & projets

P30

Social

P31

Budget

P32

Équipe

« Dans le contexte de crise sanitaire que nous avons tous connu et dont nous sortons à peine, l'année 2021 aura été, comme l'avait été l'année 2020, celle des défis. Les jeunes, parce qu'ils occupent souvent des emplois plus précaires, parce que leurs ressources sont aussi souvent plus faibles, ont été particulièrement touchés par cette crise. Outre les contraintes liées au confinement, leurs difficultés à se projeter ont été bien réelles et leurs projets de vie ont été bousculés.

Dans cette période compliquée, la Mission locale s'est montrée particulièrement réactive. Le professionnalisme de l'équipe, notamment dans la mesure des enjeux et dans le choix des moyens pour y faire face, ont permis l'adaptation des services prioritaires pour les jeunes. Certes, et pour l'illustrer, la collation dite pause-café proposée tous les matins a été suspendue, les modules de code de la route quant à eux n'ont été remis en place qu'en mars 2022, mais l'activité s'est poursuivie en présentiel à l'issue du premier confinement de 2020 et donc pendant les autres confinements, notamment en direction des jeunes les plus isolés. En outre, le service de soutien psychologique a été renforcé dès la fin de l'année 2020. En ce qui concerne la mobilité, la Mission locale a mobilisé de nombreuses aides financières pour maintenir et développer la mise à disposition de moyens de locomotion (voitures, voiturette et deux-roues) à destination des jeunes qui accèdent à un emploi, et ce en complément de l'engagement des bénévoles pour la conduite supervisée.

L'année 2021 a été aussi celle de la mise en œuvre de l'accompagnement des jeunes

dans le cadre de l'obligation de formation. La loi du 26 juillet 2019 « Pour une école de la confiance » a en effet créé un prolongement de l'instruction obligatoire jusqu'à la majorité des jeunes en instaurant une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans, l'objectif étant de proposer un accompagnement et une mobilisation innovante à tout jeune de 16 à 18 ans sortant du système éducatif sans solution.

L'année 2021, ce sont 4 270 jeunes en contact dont 623 nouveaux inscrits et 1 678 jeunes accompagnés. Aussi je remercie les professionnels toujours très mobilisés de la Mission locale. Je remercie également les administratrices et les administrateurs ainsi que les bénévoles (marraines et parrains vers l'emploi et pour la conduite accompagnée) pour leur engagement. Je remercie aussi tous les partenaires de la Mission locale. Je sais les efforts des gens d'ici, élus, services publics, structures de l'insertion, de l'emploi et du développement économique, chefs d'entreprise et de beaucoup d'autres encore, œuvrant chaque jour à relever les défis que nous impose la situation de crise que nous connaissons. Le fatalisme est l'alibi et le réconfort des résignés et des velléitaires. C'est de courage et de volonté dont nous faisons preuve et dont il nous faudra faire preuve encore, ensemble et quotidiennement, pour faire en sorte que la brutalité des effets de la crise n'affaiblisse pas plus encore les plus jeunes d'entre nous. »



Pascal Duchêne
Président de la Mission locale
du Pays de Redon et de Vilaine

Vie institutionnelle

L'Assemblée Générale s'est déroulée en Juin 2021 à La salle ARTEMISIA de La Gacilly. 3 réunions de Conseils d'Administration et 4 bureaux en 2021.

Conseil d'administration de la Mission locale

Élu ASSEMBLEE GENERALE du 29 septembre 2020 / actualisation 26 janvier 2022



Assemblée Générale 2021 - Salle ARTEMISIA - La Gacilly

1^{er} Collège / élu.e.s

CONSEILLERS RÉGIONAUX DE BRETAGNE

Anne PATAULT Vice-Présidente, Titulaire
Simon UZENAT Suppléant

CONSEILLER RÉGIONAL DU PAYS DE LA LOIRE

Jean-Michel BUF Titulaire

CONSEILLERS DÉPARTEMENTAUX

Thierry POULAIN CD canton de Guer
Bernard LEBEAU CD canton de Pontchâteau
Franck PICHOT CD canton de Redon

ILLE-ET-VILAINE

Pascal DUCHÈNE Maire REDON,
1^{er} Vice-président Redon Agglomération
Karen LANSON Conseillère municipale
REDON
Redon Agglomération
Daniel BARRE Maire BAINS SUR OUST
Vice-Président Redon agglomération
Jean-Luc LEVESQUE Maire-adjoint PIPRIAC
Vice-président insertion par l'activité
économique, Redon Agglomération
Bernard RYO Maire BEGANNE
Redon Agglomération, délégué mobilité,
transport

LOIRE-ATLANTIQUE

Aurélië MEZIERE Maire PLESSÉ
Redon Agglomération
Isabelle BARATHON Maire GUÉMENE-PENFAO
Vice-Présidente Redon Agglomération

MORBIHAN

Madame Annie DRENO Maire adjointe
MARZAN
CC Arc Sud Bretagne
Isabelle SIRLIN Maire adjointe SAINT-DOLAY
CC Arc Sud Bretagne
David NAEL Maire-adjoint CARENTOIR
De l'Oust à Brocéliande Communauté
Christelle MARCY Maire MISSIRIAC
Vice-présidente Cohésion sociale De l'Oust à
Brocéliande Communauté

2^e Collège / Administrations

SOUS PREFECTURE

Pascal BAGDIAN Sous-préfet
D.D.E.T.S. 35

PHILIPPE ALEXANDRE Directeur PÔLE EMPLOI DE REDON

Audrey JOSSE Directrice
SERVICE TERRITORIAL ÉDUCATIF
DE MILIEU OUVERT DE RENNES/REDON
Nadine ROLLAND Directrice
CENTRE D'INFORMATION
ET D'ORIENTATION DE REDON
Jérôme HERBAJ Directeur

3^e Collège/ Organismes employeurs

ADPE

Henri CIVEL Président d'Honneur
CCI DE REDON
Olivier GUILLEMOT Président
CHAMBRE DES MÉTIERS DE REDON
Pierrick COLLET Membre associé

4^e Collège / Syndicats salariés

C.F.D.T. Maryvonne CHEVAL

5^e Collège / Organismes de formation

GRETA EST BRETAGNE

Dominique BACHELOT Proviseur de la cité
scolaire Beaumont
CLPS
Roselyne GARNIER Responsable formation
MIJEC
Jean-Philippe GRANDPIERRON Chef
établissement Lycée Notre Dame

6^e Collège / Associations

La FEDE

Christiane CAVARO Administratrice
MAPAR
Maurice BENOIT Président
GESPR
Mathieu JOUAN Président

Territoire

- > Partenariat avec la Maison de l'emploi de Guéméné-Penfao, antenne de la Mission locale jusqu'à l'été 2021 car la Responsable était aussi conseillère de la Mission locale,
- > Partenariat avec Iloz, Espace France Services qui met à disposition gratuitement un bureau 1 jour et demi par semaine pour la permanence.
- > Partenariat avec la Maison de Services au public itinérante de l'Oust à Brocéliande Communauté devenue Espace France Services.

Expositions

Durant l'année 2021, la Mission locale a réalisé 11 expositions présentées dans l'espace d'accueil du siège de la Mission locale au 3

5

- sur la thématique de l'emploi/formation (Service Civique, mobilité internationale, apprentissage/industrie, formation illettrisme, Garantie Jeunes)

3

- sur la thématique sociale (Egalité Homme/Femme, déclaration des revenus, départ vacances)

3

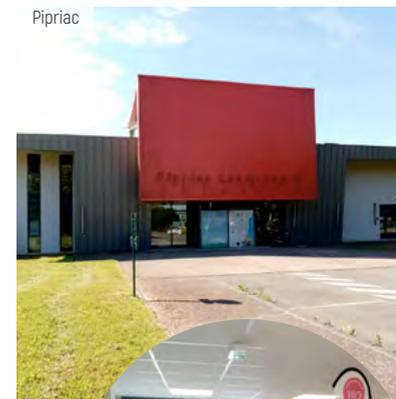
- sur la thématique santé (Semaine de la santé mentale, Mois sans tabac, SIDA/contraception)

Ces expositions ont été mises en place en lien avec les semaines européennes, nationales et locales, avec l'appui des partenaires locaux (Redon agglomération, les structures sociales et de santé, les centres de formation, ...).



Accueil

La Mission locale n'a été fermée que pendant le premier confinement de 2020. Les services aux jeunes se sont poursuivis ensuite sans fermeture physique, avec des précautions pour éviter la propagation de l'épidémie : des professionnels en télétravail à tour de rôle, des outils : ordinateurs portables, téléphones portables des conseiller.es qui ont permis d'adapter les pratiques d'accompagnement (davantage d'entretiens téléphoniques, en visio, d'ateliers en visio...)



Locaux de permanences mis à disposition par des collectivités

La Chaîne YouTube

Une série de vidéos de jeunes témoignant de leur accompagnement en Garantie Jeunes est disponible sur la Chaîne YouTube de la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine.

” Reprendre un rythme, apprendre et se motiver. ”

” Le dévouement de ma conseillère, elle est très investie et ça donne envie de redoubler d'efforts. ”

” Plus de connaissances pour entrer dans la vie active. ”

Carte du territoire

Périmètre de la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine en 2022

contact de RDV | 02 99 72 19 50 | mlprv@ml-redon.com

Accueil possible tous les jours à Redon par des conseillers.ères de permanence pour l'ensemble des jeunes

Territoire de La Gacilly

Catherine GUIHO

Mairie de La Gacilly
jeudi matin (semaine paire)
de 9h00 à 12h00

Mairie de Carentoir
jeudi matin (semaine impaire)
de 9h00 à 12h00

Territoire d'Allaire

Jonathan LOPEZ

Mairie d'Allaire
1^{er} et 3^{ème} mardi après-midi
de 14h 00 à 17h15

Isabelle GUYON-DURAND

Territoire de La Roche-Bernard

Blandine ROUSSEL

Mairie de la Roche-Bernard
mardi toute la journée
9h00 à 12h00 et 14h00 à 17h00

Mairie de St Dolay
mardi matin
de 9 h00 à 10h00 (semaine paire)

Mairie de Nivillac
1^{er} mardi matin de chaque mois
de 10h00 à 12h00

Territoire de Redon

Florence MAUGAN

Mairie de Bains-sur-Oust
2^{ème} jeudi après-midi de 14h00 - 17h00

Mairie de Sainte Marie
3^{ème} jeudi matin 9h00 - 12h00

Isabelle GUYON-DURAND

Quartier Bellevue de Redon
Maison de l'enfance, rue de Galerne
mardi après-midi
de 14h00 à 16 h00 (semaine impaire)

Siège | Lieu de permanence

nombre de jeunes en contact : 4 269



Territoire de Pipriac

Cyrille LEBRETON

Maison communautaire de Pipriac
mardi de 9h30 à 12h30
et 13h30 à 17h 00
vendredi matin de 9h 30 à 12h30

Territoire de Guéméné-Penfao

Blandine ROUSSEL

Maison de l'Emploi à Guéméné-Penfao
Lundi après-midi de 14h00 à 17h00
jeudi de 9h 00 à 12h 00
et 14h 00 à 17h 00

Territoire de Saint-Nicolas-de-Redon

Franck OURRY

Mairie de Fégréac
2^{ème} jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

Mairie de Auessac

1^{er} jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

Mairie de Plessé

mercredi après-midi de 14h00 à 17h00

Projet CONTACT

Aller vers les jeunes dits invisibles
CONTACT
 Essaie ton avenir

Nombre de jeunes repérés au total 174
 70 en 2020
**NOMBRE DE JEUNES
 REPÉRÉS EN 2021**



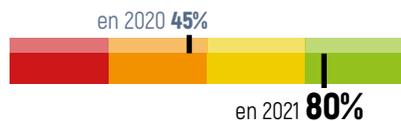
**EXPÉRIMENTATION D'UN ACCUEIL DE
 LA MAISON DES ADOLESCENTS (44)
 DANS LE CADRE DU PROJET "CONTACT"**



En 2021, le projet CONTACT s'est poursuivi et est prolongé jusqu'en juin 2023. A travers celui-ci, il s'agit d'aller vers les jeunes de 16 à 29 ans qui ne connaissent pas encore l'offre de services de la Mission locale ou qui n'osent pas venir vers nos services. Ainsi, notre équipe dédiée se déplace sur l'ensemble des communes pour rencontrer les jeunes et les partenaires. Elle peut aussi intervenir à la demande.



CARTOGRAPHIER



Cartographier les structures et acteurs du "Aller vers" sur les 40 communes de notre zone de compétence.

RENFORCER le Partenariat

AVEC LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES



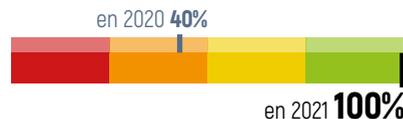
Comité Opérationnel de Suivi (COS) / Plate-forme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) rénovée
 Interventions effectuées dans les établissements scolaires.

REMOBILISER ET ACCOMPAGNER



"ALLER VERS"

ALLER VERS un territoire physique



"Maraudes", actions de repérage, liens avec commerçants du territoire, etc ...

FORMER les équipes aux "Allers vers"



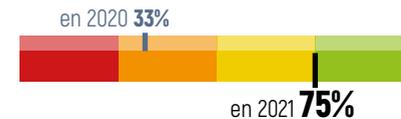
Sensibilisation au thème du "Aller vers"
 Formation Groupe de Pédagogie et d'Animation Sociale (GPAS)

ALLER VERS un territoire numérique



Présence Facebook, Instagram, labellisation Promeneur du net, etc ...

SENSIBILISER aux "Allers vers" sur le territoire



Réunions territoriales

Chiffres clés 2021

4 270
JEUNES EN CONTACT

623 nouveaux inscrits
+1,7% /2020

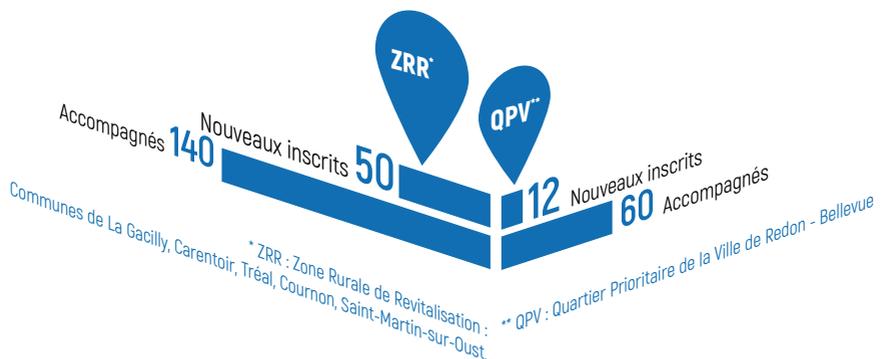
1678 jeunes accompagnés
+7,5% /2020



45% nouveaux inscrits



49% accompagnés



Garantie Jeunes

184 jeunes entrés en accompagnement

Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

510 jeunes accompagnés

Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)

467 jeunes accompagnés

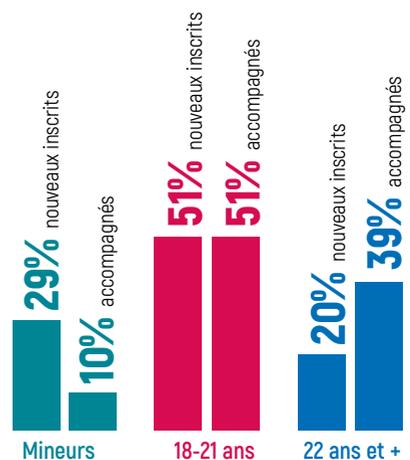
Co-traitance Pôle Emploi (PPAE)

142 jeunes accompagnés

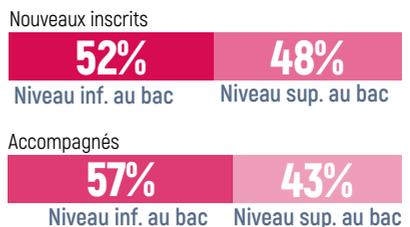
Diagnostic approfondi

857 jeunes accompagnés

Age



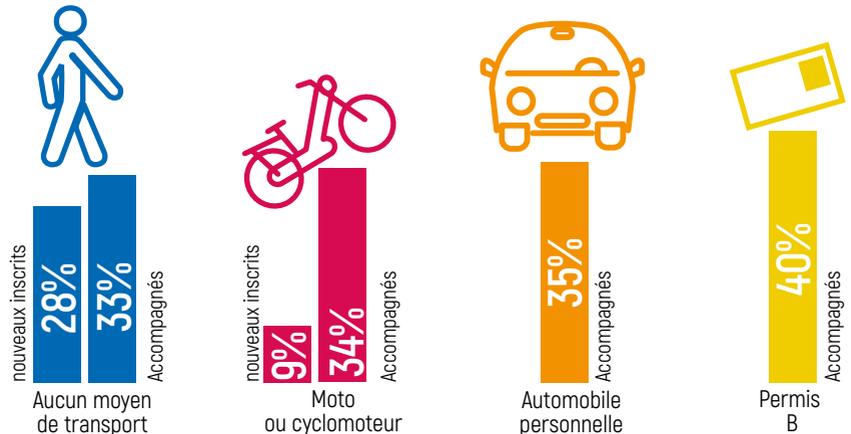
Niveau de formation



Logement



Mobilité



Accompagnement renforcé

PACEA

510 JEUNES

ont bénéficié d'un Parcours
d'Accompagnement

Contractualisés vers l'Emploi et l'Autonomie.

Parmi eux, **247** JEUNES
ont bénéficié d'une allocation PACEA
pour un total de **129 526 €**
+ 42 310 € par rapport à 2020
(montant maximum 3 x 497€ sur l'année).

GARANTIE JEUNES

Au 31 décembre 2021

Garantie
JEUNES
184
jeunes entrés
en 2021

124 en 2020

femmes **41%** hommes **59%**
Aucune mobilité **36%** - 18 ans **25%**

Depuis le début de la Garantie Jeunes
(2015) jusqu'au 31 décembre 2021 :

- 18 ans	Niveau V, Vbis et VI
26%	47%

Depuis 2015, début de l'expérimentation Garantie Jeunes ce sont **1 030 jeunes** qui ont bénéficié du parcours d'accompagnement renforcé. En 2021, **184 jeunes** sont entrés en Garantie Jeunes. Outre l'accès à l'emploi, l'alternance ou la formation qui sont les priorités de cet accompagnement intensif, il est proposé à l'ensemble des jeunes de regagner en confiance et de se mobiliser pleinement sur leur avenir professionnel et de vie au travers de nombreux ateliers parfois avec des partenaires ou prestataires, comme par exemple :

1 | Forums

Participation au Stade de l'Emploi à Rennes avec une promotion Garantie Jeunes accompagnée d'une marraine permettant de rencontrer des entreprises, startups et organismes de formation de tous secteurs d'activités confondus en Ile-et-Vilaine.

Plus de confiance en moi
et des conseils pour le futur

2 | Socio Esthéticienne

Une promotion Garantie Jeunes a bénéficié de l'intervention d'une socio-esthéticienne afin que les jeunes puissent travailler sur leur image et sur la confiance en soi. Cette initiative positive pour les jeunes devrait être poursuivie en 2022.

3 | S'oxygéner

Durant toute l'année 2021 et ce, malgré le contexte sanitaire, les promotions Garantie Jeunes ont pu participer à des sorties extérieures aussi diverses que des courses d'orientation, du paddle géant, des Escape-Games, de l'accrobranche, du kayak, etc. L'objectif de ces activités est de découvrir des activités variées, de sortir quelques peu de sa zone de confort, de se motiver, de se soutenir et s'entraider collectivement ... et faire collectif.

4 | Rencontres avec les agences intérimaires

Les jeunes ont pu rencontrer des agences intérimaires afin de présenter les services proposés. **10 rencontres** ont été réalisées en 2021 (contre 5 en 2020).

Accompagnement RSA

Bénéficiaires Ile-et-Vilaine

Le département d'Ile-et-Vilaine a délégué aux 5 Missions locales du département l'accompagnement de tous les jeunes au RSA de moins de 26 ans. C'est un accompagnement contractualisé entre le jeune et une conseiller.e Mission locale. Il permet de travailler les freins périphériques à l'accès à l'emploi via des rendez-vous réguliers. La Mission locale participe aux instance locales et départementales. En 2021, **62 jeunes au RSA** ont été suivis par la Mission locale de Redon (Contre 31 en 2020).

Bénéficiaires Morbihan

Le département du Morbihan confie aux Missions locales Morbihannaises,

l'accompagnement de Bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans. Ce sont majoritairement des femmes seules avec enfants. En 2021, **47 jeunes** ont été suivis par la Mission locale de Redon (Contre 32 en 2020). (Réponse appel à projet).

Plan Personnalisé d'Accès à l'Emploi

Chaque année, les 3 agences Pôle Emploi de la zone de compétence de la Mission locale (agences de Redon, Blain et Vannes Est) confient à la Mission locale des jeunes en accompagnement. Ainsi en 2021, Pôle emploi a confié l'accompagnement de **142 jeunes** à la Mission locale. (Convention nationale et locale);

5 | Ateliers Budget

L'éducation budgétaire est primordiale pour les jeunes notamment pour ceux qui accèdent à une première allocation dans le cadre de la Garantie Jeunes ainsi qu'à leur premier salaire lorsqu'ils commencent à travailler. C'est la raison pour laquelle en lien avec les points passerelle du Crédit agricole, des ateliers d'une demi-journée sont proposés aux jeunes : gestion de son argent, crédit, carte bancaire, etc... **12 ateliers ont été réalisés en 2021** (contre 7 en 2020).

Le collectif m'a permis de
prendre un peu plus d'assurance ...
de me prouver que je suis capable de
m'intégrer dans un groupe.

De la sociabilisation et de la
confiance en moi ...pleins d'aides dans
mes recherches et problèmes

6 | Simulations d'entretiens et rencontres de l'emploi

Organisées avec l'appui d'employeurs, de parrains/marraines, ces simulations d'entretiens sont pour beaucoup de jeunes, la première fois qu'ils passent un entretien d'embauche. Même s'il s'agit de simulation, l'exercice demeure une épreuve pour certains. En 2021, **15 sessions de simulations d'entretiens** ont été organisées dont quelques-unes à distance (contre 6 en 2020). Parallèlement, la Mission locale organise des "rencontres de l'emploi" notamment avec les agences de travail temporaires du territoire.



Contrat d'Engagement Jeune - CEJ

Le Contrat d'Engagement Jeune est un **accompagnement intensif, mobilisant l'ensemble de l'offre de services des Missions locales**. Il est fondé sur une mise en activité rapide et un suivi régulier des jeunes prêts à s'engager sur une durée de 15 à 20h hebdomadaire. **215 places en 2022** pour la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine. Il s'agit d'un droit ouvert pour les jeunes de **16 à 25 ans** révolus prêts à s'engager et les jeunes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé jusqu'à l'âge de 29 ans révolus, sans emploi et **aux jeunes occupant un emploi, en fonction de la nature de leur contrat de travail et de leur quotité de travail notamment** (à l'appréciation de la ML) / Ni étudiant - Ni en formation

Pas de condition de ressources pour accéder au CEJ, en revanche l'allocation est, elle soumise aux conditions de ressources (3 types d'allocations 500, 300 (tranche 1 avis

imposition), 200€ (mineurs). L'accompagnement est d'une durée de **12 mois maximum (prolongation jusqu'à 18 mois possible)**. Lorsqu'un jeune accède à un emploi dit durable ou une formation initiale (# formation continue) il sort du CEJ. Un collectif à intensifier dans le temps / ateliers - **15 à 20h d'activités hebdomadaires**

ORGANISATION : A la Mission locale du Pays de Redon, **des collectifs de 15j d'une dizaine de jeunes** démarrent toute les 2 semaines et ensuite des ateliers à la "carte" sont proposés avec une programmation mensuelle. Les Missions locales et Pôle emploi sont désignés pour mettre en oeuvre le CEJ, avec 400 000 CEJ prévus sur le territoire national, dont la moitié par les Missions locales et ¼ par Pôle emploi. Ainsi, au niveau local, un partenariat renforcé se construit avec l'agence PE de Redon, pour mettre en place de manière cohérente le CEJ sur le territoire.

En réponse à la crise sanitaire, le gouvernement français a notamment fait de l'emploi des jeunes un élément central et une priorité du plan de relance afin d'offrir des solutions adaptées à tous les jeunes.

L'agence de la Mission locale de Redon s'est pleinement mobilisée et a joué un rôle-clé dans le déploiement du plan 1 jeune, 1 solution, notamment dans l'orientation des jeunes vers des parcours d'insertion tel que la Garantie Jeunes et le PACEA. Ainsi, en 2021, ce sont près de 1678 jeunes qui ont été accompagnés par l'agence. Depuis le 1er mars, ces services se sont pleinement engagés dans le déploiement du nouveau Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), en partenariat avec l'agence de Pôle emploi, dans une logique d'accompagnement intensif et personnalisé des jeunes avec pour objectif un emploi ou une solution professionnalisante pour tout jeune dans un délai maximum de 12 mois.

La Mission locale de Redon porte également la mise en oeuvre de la loi "pour une école de la confiance" en assurant l'obligation de formation des jeunes mineurs jusqu'à 18 ans. De nombreuses actions ont ainsi été déployées afin de repérer les jeunes sans emploi ni formation ni études dits "invisibles". Le suivi et le partenariat mis en oeuvre au sein du Comité Opérationnel de Suivi (COS) porté par la Mission locale et le CIO depuis 2020 en est un exemple. Le CIO permet ainsi de croiser les données de l'Éducation nationale et de la Mission locale afin d'identifier les jeunes en difficulté et en décrochage et leur apporter une réponse partenariale globale. Aussi, je tiens à souligner le rôle de la Mission locale de Redon et de ses équipes, son implication dans la mise en oeuvre des politiques publiques en faveur de l'autonomie et l'insertion des jeunes aux côtés de tous les acteurs de l'emploi.

Sous-Préfet de Redon
Monsieur Pascal BAGDIAN

Accompagnement social

SANTÉ



Soutien psy

360
ENTRETIENS
pour 94 jeunes



(nombre d'entretiens doublé par rapport 2019 alors que le renfort de 0,2 ETP de psychologue n'a démarré qu'en avril 2021)

Accueil et permanence d'une seconde psychologue afin de renforcer le soutien psychologique des jeunes depuis Avril 2021 (financement ARS Bretagne supplémentaire Avril 2021)

En 2021, 58% des jeunes reçus sont des filles, 7% des jeunes sont mineurs, 48% des jeunes ont entre 18 et 21 ans, 35% des jeunes habitent Redon

Au vu du contexte sanitaire depuis Mars 2020, des entretiens de soutien psychologique ont été proposés à distance.

> Depuis septembre 2021, Corentin, **ambassadeur santé en Service Civique** à la Mission locale, accompagne les jeunes et intervient sur les actions autour de l'accès aux droits permettant de faciliter les démarches administratives et les consultations médicales si besoin. En 2021, **4 accompagnements aux démarches d'accès aux droits** ont pu être réalisés.

> La **permanence du médecin généraliste bénévole**, Dr Jeffredo, se poursuit à la Mission locale. Depuis septembre 2020, le médecin intervient une demie-journée tous les quinze jours. En 2021, **10 jeunes** ont bénéficié de ces consultations.

En partenariat avec le Pôle addictologie du centre hospitalier Redon-Carentoir, des **Consultations Jeunes Consommateurs** sont proposées depuis septembre 2020 les mercredis des semaines paires.

En 2021, **28** permanences ont été réalisées. **11** consultations individuelles ainsi que **14** animations collectives ont été effectuées pour **90 jeunes**.

La mise en place des Consultations Jeunes Consommateurs (CJC) avancées au sein de la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine depuis septembre 2020 offre une dynamique partenariale favorisant et facilitant le repérage des pratiques addictives chez les jeunes et une prise en charge individuelle et collective de qualité. Ce partenariat spécifique permet en effet un accompagnement réactif et de proximité en adéquation avec les sollicitations prégnantes des situations.

Les *Consultations Jeunes Consommateurs (CJC)* sont conçues comme une des réponses aux difficultés que rencontrent les jeunes dans leurs consommations de produits psychos actifs, voire pour certains(es), dans leurs comportements (addiction au jeu). Ces dispositifs - gratuits et anonymes - s'adressent à des jeunes âgés de 12 à 25 ans et à leur entourage, ainsi qu'aux professionnels en charge de l'accompagnement de ces derniers.

Maison des Adolescents

Mise en place d'une permanence de la Maison des Adolescents de Loire-Atlantique pour les jeunes de 11 à 21 ans à la Mission locale (financée dans le cadre du projet "Aller vers les jeunes dits invisibles"). Depuis janvier 2021, Bruno BURBAN, accueillant social de l'équipe de l'antenne nord, accueille le mardi, des jeunes souhaitant discuter de sujets tels que les relations familiales, amicales ou amoureuses, la scolarité, le stress, la déprime ou encore les questions de santé.



En 2021, **100 entretiens pour 43 jeunes** (56% de filles), **56% des jeunes ont moins de 16 ans, 70% sont collégiens ou lycéens**. La majorité des sujets abordés portent sur des violences subies et les relations familiales.

Ne pouvant s'appuyer, comme sur l'ensemble du territoire de Loire-Atlantique, sur une équipe MDA, il a fallu créer un réseau de partenariat local principalement avec la Mission locale, la CJC, le CMP, l'équipe psychiatrie précarité et l'hôpital de Redon.

A est une adolescente de 16 ans et demi, orientée vers l'accueil MDA par sa conseillère de la Mission locale de Redon. Ses parents sont séparés depuis très longtemps, elle vit chez sa mère et son beau-père dans une commune de Loire-Atlantique près de Redon. Très déprimée, elle ne se sent pas soutenue et entendue par sa mère. Elle a, en permanence, des pensées suicidaires. Revient à son esprit une agression sexuelle vécue quelques années plus tôt, ne trouve pas de projet professionnel, se sent isolée ayant peu de contact avec ses anciens amis du collège ou du lycée, elle est en conflit permanent avec sa mère et ne voit son père que rarement, père qui lui-même vit dans une

certaine précarité et souffre de problème d'alcool. Elle a besoin d'une évaluation psychiatrique et d'un accompagnement, ce qu'elle demande.

Nous avons sollicité, ensemble, l'EMPP de Redon (L'Équipe Mobile Psychiatrie Précarité) et convenu d'un rendez-vous avec un infirmier de l'équipe dans les locaux de la Mission locale. Quelques jours avant ce rendez-vous, A nous informe qu'après un énième conflit avec sa mère, celle-ci l'avait déposée chez son père qui vit dans une commune voisine dans le Morbihan. Monsieur n'a pas de voiture, A ne peut pas honorer ce premier rendez-vous. Nous avons soumis ce problème à l'équipe de l'EMPP qui a pris directement contact avec elle et ont convenu d'une rencontre au domicile du père. Ce premier entretien a eu lieu et un accompagnement a pu se mettre en place pour la jeune.

”



Rassemblement CJC, MDA 44 et Mission locale



Expérimentation d'une permanence à l'aide d'un van et de l'équipe mobile précarité psychiatrie dans le cadre du "aller vers" entre mai et juillet 2021 à Carentoir.

Découverte de la méditation



Mise en place d'ateliers

"Découverte de la méditation" avec un conseiller depuis Janvier 2021. L'objectif de ces ateliers est de prendre du recul par rapport à des situations de vie difficiles, à ses peurs, dans sa relation à soi et avec les autres. **7 ateliers ont été organisés** en 2021 avec **19 jeunes**. Sur l'ensemble des participants, 2 jeunes reviennent régulièrement et ont pu installer la pratique de la méditation chez eux et ressentent un mieux-être, une meilleure gestion des émotions et moins de stress.

Projets santé

La Mission locale propose de porter un Point Accueil Ecoute Jeunes, projet déposé en juin 2020. Suite à l'étude conduite par le Conseil Régional de Bretagne au premier semestre 2021, le territoire du Pays de Redon est un des territoires prioritaires. Redon agglomération coordonne la réflexion avec les 3 financeurs Conseil Régional, ARS et CAF qui devrait se concrétiser d'ici septembre 2022.

Cap Jeune 2022

L'action Cap Jeune, mise en place par l'association ADIPH 35, vise, à mieux articuler et coordonner les actions et dispositifs d'accompagnement à destination des jeunes inactifs (18-30 ans) rencontrant des problématiques de santé qui constituent un frein dans leur insertion professionnelle. Cette action se traduit de façon opérationnelle par l'intégration d'un.e conseiller.re de la Mission locale mise à disposition auprès de l'ADIPH 35. La présence de ce conseiller.e dédiée au sein de la Mission locale permet de poursuivre plusieurs objectifs complémentaires pour les deux structures et pour leurs bénéficiaires :

- Pour les bénéficiaires :
 - > Lieu unique d'accueil qui propose une prise en charge globale de son accompagnement social et professionnel,
 - > Accompagnement coordonné, et bénéfique des offres de services des deux structures dans un lieu unique,
 - > Meilleure coordination et complémentarité des conseils et services proposés.

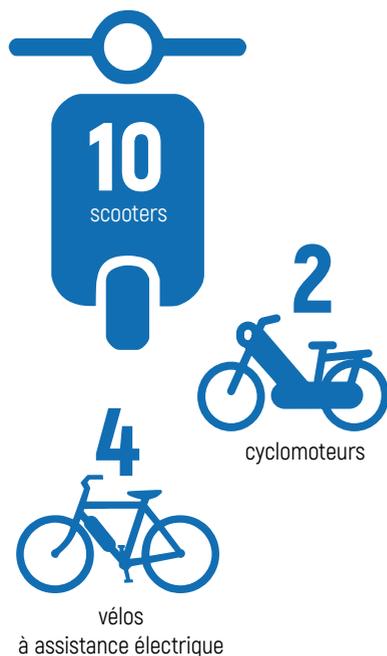
Dans le cadre de la mise en place de l'action, Cap Jeune est étendue aux 5 Missions locales d'Ille-et-Vilaine depuis février 2022.

Mise à disposition de 2 roues

41 JEUNES

ont bénéficié d'une mise à disposition d'un deux roues (cyclomoteurs, scooters et vélos à assistance électrique) dont 11 femmes et 30 hommes (48 en 2020). 11 de ces jeunes étaient inscrits en Garantie Jeunes (7 en 2020).

Le parc compte au 31 décembre 2021 :



Il y a eu **2 470 jours** de mises à disposition en 2021
2 329 en 2020

Une voiture pour l'emploi

Cette expérimentation a débuté fin de l'année 2018. L'objectif est de mettre à disposition une voiture à un jeune titulaire du permis et accédant à un emploi ou une formation.

En 2021,



5 JEUNES bénéficiaires pour

138 JOURS de mise à disposition.

Voiture sans permis

L'objectif est de la mettre à disposition des jeunes ayant leur permis AM et accédant à un emploi ou une formation, pour pouvoir se déplacer plus facilement. La Mission Locale fait appel à des parrains / marraines bénévoles pour accompagner les jeunes sur la prise en main du véhicule, durant au moins 1h...



Voiturette mise à disposition

3 JEUNES ont bénéficié de cette mise à disposition pour **180 jours** en 2021



Nouveau véhicule C3 CAPT

Conduite supervisée

Le service "conduite supervisée" de 2021 a pu se poursuivre durant toute l'année malgré le contexte sanitaire. Il y a eu un maintien de l'accompagnement en cours et une restriction sur la période de confinement pour les nouveaux suivis.

Pour l'année 2021, le suivi de ce service a été assuré par une chargée d'accueil au sein de la Mission Locale et 7 parrains / marraines bénévoles.

Ce service permet aux jeunes de poursuivre le projet d'obtention du permis B en minimisant le coût. En effet, certains jeunes ont besoin d'un nombre d'heures de conduite important (au-delà des 20 heures) et ne pourrait pas y accéder sans la conduite supervisée pour des raisons financières. Nous privilégions ce service aux jeunes qui ne peuvent pas avoir ce parcours de conduite supervisée auprès de leur entourage.

Ce service bénéficie aussi aux personnes qui ont pu obtenir leur permis mais qui manquent d'assurance sur certains environnements (ville, campagne, manoeuvres, 4 voies...). C'est le cas d'une personne sur l'année 2021.

Cette année 2021 a été marquée par la difficulté de trouver des auto-écoles pouvant suivre certains jeunes (déménagement, fermeture de l'auto-école initiale). Les auto-écoles du secteur subissent de nouvelles contraintes (nombre de passages de permis) et vivent aussi des conséquences de la crise sanitaire. Ce service est reconnu par les partenaires extérieurs et est indispensable pour certains jeunes dans le projet d'obtention du Permis B. Il favorise l'insertion professionnelle (emploi ou formation) et l'accès à la mobilité.



En 2021, **13 JEUNES** ont bénéficié du service.
contre 11 en 2020

> 3 jeunes ont obtenu leurs permis
> 5 jeunes continuent la conduite en 2022.

De plus, la Mission locale a fait l'acquisition d'un nouveau véhicule pour la conduite supervisée, une C3 grâce à la subvention du Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine et un soutien du Conseil Régional Bretagne. Début 2022, un véhicule électrique avec boîte automatique, une spring de Renault a été achetée et est utilisée comme deuxième véhicule conduite supervisée.

En 2021, **4 nouveaux parrains** ont contribué au service

7 PARRAINS / MARRAINES se mobilisent bénévolement, parfois quotidiennement

« Une jeune avait passé le permis avec une boîte automatique et avait besoin pour le boulot de conduire un véhicule avec une boîte manuelle. L'objectif c'est de permettre à des jeunes de conduire le temps nécessaire, de prendre confiance en eux avant l'examen. Certains jeunes ne se voient pas travailler à plus de 5km, tellement le transport est un frein à l'emploi. »

Parrains & Marraines de la conduite supervisée



SPORT LOISIR CULTURE

Organisation permis AM

permettant de conduire dès 14 ans des cyclomoteurs et voiturettes.



En 2021,

sessions

9 PERMIS AM

ont été organisées par la Mission locale et une auto-école partenaire du territoire (contre 5 en 2020).

25 JEUNES



se sont inscrits aux sessions proposées (contre 13 en 2020).

Simulation de conduite

2 SIMULATEURS DE CONDUITE MOBILES

ont été achetés pour favoriser l'apprentissage de la conduite et rendre plus ludiques des ateliers mobilité.

En février 2022, un poste de conseiller.e mobilité est créé à titre expérimental afin de développer des services mobilité.

Module code

Depuis 2016, des séances de préparation au code de la route sont proposées à la Mission locale. Une auto-école du territoire anime des séances de code d'une durée d'1h30. Celui-ci a été suspendu depuis le premier confinement. Ce module code a repris en mars 2022.

Covoiturage

La Mission locale collabore avec l'association Mobisol pour faciliter des déplacements de jeunes des communes de Pipriac, Saint-Ganton et Lieuron. Ponctuellement, notamment pendant les périodes de vacances scolaires ou les transports scolaires sont suspendus, la Mission locale sollicite le réseau des élus relais et des partenaires pour favoriser le transport de jeunes de communes à Redon pour les formations ou ateliers Garantie jeunes. La Mission locale propose de développer la pratique du covoiturage au quotidien (domicile/travail), en Bretagne et Pays de la Loire avec l'appui d'Ehop Solidaires. La Mission locale souhaite développer le covoiturage à la fois auprès des jeunes et aussi lors des déplacements des professionnels.

éhop solidaires!

Sorties sportives lors de collectifs Garantie Jeunes

Sortie Acrobranche d'un collectif Garantie Jeunes



Pour célébrer la fin d'une session de Garantie Jeunes en collectif, des activités et sorties sportives sont organisées.

L'occasion pour eux de réaliser le bilan des quelques semaines passées en collectif.



Regroupement Garantie Jeunes dans un Escape Game

Chèques Vacances

En 2021, 5 jeunes de la Mission locale ont bénéficié de chèques vacances. L'occasion pour eux de pouvoir partir en vacances et en toute autonomie.

Mobilité internationale

Des présentations d'opportunités d'expérience à l'étranger (stages, emplois, ...) sont régulièrement organisées.

11 PRÉSENTATIONS pour 59 jeunes

Concours Photo Instagram

En été 2021, la dernière édition du concours photo sur Instagram en partenariat avec le Festival Photo La Gacilly a été organisée. La thématique était les gestes et attitudes écoresponsables. Bravo à Amaury pour cette très belle photo. Elle lui permet de bénéficier de nombreux goodies du Festival ainsi que des T'chèques cadeaux à dépenser chez les commerçants du territoire. Le partenariat entre la Mission locale et le Festival Photo La Gacilly se poursuit pour de futurs nouveaux projets !

Remise des Prix du Concours Photo Instagram





AIDES FINANCIÈRES



La Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine est secrétaire et gestionnaire des aides financières pour le compte des trois départements. Les communes de Loire-Atlantique contribuent à raison d'un tiers de l'enveloppe FAJ et le CCAS de Redon contribue au FAJ 35. La Mission locale anime un Comité Interdépartemental Insertion Jeunes (CIJ) qui s'est réuni deux fois en 2021.

Morbihan

135 JEUNES
113 en 2020

ont bénéficié d'une aide financière **FAJ** pour un montant attribué de

16 264€
18 203€ en 2020



Loire-Atlantique

9 JEUNES

ont bénéficié dans le cadre du Contrat de Soutien à l'Autonomie des Jeunes **CSAJ** pour un montant attribué de

7 300€ 11 160€ en 2020

Ille-et-Vilaine

316 JEUNES 227 en 2020

ont bénéficié d'une aide financière FAJ pour un montant attribué de

44 064 € 38 452€ en 2020

14 JEUNES 10 en 2020

ont bénéficié du **Dispositif Permis+** pour un montant attribué de

5 900 € 5 128€ en 2020

RSA 35 : 2 JEUNES

ont bénéficié du Fonds de Sécurisation du **CARS 35** pour un montant attribué de

400 €

95 JEUNES 92 en 2020

ont bénéficié d'une aide financière du FAJ pour un montant attribué de

14 519€
10 572€ en 2020

Aide numérique Fonds d'aide d'urgence en PAYS DE LA LOIRE

Dans le cadre de la Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté, l'Association Régionale des Missions locales des Pays de la Loire a obtenu, sur réponse à un appel à projet, **une enveloppe financière de 75 000€** à reverser aux 21 Missions Locales des Pays de la Loire adhérentes de l'association,

directement et/ou sous forme matérielle. Le matériel informatique, ordinateurs portables et galets hotspot wifi, sont fournis en partie par la Fondation Break Poverty. **3 jeunes habitant la Loire Atlantique en ont bénéficié** : 2 aides équipement emploi et 1 aide formation pour un montant de 900 €.

LOGEMENT

La Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine a un partenariat privilégié avec Habitat jeunes la MAPAR et AIS 35.

3 formules d'hébergement

aux jeunes avec un accompagnement social dans le logement



4 CHAMBRES

meublées au **Foyer Jeunes Travailleurs**

L'accompagnement social est assuré par AIS35 ou Habitat Jeunes durant toute la durée de l'hébergement, en complément de l'accompagnement professionnel du Conseiller référent en Mission locale.



2 CHAMBRES

meublées en colocation dans un appartement à AIS

pour les jeunes en emploi ou sur un projet formation rémunérée dans le cadre du FAJ logement (Conseil départemental Ille-et-Vilaine).



6 STUDIOS meublés par Neotoa,

accompagnement social par AIS 35 pour le projet appelé "Mon Toit Pour l'Emploi". Ce projet est réservé depuis sa création en 2017 à des jeunes en Garantie jeunes.

Ces logements sont proposés aux jeunes pour les accompagner progressivement vers un logement autonome. L'accompagnement

social est soutenu par le département Ille-et-Vilaine. Les logements sont financés par l'Allocation Logement Temporaire de l'Etat.

Aide à l'insertion par le logement

16

demandes de logement
Mon Toit pour l'Emploi

> 11 demandes validées avec entrée effective dans un logement en 2021.
> 4 demandes refusées.

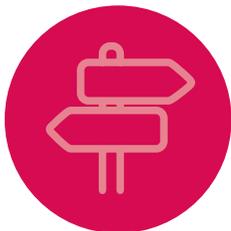
25

orientations
FAJ Logement

dont 12 entrées réparties entre la MAPAR et AIS 35 Règlement FSL, SIAO
> 1 demande FSL.

Accompagnement professionnel

FORMATION & ORIENTATION



Formation



La Mission locale, actrice du Conseil en Evolution Professionnel (CEP) accompagne l'ensemble des jeunes de 16 à 25 ans dans leur projet d'orientation et de formation. Aujourd'hui, il est

plus que nécessaire d'accompagner les jeunes dans leur projet de vie, et l'accès à la formation pour tous en est un des enjeux majeurs : que les jeunes puissent se former à leur futur métier au sein desquels ils pourront s'épanouir. Les possibilités de se former sont nombreuses et diversifiées sur le territoire.

Obligation de formation

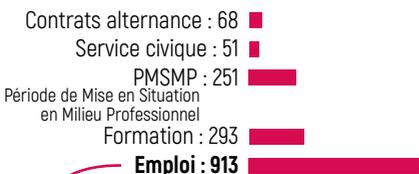
Loi du 26 juillet 2019 « Pour une école de la confiance » crée un prolongement de l'instruction obligatoire jusqu'à la majorité des jeunes en instaurant une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans (décret du 5 août 2020 et instruction du 22 octobre 2020). La mise en oeuvre de l'obligation de formation est confiée aux Missions locales. La Mission locale de Redon, met en place cette obligation de formation depuis novembre 2020. L'objectif est de proposer un accompagnement et une mobilisation innovante à tout jeune de 16 à 18 ans sortants du système éducatif sans solution.

De plus, à l'initiative du CIO de Redon et de la Mission locale, un Comité Opérationnel de Suivi (COS) a été créé afin de réunir plus largement les partenaires en droite ligne de la Plateforme de Suivi et d'Accompagnement des Décrocheurs - PSAD. L'objectif est d'aborder des situations de jeunes au fil de l'eau. Ainsi, cette instance se réunit tous les 2 mois environ (6 par an) pour aborder des situations de jeunes sortis du système scolaire ainsi qu'en phase de sortie afin de trouver les modalités d'interventions les plus appropriées. L'objectif est de réduire drastiquement la durée entre la sortie du système scolaire et un accompagnement au projet.

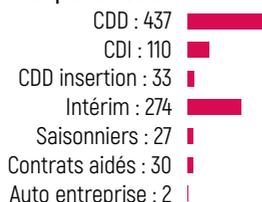
L'outil d'accompagnement des Missions locales est interconnecté avec l'outil Education Nationale afin que les jeunes ainsi repérés puissent être rapidement identifiés et contactés. En fichier actif, cela représente environ **170 à 180 jeunes à contacter** : une part est en situation, une autre se voit proposer un accompagnement Mission locale. D'autres restent à contacter ou à identifier en lien avec l'ensemble des partenaires (Cf. COS). Les liens avec les 2 CIO Redon et Châteaubriant, ont été consolidés avec l'obligation de formation, même si le partenariat était déjà fort.

Situations emploi

Situations emploi des jeunes accompagnés sur la zone de compétence de la Mission locale en 2021 :



Partie "Emploi" détaillée



Aide pour l'Accompagnement vers la Qualification AAQ

Le dispositif AAQ du Conseil Régional Bretagne consiste en un accompagnement individualisé pour les jeunes afin de sécuriser leur parcours de formation jusqu'à une entrée en formation qualifiante. Il s'agit de conserver la dynamique instaurée lors d'une phase de mobilisation,

9 JEUNES
en ont bénéficié

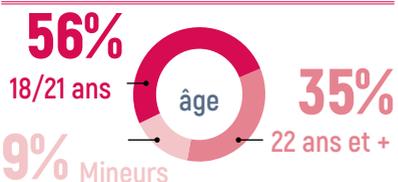
Déclic pour l'action

Depuis 5 ans, l'AFPA délocalise à la Mission locale un de ses ateliers « Mieux mobiliser ses capacités et gagner en confiance » dans le cadre de Déclic pour l'action. Ainsi, **1 session de 2 jours** a été organisée pour **4 jeunes**.

La formation en chiffres

Situations de jeunes accompagnés par la Mission locale

293 entrées en formation



76% Qualification / certification

#TaviedApprenti

Les 5 Missions Locales du département d'Ille-et-Vilaine se sont réunies autour d'un projet commun pour promouvoir l'apprentissage auprès des jeunes du territoire. Au programme, différentes portes ouvertes virtuelles et webinaires des centres de formation, des visites en vidéo de CFA, des vidéos témoignages de jeunes apprenti.e.s.

Une série de vidéos de jeunes témoignant de leur expérience de formation en alternance et/ou en apprentissage est disponible et visionnable directement sur la Chaîne YouTube de la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine.



De plus, une plateforme dédiée à ce projet a été construite recensant l'ensemble des actions qui ont été réalisées :

<https://padlet.com/apprentissage35/AP35>





#1jeune1solution

Contrats aidés Parcours Emploi Compétences

21
CUI

21 CUI Parcours Emploi Compétences (PEC) ont été contractualisés avec les employeurs du territoire en 2021 pour le compte de l'Etat (contre 17 en 2020). **14 en Bretagne et 7 en Pays de la Loire.**
5 CIE.

Stages en entreprise PMSMP

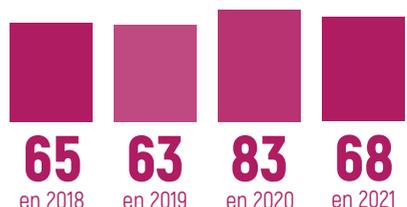
251 STAGES
en entreprises 189 en 2020

(Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) ont été mis en place en 2021 avec **142 jeunes**. Ces stages facilitent grandement l'interconnaissance entre jeunes demandeurs d'emploi et entreprises du territoire. Ils permettent de découvrir un secteur, un métier, une entreprise et c'est l'occasion pour un employeur d'appréhender son/sa futur(e) collaborateur/trice.

Apprentissage

57 JEUNES en contrat d'apprentissage **11 JEUNES** en contrat de professionnalisation

ENTRÉES EN ALTERNANCE



Partenariat Insertion par l'Activité économique

33 Contrats à Durée Déterminée d'Insertion - CDDI

ont été mis en place en 2021. C'est autant de liens avec les 10 chantiers d'insertion partenaires de la Mission locale puisque des entretiens tripartites sont réalisés entre les conseillers. ères de la Mission locale, les jeunes salariés et les chargé.e.s d'accompagnement des structures afin d'optimiser leur retour à l'emploi à travers un accompagnement renforcé.

Parrainage vers l'emploi **5 binômes**

Avec un réseau de parrains - marraines dynamiques.

Perspective 2022 : développement de l'action

Volontariat Service civique et intermédiation

En 2021,

4 VOLONTAIRES
en service civique



ont bénéficié de l'intermédiation proposée par la Mission locale.

Un service civique

La Mission locale a accueilli

1 JEUNE
en service civique

qui a bénéficié d'un accompagnement et effectué sa mission à la Mission locale. Corentin en tant qu'ambassadeur santé et ayant pour mission : "Favoriser l'accès à la santé pour tous"

“ Pour la deuxième année consécutive, le Collège Le Cleu Saint-Joseph a accueilli au sein de son Centre de Documentation une jeune volontaire dans le cadre du Service Civique, Wendy, en lien avec la Mission locale. La mission proposée porte sur le thème «Favoriser l'accès à la culture» : l'organisation de prix littéraires ou de club, la communication autour d'une rubrique "coup de cœur", ou la lecture à voix haute par exemple. ”



Wendy, en Service Civique
Sophie LE BOT, documentaliste
au CDI du collège Le Cleu



Signature de l'intermédiation de Service Civique avec le Collège Le Cleu

Orientations & projets 2022

Développement de l'accompagnement numérique et de la communication digitale

L'objectif depuis 2018 est d'accroître la présence de la Mission locale sur le web et les réseaux sociaux notamment pour établir des liens avec les jeunes isolés.

Dans ce cadre, elle s'est engagée, par convention avec les **Promoteurs du Net d'Ille-et-Vilaine**, à assurer des permanences en ligne grâce à la mobilisation de deux de ses collaborateurs à partir du second trimestre 2021. Trois fois par semaine, un conseiller en insertion professionnel/éducateur et une chargée d'accueil et de documentation

assureront des plages d'accueil virtuelles, via Facebook et Instagram notamment, pour créer et maintenir le lien, écouter, conseiller ou encore soutenir les jeunes internautes. Par ailleurs, un nouveau compte Mission locale sur le réseau social LinkedIn a été lancé en 2021.



D'autres orientations et projets en 2022

RENFORCEMENT
du soutien bien-être, prévention souffrance psychique des jeunes

DÉVELOPPER
des actions spécifiques d'accompagnement autour des démarches en ligne

MISE EN ŒUVRE
du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

CONTINUITÉ
du projet Contact, aller vers les jeunes dits invisibles

RENFORCEMENT
de l'obligation de formation des 16-18 ans et participer à la prévention du décrochage

EVALUER
systématiquement le niveau « de savoirs de base » des jeunes

POURSUITE
du développement de la mobilité de proximité

POURSUIVRE
l'expérimentation "d'implication des jeunes" autour des actions en cours

MOBILISER
le collectif de travail sur la qualité du service autour des projets

Ecran Com'by School :

En 2021 un écran d'information et de communication a été installé dans l'espace d'accueil de la Mission locale. Les 2/3 de l'écran dédié aux informations concernent les ML et 1/3 des panneaux publicitaires (annonces de l'Etat, des collectivités territoriales, agences intérim, SNCF, ...). Ce projet s'est mis en place via l'Association Régionale des Missions locales. Par ailleurs en lien avec des expositions thématiques, un écran permet de visionner des films.

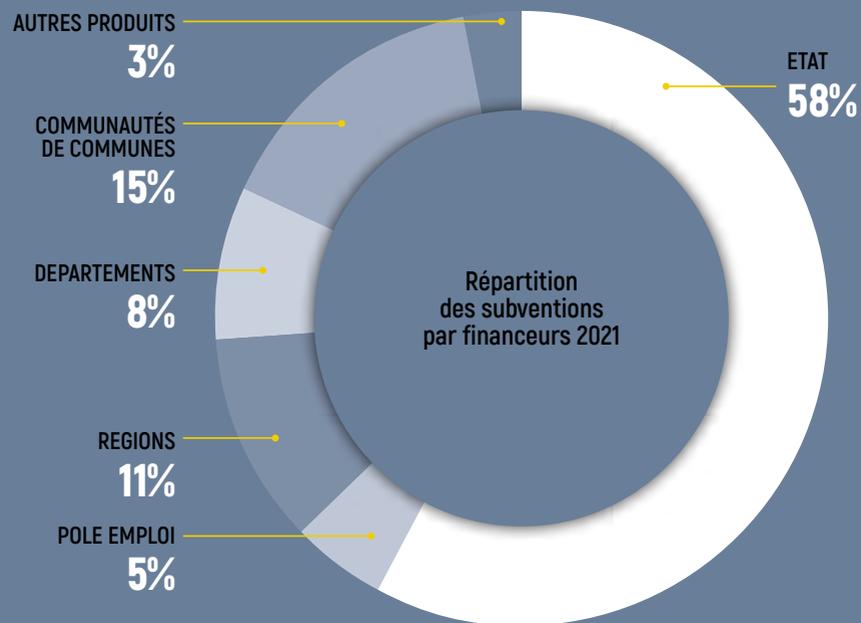


Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine
ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES 16 - 25 ANS

Budget

Compte de résultat

En 2021, le compte de résultat s'élève à **1 278 600€** (Hors valorisations)



De nouveaux financements

- > Financement Etat Obligation de formation démarré en octobre 2020.
- > Convention ARML Bretagne /JTM référence mobilité internationale de la directrice.
- > Convention ARS supplémentaire dans le cadre de la COVID 19 pour renfort psychologue.
- > #taviedapprenti (stratégie de lutte contre la pauvreté/ CD 35/5 ML 35).

De nouvelles charges

- > Convention maintenance réseau et matériel avec l'Association Régionale des Missions Locales Bretonnes à l'occasion du départ du professionnel référent, comme déjà 7 ou 8 Missions locales Bretonnes en lien avec le compte Office 365 régional.
- > Une création d'un poste de conseillère en Garantie jeune dans le cadre du plan de relance

Social

Salaires présents au 31/12/2021

21 salariés



2 professionnels mis à disposition via le Groupement d'Employeurs GEOSE



La moyenne d'âge est de



1 Service Civique, ayant pour mission : "Favoriser l'accès à la santé pour tous"



Formation

70 journées de formation

ont concerné la totalité des salariés dans le cadre du programme de formation Bretagne (dont 3 jours de formation risque psycho-sociaux pour l'ensemble des salariés).



Sylvie LEFEBVRE
Directrice



Environnement Social



Martine PRIOUL
Chargée de projets



Catherine GUIHO
Conseillère



Jonathan LOPEZ
Conseiller



Florence MAUGAN
Conseillère



Elise BOCQUEL
Conseillère



Valérie JOSSE
Psychologue



Aurélie RYO
Psychologue GEOSE



Corentin CAILLARD
Ambassadeur santé
en Service Civique

Cap Jeune

Administratif / Accueil Territoire



Brigitte MELLERIN
Responsable
administrative
et financière



Murielle LE FLOHIC
Chargée d'accueil
et de documentation



Déborah LE MARIE
Chargée d'accueil



Chadia EL OUAHIDY
Chargée d'accueil



Bédriyè GOKTAS
Chargée d'accueil



Julie MAHAUD
Assistante administrative
et de gestion



Thomas BROSSEAUX
Assistant communication
GEOSE

Emploi Formation



Nicolas BERNARD
Directeur-adjoint



Isabelle GUYON-DURAND
Conseillère



Cyrille LEBRETON
Conseiller



Franck OURRY
Conseiller



Blandine ROUSSEL
Conseillère

Animateur Projet Contact



Dylan ZUPERL
Ambassadeur jeunesse
en Service Civique



Mathilde DAVY
Conseillère



Charlotte HENRY
Conseillère



Mélissa TURMEL
Conseillère

Garantie Jeunes



www.ml-redon.com

3 rue Charles Sillard
35602 REDON CEDEX
02 99 72 19 50
mlprv@ml-redon.com