Mission locale
du Pays de Redon
et de Vilaine

RAPPPORT D'ACTIVITÉ **2020**

P4
Vie institutionnelle & territoire

P6
Projet "CONTACT"

P8
Chiffres clés 2020

P10
Carte du territoire

P12
Accompagnement renforcé

P15
Accompagnement social
P15 I Santé
P16 I Mobilité
P18 I Aides financières
P19 I Logement
P20 I Sport loisir culture

P22
Accompagnement professionnel
P22 I Formation & orientation
P24 I Emploi

P28
Orientations & projets

P30
Social
Budget

Edito

Alors qu'est venu le temps du bilan de l'année écoulée mais aussi celui des perspectives pour l'année à venir, l'année 2020 restera certainement dans nos mémoires comme celle des défis. La pandémie qui a frappé le monde entier, et dont nous avons bon espoir qu'elle prenne fin dans les prochains mois, n'aura pas épargné notre territoire. Les stigmates de cette crise sont encore présents : une population légitimement inquiète par la maladie, une modification profonde de nos habitudes de vie et de travail et une économie au ralenti. C'est un moment difficile à vivre pour beaucoup de nos concitoyens et aussi pour la majorité des acteurs économiques et associatifs. Les jeunes, parce qu'ils occupent souvent des emplois plus précaires, parce que leurs ressources sont aussi souvent plus faibles, ont été particulièrement touchés par cette crise à la fois sanitaire, sociale et économique, et leurs projets de vie ont été bousculés.

Dans cette période difficile, la Mission locale s'est montrée particulièrement réactive. Le professionnalisme de l'équipe, mais aussi l'efficacité de l'équipe de direction, notamment dans la mesure des enjeux et dans le choix des moyens pour y faire face, ont permis l'adaptation des services prioritaires pour les jeunes. L'organisation matérielle du travail (ordinateurs et téléphones portables, utilisation d'office 365 en lien avec un projet porté par l'Association régionale des Missions locales de Bretagne) a été et reste un atout, et ce d'autant que le développement du digital pour communiquer avec les jeunes était déjà en œuvre.

En 2020, la Mission locale a renforcé son offre de santé avec la permanence d'un médecin généraliste et la mise en place d'une consultation "jeunes consommateurs" avec le Pôle addictologie du Centre hospitalier de Redon-Carentoir, et plus récemment, en 2021, avec l'installation d'une permanence de la Maison des adolescents de Loire-Atlantique pour les jeunes de 11 à 21 ans, l'expérimentation du dispositif "Aller vers les jeunes" avec le van du projet "CONTACT" et l'équipe mobile "psychiatrie précarité", le renforcement de l'équipe de la Mission locale avec les compétences d'une psychologue. C'est aussi en 2020 que le projet "Contact" piloté par la Mission locale avec la FEDE et le SPL La Roche, démarré en 2019, a pris une dimension plus active avec l'embauche d'un éducateur-animateur.

L'équipe est également très mobilisée par la mise en place du "Plan de relance pour les jeunes" annoncé en juillet 2020 par le Gouvernement. L'accompagnement dans le cadre du "Parcours d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie" (PACEA) et de la "Garantie jeunes" est un outil important pour les jeunes du territoire sans situation de formation ou d'emploi. Aussi, dès la fin du premier confinement, la Mission locale a repris des entrées d'une dizaine de jeunes en promotion "Garantie jeunes" et cela quasiment toutes les trois semaines.

Depuis octobre, l'obligation de formation, plus précisément l'obligation confiée par la loi aux Missions locales d'accompagner tous les jeunes entre 16 et 18 ans qui ne sont pas en situation de scolarité, de formation, d'emploi ou de volontariat, est venue compléter la mobilisation de la Mission locale dans le cadre de la prévention du décrochage scolaire, mission confiée par la Région Bretagne au CIO et à la Mission locale.

Autre enjeu pour l'association en 2020, le renouvellement pour trois ans de son Conseil d'administration, conformément à ses statuts : il a fallu attendre le renouvellement des Conseils municipaux et communautaires pour pouvoir élire en septembre le Conseil d'administration de la Mission locale.

Je remercie les administratrices et les administrateurs anciennement ou nouvellement engagés ainsi que les bénévoles (marraines et parrains vers l'emploi et pour la conduite accompagnée). Je remercie les professionnels toujours très mobilisés de la Mission locale : ils et elles ont poursuivi leur activité pendant les deux confinements de 2020 et celui d'avril 2021, et ont du jour au lendemain organisé une activité en télétravail en maintenant le lien avec les jeunes et les partenaires. Dans ce contexte de crise majeure qui impacte les jeunes, et grâce au soutien des financeurs et notamment celui de l'Etat dans le cadre du "Plan de relance", l'équipe de la Mission locale est renforcée depuis quelques mois. La mobilisation de vous tous auprès des jeunes, c'est la principale force de la Mission locale, merci !

Pascal Duchêne
Président de la Mission locale
du Pays de Redon et de Vilaine

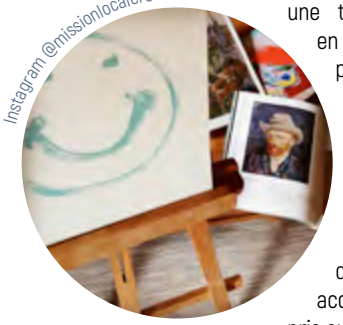
Vie institutionnelle et territoire

Adaptation au contexte de confinement

Malgré la situation sanitaire mondiale subit sur l'année 2020, la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine a su adapter son accompagnement auprès des jeunes. En effet, cette crise a demandé une adaptation et une mobilisation particulière de la part des professionnels ainsi qu'une accentuation de la transformation digitale. Les collaborateurs ont été équipé de matériels informatiques et de téléphones portables afin de favoriser l'accompagnement dématérialisé et à distance.

"#ChallengeConfinement"

Le contexte de pandémie actuelle a entraîné les Missions Locales à utiliser massivement les outils numériques, notamment les réseaux sociaux. C'est pourquoi, afin de maintenir le lien avec les jeunes et développer la créativité de chacun, le réseau national des Missions Locales a décidé de lancer au début du premier confinement un #ChallengeConfinement avec une thématique par jour, en invitant les jeunes à poster des photos , en alternant thèmes sérieux et thèmes plus légers. La Mission locale a participé activement à ces challenges quotidiens et les jeunes accompagnés se sont pris au jeu petit à petit.



L'accompagnement sur la période du 16/03/2020 au 15/05/2020 en quelques chiffres

50 **nouveaux inscrits** sur cette période (inscriptions dématérialisées)

1152 **jeunes en contact** (+18% par rapport à 2019 sur cette même période)

608 **jeunes accompagnés** (+45% par rapport à 2019 sur cette même période), ce qui signifie un besoin d'accompagnement supérieur et que l'équipe y a répondu,

943 **jeunes en demande d'insertion** à la fin de la période (+18% par rapport à 2019 sur cette même période),

1306 **entretiens individuels** (+66% par rapport à 2019 sur cette même période), ces entretiens étaient téléphoniques ou en visioconférence principalement, ce qui signifie, encore une fois, plus de besoin d'accompagnement auquel l'équipe a répondu en s'adaptant à la situation et aux nouveaux outils mis en place).

On peut aussi noter :

2823 mails collectifs envoyés,

2043 sms envoyés,

475 contacts par téléphone,

13 animations collectives à distance auprès de la Garantie Jeunes.

Nicolas BERNARD

Sylvie LEFEBVRE

Vie institutionnelle

L'Assemblée Générale s'est déroulée exceptionnellement en Septembre 2020 au vu du contexte sanitaire. Par ailleurs, renouvellement du Conseil d'Administration pour 3 ans.

2 réunions de Conseils d'Administration et 2 réunions de bureau en 2020 dont certaines en visio conférence.

Territoire

Renouvellement d'une majorité d'élus, délégués de la Mission locale,

> Partenariat avec la Maison de l'emploi de Guémené-Penfao, antenne de la Mission locale car la Responsable est aussi conseillère de la Mission locale.
> Partenariat avec la Maison de Services au Public itinérante de l'Oust à Brocéliande Communauté devenue Espace France Services.

Participation au Forum de recrutement "We want you" le 17 Septembre 2020.
Participation au projet territoire zéro chômeur porté par de l'Oust à Brocéliande Communauté.

Exposition Service civique

Expositions

Durant l'année 2020, la Mission locale a réalisé

9 EXPOSITIONS
présentées dans l'espace d'accueil du siège de la Mission locale au 3 :

3
sur la thématique de l'emploi /formation (Service Civique, Journées du Numérique, Formation/illettrisme)

4
sur la thématique sociale (Chantier collectif Crète, Elections municipales, Semaine de la mobilité/Sécurité routière)

2
sur la thématique santé (Mois sans tabac, SIDA/contraception)

Ces expositions ont été mises en place en lien avec les semaines européennes, nationales et locales, avec l'appui des partenaires locaux (Redon agglomération, les structures sociales et de santé, les centres de formation, les acteurs du numérique...).

Projet CONTACT

Van projet CONTACT

EXPÉRIMENTATION D'UN ACCUEIL DE LA MAISON DES ADOLESCENTS (44) DANS LE CADRE DU PROJET "CONTACT"

La Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine, en partenariat avec la FEDE et la SPL La Roche sont lauréats d'un appel à projet "repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux". Débuté en octobre 2019, il se déroule sur une durée de 3 ans. Après une phase de mise en place et de coordination, les différentes actions se déploient depuis le printemps 2020.

CARTOGRAPHIER

45%

Cartographier les structures et acteurs du "Aller vers" sur les 40 communes de notre zone de compétences.

RENFORCER le Partenariat

AVEC LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

75%

Comité Opérationnel de Suivi (COS) / Plate-forme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) rénovée
Interventions effectuées dans les établissements scolaires.

Nicolas BOUCHER

REMOBILISER ET ACCOMPAGNER

100%

Accompagnement individuel

20%

Accompagnement collectif

"ALLER VERS"

ALLER VERS un territoire physique

40%

"Maraudes", actions de repérage, liens avec commerçants du territoire, etc ...

FORMER les équipes aux "Allers vers"

45%

Sensibilisation au thème du "Aller vers"
Formation Groupe de Pédagogie et d'Animation Sociale (GPAS)

ALLER VERS un territoire numérique

60%

Présence Facebook, Instagram, labellisation Promeneur du net, etc ...

SENSIBILISER aux "Allers vers" sur le territoire

33%

Conférence Christophe MOREAU du 30 Septembre 2020 / Réunions territoriales

Conférence de Christophe MOREAU, Sociologue

Chiffres clés 2020

2376
JEUNES EN CONTACT

612 nouveaux inscrits
- 4% /2019

1552 jeunes accompagnés
- 6% /2019

Garantie Jeunes
124 jeunes entrés en accompagnement

Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)
413 jeunes accompagnés

Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)
382 jeunes accompagnés

Co-traitance Pôle Emploi (PPAE)
196 jeunes accompagnés

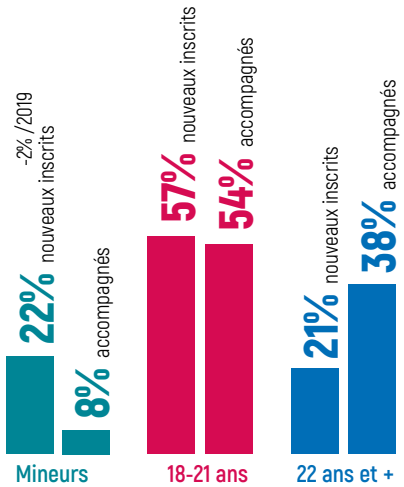
Diagnostic approfondi
806 jeunes accompagnés

Parrainage
15 jeunes accompagnés

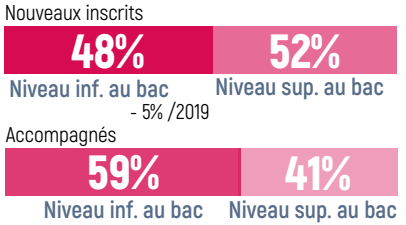
47% **53%**
nouveaux inscrits

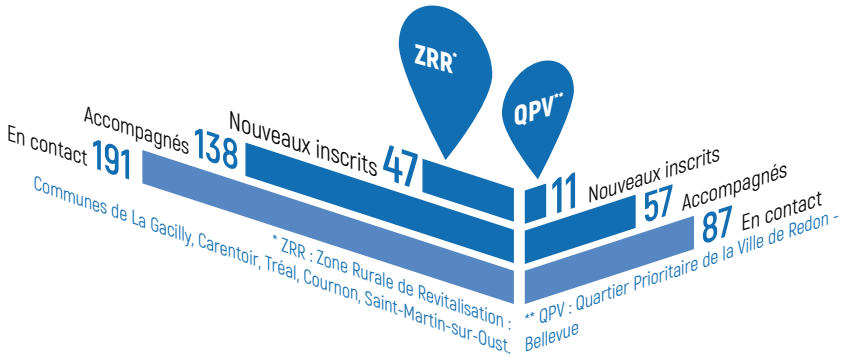
48% **52%**
accompagnés

Age

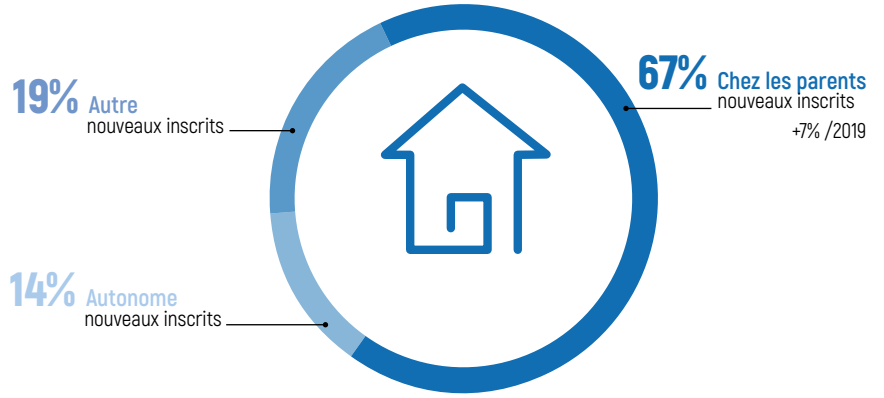


Niveau de formation

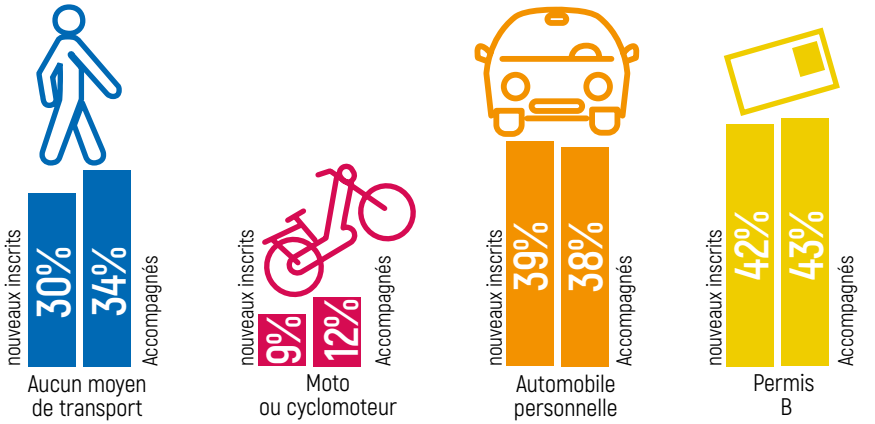




Logement



Mobilité



Carte du territoire

Périmètre de la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine en 2020

contact de RDV | 02 99 72 19 50 | mlprv@ml-redon.com

Siège | Antenne | Lieu de permanence | **nombre de jeunes en contact : 2376**

Territoire de La Gacilly

Catherine GUIHO

Mairie de La Gacilly
jeudi matin (semaine impaire)
de 9h00 à 12h00

Médiathèque ou Mairie de Carentoir
jeudi matin (semaine paire)
de 9h00 à 12h00

Territoire d'Allaire

Jonathan LOPEZ

Mairie d'Allaire
1er et 3ème mardi après-midi
de 14h 00 à 17h15

Allaire, Béganne, Saint-Gorgon, Rieux
Saint-Perreux
Prendre RDV à la Mission locale de Redon

Isabelle GUYON-DURAND

Peillac, Saint Jacut les Pins,
Saint Jean La Poterie,
Saint Vincent sur Oust
Prendre RDV à la Mission locale de Redon

Territoire de La Roche-Bernard

Mairie de la Roche-Bernard
mardi toute la journée
9h00 à 12h00 et 14h00 à 17h00

Mairie de St Dolay
mardi matin
de 9 h00 à 10h00 (semaine paire)

Mairie de Nivillac
1er mardi matin de chaque mois
de 10h00 à 12h00

Théhillac
Prendre RDV à la Mission locale de Redon

Territoire de Redon

Florence MAUGAN

Mairie de Bains-sur-Oust
2ème jeudi après-midi de 14h00 - 17h00

Espace Associatif Médiathèque de Sainte Marie
3ème mercredi matin 9h00 - 12h00

Renac, La Chapelle-de-Brain, Langon
Prendre RDV à la Mission locale de Redon

Isabelle GUYON-DURAND

Quartier Bellevue de Redon
Point rencontre Ti-Dudi Quartier de Bellevue
mardi après-midi
de 14h00 à 16 h00 (semaine impaire)

Redon
permanences tous les jours

Territoire de Pipriac

Marie PICARD

Maison communautaire de Pipriac
mardi toute la journée
9h30 à 12h30 et 13h30 à 17h 00
vendredi matin de 9h 30 à 12h30

Bruc-sur-Aff, Lieuron, Saint-Ganton,
Saint-Just et Sixt-sur-Aff
Prendre RDV à la Mission locale de Redon

Territoire de Guémené-Penfao

Annie BERTRAIT

Maison de l'Emploi
à Guémené-Penfao
tous les jours
Lundi : 14h00 - 17h00
Mardi - Mercredi - Jeudi :
9h00 - 12h30 et 14h00 - 17h00
Vendredi : 9h00 - 12h30
Tél : 02 40 51 15 32

Territoire de Loire-atlantique

Franck OURRY

Mairie de Fégréac
2ème jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

Mairie de Avessac
1er jeudi après-midi de 14h00 à 17h00

Saint-Nicolas-de-Redon
Prendre RDV à la Mission locale de Redon

Mairie de Plessé
mercredi après-midi de 14h00 à 17h00

Accompagnement renforcé

Charlotte HENRY

Mathilde DAVY

Mélissa TURMEL

Franck OURRY

GARANTIE JEUNES

Garantie **JEUNES**
124 jeunes entrés en 2020

Au 31 décembre 2020

41% femmes — contre 43% en 2019

59% hommes — contre 57% en 2019

Aucune mobilité **40%**

Niveau V, Vbis et VI **75%**

- 18 ans **30%**
-6% par rapport à 2019

Depuis le début de la Garantie Jeunes (2015) jusqu'au 31 décembre 2020 :

	- 18 ans	Niveau V, Vbis et VI
Mission locale Pays de Redon et de Vilaine	**20,8%**	**82,3**
Mission locale au niveau National	**10,4%**	**72,5**

Depuis 2015, début de l'expérimentation Garantie Jeunes ce sont **846 jeunes** qui ont bénéficié du parcours d'accompagnement renforcé. **En 2020, 124 jeunes** sont entrés en Garantie Jeunes. Outre l'accès à l'emploi, l'alternance ou la formation qui sont les priorités de cet accompagnement intensif de 12 mois pendant lequel les bénéficiaires se voit verser **une allocation mensuelle** pouvant atteindre **497 euros**, il est proposé aux promotions (une dizaine de jeunes) de regagner en confiance et de se mobiliser pleinement sur leur avenir professionnel et de vie au travers de **nombreux ateliers** pendant plusieurs semaines de « collectif », parfois avec des partenaires ou prestataires, comme les 8 exemples :

1 | Rencontres avec les agences intérimaires

Les jeunes ont pu rencontrer des agences intérimaires afin de présenter les services proposés. 5 rencontres ont été réalisées dont 1 en visio conférence avec l'agence ACTUAL A2I.

2 | Découverte des métiers du bâtiment

Avec l'appui et l'organisation du temps "Découverte des métiers du bâtiment" par Pôle Emploi, des jeunes ont pu y participer et rencontrer différentes entreprises du territoire.

3 | Simulations d'entretiens et rencontres de l'emploi

Organisées avec l'appui d'employeurs, de parrains/marraines, ces simulations d'entretiens sont pour beaucoup de jeunes, la première fois qu'ils passent un entretien d'embauche. Même s'il s'agit de simulation, l'exercice demeure une épreuve pour certains. En 2020, **6 sessions de simulations d'entretiens** ont été organisées dont quelques-unes à distance. Environ **10 jeunes par session** ont pu y participer. Parallèlement, la Mission locale organise des **"rencontres de l'emploi"** notamment avec les agences de travail temporaires du territoire.

4 | Ateliers Budget

L'éducation budgétaire est primordiale pour les jeunes notamment pour ceux qui accèdent à une première allocation dans la cadre de la Garantie Jeunes ainsi qu'à leur premier salaire lorsqu'ils commencent à travailler. C'est la raison pour laquelle en lien avec les points passerelle du Crédit agricole des ateliers d'une demi-journée sont proposés aux jeunes : gestion de son argent, crédit, carte bancaire, etc... **7 ateliers ont été réalisés en 2020.**

5 | Olympiades des métiers

Une promotion de Garantie Jeunes a eu l'occasion de participer aux Olympiades des métiers à Saint-Brieuc accompagnée d'une marraine de la Mission locale.

6 | Stade de l'Emploi

Participation au Stade de l'Emploi à Rennes avec une promotion Garantie Jeunes accompagnée d'une marraine permettant de rencontrer des entreprises, startups et organismes de formation de tous secteurs d'activités confondus en Ille-et-Vilaine.

7 | Visite CFAI

En partenariat avec le CFAI de Saint-Nicolas-de-Redon, les jeunes visitent les locaux du bâtiment et en apprennent plus sur les formations proposées.

8 | Sécurité routière

En lien avec l'exposition Sécurité routière, une sensibilisation aux dangers de la route avec un acteur du territoire était proposée aux jeunes des promotions Garantie Jeunes et hors collectif.

Sensibilisation aux dangers de la route

Accompagnement renforcé

Accompagnement jeunes au RSA

Ille-et-Vilaine
Le département d'Ille-et-Vilaine a délégué aux 5 Missions locales du département l'accompagnement de tous les jeunes au RSA de moins de 26 ans. Au premier semestre 2020, la Mission locale a assuré l'accompagnement des jeunes nouvellement au RSA puis le transfert de ceux qui étaient déjà au RSA accompagnés par des professionnels du CCAS ou du CDAS. C'est un accompagnement contractualisé entre le jeune et son conseiller Mission locale, . Il permet de travailler les freins périphériques à l'accès à l'emploi via des rendez-vous réguliers . En 2020, **31 jeunes** au RSA ont été suivi par la Mission locale de Redon (Contre 17 en 2019)

Des échanges de pratiques avec les autres professionnels des Missions locales et le département ont été bien utile pour appréhender des nouveaux outils. La coordination de l'accompagnement est assurée par une chargée de projet de la Mission locale avec trois conseillères sur le territoire et un appui administratif.

Morbihan
Le département du Morbihan confie aux Missions locales Morbihannaises, l'accompagnement de Bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans. Ce sont majoritairement des femmes seules avec enfants. **En 2020, 32 jeunes** ont été suivis par la Mission locale de Redon

PACEA

413 JEUNES
ont bénéficié d'un Parcours d'Accompagnement
Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie.
Parmi eux, **321** JEUNES
contre 138 jeunes en 2019
ont bénéficié d'une allocation PACEA pour un total de
87 216 €
+30 268€ par rapport à 2019
(montant maximum 3 x 497€ sur l'année).

Plan Personnalisé d'Accès à l'Emploi

(mise en œuvre de la convention nationale de co-traitance avec Pôle emploi) :

196 accompagnés ; +22% /2019
Chaque année les 3 agences Pôle Emploi de notre zone de compétence (agences de Redon, Blain et Vannes Est) nous confient des jeunes en accompagnement. Ainsi en 2020, Pôle emploi a confié l'accompagnement de **308 jeunes** à la Mission locale :

191 orientations de jeunes de Bretagne dont **174 orientés** par le Pôle emploi de Redon et **14 orientés** par le Pôle emploi de Vannes Est, 67% des jeunes ont accepté d'être accompagnés,

117 orientations de jeunes du Pays de la Loire dont **87 orientés** par le Pôle emploi de Blain et **30 orientés** par le Pôle emploi de Redon, 64% des jeunes ont accepté d'être accompagnés.

Accompagnement social

SANTÉ

Zoom 2021 sur la santé

Expérimentation d'une permanence de la Maison des Adolescents de Loire-Atlantique pour les jeunes de 11 à 21 ans à la Mission locale (financée dans le cadre du projet "Aller vers les jeunes dits invisibles") depuis janvier 2021. Des professionnels accueillent des jeunes souhaitant discuter de sujets tels que les relations familiales, amicales ou amoureuses, la scolarité, le stress, la déprime ou encore les questions de santé.

Accueil et permanence d'une **seconde psychologue** afin de renforcer le soutien psychologique des jeunes depuis Avril 2021 (financement ARS Bretagne supplémentaire Avril 2021).

Expérimentation d'une permanence à l'aide d'un van et de **l'équipe mobile précarité psychiatrie** dans le cadre du "aller vers" depuis mai 2021.

Projet de mise en place d'un Point Accueil Ecoute Jeunes.

Atelier Méditation

Mise en place d'ateliers "**Découverte de la méditation**" avec un conseiller depuis Janvier 2021. L'objectif de ces ateliers est de prendre du recul par rapport à des situations de vie difficile, à ses peurs, dans sa relation à soi et avec les autres.

Aurélie RYO
Psychologue

Valérie JOSSE
Psychologue

Catherine GUIHO

En 2020, la crise sanitaire sociale a nécessité de développer de nombreux projets liés à la santé :

Une permanence d'un médecin généraliste bénévole, Dr Jeffredo est mise en place à la Mission locale depuis septembre 2020 une demi-journée tous les quinze jours.

En partenariat avec le Pôle addictologie du centre hospitalier Redon-Carentoir, des consultations jeunes consommateurs sont proposées depuis septembre 2020.

Soutien psy

267 ENTRETIENS
+ 92 entretiens/2019
dont 119 en présentiel et 143 par téléphone. Au vu du contexte sanitaire de Mars 2020, des entretiens de soutien psychologique ont été proposés à distance.

réalisés avec **60** JEUNES
+10 jeunes/2019

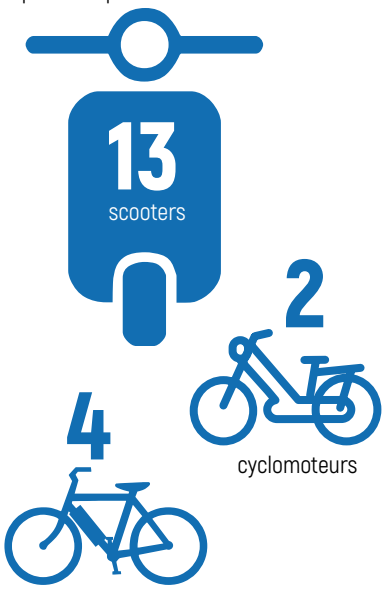
MOBILITÉ

Mise à disposition de 2 roues

48 JEUNES

dont 15 femmes et 33 hommes ont bénéficié d'une mise à disposition d'un deux roues / 50 en 2019.

Le parc compte au 31 décembre 2020



7 de ces jeunes étaient inscrits en Garantie Jeunes / 16 en 2019.

Il y a eu **2 329 jours**
de mises à disposition en 2020
2 575 en 2019

Une voiture pour l'emploi

Cette expérimentation a débuté fin de l'année 2018. L'objectif est de mettre à disposition une voiture à un jeune titulaire du permis et accédant à un emploi ou une formation.

En 2020,

3 JEUNES
bénéficiaires pour

197 JOURS
de mise à disposition.

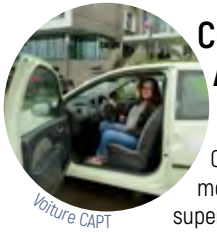
Voiture sans permis

Fin 2019, la Mission Locale a pu investir, grâce au soutien du Conseil départemental d'Ille-et-Vilaine et du contrat de partenariat Région Bretagne, dans une voiturette. L'objectif est de la mettre à disposition des jeunes ayant leur permis AM et accédant à un emploi ou une formation, pour pouvoir se déplacer plus facilement. La Mission Locale fait appel à des parrains / marraines bénévoles pour accompagner les jeunes sur la prise en main du véhicule, durant au moins 1h...

Voiturette mise à disposition

4 JEUNES
ont bénéficié de cette mise à disposition

pour **156 jours** en 2020


Voiture CAPT

Conduite Accompagnée Pour Tous CAPT

Cette action permet de mettre en œuvre la conduite supervisée pour les jeunes majeurs en mobilisant la participation de « parrains / marraines mobilité » de la Mission locale. L'objectif est de créer un binôme de conduite et de permettre aux jeunes d'effectuer des kilomètres afin de préparer au mieux le passage du permis B. La Mission locale met à disposition une voiture entièrement dédiée à ce service (sans double commande).

En 2020,
11 JEUNES ont bénéficié du service.
contre 7 en 2019

> 3 jeunes avaient leur permis et ont réalisé des leçons de soutien,
> 4 jeunes ont obtenu leurs permis,
> 2 jeunes continuent la conduite en 2021.

En 2020, 2 nouveaux parrains ont contribué au service.

7 PARRAINS MARRAINES se mobilisent bénévolement, parfois quotidiennement

Module code

Depuis 2016, des séances de préparation au code de la route sont proposées à la Mission locale. Une auto-école du territoire anime des séances de code d'une durée d'1h30. En 2020, 7 sessions ont été organisées.

31 JEUNES
ont participé à ce module code

Malheureusement, celui-ci a été suspendu depuis le premier confinement.

Murielle LE FLOHIC

Déborah LE MARIE

Covoiturage

La Mission locale collabore avec l'association **éhop Solidaires**. L'association accompagne le développement de la pratique du covoiturage au quotidien (domicile/travail), en Bretagne et Pays de la Loire. La Mission locale souhaite développer le covoiturage à la fois auprès des jeunes et aussi lors des déplacements des professionnels.

éhop solidaires !

Organisation permis cyclomoteur AM

permet de conduire dès 14 ans des cyclomoteurs et voiturettes

En 2020,

sessions
5 PERMIS AM

ont été organisées par la Mission locale de Redon et une auto-école partenaire du territoire.

13 JEUNES
se sont inscrits

AIDES FINANCIÈRES

Valérie
CHEVRIER

La Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine est secrétaire et gestionnaire des aides financières pour le compte des trois départements.
Les communes de Loire-Atlantique contribuent à raison d'un tiers de l'enveloppe FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes) et le CCAS de Redon contribue au FAJ 35.
La Mission locale anime un Comité Interdépartemental Insertion Jeunes qui s'est réuni deux fois en 2020.

Morbihan

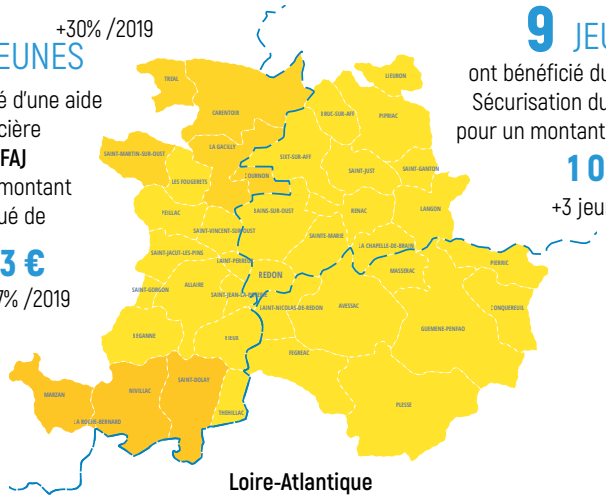
113 JEUNES +30% /2019
ont bénéficié d'une aide financière du **FAJ** pour un montant attribué de
18 203 € +17% /2019

Ille-et-Vilaine

227 JEUNES +38% /2019
ont bénéficié d'une aide financière du **FAJ** pour un montant attribué de
38 452 € +31% /2019

11 JEUNES
ont bénéficié du **Dispositif Permis+** pour un montant attribué de
5 200 €

9 JEUNES
ont bénéficié du Fonds de Sécurisation du **CARS 35** pour un montant attribué de
1 052 €
+3 jeunes/2019



Loire-Atlantique

11 JEUNES +83% /2019
ont bénéficié dans le cadre du Contrat de Soutien à l'Autonomie des Jeunes **CSAJ** pour un montant attribué de
9 060€

92 JEUNES +23% /2019
ont bénéficié d'une aide financière du FAJ pour un montant attribué de
10 572 € -38% /2019

LOGEMENT

Jonathan
LOPEZ

La Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine a un partenariat privilégié avec Habitat jeunes la MAPAR et AIS 35.

3 formules d'hébergement

4 CHAMBRES
meublées au Foyer Jeunes Travailleurs

2 CHAMBRES
meublées en colocation dans un appartement
à AIS pour les jeunes en emploi ou sur un projet formation rémunérée dans le cadre du FAJ logement

6 STUDIOS **meublés par Neotoa,**
le bailleur social. Neotoa loue les studios à l'association AIS 35 pour le projet appelé "Mon Toit Pour l'Emploi"

L'accompagnement social est assuré par AIS35 ou Habitat Jeunes durant toute la durée de l'hébergement, en complément de l'accompagnement professionnel du Conseiller référent en Mission locale. Ces logements sont proposés aux jeunes pour les accompagner progressivement vers un logement autonome. L'accompagnement social est soutenu par le département Ille-et-Vilaine. Les logements sont financés par l'Allocation Logement Temporaire de l'Etat.

Aide à l'insertion par le logement

9
demandes de logement Mon Toit pour l'Emploi

> La totalité des demandes ont été présentées en Commission FSL en 2020,
> 8 demandes validées avec entrée effective dans un logement en 2020,
> 1 demande refusée.

22
orientations FAJ Logement

dont 16 entrées réparties entre la MAPAR et AIS 35
Règlement FSL, SIAO
> 2 demandes FSL.

8
orientations CHRS

dont 1 présentée en commission territoriale d'orientation.

SPORT LOISIR CULTURE

Sorties sportives lors de collectifs Garantie Jeunes

Pour célébrer la fin d'une session de Garantie Jeunes en collectif, des activités et sorties sportives sont organisées telles qu'en Juillet 2020 à Saint-Vincent-Sur-Oust sur le site de l'Île-aux-Pies. Les jeunes se sont déplacés en VTT jusqu'au site puis se sont baladés en Canoë le long de l'Oust.

Cinéma et théâtre

Une Charte Culture Solidarité, proposée par le CCAS de Redon signée entre différents partenaires permet aux jeunes d'accéder à des spectacles au théâtre et d'aller voir des films à Ciné Manivel sous conditions.

Ciné Manivel

10
BÉNÉFICIAIRES
8 jeunes pour 4 séances de cinéma.

Corps Européen de Solidarité (ex : SVE)

Nils, sportif accompli et venu d'Allemagne grâce au Corps Européen de Solidarité. Il a contribué à organiser et d'accompagner des jeunes à des activités sportives et culturelles telles que assister à des matchs de handball sur le territoire, des sorties au cinéma, des rencontres d'artiste ou encore des visites de théâtre.

Nils, volontaire européen venu d'Allemagne

Florence MAUGAN

Chèques Vacances

En 2020, deux jeunes de la Mission locale ont bénéficié du dispositif de chèques vacances. L'occasion pour eux de pouvoir partir en vacances en toute autonomie pour la première fois.

Chèque vacances

Mobilité internationale

Service civique à l'international

Depuis 2016, grâce à un partenariat entre le Conseil départemental de Loire-Atlantique et le Gouvernorat de Mahdia, la Mission locale permet à des jeunes ligériens de partir 6 à 8 mois en Tunisie pour vivre une première expérience professionnelle à l'étranger. Ils sont amenés à travailler dans des maisons de quartier de jeunes et sur des projets collectifs. Ils font également des visites culturelles lors de leur séjour. Pour la troisième année consécutive, un jeune est parti en septembre 2019 et a terminé son volontariat en Mai 2020.
La Mission locale a participé à un voyage d'étude de 3 jours avec une délégation du Conseil Départemental de Loire-Atlantique en février 2020, permettant de renforcer les liens avec les différents acteurs de ce projet.
Le projet de chantier à Madhia d'octobre 2020 a été reporté en raison de la pandémie.

Délégation ligérienne en visite à Madhia, Tunisie

Formation-Orientation-Emploi

FORMATION & ORIENTATION

Isabelle
GUYON DURAND

Formation

La Mission locale, actrice du Conseil en Evolution Professionnel (CEP) accompagne l'ensemble des jeunes de 16 à 25 ans dans leur projet d'orientation et de formation. Depuis mars 2020, avec le contexte sanitaire, les formations d'orientation et qualifiantes ont tout de même eu lieu, avec une pédagogie bien sûr adaptée, notamment avec davantage de séances à distance.

Aujourd'hui, il est plus que nécessaire d'accompagner les jeunes dans leur projet de vie, et l'accès à la formation pour tous en est un des enjeux majeurs : que les jeunes puissent se former à leur futur métier au sein desquels ils pourront s'épanouir. Les possibilités de se former sont nombreuses et diversifiées sur le territoire.

La formation en chiffres

222 entrées en formation

47% de femmes — **53%** d'hommes

22% du 44 — **45%** du 35 — **33%** du 56 +10% /2019

âge : **52%** 18/21 ans — **37%** 22 ans et + — **11%** Mineurs

47% mobilisation — **42%** Qualification / certification

Aide pour l'Accompagnement vers la Qualification AAQ

Le dispositif AAQ du Conseil Régional Bretagne consiste en un accompagnement individualisé pour les jeunes afin de sécuriser leur parcours de formation jusqu'à une entrée en formation qualifiante. Il s'agit de conserver la dynamique instaurée lors d'une phase de mobilisation, 10 jeunes en ont bénéficié en 2020.

10 JEUNES en ont bénéficié

Déclic pour l'action

Depuis 4 ans, l'AFPA délocalise à la Mission locale un de ses ateliers « Mieux mobiliser ses capacités et gagner en confiance » dans le cadre de Déclic pour l'action. Ainsi,

3 SESSIONS

de **2** JOURS

ont été organisées sur l'année pour

14 JEUNES

Stages en entreprise PMSMP

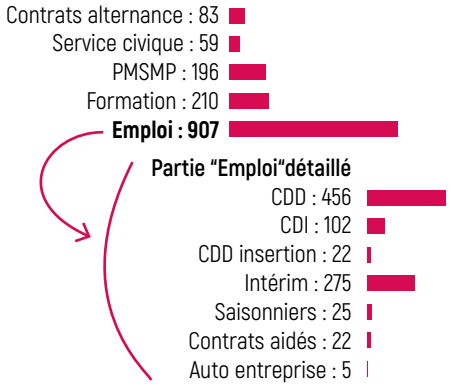
189 STAGES en entreprises

Contre 362 en 2019

(Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) ont été mis en place en 2020 avec **138 jeunes.** Ces stages facilitent grandement l'interconnaissance entre jeunes demandeurs d'emploi et entreprises du territoire. Ils permettent de découvrir un secteur, un métier, une entreprise et c'est l'occasion pour un employeur d'appréhender son/sa futur(e) collaborateur/trice.
De plus, les protocoles et annexes protection Covid-19 ont été renforcés depuis Mars 2020.

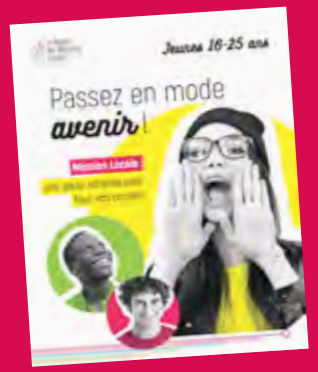
Situations emploi

Situations emploi des jeunes accompagnés sur la zone de compétence de la Mission locale en 2020 :



Obligation de formation

L'obligation de formation, découlant de la loi pour une école de la confiance, est confiée aux Missions locales depuis novembre 2020. L'objectif est de proposer un accompagnement et une mobilisation innovante à tout jeune de 16 à 18 ans sortants du système éducatif sans solution. Depuis décembre 2020, l'outil d'accompagnement des Missions locales est interconnecté avec l'outil Education Nationale afin que les jeunes ainsi repérés puissent être rapidement identifiés et contactés.



Les liens avec les 2 CIO (Redon et Châteaubriant) de notre zone de compétence, ont aussi été consolidés avec l'obligation de formation. La PSAD de Redon (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs) co-présidée par le CIO / Mission locale s'est vue adossée un Comité Opérationnel de Suivi (COS), fédérant plus largement les acteurs, permettant de repérer et contacter les jeunes dès que des problématiques de décrochages sont identifiées.

Sources I MILO : 60 jeunes en obligation de formation dont 49 en respect de l'obligation de formation, 15 en contact par la Mission locale et 6 en rupture de contact.

EMPLOI

Annie BERTRAIT

Marie PICARD

Contrats aidés
Parcours Emploi Compétences

17 CUI

17 CUI Parcours Emploi Compétences (PEC) ont été contractualisés avec les employeurs du territoire en 2020 pour le compte de l'Etat.. 14 en Bretagne et 3 en Pays de la Loire.

Partenariat agences intérimaires

Le 21 septembre 2020, **20 personnes ont participé à une réunion d'acteurs du territoire dans les locaux de la Mission locale** dans le cadre du partenariat Mission Jeunes Prism Emploi animé par AKTO. L'objectif était de favoriser l'interconnaissance des services "mieux se connaître pour mieux travailler ensemble". Les acteurs tels que la Mission locale, Pôle emploi, Cap Emploi ou encore le FAFTT ont été présentés.

Parrainage

15 binômes

15 binômes ont été réalisés en 2020. Avec un réseau de parrains – marraines dynamiques, nous avons organisé des ateliers d'échanges de pratiques. De plus, une réflexion participative autour de la démarche qualité a été menée. La convention et les outils de communication ont été modifiés. Un livret de suivi entre le jeune, le parrain/marraine et un conseiller a été créé.

Temps de convivialité avec les marraines et parrains

Apprentissage

67 JEUNES en contrat d'apprentissage

16 JEUNES en contrat de professionnalisation

ENTRÉES EN ALTERNANCE

2018	2019	2020
65	63	83

Partenariat Chantier d'insertion et Insertion par l'activité économique

La Mission locale du Pays de Redon est en partenariat avec **10 chantiers d'insertion** avec une participation à au moins un COPIL par an sur ces chantiers, 1 entreprise d'insertion : DECLIC à Saint-Nicolas-de-Redon, 4 Associations intermédiaires et 3 agences de travail temporaire d'insertion.

Les mises en relation des jeunes sur les offres en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion CDDI et sur les missions qui relèvent des Clauses Sociales sont en progression. Des entretiens tripartites sont réalisés entre les conseillers-prescripteurs de la Mission locale, les jeunes salariés et les chargé.e.s d'accompagnement des structures relevant de l'insertion par l'activité économique afin d'optimiser le suivi.

Nils JOSTOCK

Clementine GICQUEL

Volontariat
Service civique et intermédiation

En 2020, **1** VOLONTAIRE **en service civique** a bénéficié de l'intermédiation proposée par la Mission Locale. Elle a effectué sa mission : Favoriser l'accès à la culture au sein du Festival Photo La Gacilly.

La Mission locale a accueilli

3 JEUNES

en service civique

ont bénéficié d'un accompagnement par la Mission Locale.

Clémentine avait comme mission de "favoriser la mixité sociale".

Signature de 2 Services Civiques avec le Festival Photo La Gacilly

"L'association Festival Photo La Gacilly s'inscrit depuis 2004 comme un acteur culturel phare du territoire, en matière de sensibilisation à l'environnement, d'accès à la culture, et de défense des droits culturels. A travers son festival de 4 mois, qui investit chaque année les rues, jardins, venelles de La Gacilly, il offre au plus grand nombre des expositions d'exception, en accès libre. L'engagement de l'association en matière de développement durable et solidaire s'inscrit par ailleurs dans une démarche de progrès continu au sein de son équipe, qui n'hésite pas à questionner ses méthodes de travail et ses relations aux habitants du territoire.

A travers son partenariat avec la Mission Locale du Pays de Redon, l'association Festival Photo La Gacilly souhaite s'ouvrir davantage aux jeunes touchés par la Mission Locale, et participer à leur épanouissement culturel et professionnel. En 2020, en plus du concours photo sur Instagram organisé au cours de l'été, une intermédiation nous a permis d'accueillir Coralie, au cours d'une mission de service civique de 6 mois. Cette mission, visant à « favoriser l'accès à la culture », a fortement contribué à la réalisation de nombreux projets de médiation auprès d'enfants, d'associations, de personnes âgées... Pour Coralie, cette expérience a été l'occasion de découvrir l'événement de l'intérieur, de consolider ses compétences professionnelles, et nous sommes ravis d'avoir pu l'accompagner au cours de ses six mois dans sa démarche d'insertion professionnelle. Cette expérience que nous renouvelons en 2021 a été positive pour l'association comme pour Coralie, qui a, quelques semaines après la fin de sa mission, trouvé un emploi dans une structure culturelle du territoire. Nous aurons donc avec plaisir l'occasion de retravailler ensemble !"

Flora GERVAIS,
Chargée de l'administration et des relations avec les publics
Festival Photo La Gacilly

© Michel Segalou

Romain MILBEAU

Thomas BROSSEAUX

Numérique : partenariats et offres de service

JOURNÉES DU NUMÉRIQUE

Engagée depuis l'été 2018 dans une réflexion sur les usages du Numérique chez les jeunes qu'elle accompagne et animée par la volonté d'améliorer son offre de service par rapport à cette réalité, la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine a poursuivi ses actions en 2020.

Dans la continuité du projet Community ManagerS, réalisé avec le soutien de la Fondation Orange, des jeunes ont ainsi pu mettre en avant leurs compétences en s'impliquant sur le territoire et en démontrant l'efficacité de la communication de pairs à pairs auprès des usagers de la Mission locale. L'utilisation d'un matériel professionnel et l'augmentation de la création de contenus, pleinement intégrés à une stratégie digitale élaborée, a permis à la structure d'avoir une meilleure visibilité et de démultiplier cette expérience.

Atelier avec nos partenaires Campus ESPRIT et la Vilaine Bidouille

Ce projet a été l'élément moteur pour la mise en place de nouvelles actions numériques à la Mission locale, comme par exemple le renouvellement pour la deuxième année consécutive du concours photos Instagram en collaboration avec Le Festival Photo La Gacilly. L'organisation d'événements a aussi été permise, notamment les « Journées du Numérique », ayant comme thématique les nouvelles technologies et le digital avec l'intervention d'acteurs locaux (Google Ateliers Numériques Rennes, La Vilaine Bidouille, le Campus ESPRIT Redon, Les Petits Débrouillards, ...). Débats, ateliers et expositions étaient à l'honneur, illustrant parfaitement la créativité, la force de proposition et la montée en compétences de l'équipe « communication » de la Mission locale, composée notamment d'un jeune en Service Civique devenu depuis alternant Chargé de Communication.

La continuité de ce travail en 2021 permettra à la Mission locale de développer ses qualités "numériques" dans un esprit d'innovation constant devenu indispensable, notamment dans un contexte sanitaire exigeant.

Evènement avec notre partenaire Google Ateliers Numériques Rennes

Atelier CV

Atelier avec notre partenaire Déclic

#TaviedApprenti

Les 5 Missions Locales du département d'Ille-et-Vilaine se sont réunies autour d'un projet commun pour promouvoir l'apprentissage auprès des jeunes du territoire. Au programme, différentes portes ouvertes virtuelles et webinaires des centres de formation, des visites en vidéo de CFA, des vidéos témoignages de jeunes apprenti.e.s, ...

Education aux médias et à l'information

Ayant répondu à l'appel à projet du même nom proposé par la Direction Régionale des Affaires Culturelles de Bretagne, le Club de la Presse de Bretagne assure une résidence à la Mission locale par le biais d'une de ses journalistes.

Afin d'aider les jeunes à développer leur sens critique vis-à-vis de l'information et des effets des réseaux sociaux, sur la propagation de fakenews par exemple, divers ateliers seront proposés. L'objectif de ces interventions est double, puisqu'elles conduiront aussi les jeunes à aller sur le terrain à la rencontre d'acteurs de leur territoire pour réaliser des podcasts qui se verront valorisés.

Développement de l'accompagnement numérique et de la communication digitale

Objectif de la structure depuis 2018, la présence de la Mission locale sur le web et les réseaux sociaux s'est accentuée, notamment pour établir des liens les jeunes isolés.

Dans ce cadre, elle s'est engagée, par convention avec les **Promeneurs du Net d'Ille-et-Vilaine,** à assurer des permanences en ligne grâce à la mobilisation de deux de ses collaborateurs à partir du second trimestre 2021. Trois fois par semaine, un conseiller en insertion professionnel/éducateur et une chargée d'accueil et de documentation assureront des plages d'accueil virtuelles, via Facebook et Instagram notamment, pour créer et maintenir le lien, écouter, conseiller ou encore soutenir les jeunes internautes.
Par ailleurs, un nouveau compte Mission locale sur le réseau social LinkedIn sera lancé en 2021.

D'autres orientations et projets en 2021

Développement des actions spécifiques d'accompagnement autour des démarches en ligne

Développement du travail "inter services" autour des projets

Evaluation systématique du niveau de "savoirs de base" des jeunes

Poursuite du développement de la mobilité de proximité

Poursuite de l'expérimentation "d'implication des jeunes" autour des actions en cours

Sensibilisation des nouveaux élus

Social, budget

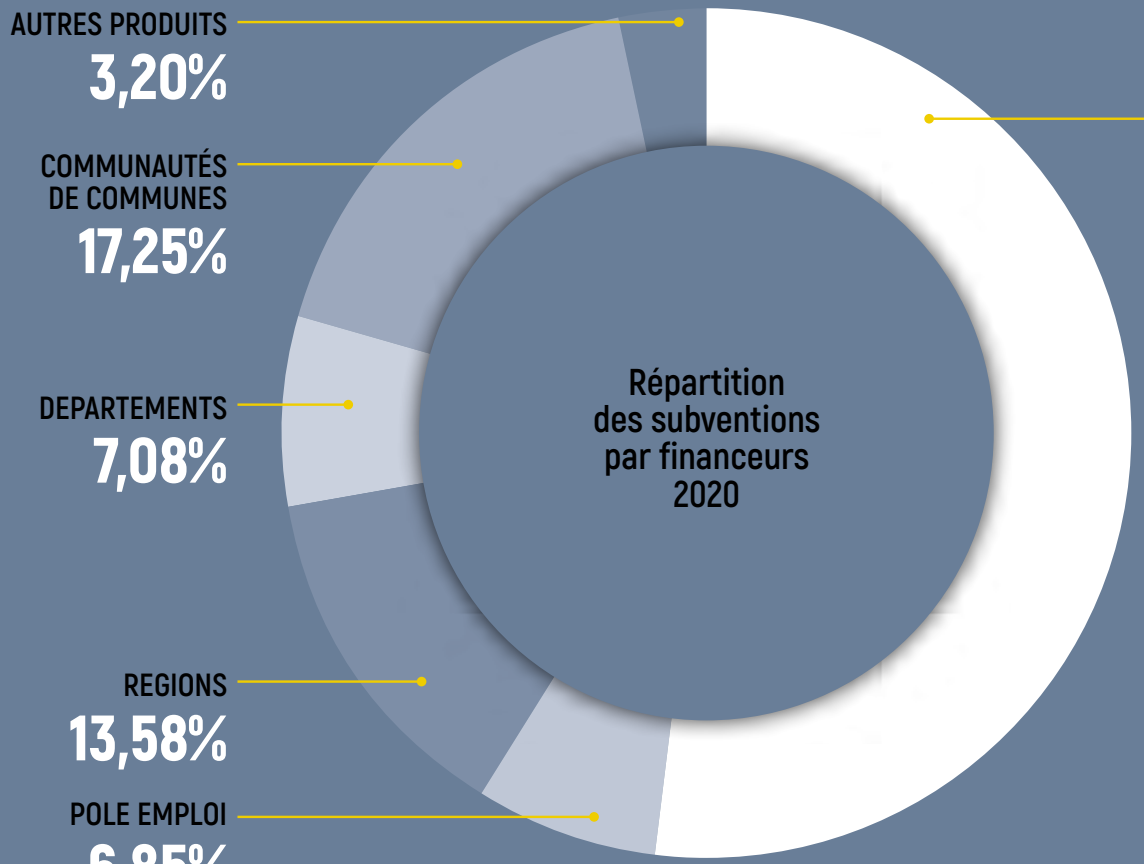
Brigitte MELLERIN

Chadia EL OUAHIDY

Julie MAHAUD

Compte de résultat

En 2020, le compte de résultat s'élève à **1 089 352€** (Hors valorisations)



De nouveaux financements

Financement Etat Obligation de formation à compter d'Octobre 2020,

Convention ARML Bretagne/JTM référence mobilité internationale de la directrice.

Salaries présents au 31/12/2020

21 salariés dont **4** CDD

16 **5**

La moyenne d'âge est de

42 ans **40** ans

L'ancienneté est de

14 ans **6** ans

2 professionnels

1 professionnel mis à disposition en 2020 et 1 deuxième à compter d'avril 2021 via le Groupement d'Employeurs GEOSE

Formation

28 journées de formation ont concerné 12 salariés dans le cadre du programme de formation Bretagne.
(Portées par l'Association Régionale des Missions Locales bretonnes)
+ congé individuel de formation au 1er semestre.

ORGANIGRAMME / Juin 2021

Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine

Sylvie LEFEBVRE
Directrice

Brigitte MELLERIN
Responsable administrative et financière

Nicolas BERNARD
Directeur-adjoint

Accueil Territoire

Murielle LE FLOHIC
Chargée d'accueil et de documentation

Déborah LE MARIE
Chargée d'accueil

Annie BERTRAIT
Conseillère

Nicolas BOUCHER
Animateur projet «CONTACT»

Administratif

Romain MILBEAU
Chargé des systèmes d'information et de communication

Julie MAHAUD
Assistante de gestion

Chadia EL OUAHIDY
Chargée d'accueil

Thomas BROSSEAUX
Assistant communication GEOSE

Emploi Formation

Isabelle GUYON-DURAND
Conseillère

Marie PICARD
Conseillère

Franck OURRY
Conseiller

Mathilde DAVY
Conseillère

Charlotte HENRY
Conseillère

Mélissa TURMEL
Conseillère

Garantie Jeunes

Environnement Social

Valérie CHEVRIER
Chargée de projets

Catherine GUIHO
Conseillère

Jonathan LOPEZ
Conseiller

Florence MAUGAN
Conseillère

Valérie JOSSE
Psychologue

Aurélie RYO
Psychologue GEOSE

3 rue Charles Sillard
35602 REDON CEDEX
02 99 72 19 50 / mlprv@ml-redon.com

www.ml-redon.com