

# bilan d'activité 2019

## P4

Vie institutionnelle  
& territoire

## P6

Projet "CONTACT"

## P8

Chiffres clés 2019

## P10

Carte du territoire

## P12

**Accompagnement  
renforcé**

## P14

**Accompagnement  
social**

P14 | Santé

P16 | Mobilité

P18 | Aides financières

P19 | Logement

P20 | Sport loisir culture

## P22

**Accompagnement  
professionnel**

P22 | Formation

& orientation

P24 | Emploi

## P29

Orientations & projets

## P30

Social

Institutionnel

Budget





2019 est l'année de la mise en œuvre du projet associatif. Le plan d'action prioritaire porte notamment sur l'évaluation systématique des savoirs de base des jeunes, sur le développement de la communication numérique avec les jeunes via les réseaux sociaux, sur la poursuite du travail partenarial avec les établissements scolaires sur la question du décrochage scolaire.

C'est aussi l'année de la mise en œuvre du projet « Contact » dont l'objet est d'aller vers les jeunes dits « invisibles ». En raison de la qualité de son projet, la Mission locale a été lauréate de la première vague de l'appel à projet proposé par l'Etat et le conduit avec deux partenaires du territoire, La Fédé et le SPL La Roche. L'association a également renforcé le service mobilité. Outre l'offre des deux roues (cyclomoteur, scooter, vélo à assistance électrique), la Mission locale a fait l'acquisition en 2019 d'une voiture et d'une voiturette

pour mieux répondre aux besoins de mobilité des jeunes, pour faciliter leurs déplacements pour un emploi, une formation ou un stage. 2019, c'est encore l'année de la reconnaissance, par les départements, de la compétence des Missions locales dans l'accompagnement des jeunes au RSA. Outre le département du Morbihan, celui d'Ille-et-Vilaine vient, au 1er janvier 2020, de déléguer l'accompagnement de tous les jeunes au RSA aux cinq Missions locales du département.

En 2019, 2 801 jeunes ont été en contact avec la Mission locale. Avec 639 nouveaux inscrits, nous observons une augmentation des jeunes nouveaux inscrits de 6%. Ce sont 1 468 jeunes qui ont bénéficié d'au moins un entretien durant l'année 2019.

Dans le contexte d'avril 2020, je suis inquiet sur la situation des jeunes pour les mois à venir. Le confinement, la réduction de l'activité dans un certain nombre de secteurs

économiques, auront à l'évidence des conséquences pour les plus fragiles. J'espère que les mesures nationales placeront les jeunes vulnérables au cœur des dispositifs d'aides et que le plan de lutte contre la pauvreté : service public de l'insertion et mise en œuvre de l'obligation de formation qui sera confié aux Missions locales les soutiendra.

Je tiens à remercier l'ensemble de l'équipe des salariés mais aussi les volontaires en service civique pour leur professionnalisme et leur faculté d'adaptation. En 2019, deux départs à la retraite, plusieurs arrêts de travail pour des raisons « mécaniques », des remplacements ont généré des charges de travail supplémentaires pour le collectif. Parce que l'équipe est toujours fortement mobilisée et attentive au bon fonctionnement de la structure, elle a su faire face. Comme elle a su encore le faire pendant la crise sanitaire, par le moyen du télétravail notamment, pour poursuivre sa mission de service public auprès des jeunes et des entreprises.

Je tiens aussi à remercier les nombreux bénévoles pour leur implication, les administrateurs, les parrains et marraines vers l'emploi, pour la conduite supervisée, les professionnels effectuant des simulations d'entretiens, les élus locaux impliqués pour les jeunes du territoire. La mobilisation de vous tous auprès des jeunes, c'est la principale force de la Mission locale, merci !



Pascal Duchêne  
Président de la Mission locale  
du Pays de Redon et de Vilaine

# Vie institutionnelle et territoire



Depuis 10 ans, 13 jeunes que j'ai accompagnés ont obtenu le permis B, c'est encourageant !

J'accompagne aussi des jeunes sur de la conduite avec caravane, la voiture sans permis, le passage de la boîte automatique à la boîte mécanique. Cela me permet de rencontrer des personnes investies dans l'accompagnement des jeunes, qu'ils soient salariés ou bénévoles, ainsi que différentes auto-écoles."

Roger LEGENDRE,  
parrain de la conduite supervisée

Administratrice de la Mission locale en tant qu'élue, puisque maire de Carentoir depuis 2008, puis VP en 2009 de La Communauté de communes du Pays de La Gacilly (Faisant partie du Pays de Redon jusqu'en 2017) et depuis 2017 en tant que VP d'Oust à Brocéliande Communauté, Pays de Ploërmel, chargée de l'Enfance Jeunesse.

Je tiens à ce titre d'élue, confirmer l'importance de la présence de la Mission locale sur notre territoire.

Petit rappel que la Mission locale est une association avec une mission de service public, un véritable réseau de proximité... sur lequel, nous élus, pouvons et devons, nous appuyer et surtout le faire connaître auprès de nos jeunes de 16 à 26 ans.

N'oublions pas, que la mission locale, a une véritable politique d'insertion, qui se traduit par de nombreuses initiatives locales, et une présence assidue de conseillers référents, qui tiennent régulièrement des permanences dans nos locaux municipaux mis à disposition.

Notre mission d'élus de terrain, est entre autre, celui de repérer nos jeunes plus ou moins vulnérables, sur notre territoire et ainsi les inciter à venir aux permanences décentralisées et de proximité où un accompagnement individuel leur sera proposé dans sa globalité, avec les dispositifs existants et ceci en toute confiance et discrétion.

De part ma formation de base et ma fibre sociale, j'ai eu en tant qu'élue, une belle opportunité à m'investir auprès de la Mission locale.

J'ai pris grand plaisir et eu beaucoup de fierté, à participer, depuis des années, à son CA.

C'était une chance de côtoyer une équipe pilotée, par Mme Lefebvre, d'une grande compétence, très professionnelle et investie, avec le souci permanent, d'aider les jeunes dans leur globalité.

Merci et Bon Vent !

Catherine LAMOUR  
Administratrice de la Mission locale  
et Maire sortante de Carentoir



## 3 réunions de bureau & 3 Conseils d'administration sur l'année 2019

### Territoire

Convention de partenariat renouvelée en octobre 2018 avec le Point Accueil, Emploi, Maison de Service Public de Pipriac, devenu Iloz en 2019 et première vague des Maisons France Services.

Partenariat avec la Maison de l'emploi de Guéméné-Penfao, antenne de la Mission locale car la Responsable est aussi conseillère de la Mission locale.

Partenariat avec la Maison de Services Public itinérante de l'Oust à Brocéliande Communauté (exemple de projet partenarial : forum emploi saisonnier à La Gacilly). Participation au projet territoire zéro chômeur porté par de l'Oust à Brocéliande Communauté dans les communes de Carentoir et La Gacilly.

Partenariat avec la Maison de Service Public de Muzillac d'Arc Sud Bretagne.



Sylvie  
LEFEBVRE



### Expositions

Durant l'année 2019,  
la Mission locale a réalisé

**18** EXPOSITIONS  
présentées dans l'espace d'accueil  
du siège de la Mission locale au 3

**9**  
expositions sur la thématique de  
**l'emploi/formation**  
emplois saisonniers, mobilité  
internationale, la formation/illettrisme...

**6**  
expositions sur la thématique  
**sociale**  
les impôts, les élections européennes,  
la mobilité/sécurité routière...

**3**  
expositions sur la thématique  
**santé**  
la santé mentale, le mois sans tabac...

Ces expositions ont été mises en place en lien avec les semaines européennes, nationales et locales, avec l'appui des partenaires locaux (Redon agglomération, les structures sociales et de santé, les centres de formation...), et aussi avec la participation des jeunes, des bénévoles sur l'exposition «départ en Crète».

# Projet CONTACT

Repérage et la mobilisation des jeunes dits « invisibles ».

La Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine, en partenariat avec la FEDE et la SPL La Roche sont lauréats d'un appel à projet "repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux". Débuté en octobre 2019 il se déroulera sur une durée de 3 ans. Après une phase de mise en place et de coordination, les différentes actions vont se déployer à partir du printemps 2020.

Ils s'agit de proposer à l'échelle de la zone de compétence de la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine des modalités concrètes de repérage des jeunes dits « invisibles » et structurer/déployer un cadre de réponses adaptées à leurs attentes et envies : du repérage à l'accompagnement. L'approche se veut proactive afin d'éviter une exclusion durable du modèle social : trouver les leviers afin de limiter le non-recours, la défiance, le renoncement...



Cible principale  
**jeunes 16 à 29 ans  
non accompagnés**



Objectif quantitatif  
**environ 70 jeunes  
repérés par an**



Le projet CONTACT est élaboré autour de 3 phases

phase  
**1**

## Structurer une veille sociale

Cette phase se résumera à structurer une « veille sociale » à travers la réalisation d'un travail de cartographie des intervenants et relais possibles sur le territoire en matière de repérage (identification des sources potentielles d'information et lieux/structures de repérage).

Parallèlement, nous renforcerons les liens avec les établissements scolaires et mènerons des actions de sensibilisation et formation au « aller vers » auprès des équipes, des élus relais, des bénévoles ainsi que les jeunes "de pairs à pairs"

phase  
**2**

## « Aller vers »

Il s'agira de mieux investir les territoires où les jeunes se trouvent et d'aller à leur rencontre : territoires physiques et numériques (Présence lors de manifestations de territoire / Médiation de proximité)

phase  
**3**

## Construire des réponses à partir des besoins des jeunes

Favoriser un accompagnement individuel et collectif en instaurant une relation de confiance. S'appuyer sur les ressources du territoire pour proposer des ateliers diversifiés.

Parallèlement et dans la continuité de ce que la Mission locale a mis en place ces dernières années (Charte, formation tutorat, etc.) nous développerons un réseau de structures accueillantes. L'objectif est de mettre en situation professionnelle les jeunes repérés et accompagnés dans un cadre bienveillant.

Il est prévu aussi d'expérimenter de nouvelles modalités d'écoute et d'accueil des jeunes :

> Expérimentation d'une permanence avec la Maison Des Adolescents (MDA) de Loire-Atlantique

> Initier une réflexion sur un tiers-lieu pour et par les jeunes

# Chiffres clés 2019

## 2801

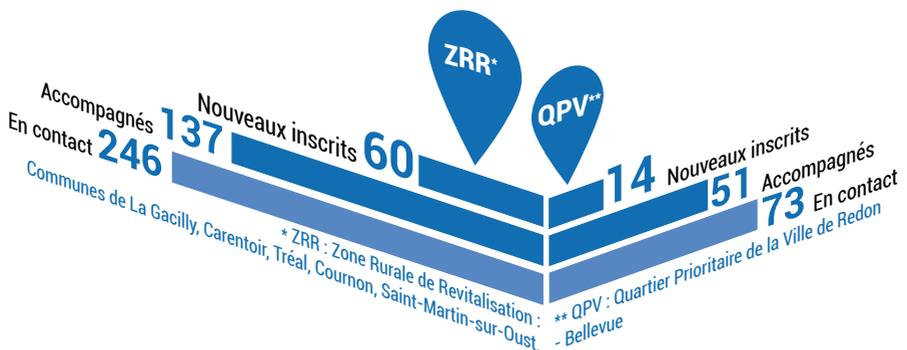
JEUNES EN CONTACT

**639** nouveaux inscrits  
**1468** jeunes accompagnés



**47%** nouveaux inscrits  
**53%** accompagnés

nouveaux inscrits et accompagnés



### Garantie Jeunes

**136** jeunes accompagnés

### Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

**465** jeunes accompagnés

### Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)

**426** jeunes accompagnés

### Co-traitance Pôle Emploi (PPAE)

**160** jeunes accompagnés

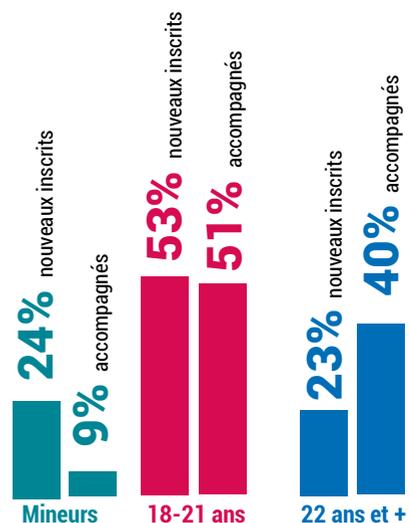
### Diagnostic approfondi

**816** jeunes accompagnés

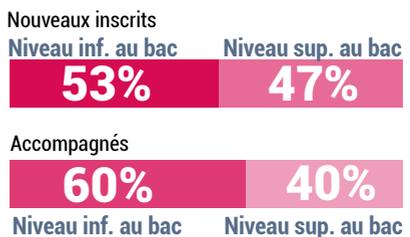
### Parrainage

**28** jeunes accompagnés

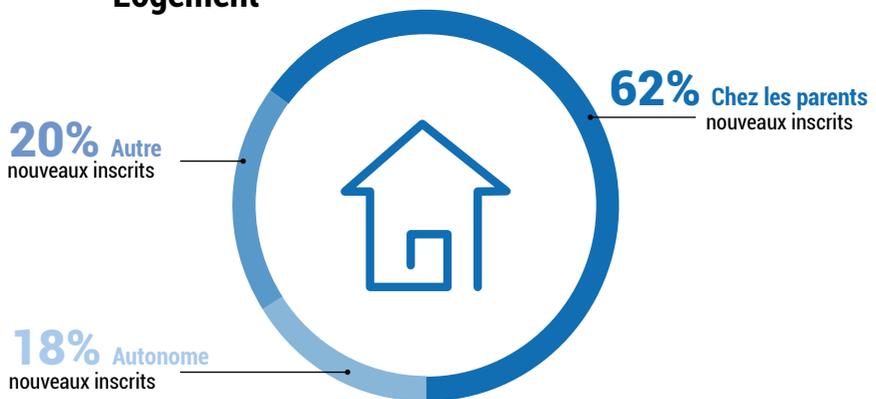
### Age



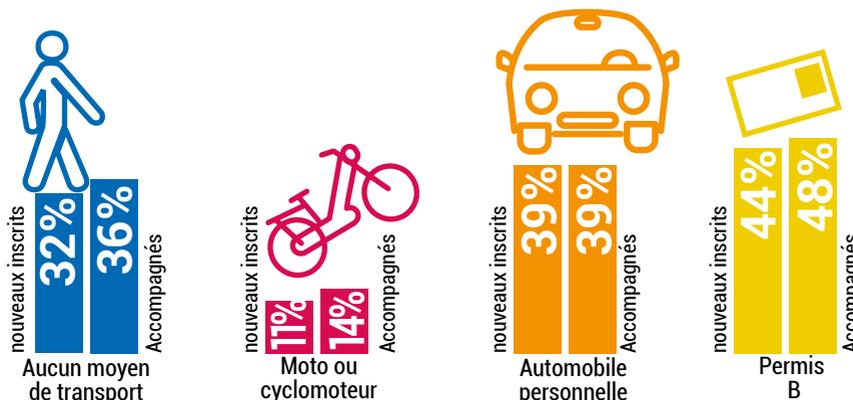
### Niveau de formation



### Logement



### Mobilité



 Siège | 
  Antenne | 
  Lieu de permanence | 
 000 nombre de jeunes en contact

## Territoire de La Gacilly

Catherine GUIHO

-  **Mairie de La Gacilly**  
jeudi matin (semaine impaire)  
de 9h00 à 12h00
-  **Médiathèque ou Mairie de Carentoir**  
jeudi matin (semaine paire)  
de 9h00 à 12h00

## Territoire d'Allaire

Guylène PAVIOT

-  **Mairie d'Allaire**  
1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> mardi après-midi  
de 14h 00 à 17h15
- Allaire, Béganne, Saint-Gorgon, Rieux  
Saint-Perreux**  
Prendre RDV à la Mission locale de Redon

Isabelle GUYON-DURAND

- Peillac, Saint Jacut les Pins,  
Saint Jean La Poterie,  
Saint Vincent sur Oust**  
Prendre RDV à la Mission locale de Redon

## Territoire de La Roche-Bernard

Arnaud GROLLEAU

-  **Mairie de la Roche-Bernard**  
mardi toute la journée  
9h00 à 12h00 et 14h00 à 17h00
-  **Mairie de St Dolay**  
mardi matin  
de 9 h00 à 10h00 (semaine paire)

-  **Mairie de Nivillac**  
1<sup>er</sup> mardi matin de chaque mois  
de 10h00 à 12h00
- Théhillac**  
Prendre RDV à la Mission locale de Redon

## Territoire de Redon

Florence MAUGAN

-  **Mairie de Bains-sur-Oust**  
2<sup>ème</sup> jeudi après-midi de 14h00 - 17h00
-  **Espace Associatif Médiathèque de Sainte Marie**  
3<sup>ème</sup> mercredi matin 9h00 - 12h00
- Renac, La Chapelle-de-Brain, Langon**  
Prendre RDV à la Mission locale de Redon

Isabelle GUYON-DURAND

-  **Quartier Bellevue de Redon**  
**Point rencontre Ti-Dudi Quartier de Bellevue**  
mardi après-midi  
de 14h00 à 16 h00 (semaine impaire)
-  **Redon**  
permanences tous les jours

## Territoire de Pipriac

Marie PICARD

-  **Maison communautaire de Pipriac**  
mardi toute la journée  
9h30 à 12h30 et 13h30 à 17h 00  
vendredi matin de 9h 30 à 12h30
- Bruc-sur-Aff, Lieuron, Saint-Ganton,  
Saint-Just et Sixt-sur-Aff**  
Prendre RDV à la Mission locale de Redon

## Territoire de Guéméné-Penfao

Annie BERTRAIT

-  **Maison de l'Emploi à Guéméné-Penfao**  
tous les jours  
Lundi : 14h00 - 17h00  
Mardi - Mercredi - Jeudi :  
9h00 - 12h30 et 14h00 - 17h00  
Vendredi : 9h00 - 12h30  
Tél : 02 40 51 15 32

## Territoire de Loire-atlantique

Franck OURRY

-  **Mairie de Fégréac**  
2<sup>ème</sup> jeudi après-midi de 14h00 à 17h00
-  **Mairie de Avesnac**  
1<sup>er</sup> jeudi après-midi de 14h00 à 17h00
-  **Saint-Nicolas-de-Redon**  
Prendre RDV à la Mission locale de Redon
- Guylène PAVIOT**
-  **Mairie de Plessé**  
mercredi après-midi de 14h00 à 17h00



# Accompagnement renforcé

## Accompagnement RSA

**CARS 35** Le Contrat d'Accompagnement Renforcé et Sécurisé est initié par le département d'Ille-et-Vilaine pour les jeunes bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans. C'est un accompagnement contractuel entre le jeune et son conseiller Mission locale, validé par le CDAS. Il permet de travailler les freins périphériques à l'accès à l'emploi via des rendez-vous réguliers et la sollicitation d'une enveloppe de sécurisation financière au besoin.

**17 JEUNES**

ont bénéficié d'un accompagnement au titre du CARS. La durée moyenne d'accompagnement était d'environ 7 mois.

Le dispositif CARS a pris fin le 31 Décembre 2019, au profit d'une délégation totale de l'accompagnement des bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans confié par le département d'Ille-et-Vilaine aux 5 Missions locales du département. Ainsi au 1er janvier 2020, la Mission locale accompagnera l'ensemble des bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans présents sur son territoire d'intervention.

## Bénéficiaires du RSA du 56

Le département du Morbihan confie aux Missions locales Morbihannaises, l'accompagnement des Bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans. Ce sont majoritairement des femmes seules avec enfants. En 2019, 38 jeunes ont été orientés vers la Mission locale de Redon pour entamer un accompagnement relatif au RSA.

**9 JEUNES**

ont contractualisé l'accompagnement.

## PACEA CEP

**465 JEUNES**

ont bénéficié d'un Parcours d'Accompagnement

Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie.

**+9%**  
par rapport à 2018

Parmi eux,

**138 JEUNES**

ont bénéficié d'une allocation PACEA pour un total de

**56 948 €**

(montant maximum 492 € pour un mois, 1 600 € sur l'année).

L'enveloppe confiée par l'Etat à la Mission locale était de 39 539 € en mars, complété en août par une enveloppe complémentaire la portant à 65 899 € au total.

## Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

*mise en œuvre de la convention nationale de co-traitance avec Pôle emploi*

Chaque année les 3 agences Pôle Emploi de notre zone de compétence (agences de Redon, Blain et Vannes Est) nous confient des jeunes en accompagnement.

Ainsi en 2019, Pôle emploi nous a confié l'accompagnement de

**160 JEUNES**

**Garantie JEUNES**  
**135**  
jeunes entrés en 2019

Au 31 décembre 2019

**56.6%**  **43.4%** 

Aucune mobilité **38%**

Niveau V, Vbis et VI **73.5%**

- 18 ans **36%**

Depuis 2015, début de l'expérimentation Garantie Jeunes ce sont **727 jeunes** qui ont bénéficié du dispositif. En 2019, **135 jeunes** sont entrés en GJ avec 4 semaines de collectifs intensifs. Outre l'accès à l'emploi, l'alternance ou la formation qui sont les priorités de cet accompagnement intensif, il est proposé à l'ensemble des jeunes de regagner en confiance et de se mobiliser pleinement sur leur avenir professionnel et de vie au travers de nombreux ateliers, comme par exemple :

## Simulations d'entretiens et rencontres de l'emploi

Organisées environ toutes les 2 semaines, avec l'appui d'employeurs, de parrains/marraines, ces simulations d'entretiens sont pour beaucoup de jeunes, la première fois qu'ils passent un entretien d'embauche. Même s'il s'agit de simulation, l'exercice demeure une épreuve pour certains ... ils auront été préalablement préparés et se remémoreront les exercices de sophrologie dispensés sur le collectif. Parallèlement, la Mission locale organise des "rencontres de l'emploi" notamment avec les agences de travail temporaire du territoire.



## Passerelle Crédit agricole

L'éducation budgétaire est primordiale pour les jeunes notamment pour ceux qui accèdent à une première allocation dans la cadre de la Garantie Jeunes ainsi qu'à leur premier salaire lorsqu'ils commencent à travailler. C'est la raison pour laquelle en lien avec les points passerelle du Crédit agricole des ateliers d'une demi-journée sont proposés aux jeunes : gestion de son argent, crédit, carte bancaire, etc.



## Boot camp

S'entraider, se confronter à soi-même, sortir de sa zone de confort, faire collectif et regagner en confiance ...voilà en quoi consiste le boot camp ...redouté au début ...prêt à y retourner ensuite.



Mathilde DAVY



Arnaud GROLLEAU



Franck OURRY

# Accompagnement social

Catherine  
GUIHO



## SANTÉ

80 bilans  
de santé réalisés

Valérie  
JOSSE

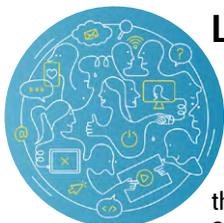


### Soutien psy



175  
ENTRETIENS  
+ 14 entretiens/2018  
réalisés avec  
50 JEUNES  
+ 8 jeunes/2018

### La semaine de la santé mentale



A l'occasion de la semaine de la santé mentale du 18 au 31 mars 2019 sur le thème

« Santé mentale à l'ère du numérique », Les jeunes ont été sensibilisés sur le sujet et ont participé :

- > un temps d'échanges « Photolangage autour du cyber harcèlement et de la cyber addiction » (10 jeunes présents)
- > un débat autour des questions du cyber-surveillance et de l'usage abusif des données informatiques avec le film snowden (20 jeunes présents : jeunes du collectif Garantie Jeunes et jeunes inscrits Mission locale)

### Pause café



En moyenne,  
2 JEUNES  
bénéficiaires / jour

Du lundi au vendredi de 9h00 à 11h00 dans l'espace d'accueil de la Mission locale, la personne chargée de l'animation (en service civique) propose une collation. C'est un temps de convivialité et d'échanges libres et informels.

### Bilan de santé à Redon

Les conseillers informent les jeunes sur le bilan de santé, mis en place par la CPAM. La référente santé le présente également aux bénéficiaires de la Garantie Jeunes. La Mission locale organise aussi la logistique pour ces examens de santé. **80 bilans de santé réalisés en 2019**, soit 11 groupes Garantie Jeunes, 71 jeunes en Garantie Jeunes et 9 jeunes hors Garantie Jeunes.

### Prévention addiction Consultation jeunes consommateurs

Dans le cadre du Contrat Local de Santé du Pays de Redon-Bretagne Sud, une coopération entre le CSAPA (Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie) de Redon, l'Espace Jeunesse et la Mission locale de Redon, voit le jour. Une Consultation Jeunes Consommateurs au sein des locaux des deux partenaires va être mise en place courant 2020. Les permanences avec la présence d'un infirmier et d'une psychologue du CSAPA se dérouleront un mercredi après-midi sur deux à partir de la mi-mars. L'objectif est de permettre aux jeunes accompagnés à la Mission locale, mais aussi aux professionnels, d'évoquer de manière non-jugeante et sans équivoque les consommations de produits psycho-actifs et d'amener au besoin le jeune vers une prise en charge spécifique au CSAPA. Les professionnels de la Mission Locale pourront échanger avec les professionnels du CSAPA et étoffer leurs outils d'accompagnement.



### Mois sans tabac

Pour la 4e édition de l'opération « mois sans tabac », la Mission locale s'est engagée dans cette dynamique nationale.

Actions de communication (affiches, flyers) et 2 ateliers de prévention et d'échanges, animés par l'association « Liberté Couleurs » en direction de **13 jeunes** en Garantie Jeunes.

### Handicap

En Septembre 2018 une convention entre l'ADAPT de Rennes et l'Etat a été signée afin de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes de moins de 26 ans, en situation de handicap ou rencontrant des difficultés à s'adapter au milieu ordinaire. Ces jeunes, issus d'un enseignement spécialisé ou adapté, connaissant des troubles freinant leur insertion professionnelle, ont pu bénéficier d'un accompagnement conjoint et renforcé avec un conseiller Mission locale et un professionnel de l'ADAPT, à raison d'une permanence par semaine. La convention a pris fin en Mai 2019 avec 88h de prestation.

### Atelier cuisine & nutrition



3 ATELIERS ALIMENTATION

dont un animé par une diététicienne.

34 JEUNES en Garantie Jeunes



La Mission locale, partenaire de la semaine de la nutrition portée par Redon Agglomération a organisé un atelier cuisine pour des jeunes en Garantie Jeunes. Un groupe de 13 jeunes a participé à cet atelier cuisine organisé par l'association « Du pain sur la planche », associé à une activité physique organisée avec l'OFIS de Redon.

### Semaine de la santé sexuelle exposition «petits débrouillards»



Dans le cadre de la semaine de la santé sexuelle du 2 au 8 Décembre 2019, l'Association "Les Petits Débrouillards" est intervenue à la Mission Locale pour animer l'exposition « Sex Breizh ». L'objectif de cette exposition est d'animer, au travers de contenus ludiques, la question de la santé sexuelle chez les jeunes et ce dans un contexte d'importantes évolutions à la fois dans les comportements et dans les consommations. **15 jeunes** de la Mission Locale ont été touchés sur l'après-midi et ont pris du temps pour échanger avec les animateurs sur les questions de consentement notamment.

## MOBILITÉ

### Mise à disposition de 2 roues

**50 JEUNES**

dont 16 femmes et 34 hommes ont bénéficié d'une mise à disposition d'un deux roues / 51 en 2018.

Le parc compte au 31 décembre 2019



16 de ces jeunes étaient inscrits en Garantie Jeunes / 15 en 2018.

Il y a eu **2 575 jours** de mises à disposition en 2019

sous condition d'emploi, de formation ou de stage / 2 809 en 2018.

### Une voiture pour l'emploi

Cette expérimentation a débuté fin de l'année 2018 sur le quartier de Bellevue. L'objectif est de mettre à disposition une voiture à un jeune titulaire du permis et accédant à un emploi ou une formation.

En 2019,



### Voiture sans permis

Fin 2019, la Mission locale a pu investir, grâce au soutien du Conseil départemental d'Ille-et-Vilaine et du contrat de partenariat Région Bretagne, dans une voiturette. L'objectif est de la mettre à disposition des jeunes ayant leur permis AM et accédant à un emploi ou une formation, pour pouvoir se déplacer plus facilement. La Mission locale fait appel à des parrains / marraines bénévoles pour accompagner les jeunes sur la prise en main du véhicule, durant au moins 1h...

1 jeune a bénéficié de cette mise à disposition en 2019.



### Module code

Depuis 2016, des séances de préparation au code de la route sont proposées à la Mission locale. Une auto-école du territoire anime des séances de code d'une durée d'1h30 toutes les semaines. En 2019,

**108 JEUNES** ont participé à ce module code

### Conduite Accompagnée Pour Tous CAPT

Cette action permet de mettre en œuvre la conduite supervisée pour les jeunes majeurs en mobilisant la participation de « parrains / marraines mobilité » de la Mission locale. L'objectif est de créer un binôme de conduite et de permettre aux jeunes d'effectuer des kilomètres afin de préparer au mieux le passage du permis B. La Mission locale met à disposition une voiture entièrement dédiée à ce service (sans double commande).

**7 JEUNES** ont bénéficié du service. **6 jeunes ont obtenu le permis de conduire.**

**5 PARRAINS MARRAINES** se mobilisent bénévolement, parfois quotidiennement

En 2019, ce service a également bénéficié à des jeunes ayant déjà leur permis, parfois leur permis B à l'international. L'objectif pour eux était d'acquérir de l'expérience sur la conduite d'une voiture à boîte manuelle, la conduite sur route de campagne.

Murielle  
LE FLOHIC



Déborah  
LE MARIE



### Organisation permis cyclomoteur AM

**7 sessions PERMIS AM**

organisées par la Mission locale de Redon et une auto-école partenaire du territoire. **27 ont obtenu leur permis AM.**

**29 JEUNES** se sont inscrits



### Animation Sécurité routière

Une exposition autour de la mobilité en lien avec la semaine européenne de la mobilité sur le thème « Safe Walking and Cycling » a été mise en place en Septembre 2019.

Une journée vélo a été organisée durant laquelle le parcours sécurité routière a été utilisé afin de sensibiliser les jeunes sur la sécurité routière lors des déplacements à vélo.

### Covoiturage

En juillet 2019, l'équipe de la Mission locale a bénéficié d'une formation proposée par l'association EHOP afin de sensibiliser les conseiller.e.s sur l'utilisation du covoiturage. L'association accompagne le développement de la pratique du covoiturage au quotidien (domicile/travail), en Bretagne et Pays de la Loire. La Mission locale souhaite développer le covoiturage à la fois auprès des jeunes et aussi lors des déplacements des professionnels.



## AIDES FINANCIÈRES

La Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine est secrétaire et gestionnaire des aides financières pour le compte des trois départements.

Les communes de Loire-Atlantique contribuent à raison d'un tiers de l'enveloppe fonds d'aides aux jeunes FAJ 44 et le CCAS de Redon contribue au fonds d'aides aux jeunes FAJ 35.

La Mission locale anime un comité inter-départemental insertion jeunes qui s'est réuni deux fois en 2019.

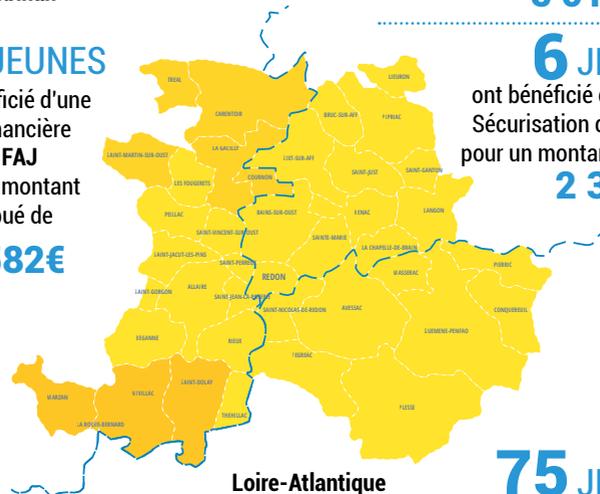


Morbihan

**87 JEUNES**

ont bénéficié d'une aide financière du FAJ pour un montant attribué de

**15 582€**



Loire-Atlantique

**6 JEUNES**

ont bénéficié dans le cadre du Contrat de Soutien à l'Autonomie des Jeunes CSAJ pour un montant attribué de

**7 200€**

Ille-et-Vilaine

**164 JEUNES**

ont bénéficié d'une aide financière du FAJ pour un montant attribué de

**29 301€**

**11 JEUNES**

ont bénéficié du Dispositif Permis+ pour un montant attribué de

**5 018€**

**6 JEUNES**

ont bénéficié du Fonds de Sécurisation du CARS 35 pour un montant attribué de

**2 348€**

**75 JEUNES**

ont bénéficié d'une aide financière du FAJ pour un montant attribué de

**16 986€**

Nombre est en légère augmentation par rapport à 2018, car une promotion décentralisée s'est déroulée à Guémené-Penfao en septembre 2019.

## LOGEMENT

La Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine a un partenariat privilégié avec Habitat jeunes la MAPAR et AIS 35 et propose 3 formules d'hébergement aux jeunes avec un accompagnement social dans le logement.

**3 formules d'hébergement**



**4 CHAMBRES**  
meublées au Foyer Jeunes Travailleurs



**2 CHAMBRES**  
meublées en colocation dans un appartement à AIS pour les jeunes en emploi ou sur un projet formation rémunérée



**6 STUDIOS**  
meublés par Neotoa, projet appelé "Mon toit pour l'emploi"

2 supplémentaires depuis octobre 2019 dédiés spécifiquement aux jeunes accompagnés sur le dispositif Garantie Jeunes.

dans le cadre du FAJ logement

Ces logements sont proposés aux jeunes pour les accompagner progressivement vers un logement autonome. L'accompagnement social est soutenu par le département Ille-et-Vilaine. Les logements sont financés par l'allocation logement temporaire de l'Etat.

## Aide à l'insertion par le logement

**51** demandes de logement exprimées en 2019 tout dispositifs confondus

**21**

demandes de logement Mon Toit pour l'Emploi

dont 16 présentées en Commission FSL en 2019 et 1 en 2020  
> 8 demandes validées avec entrée effective dans 1 logement en 2019  
> 6 demandes validées sur liste d'attente  
> 2 demandes refusées

**30**

orientations FAJ Logement

dont 21 entrées réparties entre la MAPAR et AIS 35  
> Règlement FSL, SIAO  
> 4 demandes CHRS présentées en commission territoriale d'orientation  
> 1 demande FSL



## SPORT LOISIR CULTURE

### Accès aux activités sportives et culturelles

En partenariat avec l'OFIS, la Mission locale propose à des jeunes de découvrir des activités sportives telles que l'initiation au badminton, au basket-ball, afin de bouger et de les accompagner à adhérer à des associations locales.



### Cinéma et théâtre

Une Charte Culture Solidarité, proposée par le CCAS de Redon signée entre différents partenaires permet aux jeunes d'accéder à des spectacles au théâtre et d'aller voir des films à Ciné Manivel sous conditions.

**↑ 53 BÉNÉFICIAIRES**  
**+ 7 par rapport à 2018**  
**47 jeunes**  
**pour 12 séances de cinéma.**

### La semaine du sport

La Mission locale participe à la semaine du sport organisée dans le quartier de Bellevue et coordonnée par l'OFIS. C'est l'occasion d'aller vers les habitants du quartier de Bellevue, de faire connaître la Mission locale et aussi permettre à certains jeunes d'être valorisés en participant à l'organisation de cet événement sur 3 jours.



### Départs à l'étranger avec Jeunes à Travers le Monde

Maroc : 2 jeunes accompagnés par la Mission locale sont partis en stage pendant 4 semaines au Maroc afin de vérifier un projet professionnel dans le domaine de leur choix.

### Mobilité internationale

Une réunion d'information sur la mobilité internationale a été organisée début juillet 2019 devant une quinzaine de personnes pour présenter les opportunités pour partir à l'étranger. Deux jeunes se sont alors mobilisés pour le chantier collectif en Crète de novembre. Le Projet Kergui au Sénégal a également été présenté. Des jeunes de la Mission Locale se mobilisent pour l'action 2020.

### Chantier collectif en Crète

Pour la quatrième année, un chantier collectif de restauration et d'entretien d'oliviers a été mis en place en Crète avec la partenaire crétoise (de nationalité française). Pour 2019, c'est la collaboration entre 3 Missions locales Bretonne (Auray et Fougères) qui a permis de constituer un groupe de 20 personnes. Ce sont 16 jeunes (dont 5 accompagnés par la Mission



locale de Redon) et 4 accompagnatrices (dont une bénévole et une volontaire en service civique pour la ML Redon) qui sont partis 10 jours début novembre 2019. Dans ce projet, deux objectifs sont attendus : professionnel et culturel. Les jeunes ont un statut de stagiaires lors de la taille, élagage, ramassage de branches, nettoyage dans les oliveraies. Et ils sont amenés à visiter les sites de l'île tel que le plus vieil olivier du monde de 3 050 ans.

Au retour de la Crète, les jeunes réalisent une exposition et témoignent de leur expérience auprès d'autres jeunes.



L'exposition 2018 a été présentée dans plusieurs médiathèques en 2019.





# Formation-Orientation-Emploi

## FORMATION & ORIENTATION



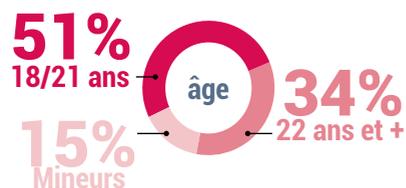
### Formation

Accompagner les jeunes vers leurs projets de certification demeure au cœur de l'offre de services de la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine. Ainsi les conseillers orientent et accompagnent les jeunes vers les diverses offres de formation du territoire, de l'élaboration de projet jusqu'à la certification.

#### La formation en chiffres

**238** entrées en formation

**53%** de femmes



**47%** mobilisation

**53%** Qualification / certification

### Lutte contre le décrochage scolaire

Depuis plusieurs années, la Mission locale cherche à se rapprocher de l'institution scolaire. L'objectif est de réduire le temps d'attente entre les sorties précoces du système scolaire et une prise en charge de la Mission locale. Préoccupés par les situations de jeunes mineurs sortant sans certification de leurs cursus scolaire, la Mission locale, le CIO ainsi que la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire - MLDS (jeunes sortant de l'enseignement public) et la Mission d'Insertion des Jeunes de l'Enseignement Catholique - MIJEC (jeunes sortant de l'enseignement privé), mettent en place des outils afin de repérer et accompagner au mieux les jeunes décrocheurs. Les liens s'intensifient aussi puisque la Mission locale est intervenue en réunion de bassin des établissements scolaires du privé puis du public au premier semestre 2019.

### Prépa avenir Pays de Loire

Depuis plusieurs années maintenant, une formation prépa avenir, action d'orientation financée par la Région des Pays de la Loire, est mise en place à Guémené-Penfao. D'une durée de 3 mois, cette formation regroupe une dizaine de personnes pour moitié de jeunes et pour le reste des adultes.



Ainsi, en 2019, ce sont 2 sessions qui ont eu lieu permettant à 8 jeunes de travailler leur projet professionnel (3 hommes et 5 femmes).

### Aide pour l'Accompagnement vers la Qualification AAQ

Le dispositif AAQ du Conseil Régional Bretagne consiste en un accompagnement individualisé pour les jeunes afin de sécuriser leur parcours de formation jusqu'à une entrée en formation qualifiante...il s'agit de conserver la dynamique instaurée lors d'une phase de mobilisation

**6** JEUNES en ont bénéficié

### Déclic pour l'action

Depuis 3 ans, l'AFPA délocalise à la Mission locale un de ses ateliers « Mieux mobiliser ses capacités et gagner en confiance » dans le cadre de Déclic pour l'action. Ainsi,

**3 à 4 SESSIONS de 2 JOURS** sont organisées sur l'année pour des **GROUPES DE 5 À 10 JEUNES.**

### Formation de tuteurs

L'intégration en entreprise ne s'improvise pas c'est la raison pour laquelle la Mission locale a pour la seconde fois mis en place une formation de tuteur-tutrice en entreprise en 2019. L'objectif est de sensibiliser différentes structures du territoire à l'accueil de jeunes même sur des périodes très courtes et d'amener une réflexion plus globale sur sa manière de recruter

**7** personnes ont participé à cette formation animée par ESSENTIA 35.

### Stages en entreprise PMSMP

**362** STAGES en entreprises

(Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) ont été mis en place en 2019 avec 218 jeunes. Ces stages facilitent grandement l'interconnaissance entre jeunes demandeurs d'emploi et entreprises du territoire. Ils permettent de découvrir un secteur, un métier, une entreprise et c'est l'occasion pour un employeur d'appréhender son/sa futur(e) collaborateur/trice.

**5 MISPE** (Mise en situation professionnelle en établissement et service d'aide par le travail) en 2019 (3 jeunes en ayant bénéficié)

### Partenariat Chantier d'insertion et Insertion par l'activité économique

La Mission locale du Pays de Redon est en partenariat avec 10 chantiers d'insertion et 1 entreprise d'insertion, 3 Associations intermédiaires et 2 agences de travail temporaire d'insertion.

Les mises en relation des jeunes sur les offres en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion CDDI et sur les missions qui relèvent des Clauses Sociales sont en progression. Des entretiens tripartites sont réalisés entre les conseillers-prescripteurs de la Mission locale, les jeunes salariés et les chargé.e.s d'accompagnement des structures relevant de l'insertion par l'activité économique afin d'optimiser le suivi.

## EMPLOI

### Partenariat agences intérimaires

Le 19 novembre 2019 a eu lieu la signature d'une convention de partenariat avec **9 agences d'emploi de Redon**



C'est une déclinaison locale de l'accord-cadre national signé par la DGEFP, Prism'emploi, l'Union Nationale des Missions Locales, le FASTT et le FAFTT (AKTO). Cette démarche qui s'inscrit dans le dispositif "Mission Jeunes" a pour objectif de mutualiser nos moyens afin d'être au plus près des besoins des jeunes et faciliter leur accès à l'emploi.

Un partenariat avec Randstad Inhouse Service, agence hébergée au sein de l'entreprise Mix-Bufferet GUER est en place et cela hors convention. Des sessions de recrutements sont régulièrement organisées à la Mission locale.

En 2019, **82** suivis **JEUNES** ont été délégués sur des missions.

### Contrats aidés Parcours Emploi Compétences

**18**  
CUI

Malgré les baisses successives de l'enveloppe des contrats aidés depuis 2018, **18 CUI Parcours Emploi Compétences (PEC)** ont été contractualisés avec les employeurs du territoire en 2019. 15 en Bretagne et 3 en Pays de la Loire.

### Apprentissage

Le forum emploi et alternance s'est déroulé le 24 avril 2019 au 3 à Redon. Action organisée par la Mission locale, Pôle Emploi et l'association Activ'Avenir, c'est une occasion pour les jeunes en recherche de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, de venir s'informer et rencontrer des entreprises en demande de salariés, des agences de travail temporaire qui initient également ce type de contrat, des centres de formation d'apprentis, etc.

En 2019,

**85** JEUNES en contrat d'apprentissage **12** JEUNES en contrat de professionnalisation

### Phase prépa apprentissage

La prépa-apprentissage, financée par le Plan d'Investissement dans les Compétences - PIC, doit permettre à des jeunes, aujourd'hui insuffisamment préparés, de réussir leur entrée en apprentissage. Ce dispositif consiste en un parcours d'accompagnement devant permettre d'identifier les compétences et les connaissances du jeune, de développer ses prérequis relationnels et de sécuriser son entrée en contrat d'apprentissage. La durée de l'accompagnement varie en fonction de la situation du jeune et du projet qu'il poursuit. Ce dispositif existe notamment au CFAI de St Nicolas de Redon. Une Convention a été signée dans ce cadre entre l'IUMM et la Mission locale en 2019.

### Parrainage

**28**  
binômes

28 binômes ont été réalisés en 2019. Avec un réseau de parrains - marraines dynamiques, nous avons organisé des ateliers d'échanges de pratiques. De plus, une réflexion participative autour de la démarche qualité a été menée. La convention et les outils de communication ont été modifiés. Un livret de suivi est en cours de création.



Annie  
BERTRAIT



Marie  
PICARD



Thomas  
BROSSEUX



### Film en entreprise ou centre de formation



Notre territoire regroupe de belles entreprises, qui recrutent mais qui sont bien souvent méconnues des jeunes.

Aussi, la Mission locale, avec l'appui de l'assistant de communication en contrat en alternance accueilli depuis octobre 2019, produit des films de 1 à 2 minutes, diffusés sur sa chaîne YouTube afin de faire connaître des métiers, un secteur, une entreprise...



Mission Locale Du Pays de  
Redon et de Vilaine

<https://www.youtube.com/channel/UCNsEFKie8qPBShR0EGmxjQ>



La stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté porte l'ambition de combattre l'isolement, le repli sur soi, le renoncement aux droits des personnes les plus en difficulté. Elle encourage les démarches « d'aller vers » les personnes pour intervenir, en amont, dans un objectif de repérage et de prévention plutôt que de réparation.

La Mission locale de Redon a choisi de s'inscrire dans ce mouvement en répondant à l'appel à projets « Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux » en association avec deux structures d'animation et d'éducation populaires, la SPL La Roche et la Fédé. Sortir de ses murs, faire évoluer ses pratiques, renforcer ou créer des coopérations inédites fondent

cette démarche. En se basant sur ses savoir-faire mais aussi en se réinventant, la Mission locale a manifesté sa volonté de relever ce nouveau défi.

Au regard de ces engagements, la Direccte Bretagne a reconnu la pertinence. Elle lui accorde sa confiance, son soutien, et porte une attention particulière au déploiement de cette expérimentation qui a vocation à être rendue publique avec un souci de partage avec l'ensemble des parties prenantes, dans l'intérêt général. »



Marie-Laure MAZIÈRES WEBB,  
Chargée du Développement  
de l'Emploi et des Territoires  
Unité Départementale 35, DIRECCTE





## EMPLOI

### Numérique Community ManagerS, partenariats et offres de service

Engagée depuis l'été 2018 dans une réflexion sur les usages du Numérique chez les jeunes qu'elle accompagne et animée par la volonté d'améliorer son offre de service par rapport à cette réalité, la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine a répondu à l'appel à projets de la Fondation Orange "Ensemble pour l'Insertion des Jeunes" et a été soutenue en 2019 pour la création d'un groupe de "Community ManagerS".

Des jeunes ont ainsi pu mettre en avant leurs aptitudes et compétences, leurs implications sur le territoire et démontrer l'efficacité de la communication de pairs à pairs auprès de usagers de la Mission locale. En bénéficiant de formations notamment par les Mulots et d'un accès à du matériel professionnel,

ils ont pu développer leurs compétences numériques, produire des contenus et intégrer pleinement la stratégie digitale de la structure. Ce voulant évolutif, ce groupe a assuré lui-même la démultiplication de cette expérience.



Au-delà de ces aspects, ce projet a été l'élément moteur pour la mise en place de nouvelles animations numériques à la Mission locale (initiation au code informatique avec l'accueil du **Coding Club d'Epitech** et partenariat créé

avec le FabLab du Pays de Redon, la Vilaine Bidouille) ou encore pour la création de nouveaux événements, comme le concours photos Instagram fait



en collaboration avec le **Festival Photo de La Gacilly**, meilleure illustration de la créativité, de la force de proposition et de la montée en compétences des Community ManagerS.

Certains des jeunes étant rentrés en formation, ce projet a prouvé son rôle de catalyseur, permettant aux participants de se mobiliser et confirmer leur projet

professionnel. La continuité de ce travail en 2020 permettra à la Mission locale de développer ses qualités "Numériques" dans un esprit d'innovation constant.



Depuis sa création en 2004, le Festival Photo La Gacilly s'adresse à un public large, en s'inscrivant gratuitement dans l'espace public. Dans le cadre d'une politique des publics engagée dans une démarche d'ouverture aux droits culturels, il semblait logique pour le Festival de se rapprocher de la Mission Locale du Pays de Redon.

A travers un partenariat qui s'inscrit dans la durée, le Festival souhaite s'ouvrir davantage aux jeunes touchés par la mission locale, afin de les accompagner dans leur parcours de vie personnelle (épanouissement par la culture, et notamment la photographie, incitation à fréquenter des lieux culturels malgré les difficultés de déplacement, par exemples) et professionnelle (accueil de jeunes en mission de service civique au sein de l'association en 2020). Un concours photo sur le réseau Instagram a ainsi été l'occasion pendant l'été 2019 de visites du

Festival organisées par la Mission Locale, d'une session de jury, d'une remise de prix à La Gacilly, mais aussi de découvrir le talent de jeunes particulièrement habitués, via leurs téléphones portables, au médium photographique.

Remercions et félicitons les 3 vainqueurs du concours photo 2019 « Road to La Gacilly » : Matthieu HEJBERG, Kimberley JAILLE et Jessica SALVA. A travers cette action, et les échanges professionnels entre l'équipe du Festival et l'équipe de la Mission Locale, se révèle une vraie logique de faire ensemble et co-construire les projets, sur le territoire La Gacilly-Redon.



Stéphanie RETIERE  
Directrice festival photo



## EMPLOI

### Volontariat Service civique et intermédiation

En 2019, **2 VOLONTAIRES** en service civique

ont bénéficié de l'intermédiation proposée par la Mission Locale. Un jeune a effectué sa mission : Favoriser l'accès à la culture au sein de l'association "Un vélo pour l'Afrique" et un autre a terminé sa mission dans la compagnie de cirque Pied de nez sur Guémené-Penfao.

**27 JEUNES** en service civique

ont bénéficié d'un accompagnement par la Mission Locale.

La Mission locale a accueilli

**3 JEUNES** en service civique

Johanna était ambassadrice santé, Marine ambassadrice mobilité internationale et Thomas médiateur numérique.

### Situations emploi

**331** Intérim

**492** CDD

**1050** situations « emploi » ont été répertoriées en 2019

**143** CDI

**22** Contrats en insertion

**36** Travail saisonnier

**22** Contrats Aidés

**4** Autres contrats (création d'activité)

**63** Alternances

Nils JOSTOCK



Clementine GICQUEL



### Service civique à l'international

Depuis 2016, grâce à un partenariat entre le Conseil départemental de Loire-Atlantique et le Gouvernorat de Mahdia, la Mission locale permet à des jeunes ligériens de partir 6 à 8 mois en Tunisie pour vivre une première expérience professionnelle à l'étranger. Ils sont amenés à travailler dans des maisons de quartier de jeunes et sur des projets collectifs. Ils profitent aussi de faire des visites culturelles. Pour la troisième année consécutive un jeune est parti en septembre en Tunisie et il terminera son volontariat par quelques semaines à la Mission locale pour communiquer à d'autres jeunes du territoire sur cette expérience.

### Service volontaire européen

Un jeune en service volontaire européen a rejoint l'équipe de la Mission locale depuis septembre 2019 dans le cadre d'un accueil à la MAPAR. Il contribue à promouvoir la mobilité internationale.

# Orientations & projets 2020

## Projet de structure

Dans le cadre du projet de structure de l'association,

le repérage des situations d'illettrisme demeure un axe fort.

Aussi, nous avons fait le choix de faire écrire les jeunes lors de leur première venue à la Mission locale, en répondant à un bref questionnaire sur le numérique. Cela permet d'effectuer un repérage précoce de difficultés inhérentes à l'apprentissage de l'écrit et de la lecture.

De plus, la Mission locale reçoit des fiches de repérage de la Journée Défense Citoyenneté sur les problématiques d'illettrisme.

## Service Public de l'Insertion

Le 9 septembre 2019, le gouvernement annonçait la mise en place de la concertation sur le Service Public de l'Insertion (SPI). En parallèle, un appel à projets était lancé pour mettre en place une expérimentation territoriale de ce Service Public de l'Insertion. **Les 3 départements de notre zone de compétences font partie des lauréats parmi les 45 projets**

Les projets seront lancés sur le terrain à partir du mois de mars 2020 et jusqu'à la fin de l'année 2021. Leurs effets sur les parcours des personnes privées d'emploi ciblées par ces expérimentations feront l'objet d'une évaluation.

**14 PROJETS RETENUS**

## Obligation de formation 16/18 ans

"L'obligation de formation" créée par la loi pour une École de la confiance, va être confiée aux Missions locales à compter de septembre 2020. L'objectif est de proposer une formation et un accompagnement

à tout jeune de 16 à 18 ans sortant sans qualification du système scolaire. Les Missions locales seront appelées à avoir un rôle de premier plan dans sa mise en œuvre :

**Recueillir les informations** sur la situation des jeunes de 16 à 17 ans sortis du système scolaire

**Aller à leur contact,** travailler en lien avec le réseau de partenaires

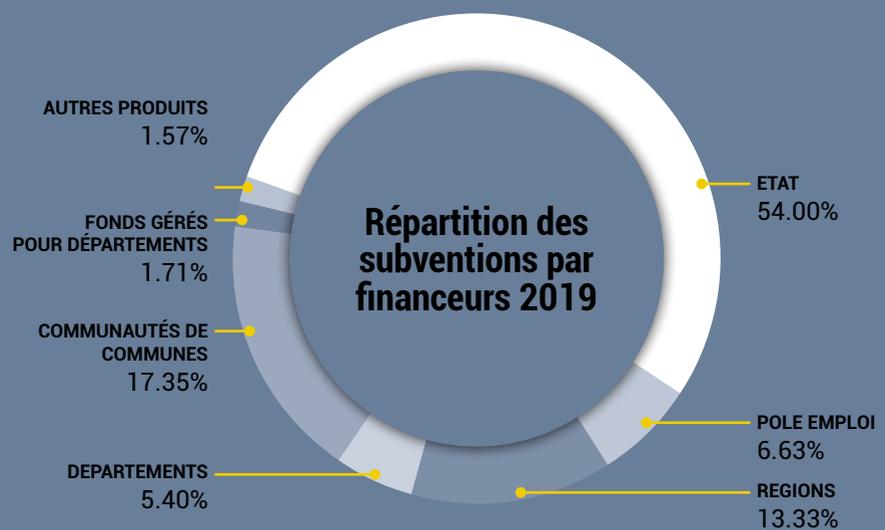
**Mettre en œuvre des modalités d'accompagnement adaptées à ce public**

# Social, institutionnel, budget

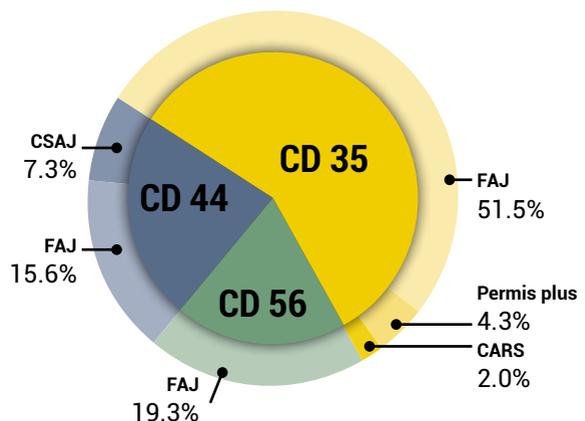
## Compte de résultat

En 2019, le compte de résultat s'élève à

### 1 128 879 €



## Fonds gérés pour le compte d'autrui : aides individuelles et actions collectives



## De nouveaux financements

Nouvelle convention Etat CPO/ Garantie jeunes

Convention Plan d'Investissement Compétence (PIC) dans le cadre du projet repérer les invisibles "CONTACT"

Fondation ORANGE Community managers

## Salaires présents au 31/12/2019

**20** salariés dont **3** CDD

**16** **4**

La moyenne d'âge est de

**42** ans **39** ans

L'ancienneté est de

**16** ans **4** ans



Externalisation de la paye à ATHEIS en janvier 2019

## Mouvements de personnel

- Embauche d'une chargée de projet accompagnement social en mai
- Fin de CDD d'une assistante de gestion et remplacement
- Congés maladie + maternité + congé parental + congé sans solde 1,5 mois
- Une démission en octobre d'un conseiller niveau 2
- Une salariée en CIF sur l'année
- 1 médiateur emploi en mécénat de compétences pendant 18 mois a quitté la structure le 30 juin 2019
- 1 service volontaire Européen - Allemand depuis le 10/09/2019 pour une durée d'un an

Brigitte MELLERIN



Bedriyé GOKTAS



Emilie BARON



## Formation

22 journées de formation ont concerné **10** salariés dans le cadre du programme de formation Bretagne

**7** conseillers participaient à une immersion à Chatal CFAI Journée de formation intra en juillet sur le handicap cognitif animée par l'ADAPT

Séminaire d'équipe en septembre à Plessis avec après-midi Acrobranche

Création d'un groupe de travail interne responsabilité sociale de l'entreprise



- 2 départs en retraite
- Contrat d'apprentissage avec GEOSE depuis octobre 2019
- 3 services civiques : "Favoriser l'accès à la santé" ; "Encourager la mobilité internationale" ; "Lutter contre la fracture numérique"
- 2 services civiques internationaux en Tunisie
- 2 services civiques dans le cadre de l'intermédiation

soit **1,20 ETP** en moins après les congés maladie



[www.ml-redon.com](http://www.ml-redon.com)