

bilan d'activité

2018

P 2

Edito

P 4

Vie institutionnelle

P6

Chiffres clés 2018

P8

Etude « mineurs »

P10

Accompagnement renforcé

P12

Accompagnement social

P12 | Aides financières

P12 | Logement

P14 | Santé

P16 | Mobilité

P17 | Sport loisir culture

P18

Accompagnement professionnel

P18 | Formation

P20 | Emploi

P24

Perspectives 2019

P26

Bilan comptable et social





2018 a été pour la Mission locale l'année de la finalisation de son troisième projet associatif. Le premier avait été rédigé en 2009. Ce projet de l'association est le fruit de l'enquête de satisfaction réalisée auprès des jeunes, du travail avec les administrateurs et les partenaires, et avec l'équipe de la Mission locale.

Parmi les ambitions portées par la Mission locale, on retiendra notamment :

- ▶ l'enjeu du périmètre d'intervention de la Mission locale pour les jeunes du territoire : la Mission locale intervient sur le territoire de Redon agglomération et aussi sur celui se situant autour de la Gacilly-Carentoir (De l'Oust à Brocéliande Communauté) et de La Roche Bernard-Saint-Dolay (Arc Sud Bretagne). La zone de compétence de la Mission locale s'étend ainsi sur 40 communes. Depuis janvier 2018, les 4 communes autour du Grand-Fougeray se sont tournées vers un autre territoire.
- ▶ l'enjeu de la communication : il s'agit de mieux faire connaître la Mission locale et son action auprès des jeunes, des entreprises, des élus et des partenaires.

Parmi les atouts de l'association, confirmés lors du diagnostic du projet associatif, on insistera sur :

- ▶ la qualité d'accueil et d'accompagnement des jeunes. L'enquête de satisfaction faite auprès des jeunes plébiscite le travail des chargées d'accueil et des conseillers.e.s,
- ▶ notre présence très forte sur le territoire avec 15 lieux d'accueil régulier du public, soit davantage que la moyenne nationale des Missions locales et bien davantage encore que d'autres acteurs ayant une mission de service public. Alors qu'un cadre commun de référence précisant l'offre de « service socle » a été défini au niveau national, la Mission locale du Pays de Redon va au-delà sur un certain nombre de champs, c'est le cas, par exemple, de son offre de service mobilité (gestion de vélos avec assistance électrique, scooters, expérimentation d'un véhicule pour l'emploi),
- ▶ l'implication de la gouvernance et des bénévoles ainsi que de l'équipe salariée,
- ▶ la dynamique partenariale de projets qui permet une offre de service très diversifiée. Cette variété des services proposés a pour contrepartie la grande complexité de leur montage financier : ce sont près de cinquante conventions qui lient la Mission locale à ses partenaires, ce qui veut dire beaucoup de temps, de rigueur et d'énergie pour faire fonctionner financièrement la structure.
- ▶ les outils mis en place, que ce soit l'ingénierie documentaire, le partage des données ou l'accès au bureau à distance mis en œuvre grâce aux choix de la direction et à son organisation.

A noter que les 8 actions prioritaires du plan d'action 2018-2019-2020 se trouvent dans la suite de ce bilan d'activité.

Dans l'actualité, on retiendra le nouveau paradigme des appels à projets. La Mission locale a été lauréate de la Fondation Orange en 2018 pour son projet «Community managerS». Ce projet repose sur l'implication de jeunes dans la Mission locale. L'association vient de répondre à l'appel à projet de l'Etat « repérage et mobilisation des jeunes » dits « invisibles » dans le cadre du plan d'investissement dans les compétences. Par ailleurs, des soutiens en ce qui concerne la stratégie de lutte contre la pauvreté sont attendus.

Cela fait cinq ans que la Mission locale est regroupée avec d'autres acteurs dont Pôle emploi au 3 à Redon, avec un espace d'accueil agréable pour le public, de bonnes conditions de travail pour les professionnels, même s'il reste que le coût du loyer et des charges pèse sur le budget de l'association.

En 2018, 2 259 jeunes ont été en contact avec la Mission locale. Avec 602 nouveaux inscrits, nous observons une stabilité des nouveaux inscrits, nonobstant les quatre communes en moins, représentant 4% de l'activité. Ce sont 1 604 jeunes qui ont bénéficié d'au moins un entretien durant l'année 2018.

Je tiens à remercier l'ensemble des salariés pour leur professionnalisme. L'équipe est toujours en capacité d'interroger son fonctionnement et de le faire évoluer, c'est une chance pour la Mission locale, elle est aussi parfois inquiète des évolutions annoncées.

Je tiens aussi à remercier les nombreux bénévoles pour leur implication, les administrateurs, les parrains et marraines vers l'emploi, pour la conduite supervisée, les professionnels effectuant des simulations d'entretiens, accompagnant des groupes de jeunes à des forums et je les remercie vivement.



Pascal Duchêne
Président de la Mission locale
du Pays de Redon et de Vilaine



Vie Institutionnelle

EN 2018, 4 Conseils d'Administration et 3 réunions du Bureau de l'association ont eu lieu.

Membres du bureau

(élection AG 11 mai 2017)

Président | Monsieur Pascal DUCHÊNE

Maire de Redon

Vice-Président de Redon Agglomération

Vice-Président | Monsieur Henri CIVEL

Président d'Honneur ADPE

Vice-Président | Madame Catherine LAMOUR

Maire de Carentoir

Vice-Présidente de l'Oust à Brocéliande Communauté

Secrétaire | Madame Lisiane ENCREVE

Directrice Pôle Emploi de REDON

Trésorière | Madame Maryvonne CHEVAL
CFDT

Trésorier-adjoint | Monsieur Maurice BENOIT
Président de la MAPAR

Membres :

Monsieur Daniel BOURZEIX

Maire de la Roche-Bernard

Arc Sud Bretagne Communauté

Monsieur Jacques RANCHERE
Sous-Préfet de REDON

Madame Nelly DANET

Directrice de l'EREA de Redon



Assemblée Générale du 7 juin 2018 - Saint Just

Signature par la Mission locale de 2 conventions «Maison de Services au Public»

- en octobre 2018 : Point Accueil Emploi / MSAP de Pipriac

- en septembre 2018 : MSAP itinérante de l'Oust à Brocéliande Communauté



Projet associatif 2018

Françoise Bouillon a accompagné l'association pour le troisième projet associatif. Elle a animé 5 groupes de travail (membres du bureau de l'association et de l'équipe) d'octobre 2017 à avril 2018.

Une enquête de satisfaction a été conduite en janvier 2018. Le projet associatif a été validé par le CA de septembre 2018.

AMBITION

Demeurer l'acteur majeur de la politique locale d'insertion sociale et professionnelle des jeunes sur le territoire et réaffirmer notre identité, nos spécificités autour d'une approche globale dans notre accompagnement.

- Qui intègre la dimension sociale et la dimension emploi,
- Pour valoriser et faire comprendre nos clés de réussite.

Il compte un plan d'action avec 8 actions prioritaires :

- ▶ **Evaluer** systématiquement le niveau « de savoirs de base » des jeunes.
- ▶ **Mettre en place** un temps d'information et d'échanges autour de la problématique des « invisibles », avec les élus relais, les foyers/espaces jeunes, les services sociaux ...
- ▶ **Développer des actions** spécifiques d'accompagnement autour des démarches en ligne.
- ▶ **Développer le travail** « inter services » autour des projets et du plan d'action.
- ▶ Suite à «l'étude mineurs», **engager un travail partenarial** avec les établissements scolaires : repérer les jeunes en décrochage.
- ▶ En complément de nos outils de communication, **développer une véritable stratégie en marketing digital/ réseaux sociaux.**
- ▶ **Poursuivre** l'expérimentation « d'implication des jeunes » autour des actions en cours.

Chiffres clés 2018

2259

jeunes en contact

602 | 1604

nouveaux inscrits | jeunes accompagnés

La Garantie Jeunes

132

jeunes accompagnés

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

427

jeunes accompagnés

Le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)

454

jeunes accompagnés

La Co-traitance Pôle Emploi (PPAE)

180

jeunes accompagnés

Le Diagnostic approfondi

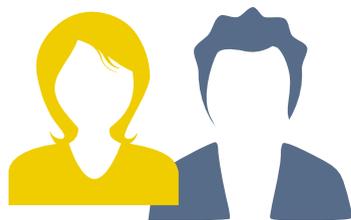
701

jeunes accompagnés

Le Parrainage

53

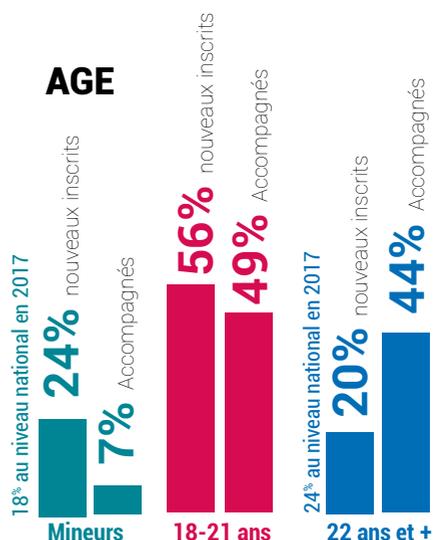
jeunes accompagnés



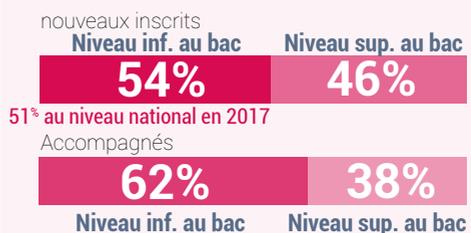
49% | 51%

nouveaux inscrits et accompagnés

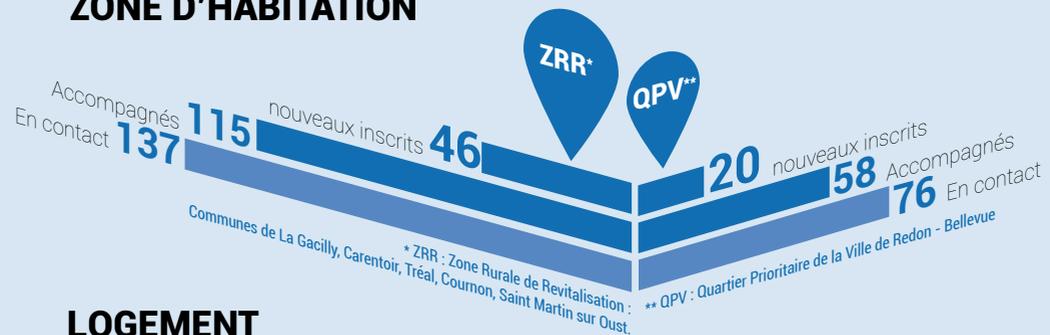
AGE



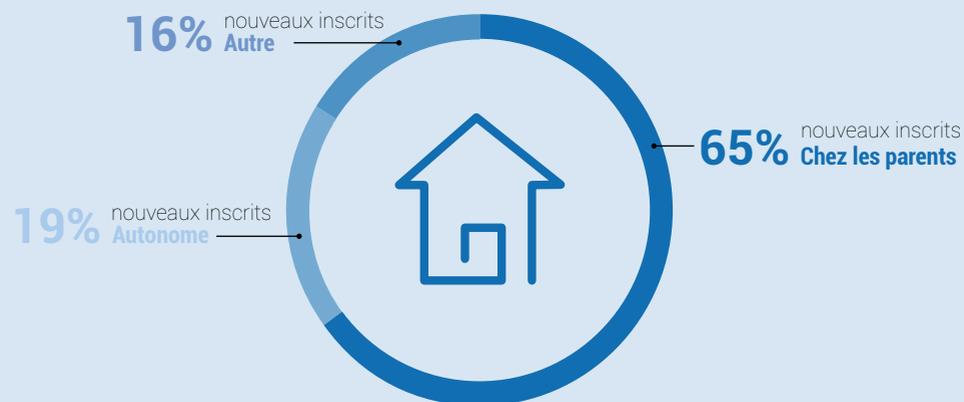
NIVEAU DE FORMATION



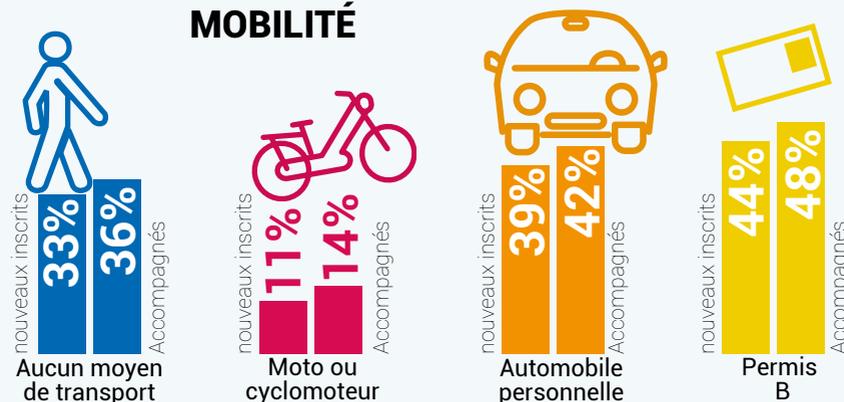
ZONE D'HABITATION



LOGEMENT



MOBILITÉ



Etude « L'accompagnement des mineurs en décrochage scolaire »

En 2016, la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine observait une augmentation des mineurs en premier accueil ainsi qu'une proportion de 21 % de moins de 18 ans parmi les jeunes accompagnés. La mobilisation (remobilisation) et l'accompagnement de ces publics posaient question aux professionnelles-els, avec des jeunes qui rencontrent des difficultés récurrentes pour se mettre en dynamique (motivation, envie, etc.).

En parallèle, la Région Bretagne constatait également une forte augmentation de la proportion de moins de 18 ans sur le Dispositif Régional d'Insertion Professionnelle.



Fort de ces constats, la Mission locale, en partenariat avec les acteurs locaux, représentants de l'État et la Région, a souhaité approfondir cette question en réalisant une étude afin de pouvoir mettre en place des solutions adaptées si, le cas échéant, les outils existants ne répondaient que partiellement aux problématiques rencontrées par ces jeunes.

Pour réaliser celle-ci, Naomi Courtin a été recrutée en stage à la Mission locale du 18 décembre 2017 au 20 juillet 2018, dans le cadre de sa formation de Master 2 « Enfance-jeunesse : politiques et accompagnement » de l'EHESP de Rennes. Un comité de pilotage composé de partenaires a contribué aux orientations, à la collecte de données et à l'analyse des résultats.

Il s'agissait d'effectuer avec les partenaires (CIO, MIJEC, MLDS, établissements scolaires, centres de formation, etc.) un diagnostic relatif aux mineurs sortis prématurément du système scolaire et de faire un état des lieux des outils existants afin de construire des réponses, en amont mais aussi en aval du décrochage, afin de remettre ces jeunes durablement dans une dynamique d'insertion sociale et professionnelle.

L'étude a révélé une plus grande fragilité du territoire au regard des risques de décrochage scolaire :

- ▶ précarité économique
- ▶ part des non-diplômés parmi les 15-24 ans non scolarisés importante,
- ▶ nombre des mineurs décrocheurs en augmentation sur les 3 dernières années selon la Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD),
- ▶ taux des administrés détectés en difficultés de lecture plus élevé sur le Pays (source Journée Défense Citoyenneté JDC) et avec la proportion la plus importante de Bretagne,
- ▶ part importante des mineurs sur la Garantie Jeunes à Redon par rapport au national, rayon de mobilité des mineurs restreint.

Cette étude a également mis en lumière la diversité et la richesse des actions mises en œuvre pour prévenir, limiter ou remédier au décrochage scolaire sur le territoire.

Cependant, ces actions localisées sont peu diffusées sur l'ensemble du territoire. A travers des entretiens avec des jeunes ayant eu une expérience de décrochage, leurs expressions font apparaître les problèmes auxquels ils ont eu à faire face, leurs rapports aux institutions, leurs difficultés à « raccrocher », leurs attentes et leurs motivations.

Il semble aussi que l'expérience de l'échec en milieu scolaire revêt un impact très important sur la phase de transition du devenir adulte et lors de leur passage du milieu scolaire au milieu professionnel. Les jeunes dits « décrocheurs » adoptent des comportements différents. Il y a ceux qui se laisseront gagner par une lente dépression devant ce qu'ils considèrent comme une incapacité à faire mieux, il y a ceux qui arrêteront de travailler pour protéger une part de leur estime de soi et enfin ceux qui se révolteront contre les autres pour rejeter le stigmate de l'échec. L'emploi est vu comme un modèle alternatif à l'école dans lequel ils pourront se sentir utiles, reconnus et autonomes. Ils souhaitent s'y épanouir et ne pas se sentir « dominés ». Mais si ces attentes ne sont pas satisfaites lors de leurs premières expériences ils peuvent se décourager ou se détourner d'une insertion par l'emploi. Ils deviennent encore plus vulnérables sur le marché du travail. Par ailleurs, pour certains d'entre eux, l'ignorance des codes et des usages en entreprise rend leur adaptation difficile au milieu professionnel. Sans compter qu'ils ont moins d'opportunités d'accéder aux entreprises du fait de la faiblesse d'un réseau de personnes pouvant contribuer à leur ouvrir les portes des entreprises.

A la suite de ce travail d'observation des pistes d'actions ont été préconisées :

- ▶ Développer la prévention auprès de tous les élèves (redonner du sens dans les apprentissages, améliorer le climat scolaire, renforcer le lien entre la famille et l'école)
- ▶ Améliorer le repérage et l'intervention auprès des élèves en décrochage (améliorer le repérage des élèves en démobilitation scolaire, favoriser l'aménagement des parcours et l'accompagnement individualisé)
- ▶ Développer des actions de remédiation et de compensation (poursuivre l'identification des jeunes ayant décroché, développer l'offre de solutions diversifiées)
- ▶ Préconisations transversales (renforcer le travail partenarial, encourager l'innovation, rapprocher entreprise/école/acteur de l'insertion, aider à la mobilité des jeunes, améliorer la diffusion de l'information)

Les actions prioritaires retenues (restitution du 27 septembre 2018) concernent le fonctionnement de la PSAD et le développement des échanges sur les problématiques des jeunes.

Cette étude apporte un éclairage sur ces problématiques et pourrait être complétée par les observations du diagnostic territorial jeunes adultes de la Fédé et des travaux d'élaboration du Projet Educatif Local de la ville de Redon. Par ailleurs, les démarches de concertation et de coopération avec les partenaires doivent se poursuivre.

Enfin, l'innovation pourrait trouver sa traduction dans le travail partenarial engagé sur le repérage et la mobilisation des jeunes dits « invisibles ».

Accompagnement renforcé

Les jeunes sont accompagnés au regard de leur demande et de leur degré d'autonomie évalué durant une phase de diagnostic.

Accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA

Morbihan

Le département du Morbihan confie à la Mission locale l'accompagnement d'un certain nombre de jeunes bénéficiaires du RSA. Ce sont principalement des femmes seules avec enfants

9 jeunes bénéficiaires du RSA

entrés en accompagnement contractualisé + 2 poursuites d'accompagnement de jeunes entrés en 2017

Ille-et-Vilaine

CARS35 Contrat d'Accompagnement Renforcé et Sécurisé

Les jeunes bénéficiaires du RSA peuvent disposer d'un accompagnement renforcé et sécurisé pour la mise en œuvre de leur projet professionnel. L'instance technique de régulation du département Ille-et-Vilaine valide la contractualisation de cet accompagnement.

16 jeunes

accompagnés dans le cadre du CARS en 2018 dont

8 nouvelles entrées

PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est le cadre contractuel de l'accompagnement, des jeunes, unique et adaptable au besoin de chaque jeune

La Garantie Jeunes est une modalité spécifique d'accompagnement la plus intensive dans le cadre du PACEA

422 entrées en PACEA en 2018

Allocation PACEA
23 130€
ont été versés à
73 jeunes

Allocation Garantie Jeunes
553 152€
ont été versés à
240 jeunes

Garantie Jeunes

132 jeunes sont entrés en Garantie Jeunes en 2018, nombre identique à celui de 2017.

Depuis le début du dispositif en 2015 à la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine ce sont

587 jeunes qui ont bénéficié de la GJ
268 183 au niveau national

Au 31 décembre 2018

45%  **55%**

Reconnaissance handicap **2%**
1.50% au national

Niveau V, Vbis et VI **82%**
75,7% au national

Part de jeunes ayant effectué au moins 1 jour d'immersion à 12 mois de parcours

61% 2^e mois du parcours
57.5% au national
80% 4^e mois du parcours
74% au national
92% 12^e mois du parcours
89% au national

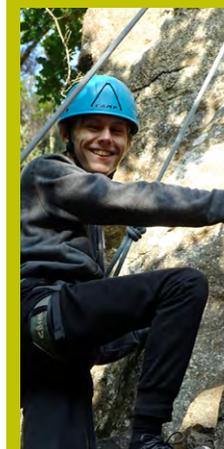
6.2% Sortie en formations
9% au national

2.3% > Sortie en contrat d'alternance
5% au national

32.8% > Sortie en emploi
28.7% au national

11% > Sortie anticipée
16% au national

Jeunes en fin de parcours



Visite Assemblée Nationale et musée du Louvre

Une journée a été organisée le 3 octobre à Paris avec 8 jeunes. Au programme : visite de l'Assemblée Nationale en présence de Mr Gaël Le Bohec, député d'Ille-et-Vilaine, ainsi que visite du Louvre l'après-midi avec un double objectif, ouverture à la culture et à la citoyenneté.

Sortie Nantes

Le 16 février 2018, la Mission locale a organisé une journée à Nantes. 8 jeunes et un conseiller étaient présents à la conférence 021 du Monde sur les métiers de demain et à la visite de l'exposition sur Dali.

Sophrologie

Des séances d'initiation à la sophrologie sont proposées aux jeunes sur les collectifs de démarrage de la GJ. Les objectifs sont d'aider à gagner en confiance, à gérer son stress, à avoir une démarche positive et à contenir ses émotions dans des situations de recrutement notamment. Il est parfois difficile de convaincre certains jeunes de l'utilité d'un tel atelier mais les résultats peuvent être intéressants : par exemple pour les entretiens d'embauche.

Cohésion de groupe

Dans le cadre d'un partenariat avec le Conseil Départemental de l'Ille-et-Vilaine, un groupe de 9 jeunes de la Garantie Jeunes accompagné d'un conseiller et d'un parrain est parti 2 jours à la base de plein air de Mezières sur Couesnon à la découverte d'activités comme le tir à l'arc et l'escalade.

Accompagnement social

AIDES FINANCIÈRES



La Mission locale est secrétaire et gestionnaire des aides financières pour le compte des 3 départements.

Les communes de Loire atlantique contribuent à raison de 1/3 de l'enveloppe Fonds d'Aides aux Jeunes.

La ville de Redon contribue au FAJ 35.

La Mission locale anime un Comité Interdépartemental Insertion Jeune qui s'est réuni en avril et novembre 2018.



► Ille-et-Vilaine

30 640€ d'aides attribuées par le **FAJ 35** pour **151** jeunes

5 633€ d'aides attribuées par le **PERMIS +** pour **13** jeunes

2 176€ d'aides attribuées par le fonds de sécurisation le **CARS 35** pour **7** jeunes

► Loire-Atlantique

15 085€ d'aides attribuées par le **FAJ 44** pour **55** jeunes

2 250€ d'aides attribuées par le **CSAJ** pour **4** jeunes (Contrat de Soutien à l'Autonomie des Jeunes)

► Morbihan

19 149€ d'aides attribuées par le **FAJ 56** pour **54** jeunes

LOGEMENT

Aide à l'insertion par le logement

La Mission Locale a un partenariat privilégié avec 2 structures d'hébergement : AIS35 et le Foyer de Jeunes Travailleurs MAPAR. Ce partenariat permet de répondre aux besoins de logement des jeunes selon leur situation.

Le logement et l'accompagnement social dans le logement peut être proposé pour une durée de quelques semaines à 12 mois.

Les jeunes sont orientés par la Mission Locale selon leur niveau d'autonomie et le besoin d'un accompagnement social.

L'accompagnement social au logement est financé par le Département Ille-et-Vilaine.

Faj logement : 4 chambres meublées à la MAPAR ou un appartement de 2 chambres en colocation avec AIS35.

Mon toit pour l'emploi : 4 studios meublés par Néotoa pour des jeunes en Garantie Jeunes

Chaque jeune est reçu en entretien et la situation fait l'objet d'un passage en Commission FSL, avec le CDAS de Redon pour le dispositif MTPE.

En 2018,

19 jeunes ont été accueillis sur le dispositif FAJ Logement (accompagnement social : AIS35 et MAPAR)

9 jeunes sur le dispositif Mon Toit pour l'Emploi accompagnement social : AIS35

Participation Rêve ton quartier

En partenariat avec de nombreuses structures d'insertion sociale de Redon et animé par la MAPAR, une dizaine de jeunes accompagnés par la Mission locale a participé, à travers 3 ateliers, à la réalisation d'une maquette en matériaux de récupération représentant leur quartier idéal. Cet atelier avait pour vocation de générer des échanges entre des publics qui ne se connaissaient pas.



Redon environ



Le 13 décembre 2017, 17 jeunes inscrits en Garantie Jeunes à la Mission locale du Pays de Redon et Vilaine ont redessiné, parlé, échangé, ... le temps d'une journée les contours de Redon et ses environs.

La carte est un outil pour illustrer leur regard sur ce Territoire.

Si cette vision est parfois pessimiste elle est aussi optimiste autour d'espace partagé.

Soutien psychologique

42 jeunes
reçus

161
entretiens

dont 6 sur des
permanences
décentralisées

4 groupes
d'analyse
de situations avec
les conseillers et
chargées d'accueil

1 groupe
avec les parrains
et marraines.

Pause-café

Une collation est proposée tous les jours
entre 9h et 11h dans l'espace d'accueil de la
Mission locale à Redon.

Semaine de la Santé mentale 2018

Partenaire de cette action, la Mission locale
a organisé un photo langage sur le thème
« parentalité et enfance ».

Bilan de santé

Depuis mars 2018, le centre de bilan (CPAM)
ouvre un jour par semaine à Redon.

RENNES
2017 **56** jeunes

REDON
2018 **76** jeunes

En moyenne,

2 jeunes
prennent une boisson
et/ou un en-cas par jour.



Mois sans tabac

La Mission locale a organisé des anima-
tions et des ateliers avec les jeunes Garantie
Jeunes.

14 jeunes

impliqués à la construction de la vidéo et de
l'exposition.

9 jeunes
présents

impliqués à l'animation de l'évènement du 9
novembre.

14 jeunes

d'une promotion Garantie Jeunes sont venus
assister aux animations.



Stage en milieu protégé

Les jeunes en situations de handicap, peuvent
réaliser des stages en milieu Protégé (E.S.A.T.)
afin de :



Découvrir un métier ou un secteur,
affiner ou confirmer
un projet professionnel



Confirmer le projet
d'orientation ou l'orientation vers l'ESAT



Mettre en œuvre
la décision d'orientation en ESAT.
Pour cela la Mission locale, bénéficie d'une
convention avec la Maison Départementale
des Personnes Handicapées de Loire-Atlan-
tique et du Morbihan.

Convention LADAPT

Avant l'étape de l'immersion certains jeunes
en situation de handicap ou pouvant en relever,
se questionnent sur leur orientation, et ne s'y
retrouvent pas sur les dispositifs existants.
C'est pourquoi, en lien avec la DIRECCTE
Bretagne, la Mission locale peut faire appel à
l'ADAPT, l'association pour l'insertion sociale
et professionnelle des personnes handicapées,
spécialiste sur ces questions. Dans le cadre
d'un entretien diagnostique, le jeune bénéficiera
d'un retour d'analyse sur sa situation et son
projet. Le conseiller référent pourra ensuite,
au travers d'une fiche de synthèse, orienter le
jeune vers une Prestation d'Appui Spécifique
adaptée à son projet et son profil.



Mise à disposition 2 roues

Au 31 décembre 2018,



51 jeunes
58 jeunes en 2017
ont utilisé l'atelier 2 roues

15 de ces jeunes étaient inscrits en Garantie Jeunes.

2809 jours
de mise à disposition
3 082 en 2017

Toutes les mises à disposition sont faites dans un cadre professionnel : emploi, formation, stage, entretien d'embauche.

Module de Code de la Route

Depuis 2016, des séances de préparation au module code (assurées par Conduite Plus) sont organisées à la Mission locale pour des jeunes qui ont besoin d'un apprentissage animé et personnalisé du code

en 2018, **139** participants.

Conduite supervisée

La Mission locale encourage la conduite supervisée en mobilisant des bénévoles expérimentés, appelés « parrain / marraine », qui assurent le rôle d'accompagnateur.

Les binômes de conduite sont ainsi formés et prennent la route à bord d'un véhicule de la Mission locale entièrement dédié (sans double commande).

En 2018, **6 parrainages** ont été mis en place. Il y a 5 parrains actifs. 5 Jeunes ont obtenu leur permis de conduire.



Permis AM

Il y a eu **29** jeunes inscrits pour les **9 sessions de permis AM** organisées par la Mission locale et l'École de Conduite du Pays de Redon.

Une participation de 20 € est demandée aux jeunes. Le reste est financé dans le cadre du FAJ.

Animation Sécurité routière

Animation d'un parcours de prévention des risques routiers : simulation de conduite sous l'emprise de drogues et alcool. Il a été utilisé plusieurs fois sur l'année 2018.



Accès aux activités

Les animateurs sport loisir culture de la Mission locale (service civique), ont proposé des activités sportives : ex. : handball, futsal. **15** jeunes y ont participé

Cinéma et théâtre

Dans le cadre de la Charte Culture Solidarité, mise en oeuvre par la ville de Redon.

9 séances au CinéManivel > **44** bénéficiaires
1 séance au théâtre > **2** bénéficiaires

Semaine du sport

Du 25 au 27 avril 2018, a eu lieu la 2nde édition de la Semaine du sport. L'objectif était double :

- continuer de développer ou de susciter la pratique d'activités physiques pour les jeunes accompagnés.

- pouvoir intégrer des jeunes à l'organisation et à la participation de cette semaine. Plusieurs jeunes, ayant des projets liés à l'animation ou le sport, ont effectué des stages durant la semaine et participé ainsi à l'accueil et à l'organisation des activités. A noter que le partenariat de qualité et l'ambiance font que la Mission locale participera à l'édition 2019.

Mobilité Internationale

Participation au Forum « En route pour le Monde », en partenariat avec Bretagne Porte de Loire Communauté.

« Echange de jeunes » en Allemagne avec Jeunes à Travers le Monde.

Une réunion d'information et de témoignages de jeunes s'est déroulée le 5 juillet 2018

Depuis octobre 2018, Margaux est en Tunisie, en partenariat avec le département de Loire-Atlantique, pour 7 mois.

Chantier collectif en Crète

Pour la troisième année, un chantier collectif a été mis en place en Crète.



sont partis une semaine du 2 au 10 novembre 2018. Deux objectifs sont attendus : professionnel et culturel. Les jeunes ont un statut de stagiaire pour la participation au chantier le matin. Ils viennent en soutien à la partenaire crétoise pour la restauration et l'entretien d'oliviers : taille, élagage, ramassage de branches, nettoyage des terrains. Et l'après-midi, ils profitent de visiter les sites de l'île.

C'est un travail de co-construction avec les jeunes sur plusieurs mois. Ils conduisent des actions pour récolter des fonds : 2 ventes de gâteaux et lavage de véhicules.

Au retour de la Crète, les jeunes et leurs accompagnateurs ont réalisé une exposition qui tourne sur le Pays de Redon (médiathèques et centre social) et des témoignages lors des vernissages.



Accompagnement professionnel

FORMATION

MIJEC et MLDS

Mission d'Insertion des Jeunes de l'Enseignement Catholique
Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire

Des entretiens d'inscription et de suivi sont proposés avec des animateurs de la MLDS pour les jeunes sortant de l'enseignement public et la MIJEC pour ceux sortant du privé.



Nos entretiens en binôme - Conseiller Mission locale et Animateur MIJEC - nous permettent de proposer des solutions d'orientation ou de formation concertées. A deux, ces solutions sont plus réfléchies et plus adaptées à la situation des jeunes que nous recevons.



Alain Sevestre
MIJEC – Bassin de REDON
Collège Le Cleu -St-Joseph
22, rue St-Michel
35600 REDON

Action formation Région Bretagne



La Mission locale est un partenaire essentiel pour la Région Bretagne dans son rôle lié au repérage, à l'accueil, à l'information, à l'orientation et à l'accompagnement des jeunes sur le territoire breton. La Région Bretagne s'étant engagée dans une politique volontariste en matière d'insertion professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans, notamment ceux et celles les plus éloignés de l'emploi.

En ce sens, la Mission locale joue un rôle central dans l'orientation des jeunes vers la gamme PREPA. Ces nouvelles prestations financées par la Région permettent aux personnes, autonomes ou plus fragilisées, de travailler sur leurs aptitudes et leurs compétences afin de définir un projet professionnel et d'accéder à la qualification.

Cet accès à la qualification est sécurisé, autant que de besoin, par l'aide à l'accompagnement à la qualification dans laquelle la

Mission locale, avec l'organisme de formation, accompagnent individuellement le jeune pour concrétiser son projet.

La Mission locale participe également aux dynamiques territoriales liées à l'observation et à l'analyse des besoins en compétences du territoire pour favoriser le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi. A ce titre, la Mission locale contribue au groupe d'ingénierie locale Emploi Formation et à l'étude du Contrat de Plan Etat Région porté par l'Agence d'Attractivité et de développement et visant à repérer les besoins en recrutement des TPE -PME du territoire.



Elsa Delaunay
Chargée de développement territorial emploi formation
Pays de Redon Bretagne sud
et Pays des vallons de Vilaine



L'offre de formation de la Région Bretagne

La Mission locale accompagne les jeunes dans la réalisation de leur projet de formation. L'objectif est de construire un projet choisi, cohérent avec les réalités du marché du travail. Cet accompagnement de l'orientation à la qualification, se fait dans le cadre du Conseil en Evolution Professionnelle – CEP, pour lequel la Mission locale est habilitée. Il se traduit par la découverte de secteurs d'activité, de métiers, par le choix de la formation la plus adaptée et par le financement de celle-ci en lien avec le Compte Activité.



En 2019, l'offre de formation de la Région Bretagne évolue :



→ En résumé : 2 gammes / 6 offres

Mont de la qualification

PRÉPA Avenir

PRÉPA Projet

PRÉPA Compétences

Qualification

QUALIF Emploi

QUALIF Sanitaire & Social

QUALIF VAE

Prépa Avenir Pays de la Loire

Fortement demandée par la Mission locale, cette action d'orientation, financée par La Région Pays de la Loire, se déroule depuis plusieurs années maintenant à Guémené-Penfao. Ainsi, durant 3 mois, 10/12 personnes pour moitié de jeunes, construisent et valident un projet professionnel.



Déclic pour l'action

Dans le cadre de Déclic Pour l'Action, l'AFPA de Rennes organise des ateliers « Mieux mobiliser ses capacités et gagner en confiance » à Redon.

En 2018, ces ateliers ont été proposés à

30 jeunes.

Animés par un psychologue du travail, l'objectif est d'aider les jeunes à travailler sur leur capacité de concentration, de mémorisation, et de gestion des situations stressantes.



EMPLOI

Semaines sectorielles visites d'entreprises

Tout au long de l'année sont organisées des visites d'entreprises afin de permettre aux jeunes de découvrir de nouveaux secteurs d'activités, de se rendre compte de la réalité de l'emploi et d'ouvrir leur champs des possibles.



Fin 2018, la Mission locale a initié avec les jeunes et ses partenaires, dont l'Agence d'Attractivité et de développement, une nouvelle approche de découverte des métiers : le module itinérant sur deux jours, avec au programme :

- ➔ Echange avec des chefs d'entreprises et des salariés sur un chantier en cours
- ➔ Rencontre de stagiaires en cours de formation dans deux centres différents
- ➔ Débriefing avec un chef d'entreprise avec éclairage sur les parcours, formations et évolutions

Période en entreprise / PMSMP

Le stage demeure un excellent moyen de découvrir un secteur d'activité ou une entreprise. C'est aussi pour des jeunes la possibilité de se faire connaître et pour l'employeur de faciliter ses recrutements.

322 PMSMP d'une durée moyenne de 10 jours.

Service civique

En 2018, la Mission locale a accompagné

27 jeunes en service civique

D'autre part, la Mission locale, structure d'intermédiation service civique a fait bénéficier de son agrément national : Service Civique, à une autre structure éligible afin de faciliter l'accueil de volontaire(s). La structure bénéficie d'un appui technique pour le contrat de volontariat et le jeune est accompagné dans la poursuite de son projet professionnel.



Contrats aidés

Malgré la baisse de l'enveloppe des contrats aidés amorcée l'année dernière, la Mission locale signe toujours pour le compte de l'Etat des contrats CUI PEC - Parcours Emploi Compétences, s'adressant aux collectivités, aux associations, etc. Ils permettent l'embauche de jeunes notamment, avec une prise en charge de 35 à 70% en contrepartie d'un tutorat et de la mise en place d'actions de formation d'adaptation ou d'acquisition de compétences durant le contrat.



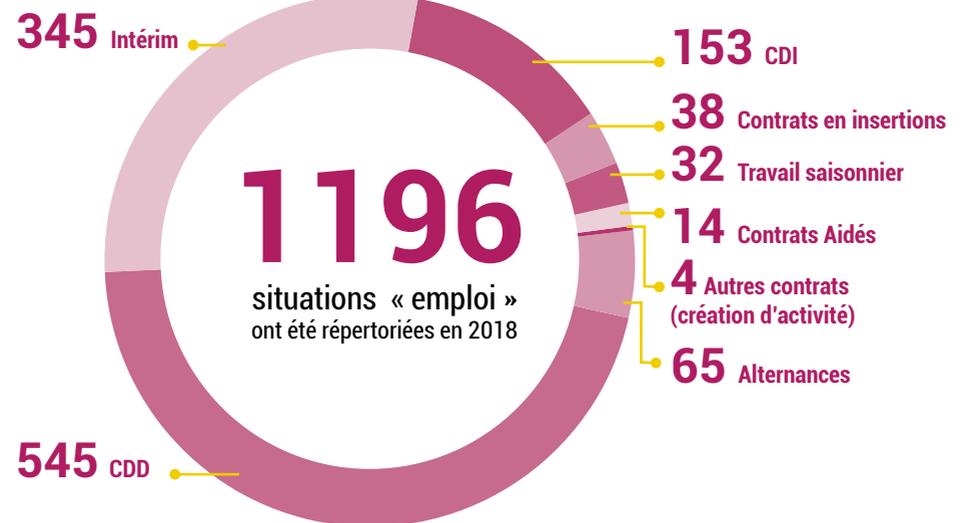
Accompagner vers et pendant l'emploi les jeunes demeure une des missions principales dévolue aux conseillers afin de sécuriser au maximum les parcours et permettre un accès durable à l'emploi.

Travail temporaire

La travail intérimaire est une composante importante du paysage économique de notre zone de compétence. Aussi les partenariats avec certaines agences d'emploi existent depuis de nombreuses années maintenant. L'accord PRISM'Emploi (Professionnels du recrutement et de l'intérim) de 2015 a renforcé ces derniers et en a initié de nouveaux : présentation du travail temporaire auprès de chaque promotion GJ, participation aux simulations d'entretiens chaque mois, organisation de job dating,... A noter aussi que depuis quelques mois une ETTI (Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion) existe à Redon et que des liens devraient s'intensifier dans les semaines qui viennent afin de construire avec les jeunes des parcours vers l'emploi durable plus sécurisants.



Situations emploi



Partenariat Pôle Emploi

Dans le cadre de la cotraitance, les 3 agences Pôle Emploi de la zone de compétence de la Mission locale sont amenées à lui confier l'accompagnement de jeunes.

BRETAGNE

264 orientations
pour **132** acceptations

AGENCE REDON 123	AGENCE VANNES 8
----------------------------	---------------------------

PAYS DE LA LOIRE

104 orientations
pour **48** acceptations

AGENCE REDON 17	AGENCE BLAIN 31
---------------------------	---------------------------

Depuis plusieurs années, la Mission locale et Pôle emploi organisent des actions partenariales dans l'objectif de faciliter le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi.

Ainsi le 11 avril 2018 un forum de l'alternance a été organisé, et un job dating réunissant

150 personnes

a eu lieu en amont du Forum de l'emploi le 19 janvier 2018.



Partenariat Chantier d'insertion



La Mission locale a développé, depuis plusieurs années maintenant, des liens importants avec plusieurs chantiers d'insertion. Une conseillère référente participe, selon ses disponibilités, à chaque comité de pilotage et des rendez-vous tripartites sont organisés régulièrement afin d'accompagner au mieux les jeunes pendant et après le CDDI (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion).

En 2018,
38 jeunes ont accédé à un CDDI au sein d'un chantier d'insertion.



Parrainage

53 binômes parrainage ont été réalisés en 2018.

Le réseau est constitué d'environ

70 parrains marraines

10 nouveaux parrains – marraines intègrent le réseau chaque année



Suite à la mise en place d'ateliers d'échanges de pratiques avec des parrains marraines, il est ressorti la volonté partagée de faire évoluer nos outils et manière d'agir. C'est pourquoi nous avons entamé, une démarche d'amélioration de nos outils avec un groupe de parrains – marraines.

Le mécénat de compétences



En 2018, Pierrick Houguet a rejoint l'équipe de la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine dans le cadre d'un Mécénat de Compétences. Ancien Directeur des Ventes de La Poste à Marseille, et co-gérant de deux entreprises, il apporte depuis plus d'un an son expérience managériale, commerciale, et d'entrepreneur aux jeunes que la Mission locale accompagne. Il participe aux ateliers sur la Garantie jeunes et a développé de nouveaux modules de formation dans le commerce et les techniques de recherche d'emploi en lien avec les conseillers. Il participe aux actions menées auprès des employeurs. Il est aussi un ambassadeur pour mieux faire connaître les services de la Mission locale. Il propose aussi une approche différente aux jeunes, complémentaire au travail des conseiller.e.s.

Comme le dit Pierrick :



On pourra considérer mon action positive que si, à mon départ, un(e) autre volontaire pour cette action, propre à l'Economie Sociale et Solidaire, propose ses services. Il faut que les circonstances contractuelles conviennent, et que le ou la candidat(e) soit sensible à la transmission intergénérationnelle



La Mission Locale est prête à l'accueillir !

Perspectives 2019

Une voiture pour l'emploi

La Mission locale peut mettre à disposition une voiture dans le cadre d'un emploi, une formation, un stage. La durée de la mise à disposition est de 2 mois maximum. Un jeune en a bénéficié fin 2018 dans le cadre d'une mission intérim. Le véhicule a été utilisé sans interruption par plusieurs jeunes au premier trimestre 2019.



Appels à projets

« Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux »

La Mission locale a répondu, dans le cadre d'un consortium l'associant avec la FEDE et la SPL La Roche, à l'appel à projet «Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux» proposé par la DIRECCTE Bretagne.

- 1/ Structuration d'une « veille sociale » à l'échelle de la zone de compétence
- 2/ «Aller vers » et organiser une médiation de proximité
- 3/ Structurer des réponses à partir des besoins des jeunes

Les Objectifs :

- ▶ Repérer les jeunes
- ▶ Tenter de faire émerger une demande
- ▶ Proposer des réponses attractives afin de favoriser la (re)mobilisation
- ▶ Permettre l'accès à un accompagnement, une formation ou un droit
- ▶ Limiter les non-recours

20 mars 2019, comment mieux s'adresser aux jeunes dans le cadre de la Semaine Nationale des Missions Locales



Community managerS Avec le Soutien de la Fondation Orange™



Toujours en quête d'amélioration des services proposés, la Mission locale s'est engagée depuis plusieurs mois dans une réflexion sur les usages du numérique chez les jeunes qu'elle accompagne et de sa situation par rapport à cette réalité.

Convaincue par l'efficacité de la communication de pairs à pairs et toujours animée par la volonté de mettre en avant les appétences et compétences de ses usagers, la structure a choisi de répondre à l'appel à projets de la Fondation Orange™

👉 Ensemble pour l'Insertion des Jeunes 👉

pour soutenir la création d'un groupe de Community ManagerS.

Ce collectif,

DE JEUNES QUI PARLENT AUX JEUNES

via les outils numériques, a intégré la stratégie de communication de la Mission locale et participe maintenant à la définition et la mise en œuvre de sa politique digitale : création et diffusion de contenus, co-animation des événements,...

Ce groupe actif de 4 jeunes met en avant ses compétences numériques, travaille en équipe, se forme à l'utilisation de logiciels et matériels de création audiovisuelle, élabore de nouveaux projets pour agrandir et fédérer une communauté. L'objectif est d'améliorer la visibilité de la Mission locale sur les réseaux sociaux auprès de ses usagers actuels ou futurs. Rendez-vous sur Facebook, Instagram, Twitter ou encore YouTube pour suivre leur travail...

Bilan comptable et social

COMPTE DE RÉSULTAT

En 2018, le compte de résultat s'élève à

1 059 784 €

et fait apparaître un excédent de 15 914 €

En 2019, de nouveaux financements apparaissent suite aux appels à projets présentés par la Mission locale, «Community managerS» avec la fondation Orange, Prépa Apprentissage.

De plus, la nouvelle Convention Pluriannuelle d'Objectifs globalise les crédits de fonctionnement et de Garantie Jeunes.

MOUVEMENTS DE PERSONNEL EN 2018 :

- > Nouveaux volontaires en service civique :
 - Ambassadrice Santé
 - Ambassadeur Mobilité internationale
 - Animatrice en service civique international en Tunisie en partenariat avec le département de Loire-Atlantique
- > Démission d'une chargée de projets en janvier (non remplacée)
- > Fin de CDD assistante de gestion en mai et remplacement
- > Congé maladie + maternité + congé parental avec remplacement
- > Départ en formation d'une conseillère en CIF temps plein avec remplacement
- > Accueil de 2 stagiaires dont 1 durant 7 mois

SALARIES PRESENTS AU 31/12/2018

22 SALARIÉS

17  5 

19 CDI

dont 1 salariée en CIF
(Congés Individuel de Formation)
et 1 salariée en Congé parental

3 CDD

(dont 1 CUI CAE)

La moyenne d'âge est de

44  ans 39  ans

L'ancienneté est de

14  ans 9  ans

FORMATION



CIF

1 salariée en CIF temps plein pour le Diplôme d'Etat Assistante sociale du 01/09/2018 au 30/06/2020.

1 salariée en CIF temps partiel 1 semaine par mois du 01/09/2018 au 30/06/2019.

FORMATION DE 2 JOURS

« Fracture numérique » en février 2018 pour les Conseiller.e.s et les chargées d'accueil.

FORMATION D'UNE JOURNÉE

avec André Chauvet sur « L'impact des évolutions (contexte et public) sur les pratiques professionnelles au sein de la Mission locale » en juin 2018 pour l'ensemble du personnel.

21 JOURS DE FORMATION

ont concerné 9 salariés dans le cadre du Programme Régional de Formation Bretagne.



